



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. **432** DEL **05-05-2017**

OGGETTO: Approvazione degli atti della Commissione esaminatrice relativa all'Avviso pubblico di mobilità volontaria regionale, per titoli e colloquio, tra Aziende ed Enti del Servizio Sanitario, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Medico, disciplina Oftalmologia. Trasferimento del Dott. Simeone Cosimo, Dirigente Medico, disciplina Oftalmologia, vincitore dell'Avviso, dalla ASL VITERBO.

STRUTTURA PROPONENTE: Area Rapporti Istituzionali Giuridici ed Economici + U.O.C. Gestione del Personale ex ASL Roma E

Centro di costo: 194
L'estensore (Dr. Giampiero De Marco) Giampiero De Marco

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

Il Responsabile del procedimento (Dr. Giampiero De Marco)	Il Responsabile della U.O.C. Gestione del Personale (Dr.ssa Maria Lorella Sandi)	Il Coordinatore provvisorio dell'Area Rapporti Istituzionali Giuridici ed Economici (Dr.ssa Mirella Peracchi)
Firma <u>Giampiero De Marco</u>	Firma <u>[Signature]</u>	Firma <u>[Signature]</u>
Data <u>12 Aprile 2017</u>	Data <u>12.04.2017</u>	Data <u>16.04.2017</u>

Il presente Atto contiene dati sensibili SI NO

Il Funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Costo previsto: € 38.385,92 – Esercizio anno 2017 - C.E. n. 505010101 (Costo del personale dirigente medico - tempo indeterminato - Competenze fisse)

Costo previsto: € 10.241,36 - Esercizio anno 2017 - C.E. n. 505010104 (Costo del personale dirigente medico - tempo indeterminato - oneri sociali)

Costo previsto: € 3.262,80- Esercizio anno 2017 - C.E. n. 901010101 (IRAP relativa a personale dipendente)

Il Funzionario addetto al controllo di budget
Il Responsabile della UOC Relazioni Sindacali e Valorizzazione Risorse Umane (Dr. Oreste Zozi)
Data 13/4/17 firma [Signature]

Il Direttore dell'UOC Controllo di Gestione ex ASL Roma E con la sottoscrizione del presente atto attesta la copertura economica della spesa di cui al presente provvedimento.

Il Direttore dell'UOC Controllo di Gestione ex ASL Roma E Dott. Carlo Saitto
Data 26/04/17 firma [Signature]

Parere del Direttore Amministrativo **Dr.ssa Cristina Matranga**

Favorevole Non favorevole

(con motivazioni allegate al presente atto)

data 2.V.2017 firma [Signature]

Parere del Direttore Sanitario **Dott. Mauro Goletti**

Favorevole Non favorevole

(con motivazioni allegate al presente atto)

data 2.V.2017 firma [Signature]

Il Presente provvedimento si compone di n. 13 pagine di cui n. 8 pagine di allegati. Il Direttore Generale **Dott. Angelo Fanese**

IL RESPONSABILE DELLA U.O.C. GESTIONE DEL PERSONALE ex ASL Roma E

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00250 del 23.11.2016 con il quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 1 nella persona del Dott. Angelo Tanese;

VISTA la deliberazione n. 1 del 1° Gennaio 2016 del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 1, con la quale si è provveduto a prendere atto dell'avvenuta istituzione della stessa a far data dal 1° Gennaio 2016, come previsto dalla legge regionale n. 17 del 31.12.2015 e dal DCA n. 606 del 30.12.2015;

VISTO l'articolo 30 del Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, e s.m.i., che disciplina le nuove disposizioni normative in materia di mobilità volontaria del personale;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario della ASL ROMA 1 (ex ASL ROMA E) n. 818 del 21/09/2016 con la quale, tra gli altri, è stato indetto un Avviso pubblico di mobilità volontaria regionale, per titoli e colloquio, tra Aziende ed Enti del Servizio Sanitario, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Medico, disciplina Oftalmologia;

VISTO il Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 86 del 27/10/2016 sul quale è stato pubblicato l'Avviso di cui trattasi;

VISTA la Determinazione Dirigenziale della UOC Gestione del Personale ex ASL ROMA E n. 89 del 13/01/2016 con la quale è stata nominata, tra le altre, la Commissione esaminatrice (d'ora innanzi denominata "Commissione esaminatrice") relativa all'Avviso pubblico de quo ed è stata altresì disposta l'ammissione dei candidati in regola con la presentazione delle domande di partecipazione ed in possesso dei requisiti necessari per la partecipazione all'Avviso medesimo;

ACCERTATO

che la Commissione esaminatrice formata per l'Avviso de quo ha concluso i suoi lavori in data 15/02/2017, e che, come risulta dal verbale redatto ed allegato alla presente Deliberazione, di cui costituisce parte integrante, ha stilato la seguente graduatoria:

COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TITOLI TOTALE /40	PUNTEGGIO COLLOQUIO TOTALE SU /60	TOT./100
SIMEONE	COSIMO	17,437	56	73,437
SADUN	FEDERICO	22,676	45	67,676
FORTE	RENATO	19,363	40	59,363

RITENUTO pertanto, sulla scorta delle risultanze della Commissione esaminatrice di cui al prospetto sopraindicato, di potersi procedere alla mobilità regionale del Dott. Simeone Cosimo, Dirigente Medico, disciplina Oftalmologia, – ruolo sanitario, dipendente della ASL VITERBO, risultato primo nella graduatoria relativa all'Avviso pubblico di mobilità volontaria regionale, per titoli e colloquio, tra Aziende ed Enti del Servizio Sanitario, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Medico, disciplina Oftalmologia, mediante la stipula di contratto a tempo indeterminato;

CONSIDERATO

che, con nota prot. n°23661 del 24/02/2017, questa ASL ROMA 1 ha comunicato al Dott. Simeone Cosimo ed alla ASL VITERBO l'esito delle risultanze della Commissione esaminatrice, individuandolo quale vincitore dell'Avviso in questione e chiedendo alla citata ASL di indicare la data di decorrenza della mobilità del Dirigente nel rispetto dei termini di preavviso contrattualmente fissati;

che, con nota prot. n°23994 del 23/03/2017, la ASL VITERBO ha comunicato la data del 1° Giugno 2017 quale decorrenza del trasferimento del Dott. Simeone Cosimo;




DATO ATTO

che la spesa prevista per il Bilancio per l'esercizio 2017 riguardante le competenze ordinarie, straordinarie, compresi gli oneri riflessi, relative al trattamento economico del Dott. Simeone Cosimo, sarà contabilizzata sui seguenti Conti Economici nella previsione che l'assunzione di cui trattasi decorrerà dal 01/06/2017:

BILANCIO 2017	CONTI ECONOMICI	€
Costo del personale dirigente medico - tempo indeterminato - Competenze fisse	n. 505010101	€ 38.385,92
Costo del personale dirigente medico - tempo indeterminato - oneri sociali	n. 505010104	€ 10.241,36
IRAP relativa a personale dipendente	n. 901010101	€ 3.262,80
	TOTALE	€ 51.890,08

ATTESTATO che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge n. 20/1994 e successive modifiche nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, comma 1, della Legge 241/1990 e successive modifiche e integrazioni;

PROPONE

Per i motivi e le valutazioni sopra riportate, che formano parte integrante del presente atto:

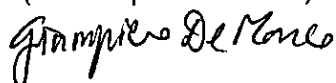
- **di approvare** gli atti della graduatoria descritta in narrativa, i cui verbali sono allegati alla presente Deliberazione di cui costituiscono parte integrante, formulata dalla Commissione esaminatrice dell'Avviso pubblico di mobilità volontaria regionale, per titoli e colloquio, tra Aziende ed Enti del Servizio Sanitario, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Medico, disciplina Oftalmologia;
- **di procedere** al trasferimento del Dott. Simeone Cosimo, quale Dirigente Medico, disciplina Oftalmologia, dalla ASL VITERBO a questa ASL ROMA 1 con assegnazione al Dipartimento di Oftalmologia a decorrere dal 1° Giugno 2017;
- **di stabilire** che il relativo trattamento economico spettante al Dott. Simeone è determinato sulla base dei contratti collettivi della dirigenza del S.S.N.;
- **di contabilizzare** la spesa prevista per il Bilancio dell'anno 2017, relativa alle competenze ordinarie, straordinarie, compresi gli oneri riflessi, relative al trattamento economico del Dott. Simeone Cosimo, sui seguenti Conti Economici, nella previsione che il trasferimento de quo decorrerà dal 01/06/2017;

BILANCIO 2017	CONTI ECONOMICI	€
Costo del personale dirigente medico - tempo indeterminato - Competenze fisse	n. 505010101	€ 38.385,92
Costo del personale dirigente medico - tempo indeterminato - oneri sociali	n. 505010104	€ 10.241,36
IRAP relativa a personale dipendente	n. 901010101	€ 3.262,80
	TOTALE	€ 51.890,08

- **di trasmettere** il presente provvedimento al dirigente, alla ASL VITERBO ed alla Regione Lazio - Direzione Regionale Salute e Politiche Sociali - Area Risorse Umane;
- **di procedere alla pubblicazione** del presente provvedimento sul portale istituzionale della ASL Roma 1 (<http://www.aslroma1.it/>).
- **di disporre** che il presente atto venga pubblicato in versione integrale nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.06.2009 n. 69.

Il Responsabile del procedimento

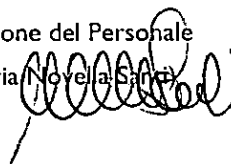
(Dr. Giampiero De Marco)



Il Responsabile della

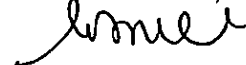
U.O.C. Gestione del Personale

(Dr.ssa Maria Novella Sanna)



Il Coordinatore provvisorio dell'Area

 Rapporti Istituzionali
Giuridici ed Economici
(Dr.ssa Mirella Peracchi)



IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTÙ dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii;
- dall'art. 8 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.

nonché delle funzioni e dei poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00250 del 23.11.2016;

LETTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal Dirigente Responsabile dell'Unità in frontespizio indicata;

PRESO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge n. 20/1994 e successive modifiche nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, comma 1, della legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio;

DELIBERA

Di adottare la proposta di deliberazione avente per oggetto: "Approvazione degli atti della Commissione esaminatrice relativa all'Avviso pubblico di mobilità volontaria regionale, per titoli e colloquio, tra Aziende ed Enti del Servizio Sanitario, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Medico, disciplina Oftalmologia. Trasferimento del Dott. Simeone Cosimo, Dirigente Medico, disciplina Oftalmologia, vincitore dell'Avviso, dalla ASL VITERBO.", e conseguentemente, per i motivi e le valutazioni sopra riportate, che formano parte integrante del presente atto:

- **di approvare** gli atti della graduatoria descritta in narrativa, i cui verbali sono allegati alla presente Deliberazione di cui costituiscono parte integrante, formulata dalla Commissione esaminatrice dell'Avviso pubblico di mobilità volontaria regionale, per titoli e colloquio, tra Aziende ed Enti del Servizio Sanitario, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Medico, disciplina Oftalmologia;
- **di procedere** al trasferimento del Dott. Simeone Cosimo, quale Dirigente Medico, disciplina Oftalmologia, dalla ASL VITERBO a questa ASL ROMA 1 con assegnazione al Dipartimento di Oftalmologia a decorrere dal 1° Giugno 2017;
- **di stabilire** che il relativo trattamento economico spettante al Dott. Simeone è determinato sulla base dei contratti collettivi della dirigenza del S.S.N.;
- **di contabilizzare** la spesa prevista per il Bilancio dell'anno 2017, relativa alle competenze ordinarie, straordinarie, compresi gli oneri riflessi, relative al trattamento economico del Dott. Simeone Cosimo, sui seguenti Conti Economici, nella previsione che il trasferimento de quo decorrerà dal 01/06/2017;

BILANCIO 2017	CONTI ECONOMICI	€
Costo del personale dirigente medico - tempo indeterminato - Competenze fisse	n. 505010101	€ 38.385,92
Costo del personale dirigente medico - tempo indeterminato - oneri sociali	n. 505010104	€ 10.241,36
IRAP relativa a personale dipendente	n. 901010101	€ 3.262,80
	TOTALE	€ 51.890,08

- **di trasmettere** il presente provvedimento al dirigente, alla ASL VITERBO ed alla Regione Lazio - Direzione Regionale Salute e Politiche Sociali - Area Risorse Umane;



ASL
ROMA 1

- **di procedere alla pubblicazione** del presente provvedimento sul portale istituzionale della ASL Roma 1 (<http://www.aslroma1.it/>).
- **di disporre** che il presente atto venga pubblicato in versione integrale nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.06.2009 n. 69.

Il Responsabile della struttura proponente provvederà all'attuazione della presente deliberazione curandone altresì la relativa trasmissione agli uffici / organi rispettivamente interessati.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Angelo Tanese

9007 Mly

m



COMMISSIONE ESAMINATRICE DELL'AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' REGIONALE, PER TITOLI E COLLOQUIO, TRA AZIENDE ED ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N.1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA OFTALMOLOGIA.

VERBALE N°1

L'anno 2017, il giorno 26 del mese di Gennaio, alle ore 11,40 presso il Dipartimento di Oftalmologia Ospedale Oftalmico – Via Cipro, 3 - Roma si è riunita la Commissione esaminatrice dell'Avviso Pubblico di mobilità regionale, per titoli e colloquio, tra Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Dirigente Medico – disciplina di Oftalmologia, per le esigenze della ASL ROMA 1.

La Commissione, nominata con provvedimento del Direttore Generale n°135568 del 22/12/2016, formalizzato con successiva presa d'atto adottata con Determinazione Dirigenziale n. 89 del 13/01/2017, è così composta:

- Presidente, Dott. Ciro Tamburrelli, Direttore Medico, Coordinatore f.f. Dipartimento Interaziendale di Oftalmologia e Direttore UOC Oftalmologia Chirurgica e d'Urgenza;
- Componente, Dott. Francesco Bozzoni Pantaleoni, Direttore Medico, Direttore UOC Oftalmologia Ambulatoriale;
- Componente, Dott.ssa Antonella Pascarella, Dirigente Medico, Responsabile UOSD Retina Medica;
- Segretario: Dr. Giampiero De Marco, Posizione Organizzativa "Gestione Giuridica del Personale".

La Commissione prende preliminarmente visione della deliberazione n. 818 del 21/09/2016, con la quale è stato indetto l'Avviso di mobilità di cui trattasi e della suddetta Determinazione Dirigenziale n. 89 del 13/01/2017, con la quale è stata formalizzata la sua nomina.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione, la legalità dell'adunanza, accertata la presenza di tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende visione delle domande pervenute dai sottoelencati candidati ammessi che hanno presentato la propria domanda nei termini e con le modalità previste dal bando pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 86 del 27/10/2016; il termine per la presentazione delle domande ha avuto scadenza il 26/11/2016:

N.	COGNOME	NOME	DISCIPLINA	AZIENDA DI PROVENIENZA
1.	FORTE	RENATO	OFTALMOLOGIA	ASL FROSINONE
2.	SADUN	FEDERICO	OFTALMOLOGIA	ASL ROMA 5
3.	SIMEONE	COSIMO	OFTALMOLOGIA	ASL VITERBO

La Commissione prende atto altresì che, con la medesima Determinazione Dirigenziale n. 89 del 13/01/2017, è stata disposta l'ammissione all'Avviso di cui trattasi di tutti i sopra elencati candidati.

Dopo la lettura dei nominativi dei candidati, il Presidente e i componenti della Commissione dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i membri della Commissione esaminatrice ed i concorrenti, ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, in quanto applicabili.

I Componenti dichiarano di essere a conoscenza che ai sensi e per gli effetti dell'art. 35, comma 3, lettera e), del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., i componenti delle Commissioni incaricate dell'espletamento dei concorsi e degli avvisi pubblici non devono ricoprire cariche politiche e né essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

(Handwritten signatures of the commission members)



La Commissione prende atto che nel bando di indizione i punteggi per i titoli e per il colloquio sono complessivamente 100 (cento) così suddivisi:

- a) 40 punti per i titoli
- b) 60 punti per il colloquio

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- titoli di carriera massimo 20 punti;
- titoli accademici e di studio massimo 4 punti;
- pubblicazioni e titoli scientifici massimo 4 punti;
- curriculum formativo e professionale massimo 8 punti;
- le situazioni familiari e sociali massimo 4 punti.

Per il colloquio sono previsti massimo 60 punti.

Per quanto riguarda il superamento della prova orale, esso è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 36/60.

Il candidato che ottenga un punteggio inferiore o uguale a 35/60 nel colloquio è da considerarsi non idoneo.

Il colloquio verterà su i seguenti argomenti attinenti il profilo oggetto di selezione:

- Competenze ed esperienze come primo operatore nell'ambito della chirurgia del segmento anteriore e/o posteriore;
- competenze nell'attività diagnostica e chirurgica d'urgenza e di Pronto Soccorso.

Verterà inoltre sulle attività inerenti le funzioni da svolgere.

La Commissione predetermina i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

TITOLI DI CARRIERA (FINO AD UN MASSIMO DI 20 PUNTI) :

I titoli di carriera saranno valutati secondo quanto disposto dall'art. 27 comma 4, e dall'art. 11, comma 1, lettera a); nella valutazione degli stessi saranno applicate le disposizioni di cui agli artt. 20, 21, 22 e 23 del D.P.R. 483/97 in merito alle valutazioni ed equiparazione dei servizi ivi prestati.

- 1) I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili (art. 11);
- 2) Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a quindici giorni, non sono valutati periodi di servizio pari o inferiori a quindici giorni (art. 11);
- 3) I servizi sono valutati fino alla data di acquisizione della domanda al protocollo generale dell'Azienda e devono essere resi ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000 – dichiarazione sostitutiva - secondo le modalità previste dal bando;
- 4) Qualora non siano chiaramente indicate le date di inizio e fine dei periodi di servizio ma solo genericamente il mese di inizio e quello di cessazione, il servizio sarà valutato dall'ultimo giorno del mese di inizio al primo giorno del mese di cessazione;
- 5) Gli eventuali servizi prestati all'estero sono valutati secondo quanto previsto dall'art. 23 del DPR 483/97;
- 6) Il servizio prestato presso strutture private è valutato solo se risulta l'accreditamento o l'equiparazione con il SSN. In tal caso il servizio è valutato per il 25% della durata del servizio prestato presso aziende del SSN (art. 22);
- 7) Il servizio prestato a tempo determinato presso pubbliche amministrazioni è equiparato al servizio prestato a tempo indeterminato;
- 8) L'attività ambulatoriale specialistica prestata a rapporto orario è valutata con riferimento all'orario settimanale rapportato a quello dei medici dipendenti delle Aziende Sanitarie; se dalla documentazione prodotta non risulta il numero delle ore e il periodo effettuato il servizio non verrà valutato.

**TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (FINO AD UN MASSIMO DI 4 PUNTI)**

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

La specializzazione conseguita ai sensi del D.Lgs. n. 257/91, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata con uno specifico punteggio pari a mezzo punto per anno di specializzazione (0,50 per anno).

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio la Commissione si attiene a quanto previsto dal comma 5 dell'art. 27.

PUBBLICAZIONE E TITOLI SCIENTIFICI (FINO AD UN MASSIMO DI 4 PUNTI)

Le pubblicazioni, così come indicato nel bando, devono essere edite a stampa e allegate in copia autenticata ai sensi della normativa vigente e saranno così considerate:

- Riviste indicizzate (peer review e con impact factor) attinenti: unico autore fino ad un massimo di punti 0,500 - in collaborazione fino ad un massimo di punti 0,200
- Riviste indicizzate (peer review e con impact factor) non attinenti: unico autore fino a punti 0,200 - in collaborazione fino a punti 0,050
- Riviste non classificate: attinenti fino a punti 0,100 – non attinenti fino a punti 0,010
- Monografie o capitoli di libro: unico autore fino a punti 1,00 – in collaborazione fino a punti 0,750
- Abstracts: attinenti fino a punti 0,020 – non attinenti fino a punti 0,020

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (FINO AD UN MASSIMO DI 8 PUNTI)

La Commissione valuta secondo i dettami dell'art. 11 le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie ed in particolare così suddivisi:

- | | |
|--|-----------|
| - dottorato di ricerca | 0,50 cad. |
| - master e corsi di perfezionamento post laurea con frequenza almeno annuale | 0,40 cad. |
| - corsi di aggiornamento di durata superiore a due settimane o con esami | 0,05 cad. |
| - insegnamento in scuole per personale non laureato, per corso e per anno, | 0,05 cad. |
| - insegnamento in corsi di laurea e/o specializzazioni per corso e per anno | 0,10 cad. |
| - partecipazione a congressi, convegni, seminari e simili fino ad un massimo di punti | 0,20 |
| - idem c.s., con relazioni o comunicazioni fino ad massimo di punti | 0,40 |
| - attività professionale c/o istituti pubblici o enti privati (fino ad un massimo di 1 punto | 0,01 mese |
| - esperienze lavorative con contratti di collaborazione/progetto/borse di studio/consulenze presso enti pubblici /privati per anno | 0,50 anno |

La Commissione stabilisce di valutare la casistica operatoria per evidenziare l'effettiva esperienza e autonomia maturata nell'ambito della chirurgia oculistica stabilendo un massimo di 4 punti. La Commissione non prenderà in considerazione la casistica operatoria non documentata.

SITUAZIONI FAMILIARI E SOCIALI (FINO AD UN MASSIMO DI 4 PUNTI)

Nel rispetto del limite massimo sopra indicato, le situazioni familiari debitamente documentate saranno così valutate:

- residenza a Roma del nucleo familiare e attività lavorativa attuale in altre province della Regione Lazio 2 punti
- residenza in altre province della Regione Lazio 0,5 punti
- per ogni figlio minore di tre anni 0,5 punti
- per ogni figlio minore, di età superiore ai 3 anni 0,25 punti
- figlio/i di età inferiore ai 14 anni conviventi con il lavoratore, unico genitore non coniugato e non convivente 0,25 punti
- familiari conviventi che necessitano di assistenza ai sensi della legge 104/1992 (handicap grave) 0,75 fino ad un massimo di 1,5 punti per familiare fino ad un massimo di 3 punti
- familiari portatori di handicap grave 0,25 punti



I periodi di prestazione lavorativa che dovessero sovrapporsi temporalmente, per l'attribuzione del punteggio, verranno considerati come una sola attività lavorativa.

Definiti come sopra indicato i criteri generali la Commissione procede alla valutazione delle n. 3 (tre) schede valutative che formano parte integrale del presente verbale (Allegato n. 1). Le suddette schede sono redatte sulla base delle domande presentate dai candidati e della documentazione ad esse allegate come acquisita al protocollo generale dell'azienda.

La Commissione stabilisce che la prova orale consisterà nella discussione di un caso clinico: i candidati sceglieranno a sorte da un gruppo di tre casi contrassegnati con le lettere A), B) e C) il caso da analizzare. Nei quaranta minuti successivi i candidati esamineranno il caso assegnato e poi lo esporranno alla Commissione.

La prova orale si terrà il giorno 15 Febbraio 2017 alle ore 11,30 presso il Dipartimento di Oftalmologia in Via Cipro 3, Roma, 2° piano.

La convocazione avverrà secondo quanto indicato nel bando tramite pubblicazione sul sito aziendale.

La seduta si conclude alle ore 14,45 .

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale letto, firmato e sottoscritto.

Roma li 26/01/2017

Presidente: Dott. Ciro Tamburrelli

Componente: Dott. Francesco Bozzoni Pantaleoni

Componente: Dott.ssa Antonella Pascarella

Il Segretario: Dr. Giampiero De Marco

Giampiero De Marco

M



COMMISSIONE ESAMINATRICE DELL'AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' REGIONALE, PER TITOLI E COLLOQUIO, TRA AZIENDE ED ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA OFTALMOLOGIA.

VERBALE N°2

L'anno 2017, il giorno 15 del mese di Febbraio, alle ore 11,30 presso il Dipartimento di Oftalmologia in Via Cipro 3, Roma, 2° piano - Roma si è riunita la Commissione esaminatrice dell'Avviso Pubblico di mobilità regionale, per titoli e colloquio, tra Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Dirigente Medico - disciplina di Oftalmologia, per le esigenze della ASL ROMA 1.

La Commissione, nominata con provvedimento del Direttore Generale n°135568 del 22/12/2016, formalizzato con successiva presa d'atto adottata con Determinazione Dirigenziale n. 89 del 13/01/2017, è così composta:

- Presidente, Dott. Ciro Tamburrelli, Direttore Medico, Coordinatore f.f. Dipartimento Interaziendale di Oftalmologia e Direttore UOC Oftalmologia Chirurgica e d'Urgenza;
- Componente, Dott. Francesco Bozzoni Pantaleoni, Direttore Medico, Direttore UOC Oftalmologia Ambulatoriale;
- Componente, Dott.ssa Antonella Pascarella, Dirigente Medico, Responsabile UOSD Retina Medica;
- Segretario: Dr. Giampiero De Marco, Posizione Organizzativa "Gestione Giuridica del Personale".

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione, la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta per l'espletamento della prova orale e per la formulazione della graduatoria di idoneità e di merito.

Le modalità di svolgimento della stessa sono indicate nel Verbale n.1.

I candidati ammessi sono stati anche avvisati con le modalità previste nel bando e tramite email.

La Commissione prende atto di quanto indicato nel verbale n.1 sulla valutazione dei titoli e delle schede valutative da cui risulta che i tre candidati ammessi hanno riportato i seguenti punteggi:

1. FORTE RENATO 19,363
2. SADUN FEDERICO 22,676
3. SIMEONE COSIMO 17,437

Per quanto riguarda il superamento della prova orale, è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 36/60.

Il candidato che ottenga un punteggio inferiore o uguale a 35/60 nel colloquio è da considerarsi non idoneo.

Il colloquio verterà su i seguenti argomenti attinenti il profilo oggetto di selezione:

- Competenze ed esperienze come primo operatore nell'ambito della chirurgia del segmento anteriore e/o posteriore;
- competenze nell'attività diagnostica e chirurgica d'urgenza e di Pronto Soccorso.

Verterà inoltre sulle attività inerenti le funzioni da svolgere.

Alle ore 11,45 vengono ammessi i candidati, identificati e registrati su apposito foglio che forma parte integrante del presente Verbale (Allegato n.1).



La Commissione decide altresì che la prova orale avverrà come descritto nel Verbale n. 1.

Le modalità di svolgimento della prova orale vengono illustrate dal Presidente:

La prova inizia chiamando i candidati in ordine alfabetico.

Ad ogni candidato prima dell'inizio della prova orale viene comunicato il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

Ciascun candidato estrae, quindi, da un sacchetto un foglietto ripiegato con la lettera corrispondente ad uno dei casi clinici proposti.

Candidato Dott. Forte Renato Punteggio valutazione titoli: 19,363
estrae il caso clinico contrassegnato con la lettera A) che riguarda:
Ulcera corneale micotica.

Candidato Dott. Simeone Cosimo Punteggio valutazione titoli: 17,437
Il Dott. Simeone estrae il caso clinico contrassegnato con la lettera B) che riguarda:
Distacco essudativo della retina;

Candidato Dott. Sadun Federico Punteggio valutazione titoli: 22,676
Il candidato Dott. Sadun estrae il caso clinico contrassegnato con la lettera C) che riguarda:
Recidiva di neoplasia orbito-palpebrale.

I candidati accedono direttamente all'esame del paziente eseguito alla presenza di un Componente della Commissione, ottenuto l'informale consenso da parte del paziente.

Dopo i quaranta minuti assegnati per l'esame clinico del paziente e per la disamina della documentazione clinica fornita i tre candidati espongono ciascuno il proprio caso e i colloqui iniziano alle ore 12,20.

Al candidato Forte Renato dopo l'esposizione vengono posti quesiti sulla possibilità di trattamento chirurgico delle ulcere corneali e sulle modalità diagnostiche microbiologiche di Pronto Soccorso.

Al candidato Forte Renato la Commissione, valutate le modalità di esposizione e la completezza della stessa, assegna il punteggio di punti 40/60.

Al candidato Simeone Cosimo dopo l'esposizione vengono posti quesiti sulle ipotesi di diagnostica differenziale e sulle possibili opzioni terapeutiche e sull'impiego di nuovi farmaci.

Al candidato Simeone Cosimo la Commissione, valutate le modalità di esposizione e la completezza della stessa, assegna il punteggio di punti 56/60.

Al candidato Sadun Federico dopo l'esposizione vengono posti quesiti sulle opzioni chirurgiche e di diagnostica differenziale di imaging radiologico.

Al candidato Sadun Federico la Commissione, valutate le modalità di esposizione e la completezza della stessa, assegna il punteggio di punti 45/60.

I tre candidati sottoposti a colloquio sono risultati idonei, avendo conseguito un punteggio pari o superiore a 36/60.

Per un impegno del Presidente della Commissione al termine dei colloqui alle ore 13,30 la Commissione si aggiorna e si trasferisce negli Uffici dell'Amministrazione Centrale in Borgo S. Spirito 3, Roma, Ufficio del Personale - Stanza n. 97, dove la seduta riprende alle ore 14,45 e si procede alla valutazione degli stessi colloqui.

La Commissione esprime le seguenti valutazioni complessive per i colloqui:

2

GND



ASL
ROMA 1

	COGNOME	NOME	VOTAZIONE 36/60
1	FORTE	RENATO	40/60
2	SADUN	FEDERICO	45/60
3	SIMEONE	COSIMO	56/60

Nello schema sotto indicato a ciascun candidato è attribuito il punteggio ottenuto dalla valutazione titoli e quello ottenuto dalla prova orale.

N.	COGNOME	NOME	TITOLI	ORALE	TOTALE
1	FORTE	RENATO	19,363	40	59,363
2	SADUN	FEDERICO	22,676	45	67,676
3	SIMEONE	COSIMO	17,437	56	73,437

La Commissione definisce la graduatoria di merito allegata come parte integrante del presente verbale.

Si dà mandato al Segretario di pubblicare la graduatoria sui siti internet aziendali e di trasmettere gli atti all'Amministrazione per i provvedimenti di competenza.

La seduta si conclude alle ore 15,40

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale letto, firmato e sottoscritto.

Presidente: Dott. Ciro Tamburrelli

Componente: Dott. Francesco Bozzoni Pantaleoni

Componente: Dott.ssa Antonella Pascarella

Il Segretario: Dr. Giampiero De Marco

Giampiero De Marco
Roma li 15/2/17



ASL
ROMA 1



REGIONE
LAZIO

COMMISSIONE ESAMINATRICE DELL'AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' REGIONALE, PER TITOLI E COLLOQUIO, TRA AZIENDE ED ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA OFTALMOLOGIA.

GRADUATORIA FINALE AVVISO DI MOBILITÀ

N.	COGNOME	NOME	TITOLI	ORALE	TOTALE
1	SIMEONE	COSIMO	17,437	56	73,437
2	SADUN	FEDERICO	22,676	45	67,676
3	FORTE	RENATO	19,363	40	59,363

Presidente: Dott. Ciro Tamburrelli

Componente: Dott. Francesco Bozzoni Pantaleoni

Componente: Dott.ssa Antonella Pascarella

Il Segretario: Dr. Giampiero De Marco

Giampiero De Marco

Roma, 15 febbraio 2017

M