AVVISO PUBBLICO, AI SENSI DEL D.LGS. 502/92 S.M.I. E DEL D.P.R. 484/97, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA, DI DURATA QUINQUENNALE, EVENTUALMENTE RINNOVABILE, NELLA DISCIPLINA DI GINECOLOGIA E OSTETRICIA, DELLA UNITA' OPERATIVA COMPLESSA (U.O.C.) "PROCREAZIONE MEDICALMENTE ASSISTISTA SAN FILIPPO NERI" AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DELLA SALUTE DELLA DONNA E DELLA MEDICINA DI GENERE DELLA ASL ROMA 1.

DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

➢ PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore di UOC Procreazione Medicalmente Assistita – San Filippo Neri viene chiesta ampia e comprovata esperienza nella disciplina e in particolare:

- esperienza lavorativa prolungata e con tipologia di attività specialistica indicata nel profilo oggettivo;
- capacità di interpretare e contribuire attivamente al nuovo modello di interazione ed integrazione attiva a reti cliniche ed assistenziali interaziendali e regionali;
- capacità documentata di promozione e partecipazione attiva a PDTA;
- esperienza in ambito della tutela della fertilità;
- conoscenza avanzata dei meccanismi fisiopatologici dell'infertilità;
- capacità di gestione di eventi informativi e formativi per tutte le componenti aziendali (MMG, specialisti, terzo settore ecc) ed extra aziendali;
- capacità relazionali nel rapporto con i nuclei familiari;
- competenze organizzativo –manageriali che implichino un razionale e proficuo impiego delle risorse umane e strumentali assegnate;
- conoscenza degli strumenti principali per poter interagire con la Direzione Strategica durante la formulazione degli obiettivi di budget e per la gestione del ciclo delle performances;
- esperienza nella corretta gestione delle cartelle cliniche di competenza;
- conoscenza degli strumenti di Clinical Governance ed EBM nel campo di specifica competenza
- capacità di elaborazione di soluzioni organizzative finalizzate a perseguire gli obiettivi di efficienza;
- conoscenza delle tecniche di gestione delle risorse umane e capacità di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale relativamente alle competenze professionali e ai comportamenti organizzativi;
- competenza tecnica ed esperienza su bandi di gara e capitolati per le specifiche esigenze della UOC:
- capacità relazionali e competenze in grado di rappresentare le istanze aziendali in sedi e tavoli istituzionali;
- propensione a favorire un clima collaborativo, promuovendo la partecipazione attiva di tutte le risorse umane afferenti alla UOC e riducendo ogni possibile confronto relazionale;
- competenze specifiche nella prevenzione di ogni possibile infezione ospedaliera nelle attività clinico diagnostiche sulle pazienti;
- conoscenza e piena capacità attuativa delle normative sulla sicurezza di lavoratori;
- conoscenza e concreta capacità applicativa delle vigenti normative sulla riservatezza di dati sensibili e sulla privacy.