



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 0114 DEL 13/02/2019

OGGETTO: Approvazione degli atti della Commissione esaminatrice relativa all' Avviso pubblico di mobilità volontaria, per titoli e colloquio, tra Aziende ed Enti del SSR, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 posti di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (TLSB).

STRUTTURA PROPONENTE: Dipartimento Amministrativo – UOC Stato Giuridico del Personale

Centro di costo: 194

L'estensore dr. Giovanni Camboni *G. Camboni*

Il Dirigente del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza

Il Responsabile del procedimento (dr. Giovanni Camboni) Firma <i>G. Camboni</i> Data <u>14/1/2019</u>	Il Direttore della UOC Stato Giuridico del Personale (Dr.ssa Maria Novella Santi) Firma <i>M. Novella Santi</i> Data <u>17.01.2019</u>	Il Coord.re Area Interdip. Risorse Umane (Dr.ssa Silvia Dionisi) Firma <i>S. Dionisi</i> Data <u>21/01/2019</u>	Il Direttore del Dipartimento Amministrativo (Dr.ssa Mirella Peracchi) Firma <i>M. Peracchi</i> Data <u>24.01.2019</u>
--	---	--	---

Il presente Atto contiene dati sensibili: SI NO

Il Funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Bilancio 2017 Spesa prevista:	C.E. n. 505.020.101 "Competenze fisse personale a tempo determinato"	€
	C.E. n. 505.020.105 "Oneri sociali personale a tempo determinato"	€
	C.E. n. 901.010.101 IRAP	€
Bilancio 2018 Spesa prevista:	C.E. n. 505.020.101 "Competenze fisse personale a tempo determinato"	€
	C.E. n. 505.020.105 "Oneri sociali personale a tempo determinato"	€
	C.E. n. 901.010.101 IRAP	€

Il Funzionario addetto al controllo di budget:

Il Direttore ad interim della UOC Trattamento Economico del Personale (Dr.ssa Silvia Dionisi)
(data) _____ firma _____

Il Dirigente della UOC Pianificazione Strategica, Programmazione e Controllo di Gestione con la sottoscrizione del presente atto attesta la copertura economica della spesa di cui al presente provvedimento.

Il Direttore f.f. dell'UOC Pianificazione Strategica, Programmazione e Controllo di Gestione dott.ssa Maria Roberti
(data) _____ firma _____

Parere del Direttore Amministrativo Dott.ssa Cristina Matranga

Favorevole Non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

data 3.1.2019 firma *C. Matranga*

Parere del Direttore Sanitario Dott. Mauro Goetti

Favorevole Non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

data 12.1.2019 firma *M. Goetti*

Il Presente provvedimento si compone di n.26 pagine di cui n. 21 pagine di allegati

Il Direttore Generale
Dott. Angelo Tanese
A. Tanese

M 101.14.082 13/02/2019

Il Responsabile UOC Stato Giuridico del Personale

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00250 del 23.11.2016 con il quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 1 nella persona del Dott. Angelo Tanese;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 1° gennaio 2016, con la quale si è provveduto a prendere atto dell'avvenuta istituzione dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 1 a far data dal 1° gennaio 2016, come previsto dalla legge regionale n. 17 del 31.12.2015 e dal DCA n. 606 del 30.12.2015;

VISTA la Deliberazione n. 863 del 28 agosto 2018 con cui l'ASL Roma 1 ha indetto l'Avviso pubblico, di mobilità regionale, per titoli e colloquio tra Aziende ed Enti del SSR, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n.3 posti di Tecnico di Laboratorio Biomedico (TLSB) pubblicata sul Portale aziendale;

VISTE la Determinazione Dirigenziale n. 84 del 10/01/2019 di rettifica alla n. 3040 del 17/12/2018, con cui questa ASL Roma 1 ha proceduto, alla nomina della Commissione esaminatrice e all'ammissione esclusione dei candidati relativi al suddetto Avviso pubblico;

VISTO l'Avviso di convocazione pubblicato sul Portale aziendale Sezione Amministrazione Trasparente sotto sezione Avvisi e Concorsi, con cui si è proceduto all'ammissione dei n. 2 candidati ed all'esclusione di uno di seguito indicati:

N	COGNOME E NOME CANDIDATO AMMESSO	
1	CERRONE PAOLA	AMMESSA
2	TITO DOMENICO LIVIO	AMMESSO

N	COGNOME E NOME CANDIDATO NON AMMESSO	
1	COLTELLARO VALENTINA	<ul style="list-style-type: none"> NON AMMESSA: non possiede il requisito previsto alla pag1 del Bando (impiego a tempo indeterminato non derivante da procedura concorsuale)

ACCERTATO che la Commissione esaminatrice ha concluso i lavori in data 7 gennaio 2019 in relazione all'Avviso di cui all'oggetto come risulta dai Verbali n.1 e 2, comprensivi delle schede individuali inerenti la valutazione della carriera, dei titoli e delle situazioni familiari, del foglio presenze relativo alla prova colloquio tenutasi in data 7 gennaio 2019 (All. A) .

ACCERTATO che la Commissione esaminatrice ha riepilogato i risultati dell'Avviso pubblico, assegnando i punteggi descritti nella sottostante tabella, pubblicata in via tempestiva sul sito aziendale e riportante fedelmente quanto risultante nella Graduatoria Finale di merito firmata da tutti i Componenti della Commissione:

GRADUATORIA FINALE DI MERITO

N.	COGNOME	NOME	TITOLI E CARRIERA	COLLOQUIO	TOTALE
1	TITO	DOMENICO LIVIO	21,30	50/60	71,30
2	CERRONE	PAOLA	23,59	36/60	59,59

RILEVATO che la predetta graduatoria finale di merito è stata pubblicata sul sito istituzionale di questa Asl sezione Amministrazione Trasparente sotto sezione Bandi e Avvisi/ Concorsi e Avvisi;

RITENUTO di poter approvare gli atti relativi ai lavori della Commissione esaminatrice e la graduatoria di merito relativa all'avviso di cui trattasi;

STABILITO che la UOC Stato Giuridico del Personale provvederà a tutti gli adempimenti necessari all'assunzione in servizio delle unità di personale, che si perfezioneranno all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro così come previsto dalla normativa vigente e di procedere, in caso di rinuncia all'incarico da parte dei candidati idonei collocati in posizione utile o qualora fosse necessario sopperire ad ulteriori vacanze di personale, allo scorrimento della medesima graduatoria;

ATTESTATO che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, appare totalmente legittimo nella forma e nella sostanza, utile e proficuo per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della Legge n.20/1994 s.m.i. nonché alla stregua dei criteri di economicità ed efficacia di cui all'art.1, della legge 241/1990 s.m.i.;

PROPONE

Per i motivi e le valutazioni di cui sopra, parti integranti del presente atto:

di approvare tutti gli atti e documenti formulati dalla Commissione esaminatrice nominata per l' Avviso pubblico di mobilità regionale, per titoli e colloquio tra Aziende ed Enti del SSR, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n.3 posti di Tecnico di Laboratorio Biomedico (TLSB) così come risulta dai Verbali nn.1 e 2 ivi compresi i loro allegati e la graduatoria finale di merito (All.A);

- **di approvare** sulla scorta delle valutazioni della Commissione esaminatrice esplicitate nei Verbali 1 e 2, ivi compresi i loro allegati, la sottostante graduatoria finale di merito dell'Avviso pubblico in questione:

GRADUATORIA FINALE DI MERITO

N.	COGNOME	NOME	TITOLI E CARRIERA	COLLOQUIO	TOTALE
1	TITO	DOMENICO LIVIO	21,30	50/60	71,30
2	CERRONE	PAOLA	23,59	36/60	59,59

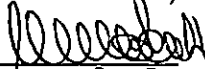
- **di trasmettere**, il presente provvedimento alla Regione Lazio – Direzione Regionale Salute e Politiche Sociali – Area Risorse Umane;
- **di trasmettere**, la graduatoria finale di merito relativa alla Procedura selettiva in questione alla Regione Lazio per la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio;
- **di procedere**, alla pubblicazione _del presente provvedimento sul Portale web istituzionale della ASL Roma 1 www.aslroma1.it;
- **di disporre**, che il presente atto venga pubblicato in versione integrale nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art.32, comma 1, della Legge n.69 del 18/06/2009.



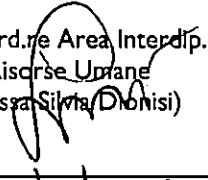

Il Responsabile del
procedimento
(dr. Giovanni Camboni)

Firma 
Data 17/01/2019

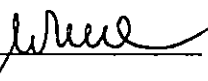
Il Direttore UOC Stato
Giuridico del Personale
(Dr.^{ssa} Maria Novella Santi)

Firma 
Data 17.01.2019

Il Coord.re Area Interdip.
Risorse Umane
(Dr.^{ssa} Silvia Dionisi)

Firma 
Data 21/01/2019

Il Direttore del Dipartimento
Amministrativo
(Dr.^{ssa} Mirella Peracchi)

Firma 
Data _____

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTÙ dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii;
- dall'art. 8 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii;

nonché delle funzioni e dei poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00250 del 23.11.2016;

LETTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal Dirigente Responsabile dell'Unità in frontespizio indicata;

PRESO ATTO che il Direttore della Struttura proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge n. 20/1994 e successive modifiche nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, comma 1, della Legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione avente per oggetto: "Approvazione degli atti della Commissione esaminatrice relativa all' Avviso pubblico di mobilità volontaria, per titoli e colloquio, tra Aziende ed Enti del SSR, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 posti di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (TLSB)" e conseguentemente, per i motivi e le valutazioni sopra riportate, che formano parte integrante del presente atto:

- **di approvare** tutti gli atti e documenti formulati dalla Commissione esaminatrice nominata per l' Avviso pubblico di mobilità regionale, per titoli e colloquio tra Aziende ed Enti del SSR, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n.3 posti di Tecnico di Laboratorio Biomedico (TLSB) così come risulta dai Verbali nn.1 e 2, ivi compresi i loro allegati e la graduatoria finale di merito (All. A);
- **di approvare** sulla scorta delle valutazioni della Commissione esaminatrice esplicitate nei Verbali 1 e 2, ivi compresi i loro allegati, la sottostante graduatoria finale di merito dell'Avviso pubblico in questione:

GRADUATORIA FINALE DI MERITO

N.	COGNOME	NOME	TITOLI E CARRIERA	COLLOQUIO	TOTALE
1	TITO	DOMENICO LIVIO	21,30	50/60	71,30
2	CERRONE	PAOLA	23,59	36/60	59,59





- **di trasmettere**, il presente provvedimento alla Regione Lazio – Direzione Regionale Salute e Politiche Sociali – Area Risorse Umane;
- **di trasmettere**, la graduatoria finale di merito relativa alla Procedura selettiva in questione alla Regione Lazio per la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio;
- **di procedere**, alla pubblicazione _del presente provvedimento sul Portale web istituzionale della ASL Roma 1 www.aslroma1.it;
- **di disporre**, che il presente atto venga pubblicato in versione integrale nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art.32, comma 1, della Legge n.69 del 18/06/2009.
- **di disporre che**, il presente atto venga pubblicato in versione integrale nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art.32, comma 1, della Legge n.69 del 18/06/2009.

Il Direttore della Struttura proponente provvederà all'attuazione della presente deliberazione curandone altresì la relativa trasmissione agli uffici/organi rispettivamente interessati.

Il DIRETTORE GENERALE
Dott. Angelo Tanese

ALL. (A)



COMMISSIONE ESAMINATRICE DELL'AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA REGIONALE, PER TITOLI E COLLOQUIO TRA AZIENDE ED ENTI DEL SSR, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 3 POSTI DI TECNICO DI LABORATORIO BIOMEDICO (TLSB).

VERBALE N° 2

Il giorno 07 del mese di gennaio dell'anno 2019, alle ore 9,00 presso la A.S.L. Roma I, nei locali della UOC Stato Giuridico del Personale, sede di Borgo S. Spirito, 3 – Roma, si è riunita la Commissione esaminatrice dello "Avviso pubblico di mobilità volontaria regionale, per titoli e colloquio, tra Aziende ed Enti del SSR, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n.3 posti di tecnico di laboratorio biomedico.

La Commissione esaminatrice, i cui componenti sono stati designati con nota prot. n°14373 del 12/11/2018 e relativa formalizzazione disposta con determinazione dirigenziale in corso di perfezionamento, è così composta:

- | | | |
|-------------|-----------------------------|---|
| Presidente: | Dott. Marcello Meledandri | Direttore del Dipartimento dei Laboratori |
| Componente: | Dott. Luciano Soldini | Coordinatore dei Tecnici sanitari della Asl Roma I |
| Componente: | Dott.ssa Donatella Serafini | Collaboratore Professionale Sanitario, Tecnico di Laboratorio Biomedico con incarico di coordinamento |
| Segretario: | Dott. Giovanni Camboni | Collaboratore Amministrativo Prof.le presso la UOC Stato Giuridico del Personale |

Il Presidente constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti dichiara aperta la seduta per l'espletamento della prova colloquio e per la formulazione della graduatoria di idoneità e di merito.

Le modalità di svolgimento della stessa sono indicate nel Verbale n.1.

La Commissione in via preliminare prende atto che, nel rispetto delle modalità previste nel bando, si è provveduto alla convocazione dei candidati ammessi, mediante pubblicazione sul sito web aziendale.

La Commissione prende altresì atto di quanto indicato nel verbale n.1 sui criteri e le modalità di valutazione dei titoli nonché delle schede individuali dei n.2 candidati, già allegate al verbale n° 1, dalle quali risulta che, agli stessi sono stati assegnati i seguenti punteggi:

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.



	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TITOLI
1	CERRONE	PAOLA	23,59
3	TITO	DOMENICO LIVIO	21,30

La Commissione predispone n° 4 quesiti tecnici oggetto del colloquio, di seguito elencati:

- 3) Esami II livello (follow up) – Colposcopia – Biopsia –
- 4) Tipologie di virus HPV (alto e basso rischio) - Vaccinazione contro HPV
- 6) Citologia in strat sottile : Sedimentazione – Filtrazione
- 5) HPV test (diagnostica molecolare): Ibridazione in soluzione (Hibrid Capture) – Polymerase Chain Reaction(PCR)

Con riferimento alle modalità di espletazione della prova colloquio la Commissione esaminatrice rimanda a quanto già concordato nel verbale 1 pag.6 e 7.

I candidati che non si presenteranno per sostenere il colloquio, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno considerati rinunciatari alla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei candidati medesimi.

Alle ore 9.15 il Presidente della Commissione fa procedere il segretario all'appello nominale dei n. 2 candidati convocati per la prova, identificati e registrati su apposito foglio che forma parte integrante del presente Verbale (Allegato n.1).

La Commissione decide altresì che la prova orale consisterà in n 2 copie di domande inserite in n. 2 buste contrassegnate con le lettere A e B dal seguente contenuto:

Busta A:

- 4) Tipologie di virus HPV (alto e basso rischio) - Vaccinazione contro HPV
- 3) Esami II livello (follow up) – Colposcopia – Biopsia -

Busta B:

- 6) Citologia in strat sottile : Sedimentazione – Filtrazione
- 5) HPV test (diagnostica molecolare): Ibridazione in soluzione (Hibrid Capture) – Polymerase Chain Reaction(PCR)

Le modalità di svolgimento della prova orale vengono illustrate dal Presidente:

La prova inizierà chiamando i candidati in ordine alfabetico.

Ad ogni candidato prima dell'inizio della prova orale sarà comunicato il punteggio conseguito nei titoli.

Ciascun candidato estrarrà, dalle buste contrassegnate dalle lettere A e B i foglietti ripiegati e corrispondenti alle domande sopra riportate e procederà ad illustrare i quesiti.



Al termine di ogni prova orale tutti i presenti dovranno lasciare l'aula per permettere alla Commissione di formulare la votazione da attribuire alla stessa.

Al termine della prova orale si provvederà ad affiggere l'esito della prova sostenuta.

PROVA COLLOQUIO

Candidata dott. ssa PAOLA CERRONE Punteggio valutazione titoli: **23,59** – ore 9,45

Estrae i seguenti quesiti: **Busta B**

6) Citologia in strat sottile : Sedimentazione – Filtrazione

5) HPV test (diagnostica molecolare): Ibridazione in soluzione (Hibrid Capture) – Polymerase Chain Reaction(PCR)

La candidata illustra gli argomenti.

Termine della prova ore: 9.56

Valutazione della Commissione che all'unanimità si esprime con il punteggio di 36/60

Inizia la prova orale alle ore 9.56

Candidato dott. DOMENICO LIVIO TITO Punteggio valutazione titoli: **21,30** ore 10.00

Estrae i seguenti quesiti: **Busta A**

4) Il virus HPV :Tipologie di virus HPV (alto e basso rischio)- Vaccinazione contro HPV

3) Esami Il livello (follow up) – Colposcopia – Biopsia -

Il candidato illustra gli argomenti.

Termine della Prova ore: 10.15

Valutazione della Commissione che all'unanimità si esprime con il punteggio di 50/60

I due candidati sottoposti a colloquio sono risultati idonei, avendo conseguito un punteggio pari o superiore a 36/60.

Al termine della prova orale si provvede a esporre la seguente tabella con l'esito della prova sostenuta

	COGNOME	NOME	VOTAZIONE
			36/60
1	CERRONE	PAOLA	36/60
3	TITO	DOMENICO LIVIO	50/60

La graduatoria finale di merito dei candidati, è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, che è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli, e nel caso specifico, al voto conseguito nella prova colloquio, così come indicato nel seguente prospetto:



Nello schema sotto indicato a ciascun candidato è attribuito il punteggio ottenuto dalla valutazione titoli e quello ottenuto dalla prova orale.

N	COGNOME	NOME	TITOLI	ORALE	TOTALE
1	TITO	DOMENICO LIVIO	21,30	50/60	71,30
2	CERRONE	PAOLA	23,59	36/60	59,59

La Commissione definisce la graduatoria di merito allegata come parte integrante del presente verbale.

Si da mandato al Segretario di pubblicare la graduatoria sui siti internet aziendali e di trasmettere gli atti all'Amministrazione per i provvedimenti di competenza.

La seduta si conclude alle ore 10.30

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale letto, firmato e sottoscritto.

Presidente: Dott. Marcello Meledandri

Componente: Dott. Luciano Soldini

Componente: Dott.ssa Donatella Serafini

Segretario: Dott. Giovanni Camboni

Roma li 07/01/2019



AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA REGIONALE, PER
TITOLI E COLLOQUIO, TRA AZIENDE ED ENTI DEL SSR, PER LA
COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 3 POSTI
DI TECNICO DI LABORATORIO BIOMEDICO (TLSB)

GRADUATORIA FINALE DI MERITO

N.	COGNOME	NOME	TITOLI E CARRIERA	COLLOQUIO	TOTALE
1	TITO	DOTTORICO LIVIO	21,30	50/60	71,3
2	CERRONE	PAOLA	23,59	36/60	59,59

Presidente:

Dott. Marcello Meledandri

Componente:

Dott. Luciano Soldini

Componente:

Dott.ssa Donatella Serafini

Segretario:

Dott. Giovanni Camboni

Roma li 07/01/2018



**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA REGIONALE, PER
TITOLI E COLLOQUIO, TRA AZIENDE ED ENTI DEL SSR, PER LA
COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 3 POSTI
DI TECNICO DI LABORATORIO BIOMEDICO (TLSB)**

PUNTEGGIO TOTALE (TITOLI E CARRIERA - COLLOQUIO)

N.	COGNOME	NOME	TITOLI E CARRIERA	COLLOQUIO	TOTALE
1	CERRONE	PAOLA	23,59	36/60	59,59
2	TITO	DOMENICO LIVIO	21,30	50/60	71,3

Presidente:

Dott. Marcello Meledandri

Componente:

Dott. Luciano Sodini

Componente:

Dott.ssa Donatella Serafini

Segretario:

Dott. Giovanni Camboni

Roma li 07/01/2019

DOMANDE

A)

3) Esami II livello (follow up):

- Colposcopia.
- Biopsia

4) Il virus HPV:

- Tipologie virus HPV (alto e basso rischio).
- Vaccinazione contro HPV.

B)

5) HPV test (diagnostica molecolare):

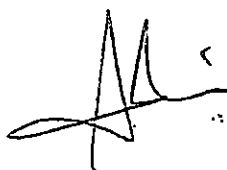
- Ibridazione in soluzione (Hybrid Capture).
- Polymerase Chain Reaction (PCR).

6) Citologia in strato sottile:

- Sedimentazione
- Filtrazione

07/01/2018









AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA REGIONALE, PER TITOLI E COLLOQUIO, TRA AZIENDE ED ENTI DEL SSR, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 3 POSTI DI TECNICO DI LABORATORIO BIOMEDICO (TLSB)

PRESENZE PROVA COLLOQUIO del 07/01/2019 ore 9.30

N.	COGNOME E NOME	Documento d' identità	Firma
1	CERRONE PAOLA	AT 00 23	
2	TITO DOMENICO LIVIO	AR 9327	

Presidente:

Dott. Marcello Meledandri

Componente:

Dott. Luciano Soldini

Componente:

Dott. ssa Donatella Serafini

Segretario:

Dott. Giovanni Camboni

Roma li 07/01/2019



**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA REGIONALE, PER
TITOLI E COLLOQUIO, TRA AZIENDE ED ENTI DEL SSR, PER LA
COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 3 POSTI
DI TECNICO DI LABORATORIO BIOMEDICO (TLSB)**

PUNTEGGIO TITOLI - COLLOQUIO del 07/01/2019 ore 9.30

	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TITOLI E CARRIERA
1	TITO	DOMENICO LIVIO	21,30

Presidente: Dott. Marcello Meledandri

Componente: Dott. Luciano Soldini

Componente: Dott.ssa Donatella Serafini

Segretario: Dott. Giovanni Camboni

Roma li 07/01/2019



**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA REGIONALE, PER
TITOLI E COLLOQUIO, TRA AZIENDE ED ENTI DEL SSR, PER LA
COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 3 POSTI
DI TECNICO DI LABORATORIO BIOMEDICO (TLSB)**

PUNTEGGIO TITOLI - COLLOQUIO del 07/01/2019 ore 9.30



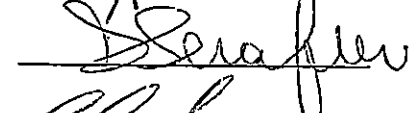
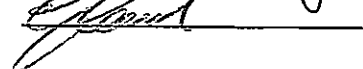
	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TITOLI E CARRIERA
1	CERRONE	PAOLA	23,59

Presidente: Dott. ssa Marcello Meledandri

Componente: Dott. ssa Luciano Soldini

Componente: Dott. Donatella Serafini

Segretario: Dott. Giovanni Camboni

Roma li 07/01/2019

SCADENZA 03/10/2018

COGNOME CERRONE NOME PAOLA NATO/A A ~~ROMA~~ IL ~~ROMA~~ CODICE FISCALE

LAUREA

DISCIPLINA *Biotechnologie Mediche*

TITOLI DI CARRIERA art. 27 e art. 11 c. 1 lett. a) DPR 483/97

ART. 27 c. 4 lett. a) e b) D.P.R. 483/97 SERVIZI di RUOLO prestati presso le UOSSL o le AAOO e servizi equipollenti (ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR 483/97)

		DAL	AL	ANNI	MESI	GIORNI	PUNTI
LETT. A.1) - Servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina 1,00 / anno	Azienda USL ROMA H - Servizio Trasfusionale - Frascati - A.O.U. Policlinico Tor Vergata	23/07/2001	03/10/2018	18	2	11	18,166
LETT. A.1) - Servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina 1,00 / anno							
Servizio a tempo determinato, cio UOSSL o le AAOO o servizi equipollenti (ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR 483/97) 1,00 / anno							
Art. 27 c. 7 - art. 45 del D. Lgs. del 17/08/99 n° 368 Specializzazione conseguita, dall'anno accademico 2006/2007, anche se fatta valere come requisito di ammissione è valutata con uno specifico punteggio pari a 0,50 per anno di specializzazione,				0	0	0	2,000
TOTALE							20,166

zione in Patologia Clin

Valore massimo TITOLI Carriera ==>

20

TOTALE PUNTI

20,00

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO art. 27 c. 5 DPR 483/97

Specializzazione conseguita ai sensi del D. Leg del 6/8/91 n° 257, anche se fatto valere						
a) ALTRA SPECIALIZZAZIONE NELLA DISCIPLINA OGGETTO DEL CONCORSO (PUNTI 1 SE NON E' REQUISITO ESSENZIALE)						
b) SPECIALIZZAZIONE IN UNA DISCIPLINA AFFINE (punti 0,50)						
c) SPECIALIZZAZIONE IN ALTRA DISCIPLINA (punti 0,25)						
d) ALTRA SPECIALIZZAZIONE DI CIASCUN GRUPPO (DA VALUTARE CON I PUNTEGGI DI CUI SOPRA RIDOTTI DEL 50%)						
e) ALTRE LAUREE COMPRESSE TRA QUELLE PREVISTE PER L'APPARTENENZA AL RUOLO SANITARIO (punti 0,50 cad. MAX punti 1,00)						
TOTALE						0,000
Valore massimo TITOLI Accademici ==>						
						4
TOTALE PUNTI						0,000

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI art. 11 c. 1 lett. b) DPR 483/97

RIVISTE INDICIZZATE (peer-review e con Impact factor) ATTINENTI - UNICO AUTORE FINO A PUNTI 0,500 IN COLLABORAZIONE FINO A PUNTI 0,200	n. 1	0,200
1		
2		
3		
RIVISTE INDICIZZATE (peer-review e con Impact factor) NON ATTINENTI - UNICO AUTORE FINO A PUNTI 0,200 IN COLLABORAZIONE FINO A PUNTI 0,050	n. 2	0,100
1		
2		
3		
RIVISTE NON CLASSIFICATE ATTINENTI FINO A PUNTI 0,100 - NON ATTINENTI FINO A PUNTI 0,010		
1		
2		
3		
MONOGRAFIA O CAPITOLI DI LIBRO UNICO AUTORE FINO A PUNTI 1,00 - IN COLLABORAZIONE FINO A PUNTI 0,750		
1		
2		
ABSTRACTS DI COMUNICAZIONE ATTINENTI FINO A PUNTI 0,020 - NON ATTINENTI FINO A PUNTI 0,010	N.20 non attinenti	0,200
1		
2		
3		
TOTALE		0,500
Valore massimo Pubblicazioni e Titoli Scientifici ==>		
		4
TOTALE PUNTI		0,500

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE art. 11 c. 1 lett. c) DPR 483/97

Dottorato di ricerca		
Master, diplomi e corsi di perfezionam. post-laurea frequenza almeno annuale - attinenti - n.1 master	0,40 cad.	0,200
Master, diplomi e corsi di perfezionamento post-laurea con frequenza almeno annuale - non attinenti	0,20 cad.	
Corsi di aggiornamento di durata superiore a due settimane o con esami	0,10 cad.	
Altri corsi di aggiornamento	0,05 cad.	
Insegnamento in scuole per personale non laureato, per corso o per anno accademico	0,01 cad.	
Insegnamento in corsi di laurea per corso e per anno accademico	0,05 cad.	
Partecipazione a congressi, convegni, seminari e simili : n.30 (corsi aggiornam. formazione)	0,10 cad.	
	0,01 cad.	0,390

SCADENZA 03/10/2018

All. n° 1

COGNOME	NOME	NATO/A	IL	CODICE FISCALE
TITO	DOMENICO LIVIO	1992	03/10	XXXXXXXXXX

LAUREA DISCIPLINA

DIPLOMA Tecnico di laboratorio

TITOLI DI CARRIERA art. 27 e art. 11 c. 1 lett. a) DPR 483/97

ART. 27 c. 4 lett. a) e b) D.P.R. 483/97 SERVIZI di RUOLO prestati presso le UOSSL o le AAO e servizi equipollenti (ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR 483/97)

	DAL	AL	ANNI	MESI	GIORNI	PUNTI
LETT. A.1) - Servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina 1,00 / anno	23/06/1992	03/10/2018	26	3	11	26,249
LETT. A.1) - Servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina 1,00 / anno			0	0	0	0,000
Servizio a tempo determinato, c/o UOSSL o le AAO e servizi equipollenti (ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR 483/97) 1,00 / anno			0	0	0	0,000
ART. 20 c. 2 D.P.R. 483/97 Servizio prestato presso l'Arma dei Carabinieri 0,50 / anno			0	0	0	0,000
TOTALE						26,249

Valore massimo TITOLI Carriera ==> 20

TOTALE PUNTI 20,00

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO art. 27 c. 5 DPR 483/97

Specializzazione conseguita ai sensi del D. Leg dell'8/8/91 n° 267, anche se fatto valere come requisito di ammissione è valutato con uno specifico punteggio pari a 0,50 per anno di specializzazione						
a) SPECIALIZZAZIONE NELLA DISCIPLINA OGGETTO DEL CONCORSO (PUNTI 1 SE NON E' REQUISITO ESSENZIALE)						
b) SPECIALIZZAZIONE IN UNA DISCIPLINA AFFINE (punti 0,50)						
c) SPECIALIZZAZIONE IN ALTRA DISCIPLINA (punti 0,25)						
d) ALTRA SPECIALIZZAZIONE DI CIASCUN GRUPPO (DA VALUTARE CON I PUNTEGGI DI CUI SOPRA RIDOTTI DEL 50%)						
e) ALTRE LAUREE COMPRESSE TRA QUELLE PREVISTE PER L'APPARTENENZA AL RUOLO SANITARIO (punti 0,50 cad. MAX punti 1,00)						
TOTALE						0,000
Valore massimo TITOLI Accademici ==>						4
TOTALE PUNTI						0,000

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI art. 11 c. 1 lett. b) DPR 483/97

RIVISTE INDICAZATE (peer-review e con impact factor) ATTINENTI - UNICO AUTORE FINO A PUNTI 0,500 IN COLLABORAZIONE FINO A PUNTI 0,200	1					
RIVISTE INDICAZATE (peer-review e con impact factor) NON ATTINENTI - UNICO AUTORE FINO A PUNTI 0,200 IN COLLABORAZIONE FINO A PUNTI 0,050	1					
RIVISTE NON CLASSIFICATE ATTINENTI FINO A PUNTI 0,100 - NON ATTINENTI FINO A PUNTI 0,010	1					
MONOGRAFIA O CAPITOLI DI LIBRO UNICO AUTORE FINO A PUNTI 1,00 - IN COLLABORAZIONE FINO A PUNTI 0,750	1					
ABSTRACTS DI COMUNICAZIONE ATTINENTI FINO A PUNTI 0,020 - NON ATTINENTI FINO A PUNTI 0,010	1					
TOTALE						0,000
Valore massimo Pubblicazioni e Titoli Scientifici ==>						4
TOTALE PUNTI						0,000

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE art. 11 c. 1 lett. c) DPR 483/97

Dottorato di ricerca	0,50 cad.	
Master, diplomi o corsi di perfezionamento post-laurea con frequenza almeno annuale - attinenti	0,30 cad.	0,300 n.1 master
Master, diplomi o corsi di perfezionamento post-laurea con frequenza almeno annuale - non attinenti	0,10 cad.	
Corsi di aggiornamento di durata superiore a due settimane o con esami	0,05 cad.	
Altri corsi di aggiornamento	0,01 cad.	
Insegnamento in scuole per personale non laureato, per corso e per anno accademico	0,05 cad.	
Insegnamento in corsi di laurea per corso e per anno accademico	0,10 cad.	
Partecipazione a congressi, convegni, seminari e simili	0,01 cad.	
Idem c.s. con relazioni o comunicazioni	0,05 cad.	
Collaborazione a riviste e periodici scientifici e professionali (max 0,05)	0,01 anno	
attività professionale presso Istituti pubblici o enti privati (fino ad un massimo di 1 punto)	0,01 mese	
Esperienze lavorative a tempo determinato/indeterminato di natura privata	0,50 anno	
Esperienze lavorative con contratti di collaborazione/a progetto/borse di studio/consulenze presso enti pubblici/privati	0,50 anno	0,500 1 borsa di studio dal 1°
altri titoli/ pubblicazioni antecedenti dic. 2006	0,01 cad.	
Attività di volontariato all'estero	0,08 cad.	
TOTALE		
Valore massimo Curriculum formativo o professionale ==>		8
TOTALE PUNTI		
0,800		

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large 'B' and 'ASL'.


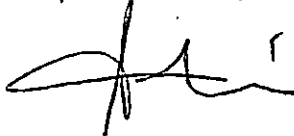


SITUAZIONI FAMILIARI E SOCIALI

Figlio minore di età inferiore a a 3 anni 0,5 cad.	0,500
Valore massimo Situazioni familiari e sociali ==>	4
TOTALE	0,500
TOTALE PUNTI	0,500

RIEPILOGO PUNTEGGI		PUNTI
TITOLI CARRIERA	(punteggio massimo = 20)	20,00
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	(punteggio massimo = 4)	0,00
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	(punteggio massimo = 4)	0,00
CURRICULUM	(punteggio massimo = 8)	0,80
SITUAZIONI FAMILIARI E SOCIALI	(punteggio massimo = 4)	0,50
TOTALE SCHEDA VALUTAZIONE GENERALE	(punteggio massimo = 40)	21,30

TOTALE GENERALE PUNTI 21,30

LA COMMISSIONE

Presidente Dott.^{ssa} Marcello Meladandri 
 Componente Dott. Luciano Soldini 
 Componente Dott.ssa Donatella Serafini 
 Segretario Dott. Giovanni Camboni 



COMMISSIONE ESAMINATRICE DELL'AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA REGIONALE, PER TITOLI E COLLOQUIO TRA AZIENDE ED ENTI DEL SSR, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 3 POSTI DI TECNICO DI LABORATORIO BIOMEDICO (TLBS).

VERBALE N° 1

Il giorno 14 del mese di dicembre dell'anno 2018, alle ore 9,30 presso la A.S.L. Roma 1, nei locali della UOC Stato Giuridico del Personale, sede di Borgo S. Spirito, 3 – Roma, si è riunita la Commissione esaminatrice dello "Avviso pubblico di mobilità volontaria regionale, per titoli e colloquio, tra Aziende ed Enti del SSR, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n.3 posti di tecnico di laboratorio biomedico.

La Commissione esaminatrice, i cui componenti sono stati designati con nota prot. n°14373 del 12/11/2018, è così composta:

Presidente:	Dott. Marcello Meledandri	Direttore del Dipartimento dei Laboratori
Componente:	Dott. Luciano Soldini	Coordinatore dei Tecnici sanitari della Asl Roma I
Componente:	Dott.ssa Donatella Serafini	Collaboratore Professionale Sanitario, Tecnico di Laboratorio Biomedico con incarico di coordinamento
Segretario:	Dott. Giovanni Camboni	Collaboratore Amministrativo Prof.le presso la UOC Stato Giuridico del Personale

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende preliminarmente visione:

1. della deliberazione n° 863 del 28 agosto 2018, con la quale è stato indetto l'Avviso di mobilità di cui trattasi;
 2. della determinazione dirigenziale in corso di perfezionamento con la quale contestualmente, era stata formalizzata la nomina della Commissione stessa, nonché l'ammissione di n.3 candidati, rilevando che uno di essi sig.ra Valentina Coltellaro pur avendo presentato, entro il termine di scadenza previsto dal bando la domanda di partecipazione all'Avviso pubblico di mobilità volontaria regionale, non risultava in possesso dei requisiti previsti dal bando alla pag. 1 confermando la medesima con mail del del 14/12/2018 che il suo impiego a tempo indeterminato non derivava da una procedura concorsuale.
- Per i motivi di cui sopra la Commissione esaminatrice decidendo per la non ammissione della Sig.ra Valentina Coltellaro, da mandato al segretario al fine di procedere alla rettifica della determinazione nel seguente modo:

15
1



N	COGNOME E NOME CANDIDATO AMMESSO	
1	CERRONE PAOLA	AMMESSA
2	TITO DOMENICO LIVIO	AMMESSO

N	COGNOME E NOME CANDIDATO NON AMMESSO	
1	COLTELLARO VALENTINA	<ul style="list-style-type: none"> • NON AMMESSA: il suo impiego a tempo indeterminato è derivato da due precedenti contratti a tempo determinato consecutivi non avvenuto a seguito di procedura concorsuale ma attraverso l'esame del curriculum all'inizio per sostituzione di personale in ferie; • L'Ospedale S. Carlo di Nancy Roma e l'IDI Istituto Dermopatico Immacolata Roma hanno una natura privata; •

Tanto premesso, i componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei n. 2 candidati ammessi, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9 c. 2 del D.P.R. 483/97, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria personale responsabilità, dichiarano:

1. che non sussistono motivi di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, di cui agli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili e del D.lgs. 39/2013, ed in particolare di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso;
2. di essere a conoscenza che ai sensi e per gli effetti dell'art. 35, comma 3, lettera e), del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., i componenti delle Commissioni incaricate dell'espletamento dei concorsi e degli avvisi pubblici non devono ricoprire cariche politiche e né essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

La Commissione esaminatrice, prende atto che nel bando di indizione i punteggi, di cui può disporre per i titoli e per il colloquio, sono complessivamente 100 (cento) così suddivisi:

A. 40 (quaranta) punti per i titoli, a loro volta così ripartiti;

- | | |
|---|-------------------|
| 1. titoli di carriera | massimo 20 punti; |
| 2. titoli accademici e di studio | massimo 4 punti; |
| 3. pubblicazioni e titoli scientifici | massimo 4 punti; |
| 4. curriculum formativo e professionale | massimo 8 punti; |
| 5. situazioni familiari e sociali documentate | massimo 4 punti. |

B. 60 (sessanta) punti per il colloquio.

2 16



La Commissione, in applicazione sia di quanto previsto dal bando sia del D.P.R. 483 del 10 dicembre 1997 e successive modificazioni, recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del S.S.N., predetermina i criteri e le modalità di valutazione al fine di assegnare i punteggi ai titoli prodotti:

Al TITOLI DI CARRIERA (fino ad un massimo di 20 punti):

- ❖ Relativamente alla determinazione dei criteri di massima, per la valutazione di titoli di carriera, la Commissione si atterrà ai seguenti principi di cui all'art. 11 c. 1 lett. a) del D.P.R. 483/97 che così dispone:
 - I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
 - le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a quindici giorni (non sono valutati periodi di servizio pari o inferiori a quindici giorni);
 - in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

- ❖ Relativamente ai punteggi da assegnare per la valutazione dei titoli di carriera, il DPR 483/97 dispone quanto segue:
 - i servizi di ruolo prestati presso le Unità Sanitarie Locali o le Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 c. 1 e 23 saranno valutati ai sensi dell'art. 27 comma 4;
 - i servizi non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni sono equiparati al servizio di ruolo ai sensi dell'art. 20 c. 1;
 - i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri saranno valutati secondo i punteggi previsti per i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 20 c. 2;
 - le attività in base a rapporti convenzionali, saranno valutate ai sensi dell'art. 21, il quale stabilisce che l'attività ambulatoriale specialistica prestata a rapporto orario, è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle Aziende Sanitarie; se dalla documentazione prodotta non risulta il numero delle ore e il periodo effettuato il servizio non verrà valutato;
 - il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, accertato l'accREDITamento o l'equiparazione con il S.S.N., è valutato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso aziende del SSN ai sensi dell'art. 22 c. 3;
 - il servizio prestato all'estero ai sensi dell'art. 23;

- ❖ I servizi saranno valutati fino alla data della domanda e devono essere indicati secondo le modalità previste dal bando;
- ❖ Qualora non siano chiaramente indicate le date di inizio e fine dei periodi di servizio ma solo genericamente il mese/anno di inizio e quello di cessazione, il servizio sarà valutato dall'ultimo giorno del mese/anno di inizio al primo giorno del mese/anno di cessazione;



- ❖ Il servizio prestato a tempo determinato presso le Unità Sanitarie Locali o le Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 c. 1 e 23 è equiparato al servizio prestato a tempo indeterminato;
- ❖ I periodi di prestazione lavorativa che dovessero sovrapporsi temporalmente, per l'attribuzione del punteggio, verranno considerati come una sola attività lavorativa.

A2 TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (fino ad un massimo di 4 punti)

- ❖ Per la valutazione dei titoli accademici e di studio la Commissione si attiene a quanto previsto dall' art. 27 comma 5 del DPR 483/97.
- ❖ Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione (art. 27 c. 6).
- ❖ La specializzazione conseguita ai sensi del D.Lgs. n. 257/91, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata con uno specifico punteggio pari a mezzo punto per anno di specializzazione (art. 27 comma 7).

A3 PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (fino ad un massimo di 4 punti)

La Commissione, per le pubblicazioni e titoli scientifici, formalmente documentati, stabilisce di ritenere suscettibili di positivo apprezzamento, solo quelli riferiti all'ultimo decennio (dicembre 2008 – dicembre 2018).

- ❖ Le pubblicazioni e i titoli scientifici, saranno valutati secondo i criteri previsti dall'art.11, comma 1 lett. b), del D.P.R. 483/97 e, come indicato nel bando, che devono essere edite a stampa, vanno presentate in originale o in copia autenticata ai sensi di legge, o in copia dichiarata conforme all'originale secondo la normativa vigente e saranno così considerate:

- Riviste indicizzate (peer review e con impact factor) attinenti:
 - unico autore fino ad un massimo di punti 0,50;
 - in collaborazione fino ad un massimo di punti 0,20;
- Riviste indicizzate (peer review e con impact factor) non attinenti:
 - unico autore fino ad un massimo di punti 0,20
 - in collaborazione fino ad un massimo di punti 0,05
- Riviste non classificate:
 - attinenti fino ad un massimo di punti 0,10
 - non attinenti fino ad un massimo di punti 0,01
- Monografie o capitoli di libro:
 - unico autore fino ad un massimo di punti 1,00
 - in collaborazione fino ad un massimo di punti 0,75
- Abstracts:
 - attinenti fino ad un massimo di punti 0,020
 - non attinenti fino ad un massimo di punti 0,010

A4 CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (fino ad un massimo di 8 punti)

La Commissione, per le attività professionali e di studio, formalmente documentate, stabilisce di ritenere suscettibili di positivo apprezzamento, solo quelle riferite all'ultimo decennio (dicembre 2006 – dicembre 2016), se non di durata uguale o superiore a mesi 3.

4 18



- ❖ La Commissione valuta, secondo i dettami dell'art. 11 comma 1 lett. c), del D.P.R. 483/97, le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie ed in particolare così considerate:

▪ dottorato di ricerca	0,50 cad.
▪ master e corsi di perfezionamento post laurea con frequenza almeno annuale	0,30 cad
▪ attinenti	
▪ master e corsi di perfezionamento post laurea con frequenza almeno annuale	0,10 cad.
▪ non attinenti	
▪ corsi di aggiornamento di durata superiore a due settimane o con esami	0,05 cad.
▪ altri corsi di aggiornamento	0,01 cad.
▪ insegnamento in scuole per personale non laureato, per corso e per a.a.	0,05 cad.
▪ insegnamento in corsi di laurea per corso e per anno accademico	0,10 cad.
▪ partecipazione a congressi, convegni, seminari e simili	0,01 cad.
▪ idem c.s., con relazioni o comunicazioni	0,05 cad.
▪ direzione scientifica (0,05 max)	0,01 anno
▪ attività professionale c/o istituti pubblici o enti privati per mese (max 1 punto)	0,01 mese
▪ esperienze lavorative a tempo determinato/indeterminato di natura privata	0,50 anno
▪ esperienze lavorative con contratti di collaborazione/progetto/borse di studio/	0,50 anno
▪ consulenze presso enti pubblici /privati	
▪ altri titoli / pubblicazioni < dic. 2006	0,01 cad.
▪ attività di volontariato all'estero	0,08 cad.
- ❖ Non saranno valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi.
- ❖ Non saranno valutati gli attestati laudativi.
- ❖ Non saranno valutati i servizi prestati prima del conseguimento dell'abilitazione professionale e della specializzazione.

A5 SITUAZIONI FAMILIARI E SOCIALI (fino ad un massimo di 4 punti)

Nel rispetto del limite massimo sopra indicato, le situazioni familiari debitamente documentate saranno così valutate:

- familiari conviventi e non che necessitano di assistenza ai sensi della legge 104/1992 (handicap grave) 1,5 punti per familiare fino ad un max di 3 punti
- ricongiungimento al proprio nucleo familiare 1,5 punti
- assistenza a familiare dichiarato invalido con necessità di assistenza continua e residente nella ASL ROMA I 1,0 punti
- per ogni figlio minore di tre anni 0,5 punti
- figlio/i di età inferiore ai 14 anni conviventi con il lavoratore, genitore separato o non coniugato e non convivente 0,5 punti
- per ogni figlio minore di età superiore ai tre anni 0,25 punti

In applicazione delle disposizioni sopra indicate inerenti i criteri, generali e specifici, di valutazione dei titoli posseduti da ciascuno dei candidati, ai fini pratici la Commissione, approva una scheda individuale che verrà compilata per ciascuno di essi.

La scheda, relativa a ciascun candidato, farà parte integrante e sostanziale del pertinente verbale.

B PROVA COLLOQUIO

85
ed
lee
far



Premesso che il bando di cui all'Avviso in questione, stabilisce che la convocazione del colloquio, debba essere comunicata secondo le modalità nello stesso indicate la Commissione che la prova colloquio debba essere esperita con le seguenti modalità:

- il colloquio verterà su argomenti attinenti la disciplina a concorso, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.
- Immediatamente prima del colloquio, la Commissione predeterminerà i quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte.
- il colloquio consisterà nel proporre a ciascun candidato due quesiti, mediante estrazione a sorte.
- Si terrà conto della chiarezza espositiva, correttezza dei contenuti esposti, competenza nelle risposte date sui quesiti tecnici posti.
- in apertura della seduta, il Presidente dovrà illustrare ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio, precisando che:
 1. deve svolgersi in aula aperta al pubblico;
 2. si procederà in ordine alfabetico, iniziando dalla lettera estratta a sorte da un candidato;
 3. prevederà l'estrazione a sorte di due quesiti, finalizzati ad accertare le competenze tecnico/professionali;

Per quanto riguarda il superamento del colloquio, esso è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 36/60.

Il candidato che ottenga un punteggio inferiore o uguale a 35/60 nel colloquio è da considerarsi non idoneo.

La Commissione decide che il colloquio, dei n. 2 candidati ammessi alla selezione di cui alla determinazione dirigenziale in corso di perfezionamento, si terrà il giorno 07 gennaio 2019 alle ore 9.30 presso la Sala Riunioni della UOC Stato Giuridico del Personale - Borgo Santo Spirito, 3 - 00193 Roma.

La Commissione renderà noto a ciascun candidato, prima dell'effettuazione del colloquio, il risultato conseguito nella valutazione dei titoli.

I candidati che non si presenteranno per sostenere il colloquio, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno considerati rinunciatari alla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei candidati medesimi.

Al termine della seduta, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati che sarà affisso nella sede degli esami.

Definiti i suddetti criteri e le modalità di valutazione, la Commissione esamina e valuta la documentazione prodotta da parte dei seguenti 2 candidati ammessi: Cerrone Paola, Ito Livio Domenico, riportando i punteggi assegnati nella scheda individuale di ciascuno di essi (all.ti 1 e 2).

La Commissione, per l'espletamento della prova colloquio, rinvia al giorno 07 gennaio 2019 alle ore 9,30 presso la UOC Stato Giuridico del Personale, Sala Riunioni - Sede di Borgo S. Spirito, 3.



La seduta si chiude alla ore 11.30.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto, e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente: Dott. Marcello Meledandri

Componente: Dott. Luciano Soldini

Componente: Dott.ssa Donatella Serafini

Segretario: Dott. Giovanni Camboni

Roma li 14/12/2018