



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 0820 - DEL 02/10/2020

**OGGETTO:** avvio della ricognitiva del personale precario potenzialmente in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 co. 1 e 2 D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.

**STRUTTURA PROPONENTE:** Dipartimento Amministrativo e delle Risorse Umane – UOC Stato Giuridico del Personale  
Centro di costo: 194

L'estensore Dr.ssa Elisa Cascinu [Firma]

Il Dirigente del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza

Il Responsabile  
del procedimento  
(Dr.ssa Elisa Cascinu)  
Firma [Firma]  
Data 15/08/20

Il Direttore della UOC Stato  
Giuridico del Personale  
(Dr.ssa Maria Novella Santi)  
Firma [Firma]  
Data 15.08.2020

Il Direttore del Dipartimento  
Amministrativo e delle Risorse Umane  
(Dr.ssa Mirella Peracchi)  
Firma [Firma]  
Data 24.09.2020

Il presente Atto contiene dati sensibili: SI  NO

Il Funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Il Funzionario addetto al controllo di budget, il Direttore della UOC Trattamento Economico, Alpi e Personale a Convenzione (Dr.ssa Silvia Dionisi) (data) 24/09/2020 firma [Firma]

Il Dirigente della UOC Pianificazione Strategica, Programmazione e Controllo di Gestione con la sottoscrizione del presente atto attesta la copertura economica della spesa di cui al presente provvedimento.  
Il Direttore della UOC Pianificazione Strategica, Programmazione e Controllo di Gestione Dott.ssa Maura Bettini (data) 25/9/2020 firma [Firma]

Parere del Direttore Amministrativo **Dott.ssa Cristina Matranga**

Favorevole  Non favorevole  (con motivazioni allegate al presente atto)  
data 25.09.2020 firma [Firma]

Parere del Direttore Sanitario **Dott. Mauro Goletti**

Favorevole  Non favorevole  (con motivazioni allegate al presente atto)  
Data 01.10.2020 firma [Firma]

Il Presente provvedimento si compone di n. 12 pagine di cui n. 6 pagine di allegati

Il Direttore Generale  
[Firma]  
Dott. Angelo Tanese



M. 0820 DSR 02/16/2020

**IL DIRETTORE DELLA UOC STATO GIURIDICO DEL PERSONALE**

**VISTA** la deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 1° gennaio 2016, con la quale si è provveduto a prendere atto dell'avvenuta istituzione dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 1 a far data dal 1° gennaio 2016, come previsto dalla legge regionale n. 17 del 31.12.2015 e dal DCA n. 606 del 30.12.2015;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00250 del 23.11.2016 con il quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 1 nella persona del Dott. Angelo Tanese;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00241 del 03/10/2019 con il quale viene differito il termine di scadenza contrattuale del Direttore Generale;

**VISTO** l'Atto di autonomia aziendale approvato con deliberazione n. 1153 del 17/12/2019, recepito con DCA U00020 del 27/01/2020 pubblicato sul BURL n. 9 del 30/01/2020;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017 recante modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30.03.2001, n. 165, che all'articolo 20 detta le disposizioni in materia di "Superamento del Precariato nelle Pubbliche Amministrazioni";

**VISTE** le Circolari del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3 del 23.11.2017 e n. 1 del 09.01.2018 contenenti gli indirizzi operativi per l'applicazione delle disposizioni dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017;

**VISTO** il Documento 18/21/CR5/C1-C7, adottato dalla Conferenza delle Regioni e delle province Autonome in data 15.02.2018, sull'applicazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e delle Circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 richiamate al punto precedente;

**VISTA** la Circolare della Regione Lazio – Assessorato Sanità e Integrazione Socio – Sanitaria prot. N. 0322059 del 31.05.2018, in cui sono riportate le Linee di Indirizzo per le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale in materia di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 D.Lgs. n. 75/2017;

**VISTI** la Legge n. 160/2019 ("Legge di Bilancio 2020") e il D.L. n. 162/2019 ("Milleproroghe"), i quali hanno apportato modifiche all'art. 20 co. 1 e 2 D.Lgs. 75/2017, con riferimento alla platea dei soggetti interessati, ai termini di anzianità ed ai limiti temporali di applicabilità della norma;

**VISTA** la nota della Regione Lazio prot. 76743 del 28/01/2020, con la quale è stato richiesto a tutti i Direttori Generali/Commissari Straordinari delle Aziende ed Enti del SSR, di effettuare la ricognizione del personale potenzialmente destinatario delle nuove disposizioni in materia di stabilizzazione;

**VISTA** la Legge n. 8/2020 che ha convertito con modificazioni il D.L. n. 162/2019 modificando l'art. 20 co. 1 lett. c);

**VISTA** la nota della Regione Lazio prot. 424834 del 14/05/2020, con la quale è stato nuovamente richiesto a tutti i Direttori Generali/Commissari Straordinari delle Aziende ed Enti del SSR, di effettuare una nuova ricognizione del personale potenzialmente destinatario delle disposizioni in materia di stabilizzazione, alla luce delle ulteriori modifiche normative intervenute con la Legge di conversione del DL n. 162/2019;

**VISTA** la Legge n. 77/2020 di conversione del D.L. 34/2020, la quale con l'art. 4bis rubricato "Modifiche al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni e nel Servizio sanitario Nazionale" ha modificato ulteriormente l'art. 20 D.Lgs. 75/2017 estendendo l'anzianità di cui al comma 2 lettera b) al 31/12/2020 ed eliminando l'ultimo capoverso del comma 11 bis;

M

## PREMESSO CHE

- l'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017 prevede che le Amministrazioni "al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso a contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 comma 2 e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alla medesima attività svolta, con procedure concorsuali, anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione, ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da ricoprire, conclusa con una graduatoria finale di merito, anche espletate presso Amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni";

- la Circolare della Regione Lazio trasmessa con nota prot. 0322059 del 31.05.2018 ha precisato come ai fini del computo dell'anzianità di servizio, relativamente sia al primo che al secondo comma dell'art. 20 D.Lgs. 75/2017, possono conteggiarsi anche gli anni maturati presso Amministrazioni diverse del Servizio Sanitario Nazionale, richiamando al proposito il disposto di cui all'art. 20 comma 11 del citato D.Lgs. 75/2017 il quale prevede che "le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale tecnico-professionale e infermieristico del Servizio Sanitario Nazionale, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca";

- la legge n. 205 del 27.12.2017 all'art. 1 comma 813 ha modificato il comma 11 dell'art. 20, del D. Lgs. 75/2017, prevedendo che le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale "dirigenziale e no", di cui al comma 10, estendendo così la portata applicativa dell'art. 20 co. 1 e 2 D.Lgs. 75/2017 anche al personale "dirigenziale";

- la Circolare n. 3 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, al paragrafo n. 3.2.8. ha specificato che i commi 1 e 2 dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 si applicano a tutto il personale degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale;

- il Documento 18/21/CR5/C1-C7 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 15/02/2018 ha chiarito che alle procedure di stabilizzazione può partecipare il personale del Comparto di tutti i ruoli, compreso quello amministrativo;

- il comma 10 dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, prevede, al contempo, che "per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico del Servizio sanitario nazionale, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 543, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, la cui efficacia è prorogata al 31 dicembre 2018 per l'indizione delle procedure concorsuali straordinarie, al 31 dicembre 2019 per la loro conclusione, e al 31 ottobre 2018 per la stipula di nuovi contratti di lavoro flessibile ai sensi dell'articolo 1, comma 542, della legge 28 dicembre 2015, n. 208";

- il comma 3 dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 prevede, altresì, che "ferme restando le norme di contenimento della spesa di personale, le Pubbliche amministrazioni, nel triennio 2018-2020, ai soli fini di cui ai commi 1 e 2, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'art. 9, co. 28 D.L. 78/2010, convertito in l. 122/2010, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al

predetto articolo 9, comma 28”;

- l'art. 466 della Legge n. 160/2019 prevede che “All'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, dopo il comma 11 è inserito il seguente: “11bis. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio Sanitario Nazionale, le disposizioni di cui ai comma 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2 lettera b) è stabilito alla data del 31 dicembre 2019”;

- l'art. 468 dispone inoltre, che “All'articolo 20 comma 10 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole “personale medico, tecnico professionale e infermieristico sono sostituite dalle seguenti “personale dirigenziale e non dirigenziale”, le parole “31 dicembre 2018” sono sostituite dalle seguenti “31 dicembre 2019” e le parole “31 dicembre 2019” sono sostituite dalle seguenti “31 dicembre 2020”;

- l'art. 1 comma 1 D.L. 162/2019 rubricato “Proroga dei termini in materia di pubbliche amministrazioni” modifica l'art. 20 co. 1 stabilendo che “All'articolo 20, comma 1 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole “nel triennio 2018-2020” sono sostituite dalle seguenti “fino al 31 dicembre 2021”;

- l'art. 1 co. 1 bis Legge n. 8/2020 ha disposto che “All'articolo 20, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: “31 dicembre 2017” sono sostituite dalle seguenti: “31 dicembre 2020”;

- la L. n. 77/2020 ha convertito con modificazioni il D.L. n. 34/2020, inserendo l'art. 4bis rubricato “Modifiche al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni e nel Servizio sanitario nazionale”, in virtù del quale All'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, sono apportate le seguenti modificazioni:

a) al comma 2, lettera b), le parole: “alla data del 31 dicembre 2017” sono sostituite dalle seguenti: “alla data del 31 dicembre 2020”;

b) al comma 11-bis, l'ultimo periodo è soppresso»

#### CONSIDERATO CHE

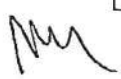
- a seguito delle modifiche apportate all'art. 20 co. 1 e 2 D.Lgs. 75/2017 dalla L. 160/2019 e dal D.L. 162/2019 conv. con modificazioni dalla L. 8/2020, in ottemperanza a quanto richiesto dalla Regione Lazio con nota prot. 424834 del 14/05/2020 questa Azienda ha effettuato la ricognitiva dei soggetti potenzialmente interessati dal percorso di stabilizzazione ex art. 20 co. 1 e 2 D.Lgs. 75/2017 così come modificato, invitando il personale interno alla ASL Roma 1 ad autocertificare il possesso dei nuovi requisiti di cui all'art. 20 D.Lgs. 75/2017 e s.m.i.;

- dalla prima ricognizione interna effettuata dall'Azienda, il numero di unità di personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i. è stato individuato come di seguito rappresentato per ciascun ruolo:

RUOLO	NUMERO UNITÀ
DIRIGENTI MEDICI	6
DIRIGENTI TECNICO PROFESSIONALI e SANITARI	8
PERSONALE INFERMIERISTICO	9
ALTRO COMPARTO SANITARIO	15
COMPARTO	2

- il personale potenzialmente in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i. è stato individuato come di seguito rappresentato per ciascun ruolo:

RUOLO	NUMERO UNITÀ
DIRIGENTI MEDICI	14
DIRIGENTI TECNICO PROFESSIONALI e SANITARI	19
PERSONALE INFERMIERISTICO	10
ALTRO COMPARTO SANITARIO	10
COMPARTO	42







- con nota prot. 0604246 del 08/07/2020 la Regione Lazio ha autorizzato l'avvio delle procedure di stabilizzazione nel rispetto dei Piani Triennali del Fabbisogno e della disponibilità delle risorse economico finanziarie destinate alla spesa del personale per gli anni 2020-2021;

- le recenti ulteriori modifiche normative intervenute (Legge n. 77/2020) impongono all'Azienda di effettuare una nuova ricognitiva, finalizzata all'individuazione di tutti i soggetti potenzialmente in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 co. 1 e 2 D.Lgs. 75/2017, così come modificato, prima di procedere all'avvio delle procedure di stabilizzazione autorizzate dalla Regione Lazio;

**RITENUTO**, quindi, opportuno invitare tutti gli interessati ad inoltrare, entro e non oltre 15 (quindici) giorni dalla pubblicazione del presente avviso, autocertificazione relativa al possesso dei requisiti di cui all'art. 20, co. 1 e 2 D.Lgs. 75/2017 e s.m.i., come da avviso di ricognizione che allegato al presente atto ne forma parte integrante (doc. 1-2), all'indirizzo pec: protocollo@pec.aslroma1.it;

#### PRECISATO CHE

- qualora, all'esito della ricognitiva da effettuarsi successivamente alla pubblicazione del presente provvedimento, dovessero pervenire ulteriori richieste di stabilizzazione, l'Amministrazione si riserva di valutare l'eventuale stabilizzazione del predetto personale, compatibilmente con le normative vigenti e secondo le specifiche esigenze aziendali, in coerenza con i fabbisogni del personale, nonché in funzione dei limiti finanziari derivanti dal budget assunzionale;

- la stabilizzazione delle unità di personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 co. 1 e 2 D.Lgs. 75/2017 e s.m.i. comporterà, in ogni caso, una corrispondente diminuzione degli incarichi a tempo determinato conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente, una riduzione della spesa per il personale a tempo determinato, nell'ottica di un progressivo allineamento al limite percentuale di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010;

**RITENUTO**, per le motivazioni sopra rappresentate, di dover procedere alla ricognizione dei soggetti potenzialmente in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui all'art. 20 co. 1 e 2 del D. Lgs. n.75/2017 e s.m.i., all'esito della quale l'Azienda potrà procedere all'avvio delle procedure di stabilizzazione, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019/2020 ed entro i limiti temporali imposti dalla norma;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge n. 20/1994 e successive modifiche nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, comma 1, della Legge 24/1990 e successive modifiche ed integrazioni;

#### PROPONE

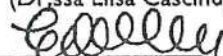
Per i motivi e le valutazioni sopra riportate, che formano parte integrante del presente atto:


- **di avviare** la ricognitiva dei soggetti potenzialmente in possesso dei requisiti di stabilizzazione di cui all'art. 20, co. 1 e 2 D.Lgs. 75/2017 e s.m.i., mediante la pubblicazione di apposito avviso di ricognizione sul sito internet aziendale;

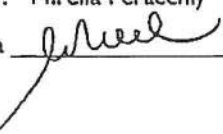
- **di approvare** l'avviso ed i moduli allegati al presente provvedimento, del quale formano parte integrante, relativi all'istanza di partecipazione autocertificata, che i soggetti interessati alla procedura di stabilizzazione diretta ex art. 20, co. 1 e 2 D.Lgs. 75/2017 e s.m.i. dovranno compilare ed inviare all'Azienda, secondo le modalità indicate nell'avviso;

- **di demandare** a successivi provvedimenti l'avvio delle procedure di stabilizzazione ex art. 20, co. 1 e 2 D.Lgs. 75/2017 e s.m.i., all'esito della ricognitiva effettuata dall'Azienda, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019/2020 ed entro i limiti temporali imposti dalla norma;

- **di disporre** che il presente atto venga pubblicato in versione integrale nell'Albo Pretorio on line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009 n. 69.

Il Responsabile  
del procedimento  
(Dr.ssa Elisa Cascinu)  
Firma 

Il Direttore della UOC Stato  
Giuridico del Personale  
(Dr.ssa Maria Novella Santi)  
Firma 

Il Direttore del Dipartimento  
Amministrativo e delle Risorse Umane  
(Dr.ssa Mirella Peracchi)  
Firma 

### IL DIRETTORE GENERALE

**IN VIRTÙ** dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii;
- dall'art. 8 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii;

nonché delle funzioni e dei poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00250 del 23.11.2016 e con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00241 del 03/10/2019;

**LETTA** la proposta di delibera sopra riportata presentata dal Dirigente Responsabile dell'Unità in frontespizio indicata;

**PRESO ATTO** che il Direttore della Struttura proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge n. 20/1994 e successive modifiche nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, comma 1, della Legge 24/1990 e successive modifiche ed integrazioni;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio;

### DELIBERA

- **di adottare** la proposta di deliberazione avente per oggetto "*ricognitiva del personale precario potenzialmente in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 co. 1 e 2 D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.*" e conseguentemente, per i motivi e le valutazioni sopra riportate, che formano parte integrante del presente atto:

- **di avviare** la ricognitiva dei soggetti potenzialmente in possesso dei requisiti di stabilizzazione di cui all'art. 20, co. 1 e 2 D.Lgs. 75/2017 e s.m.i., mediante la pubblicazione di apposito avviso di ricognizione sul sito internet aziendale;

- **di approvare** l'avviso ed i moduli allegati al presente provvedimento, del quale formano parte integrante, relativi all'istanza di partecipazione autocertificata, che i soggetti interessati alla procedura di stabilizzazione diretta ex art. 20, co. 1 e 2 D.Lgs. 75/2017 e s.m.i. dovranno compilare ed inviare all'Azienda, secondo le modalità indicate nell'avviso;

- **di demandare** a successivi provvedimenti l'avvio delle procedure di stabilizzazione ex art. 20, co. 1 e 2 D.Lgs. 75/2017 e s.m.i., all'esito della ricognitiva effettuata dall'Azienda, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019/2020 ed entro i limiti temporali imposti dalla norma;

- **di disporre** che il presente atto venga pubblicato in versione integrale nell'Albo Pretorio on line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009 n. 69.

Il Direttore della Struttura proponente provvederà all'attuazione della presente deliberazione curandone altresì la relativa trasmissione agli uffici/organi rispettivamente interessati.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott. Angelo Kanese



ALL. I

**RICOGNIZIONE DEL PERSONALE PRECARIO POTENZIALMENTE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20 CO. 1 E 2 D.LGS. N. 75/2017 E S.M.I.**

Il presente avviso è emesso in attuazione della Deliberazione n. 820 del 02/10/20ed in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 e s.m.i., dalla Circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3/2017, dal Documento 18/21/CR5/C1-C7 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 15/02/2018, della Circolare Regionale prot. 322059 del 31/05/2018 e della nota Regione Lazio prot. 424834 del 14/05/2020, in tema di stabilizzazione del personale precario.

L'art. 20 D.Lgs. 75/2017 e s.m.i. prevede al **comma 1** che le Amministrazioni possono, fino al 31/12/2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato il personale in possesso dei seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio con contratto a tempo determinato ed in relazione alla medesima attività svolta, presso la ASL ROMA 1, successivamente al 28.08.2015;
- b) sia stato reclutato attraverso una procedura concorsuale, ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da coprire, conclusa con una graduatoria finale di merito.
- c) posseda un'anzianità di servizio, maturata anche in Amministrazioni diverse dalla ASL Roma 1 ma appartenenti al SSN (comma 11 art. 20 D.Lgs. 75/2017), di almeno 3 anni al 31.12.2020, anche non continuativi negli ultimi otto (non sono utili ai fini del conteggio dell'anzianità le prestazioni lavorative effettuate in regime di somministrazione lavoro ex art. 20 co. 9 D.Lgs. 75/2017);

L'art. 20 D.Lgs. 75/2017 e s.m.i. prevede al **comma 2** che le Amministrazioni possono, nel triennio 2018/2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, bandire procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al 50% dei posti disponibili, al personale in possesso dei seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente al 28.08.2015, di un contratto di lavoro flessibile presso la ASL ROMA 1;
- b) abbia maturato, alla data del 31.12.2020, almeno 3 anni di contratto, anche non continuativi negli ultimi otto, anche in Amministrazioni diverse dalla ASL Roma 1 ma appartenenti al SSN (comma 11 art. 20 D.Lgs. 75/2017);

Al fine di consentire all'Amministrazione una celere individuazione della platea degli interessati, si forniscono le seguenti ulteriori precisazioni:

- i requisiti previsti ai comma 1 e 2 dell'art. 20 D.Lgs. 75/2017 devono essere posseduti tutti contestualmente;
- hanno titolo alla stabilizzazione solo i soggetti che non siano già titolari di altro contratto di lavoro di natura subordinata a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione, con profilo e inquadramento uguale o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione;
- non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che fanno valere nell'anzianità di servizio periodi lavorativi maturati con contratti di somministrazione o alle dipendenze di soggetti giuridici che forniscono servizi in appalto all'Azienda, ovvero periodi di servizio prestati con incarico nell'ambito delle convenzioni regolate da ACN con il SSN.

Al fine di consentire a questa Azienda di effettuare una ricognitiva utile ad individuare i soggetti potenzialmente in possesso dei requisiti necessari all'eventuale stabilizzazione, ai sensi del richiamato art. 20, co. 1 e 2 D.Lgs. 75/2017



e s.m.i., si invitano tutti gli interessati a compilare l'allegato modulo da inviare in formato PDF, unitamente al documento di identità, esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo: [protocollo@pec.aslroma1.it](mailto:protocollo@pec.aslroma1.it) entro e non oltre 15 (quindici) giorni dalla pubblicazione del presente avviso, indicando nell'oggetto: "RICOGNIZIONE DEL PERSONALE PRECARIO POTENZIALMENTE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20 CO. 1 E 2 D.LGS. N. 75/2017 E S.M.I."

L'Azienda effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle istanze pervenute e, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguenti sulla base di dichiarazioni non veritiere, con l'avvertenza che nelle ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci sono applicabili le sanzioni penali di cui al DPR 445/2000 e s.m.i..

Il Direttore Generale  
Dott. Angelo Tanese