

MANIFESTAZIONE DI INTERESSE FINALIZZATA ALLA SELEZIONE DI DIPENDENTI PER LA NOMINA DEI COMPONENTI RAPPRESENTATIVI PER LA PARTE PUBBLICA ALL'INTERNO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) DELLA ASL ROMA I.

SI RENDE NOTO CHE

in attuazione della Legge 183/2010, il Dipartimento della Funzione Pubblica ed il Dipartimento per le Pari Opportunità, congiuntamente, hanno emanato la Direttiva del 07/03/2011 e la Direttiva n. 2/2019 in merito al “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing.

Il Comitato Unico di Garanzia – CUG (di seguito anche denominato “Comitato”), quale organo di garanzia, ha funzioni propositive, consultive e di verifica, al fine di assicurare comportamenti etici e inclusivi nell’ambito del lavoro pubblico, promuovendo un ambiente sano e rispettoso per tutti i dipendenti.

Il Comitato Unico di Garanzia, si afferma come il soggetto attraverso il quale:

- assicurare nell’ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità, prevenendo e contrastando ogni forma di violenza fisica e psicologica, di molestia o di discriminazione diretta e indiretta;
- ottimizzare la produttività del lavoro pubblico migliorando le singole prestazioni lavorative;
- accrescere la performance organizzativa dell’amministrazione nel suo complesso, rendendo efficiente ed efficace l’organizzazione anche attraverso l’adozione di misure volte a favorire il benessere organizzativo, a promuovere le pari opportunità, nonché a contrastare la violenza e le discriminazioni di qualsiasi forma.

Nello specifico, al CUG spetta:

- predisporre Piani di azioni volti a favorire l’uguaglianza sul lavoro tra uomini e donne, le condizioni di benessere lavorativo, nonché prevenire o rimuovere situazioni di discriminazione o violenze di ogni forma (moralì, psicologiche, mobbing etc);
- svolgere un’azione di prevenzione delle potenziali situazioni di discriminazione, in quanto chiamato a formulare pareri sui progetti di riorganizzazione dell’amministrazione, sui piani di formazione del personale, sulle forme di flessibilità lavorativa, sugli interventi di conciliazione, nonché sui criteri di valutazione del personale;
- relazionare annualmente in ordine allo stato di attuazione del Piano triennale di azioni positive sul monitoraggio degli incarichi conferiti sia al personale dirigenziale che a quello non dirigenziale, sulle indennità e funzioni organizzative al fine di individuare eventuali differenziali retributivi di genere.

L’Azienda Sanitaria Locale Roma I, ente pubblico impegnato nella tutela della salute e anche nella promozione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo, con Deliberazione n. 877 del 07/10/2016 avente oggetto “Approvazione dell’Atto di Autonomia Aziendale della ASL Roma I” ha previsto nell’art. 26 l’istituzione del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, costituito con successiva Deliberazione aziendale n. 420 del 03/05/2019, unitamente alla relativa nomina dei componenti.

Il CUG ha una composizione paritetica, formata da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, effettivamente presenti all'interno di ogni singola Amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti.

I soggetti della parte pubblica, devono rappresentare, all'interno del Comitato, per quanto possibile, tutte le componenti del personale in servizio e, al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, l'Amministrazione procede alla relativa designazione, ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nella propria Amministrazione.

Al fine di aggiornare i nominativi del Comitato Unico di Garanzia, la ASL Roma I indice la presente manifestazione di interesse, rivolta a tutto il personale dipendente, dirigenziale e non dirigenziale.

Tale manifestazione di interesse è finalizzata all'individuazione di dipendenti idonei a ricoprire il ruolo di componenti rappresentativi per la parte pubblica all'interno del Comitato Unico di Garanzia (CUG), in conformità con le disposizioni di legge e le linee guida nazionali in essere.

Per quanto su esposto, i soggetti interessati a partecipare alla selezione in oggetto devono possedere i seguenti requisiti:

- a) dipendente della ASL Roma I con contratto a tempo indeterminato;
- b) adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- c) adeguate esperienze, rilevabili attraverso il percorso professionale, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni;
- d) adeguate attitudini nell'ambito in oggetto, intendendo per tali, le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;
- e) adeguate capacità di monitorare e promuovere azioni di sensibilizzazione e formazione sui temi della discriminazione e del benessere organizzativo: attraverso progetti realizzati o partecipazione a gruppi di lavoro, il tutto appositamente documentato;
- f) assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso;
- g) assenza di procedimenti disciplinari;
- h) assenza di incarichi sindacali.

La nomina dei componenti del CUG ha durata quadriennale e l'incarico viene prestato da tutti i componenti a titolo gratuito, senza oneri a carico dell'Amministrazione, in coerenza con gli obiettivi di contenimento e razionalizzazione della spesa pubblica.

Ai sensi della Direttiva n. 2/2019, per non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile purché gli stessi soggetti risultino, ad esito della predetta procedura comparativa, i più idonei allo svolgimento dell'incarico.

La predetta composizione del CUG potrà essere successivamente integrata, mezzo apposito atto aziendale, con altre professionalità, anche esterne a questa Azienda, qualora si presentasse la necessità, in relazione a esigenze specifiche di competenza o a tematiche particolari da affrontare.

L'istanza relativa alla manifestazione di interesse in oggetto dovrà essere esclusivamente prodotta compilando l'apposito allegato A e corredata, pena l'esclusione, della seguente documentazione:

- *curriculum vitae* debitamente datato, sottoscritto e formulato come dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, cui dovrà risultare il possesso dei requisiti professionali richiesti;
- copia documento di riconoscimento in corso di validità.

L'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni, contenute nella manifestazione di interesse e nel curriculum, rese ai sensi del DPR 445/2000.

La domanda, unitamente ai relativi allegati, deve essere trasmessa tramite PEC all'indirizzo protocollo@pec.aslroma1.it o all'indirizzo e-mail protocollo@aslroma1.it entro e non oltre il 10° giorno dalla pubblicazione della presente.

Non verranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il predetto termine.

La pubblicità del presente avviso sarà garantita mediante pubblicazione:

- sul sito aziendale www.aslroma1.it all'interno della pagina *Bandi e Concorsi*, nella categoria *Concorsi e Avvisi*;
- sulla Intranet aziendale all'interno della sezione *NEWS*;
- tramite e-mail massiva a tutti i dipendenti, a cura della competente struttura aziendale in materia di comunicazione.

Attraverso i medesimi mezzi verranno comunicate le avvenute nomine.

All'esito di adeguata valutazione tecnica da parte di idonea Commissione aziendale, opportunamente costituita mezzo apposito atto dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore della UOC Stato Giuridico, sarà redatto un elenco composto dai soggetti in possesso dei succitati requisiti, da cui attingere per la nomina dei componenti titolari e dei supplenti, per la parte pubblica del CUG aziendale.

Tra i soggetti presenti nel predetto elenco, la Commissione provvederà ad individuare il Presidente del Comitato, tenendo in considerazione l'elevata capacità organizzativa e la comprovata esperienza maturata in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni relative all'organizzazione e alla gestione del personale.

Al termine dei suddetti lavori, i nominativi dei componenti, dei relativi supplenti e del Presidente del Comitato Unico di Garanzia verranno resi noti mediante apposito atto deliberativo pubblicato mediante i predetti canali di comunicazione.

L'elenco degli idonei rimarrà valido per 4 anni e potrà essere utilizzato per sostituire i componenti in caso di cessazione, dimissione, decadenza o altro.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento Europeo GDPR n. 679 del 2016 e del decreto legislativo 30.06.2003, n. 196, i dati personali saranno raccolti presso questa Azienda, per le finalità di gestione della procedura e potranno essere trattati, anche successivamente all'instaurazione del rapporto, per le finalità inerenti la gestione del rapporto stesso. Nel trattamento ed utilizzo dei dati è compresa ogni forma di comunicazione e pubblicazione correlata alle stesse procedure. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi dell'art. 22 l. 241/1990 e s.m.i. nonché per i successivi adempimenti previsti dalla normativa vigente, ivi compreso il D.lgs. n. 33/2013.

Titolare del trattamento dei dati è l'ASL Roma I.

Allegato A: FAC –SIMILE ISTANZA DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE