

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. **8400** DEL **26/08/2017**

OGGETTO: Approvazione degli atti della Commissione esaminatrice relativa all'Avviso pubblico di mobilità volontaria regionale, per titoli e colloquio, tra Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, di n. 1 posto di Dirigente Medico, disciplina Ostetricia e Ginecologia. Nomina della vincitrice.

STRUTTURA PROPONENTE: Dipartimento Amministrativo + U.O.C. Stato Giuridico del Personale

Centro di costo: 194

L'estensore (Dr. Giampiero De Marco) Giampiero De Marco

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

Il Responsabile del procedimento
(Dr. Giampiero De Marco)

Firma Giampiero De Marco
Data 17/08/2017

Per il Direttore della
U.O.C. Stato Giuridico del Personale
(Dr.ssa Maria Novella Santi)

Il Sostituto
(Dr. Greste Zozì)
Firma [Signature]
Data 17/8/17

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
(Dr.ssa Mirella Peracchi)

Firma [Signature]
Data 21/08/2017

Il presente Atto contiene dati sensibili SI ☐ NO ☒

Il Funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Costo previsto: € - Esercizio...(anno)... - C.E. n. (denominazione del conto)

Costo previsto: € - Esercizio...(anno)... - C.E. n. (denominazione del conto)

Il Funzionario addetto al controllo di budget:

Il Direttore ad interim della UOC Trattamento Economico del Personale (Dr.ssa Silvia Dionisi)

Data firma

Il Direttore della UOC Pianificazione Strategica, Programmazione e Controllo di Gestione con la sottoscrizione del presente atto attesta la copertura economica della spesa di cui al presente provvedimento.

Il Direttore della UOC Pianificazione Strategica, Programmazione e Controllo di Gestione Dott. Carlo Saitto

Data firma

Parere del Direttore Amministrativo ~~Dr.ssa Cristina Matranga~~

Favorevole

☒ **IL SOSTITUTO**
DOSSA MIRELLA PERACCHI

Non favorevole ☐

(con motivazioni allegate al presente atto)

data 22.08.2017 firma [Signature]

Parere del Direttore Sanitario ~~Dott. Mauro Goletti~~

Favorevole

☒

Non favorevole ☐

(con motivazioni allegate al presente atto)

data 23.08.2017 firma [Signature]

Il Presente provvedimento si compone di
n. 40 pagine di cui n. 35 pagine di allegati.

Il Direttore Generale
Dott. Angelo Tanese

N° 8401 Dsr 26/08/2017

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. STATO GIURIDICO DEL PERSONALE

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00250 del 23.11.2016 con il quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 1 nella persona del Dott. Angelo Tanese;

VISTA la deliberazione n. 1 del 1° Gennaio 2016 del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 1, con la quale si è provveduto a prendere atto dell'avvenuta istituzione della stessa a far data dal 1° Gennaio 2016, come previsto dalla legge regionale n. 17 del 31.12.2015 e dal DCA n. 606 del 30.12.2015;

VISTO l'articolo 30 del Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, e s.m.i., che disciplina le nuove disposizioni normative in materia di mobilità volontaria del personale;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario della ASL ROMA 1 (ex ASL ROMA E) n. 930 del 28/10/2016 con la quale, tra gli altri, è stato indetto un Avviso pubblico di mobilità volontaria regionale, per titoli e colloquio, tra Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Medico, disciplina Ostetricia e Ginecologia;

VISTO il Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 95 del 29/11/2016 sul quale è stato pubblicato l'Avviso di cui trattasi;

VISTA la Determinazione Dirigenziale della UOC Gestione del Personale ex ASL ROMA E n. 464 del 15/02/2017 con la quale contestualmente:

- è stata formalizzata la nomina dei Componenti la Commissione esaminatrice relativa all'Avviso pubblico de quo (d'ora innanzi denominata "Commissione esaminatrice");
- è stata altresì disposta l'ammissione di n. 9 (nove) candidati, risultati in possesso dei requisiti prescritti e le cui istanze di partecipazione sono state presentate entro il termine di scadenza previsto dal bando;

ACCERTATA la legittimità del procedimento seguito dalla Commissione esaminatrice e la sua conformità a quanto previsto dal bando e dal regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del S.S.N.;

VISTO che, di ogni seduta, il segretario della Commissione esaminatrice, ha redatto il pertinente processo verbale di cui agli allegati n°1 e n°2 che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto dai quali risultano tutte le fasi del procedimento dell'Avviso in questione, riferito ai nove candidati ammessi:

- VERBALE n°1 – seduta del 23 Marzo 2017 – insediamento della Commissione esaminatrice, determinazione dei criteri generali per la valutazione dei titoli, esame e valutazione della documentazione prodotta dai nove candidati;
- VERBALE n. 2 – seduta del 12 Aprile 2017 – espletamento della prova colloquio e formulazione della graduatoria di merito.

I suddetti verbali sono comprensivi degli attinenti allegati, in alcuni dei quali, precipuamente nelle schede di valutazione dei candidati, nella sezione "situazioni familiari e sociali", vengono cancellate per motivi di privacy, le motivazioni dei punteggi assegnati.

RILEVATO dunque che la Commissione esaminatrice formata per l'Avviso de quo ha concluso i suoi lavori in data 12/04/2017, e, come risultante dal Verbale n° 2 (cfr. all. n° 2) ha stilato la graduatoria finale di merito, formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, che è determinata sommando il punteggio assegnato alla valutazione dei titoli, e nel caso specifico, al voto attribuito nella prova colloquio, così come indicato nel seguente prospetto:

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO COLLOQUIO	TOTALE
1.	PATRIZI	MICHELA	15,14	59,00	74,14

G.D. 27

B

m

mp
2



ASL
ROMA 1

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO COLLOQUIO	TOTALE
2.	ARE	PIETRO	18,82	55,00	73,82
3.	DI PAOLANTONIO	LARA	17,51	55,00	72,51
4.	ALTOMARE	FRANCESCO POMPEO	19,41	51,00	70,41
5.	PAVONE	VIRGINIA	23,94	45,00	68,94
6.	GERVASIO	AURORA	14,34	48,00	62,34
7.	AGOSTINI	MASSIMILIANO	13,58	44,00	57,58
8.	MANDARINO	EUGENIO	13,91	43,00	56,91
9.	PRINCIPE	ORESTE	17,74	ASSENTE	RINUNCIATARIO

CONSIDERATO che è dichiarato vincitore, nel limite del posto messo a bando, il candidato utilmente collocato nella graduatoria finale di merito;

RITENUTO pertanto

di approvare con il presente provvedimento gli atti della Commissione esaminatrice e la relativa graduatoria finale di merito dell'Avviso pubblico di mobilità volontaria regionale, per titoli e colloquio, tra Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Medico, disciplina Ostetricia e Ginecologia;

di dichiarare vincitrice dell'Avviso pubblico di mobilità volontaria regionale, per titoli e colloquio, tra Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Medico, disciplina Ostetricia e Ginecologia, la candidata Dott.ssa Patrizi Michela, Dirigente Medico, disciplina Ostetricia e Ginecologia, dipendente della ASL VITERBO, classificatasi al primo posto nella sopraindicata graduatoria finale di merito dell'Avviso in questione con il punteggio complessivo di punti 74,14;

di riservare ad una successiva Determinazione Dirigenziale della UOC Stato Giuridico del Personale la conclusione della procedura di mobilità in questione disponendo l'immissione in servizio della predetto Dott.ssa Patrizi Michela, vincitrice dell'Avviso di cui trattasi;

di procedere allo scorrimento della graduatoria dell'Avviso di mobilità in questione in caso di rinuncia della vincitrice o in caso di rinuncia di uno dei successivi candidati idonei della sopraindicata graduatoria finale di merito;

ATTESTATO che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge n. 20/1994 e successive modifiche nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, comma 1, della Legge 241/1990 e successive modifiche e integrazioni;

PROPONE

Per i motivi e le valutazioni sopra riportate, che formano parte integrante del presente atto:

- **di approvare** gli atti e la graduatoria finale di merito risultanti dai tre processi verbali che costituiscono parte integrante del presente atto (all.ti n° 1 e n° 2), dai quali risultano tutte le fasi dell'Avviso pubblico di mobilità volontaria regionale, per titoli e colloquio, tra Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Medico, disciplina Ostetricia e Ginecologia;
- **di dichiarare vincitrice** dell'Avviso in questione la candidata collocatasi al 1° posto della sopraindicata graduatoria finale di merito: Dott.ssa Patrizi Michela, Dirigente Medico, disciplina Ostetricia e Ginecologia, con il punteggio complessivo conseguito di punti 74,14/100, dipendente della ASL VITERBO;

Handwritten signatures and initials.



ASL
ROMA 1

- **di riservare** ad una successiva Determinazione Dirigenziale della UOC Stato Giuridico del Personale la conclusione della procedura di mobilità in questione disponendo l'immissione in servizio della predetta vincitrice, Dott.ssa Patrizi Michela, Dirigente Medico, disciplina Ostetricia e Ginecologia, dipendente della ASL VITERBO;
- **di procedere** allo scorrimento della graduatoria dell'Avviso di mobilità in questione in caso di rinuncia della vincitrice o in caso di rinuncia di uno dei successivi candidati idonei che a loro volta dovessero rinunciare alla mobilità de qua;
- **di trasmettere** il presente provvedimento al dirigente, alla ASL VITERBO ed alla Regione Lazio - Direzione Regionale Salute e Politiche Sociali - Area Risorse Umane;
- **di procedere alla pubblicazione** del presente provvedimento sul portale istituzionale della ASL Roma 1 <http://www.aslroma1.it>;
- **di disporre** che il presente atto venga pubblicato in versione integrale nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.06.2009 n. 69.

Il Responsabile del procedimento
(Dr. Giampiero De Marco)

Giampiero De Marco

Per il Direttore della
U.O.C. Stato Giuridico del Personale
(Dr.ssa Maria Novella Santi)
Il Sostituto
(Dr. Oreste Zozi)

Il Direttore del
Dipartimento Amministrativo
(Dr.ssa Mirella Peracchi)

Mirella Peracchi

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTÙ dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii;
- dall'art. 8 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.

nonché delle funzioni e dei poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00250 del 23.11.2016;

LETTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal Dirigente Responsabile dell'Unità in frontespizio indicata;

PRESO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge n. 20/1994 e successive modifiche nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, comma 1, della legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio;

DELIBERA

Di adottare la proposta di deliberazione avente per oggetto: "Approvazione degli atti della Commissione esaminatrice relativa all'Avviso pubblico di mobilità volontaria regionale, per titoli e colloquio, tra Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, di n. 1 posto di Dirigente Medico, disciplina Ostetricia e Ginecologia. Nomina della vincitrice.", e conseguentemente, per i motivi e le valutazioni sopra riportate, che formano parte integrante del presente atto:

- **di approvare** gli atti e la graduatoria finale di merito risultanti dai tre processi verbali che costituiscono parte integrante del presente atto (all.ti n° 1 e n° 2), dai quali risultano tutte le fasi dell'Avviso pubblico

6 4 *lp*

di mobilità volontaria regionale, per titoli e colloquio, tra Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Medico, disciplina Ostetricia e Ginecologia;

- **di dichiarare vincitrice** dell'Avviso in questione la candidata collocatasi al 1° posto della sopraindicata graduatoria finale di merito: Dott.ssa Patrizi Michela, Dirigente Medico, disciplina Ostetricia e Ginecologia, con il punteggio complessivo conseguito di punti 74,14/100, dipendente della ASL VITERBO;
- **di riservare** ad una successiva Determinazione Dirigenziale della UOC Stato Giuridico del Personale la conclusione della procedura di mobilità in questione disponendo l'immissione in servizio della predetta vincitrice, Dott.ssa Patrizi Michela, Dirigente Medico, disciplina Ostetricia e Ginecologia, dipendente della ASL VITERBO;
- **di procedere** allo scorrimento della graduatoria dell'Avviso di mobilità in questione in caso di rinuncia della vincitrice o in caso di rinuncia di uno dei successivi candidati idonei che a loro volta dovessero rinunciare alla mobilità de qua;
- **di trasmettere** il presente provvedimento al dirigente, alla ASL VITERBO ed alla Regione Lazio - Direzione Regionale Salute e Politiche Sociali - Area Risorse Umane;
- **di procedere alla pubblicazione** del presente provvedimento sul portale istituzionale della ASL Roma 1 <http://www.aslroma1.it>;
- **di disporre** che il presente atto venga pubblicato in versione integrale nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.06.2009 n. 69.

Il Responsabile della struttura proponente provvederà all'attuazione della presente deliberazione curandone altresì la relativa trasmissione agli uffici / organi rispettivamente interessati.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Angelo Tanese





COMMISSIONE ESAMINATRICE DELL'AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA REGIONALE, PER TITOLI E COLLOQUIO, TRA AZIENDE ED ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO, DISCIPLINA: OSTETRICIA E GINECOLOGIA.

VERBALE N° 1

Il giorno 23 del mese di marzo dell'anno 2017, alle ore 13,00 presso la A.S.L. Roma I, nei locali della U.O.C. Ostetricia e Ginecologia del Presidio Ospedaliero "Santo Spirito" - Lungotevere in Sassia, I, a seguito di convocazione via e-mail del 13/03/2017, si è riunita la Commissione esaminatrice dell' "Avviso pubblico di mobilità volontaria regionale, per titoli e colloquio, tra Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n° 1 posto di Dirigente Medico, disciplina Ostetricia e Ginecologia".

La Commissione esaminatrice, i cui componenti sono stati designati con nota prot. n° 16805 del 10/02/2017 e relativa formalizzazione disposta con determinazione dirigenziale n. 464 del 15/02/2017, è così composta:

Presidente:	Dott. Vincenzo SCOTTO DI PALUMBO	Direttore UOC "Ostetricia e Ginecologia" Ospedale Santo Spirito"
Componente:	Dott. Pietro SACCUCCI	Direttore UOC "Ostetricia e Ginecologia" Ospedale San Filippo Neri
Componente:	Dott. ^{ssa} Roberta LAURI	Direttore provvisorio UOC " Consultori Familiari" ex ASL Rm/E
Segretario:	Marina LONGO	Collaboratore Amministrativo Prof.le presso la UOC Risorse Umane ex ASL Rm/A

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende preliminarmente visione:

1. della deliberazione n° 930 del 28/10/2016, con la quale è stato indetto l'Avviso di mobilità di cui trattasi;
2. del Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n° 95 del 29/11/2016 sul quale è stato pubblicato il bando dell'avviso pubblico de quo;
3. della determinazione dirigenziale n. 464 del 15/02/2017 con la quale contestualmente, è stata formalizzata la nomina della Commissione stessa, nonché l'ammissione dei sotto indicati 9 candidati che hanno presentato, entro il termine di scadenza previsto dal bando, ovvero 29/12/2016, domanda di partecipazione all'Avviso pubblico di mobilità volontaria regionale, per titoli e colloquio, tra Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, per la

Handwritten signature: Hec A U... 2017



copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Medico, disciplina: Ostetricia e Ginecologia, risultati in possesso dei requisiti previsti dal bando stesso;

N°	COGNOME	NOME	INQUADRAMENTO	AZIENDA DI PROVENIENZA
1	AGOSTINI	MASSIMILIANO	Ostetricia e Ginecologia	ASL FROSINONE
2	ALTOMARE	FRANCESCO P.	Ostetricia e Ginecologia	ASL VITERBO
3	ARE	PIETRO	Ostetricia e Ginecologia	ASL LATINA
4	DI PAOLANTONIO	LARA	Ostetricia e Ginecologia	ASL FROSINONE
5	GERVASIO	AURORA	Ostetricia e Ginecologia	ASL ROMA 6
6	MANDARINO	EUGENIO	Ostetricia e Ginecologia	ASL ROMA 6
7	PATRIZI	MICHELA	Ostetricia e Ginecologia	ASL VITERBO
8	PAVONE	VIRGINIA	Ostetricia e Ginecologia	ASL VITERBO
9	PRINCIPE	ORESTE	Ostetricia e Ginecologia	ASL ROMA 4

I componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei 9 candidati ammessi, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9 c. 2 del D.P.R. 483/97, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria personale responsabilità, dichiarano:

1. che non sussistono motivi di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, di cui agli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili e del D.lgs. 39/2013, ed in particolare di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso;
2. di essere a conoscenza che ai sensi e per gli effetti dell'art. 35, comma 3, lettera e), del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., i componenti delle Commissioni incaricate dell'espletamento dei concorsi e degli avvisi pubblici non devono ricoprire cariche politiche e né essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

La Commissione esaminatrice, prende atto che nel bando di indizione i punteggi, di cui può disporre per i titoli e per il colloquio, sono complessivamente 100 (cento) così suddivisi:

A. 40 (quaranta) punti per i titoli , a loro volta così ripartiti;

- | | |
|---|-------------------|
| 1. titoli di carriera | massimo 20 punti; |
| 2. titoli accademici e di studio | massimo 4 punti; |
| 3. pubblicazioni e titoli scientifici | massimo 4 punti; |
| 4. curriculum formativo e professionale | massimo 8 punti; |
| 5. situazioni familiari e sociali documentate | massimo 4 punti. |

B. 60 (sessanta) punti per il colloquio.

La Commissione, in applicazione sia di quanto previsto dal bando sia del D.P.R. 483 del 10 dicembre 1997 e successive modificazioni, recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del S.S.N., predetermina i criteri e le modalità di valutazione al fine di assegnare i punteggi ai titoli prodotti:

[Handwritten signature]



Al TITOLI DI CARRIERA (fino ad un massimo di 20 punti):

- ❖ Relativamente alla determinazione dei criteri di massima, per la valutazione di titoli di carriera, la Commissione si atterrà ai seguenti principi di cui all'art. 11 c. 1 lett. a) del D.P.R. 483/97 che così dispone:
 - I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
 - le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a quindici giorni (non sono valutati periodi di servizio pari o inferiori a quindici giorni);
 - in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- ❖ Relativamente ai punteggi da assegnare per la valutazione dei titoli di carriera, il DPR 483/97 dispone quanto segue:
 - i servizi di ruolo prestati presso le Unità Sanitarie Locali o le Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 c. 1 e 23 saranno valutati ai sensi dell'art. 27 comma 4;
 - i servizi non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni sono equiparati al servizio di ruolo ai sensi dell'art. 20 c. 1;
 - i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri saranno valutati secondo i punteggi previsti per i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 20 c. 2;
 - le attività in base a rapporti convenzionali, saranno valutati ai sensi dell'art. 21, il quale stabilisce che l'attività ambulatoriale specialistica prestata a rapporto orario, è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle Aziende Sanitarie; se dalla documentazione prodotta non risulta il numero delle ore e il periodo effettuato il servizio non verrà valutato;
 - il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, accertato l'accreditamento o l'equiparazione con il S.S.N., è valutato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso aziende del SSN ai sensi dell'art. 22 c. 3;
 - il servizio prestato all'estero ai sensi dell'art. 23;
- ❖ I servizi saranno valutati fino alla data della domanda e resi secondo le modalità previste dal bando stesso;
- ❖ Qualora non siano chiaramente indicate le date di inizio e fine dei periodi di servizio ma solo genericamente il mese/anno di inizio e quello di cessazione, il servizio sarà valutato dall'ultimo giorno del mese/anno di inizio al primo giorno del mese/anno di cessazione;
- ❖ Il servizio prestato a tempo determinato presso le Unità Sanitarie Locali o le Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 c. 1 e 23 è equiparato al servizio prestato a tempo indeterminato;
- ❖ I periodi di prestazione lavorativa che dovessero sovrapporsi temporalmente, per l'attribuzione del punteggio, verranno considerati come una sola attività lavorativa.

[Handwritten signature]

**A2 TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (fino ad un massimo di 4 punti)**

- ❖ Per la valutazione dei titoli accademici e di studio la Commissione si attiene a quanto previsto dall' art. 27 comma 5 del DPR 483/97.
- ❖ Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione (art. 27 c. 6).
- ❖ La specializzazione conseguita ai sensi del D.Lgs. n. 257/91, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata con uno specifico punteggio pari a mezzo punto per anno di specializzazione (art. 27 comma 7).

A3 PUBBLICAZIONE E TITOLI SCIENTIFICI (fino ad un massimo di 4 punti)

- ❖ Le pubblicazioni e i titoli scientifici, saranno valutati secondo i criteri previsti dall'art.11, comma 1 lett. b), del D.P.R. 483/97 e, come indicato nel bando, che devono essere edite a stampa, vanno presentate in originale o in copia autenticata ai sensi di legge, o in copia dichiarata conforme all'originale secondo la normativa vigente e saranno così considerate:
 - Riviste indicizzate (peer review e con impact factor) attinenti:
 - unico autore fino ad un massimo di punti 0,50;
 - in collaborazione fino ad un massimo di punti 0,20;
 - Riviste indicizzate (peer review e con impact factor) non attinenti:
 - unico autore fino ad un massimo di punti 0,20
 - in collaborazione fino ad un massimo di punti 0,05
 - Riviste non classificate:
 - attinenti fino ad un massimo di punti 0,10
 - non attinenti fino ad un massimo di punti 0,01
 - Monografie o capitoli di libro:
 - unico autore fino ad un massimo di punti 1,00
 - in collaborazione fino ad un massimo di punti 0,75
 - Abstracts:
 - attinenti fino ad un massimo di punti 0,020
 - non attinenti fino ad un massimo di punti 0,010

mi R *0/10*
2009

**A4 CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE** (fino ad un massimo di 8 punti)

- ❖ La Commissione valuta, secondo i dettami dell'art. 11 comma 1 lett. c), del D.P.R. 483/97, le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie ed in particolare così considerate:

▪ dottorato di ricerca	0,50 cad.
▪ master e corsi di perfezionamento post laurea con frequenza almeno annuale	0,30 cad
▪ attinenti	
▪ master e corsi di perfezionamento post laurea con frequenza almeno annuale	0,10 cad.
▪ non attinenti	
▪ corsi di aggiornamento di durata superiore a due settimane o con esami	0,05 cad.
▪ altri corsi di aggiornamento	0,01 cad.
▪ insegnamento in scuole per personale non laureato, per corso e per a.a.	0,05 cad.
▪ insegnamento in corsi di laurea per corso e per anno accademico	0,10 cad.
▪ partecipazione a congressi, convegni, seminari e simili	0,01 cad.
▪ idem c.s., con relazioni o comunicazioni	0,05 cad.
▪ direzione scientifica (0,05 max)	0,01 anno
▪ attività professionale c/o istituti pubblici o enti privati per mese (max 1 punto)	0,01 mese
▪ esperienze lavorative a tempo determinato/indeterminato di natura privata	0,50 anno
▪ esperienze lavorative con contratti di collaborazione/progetto/borse di studio/	0,50 anno
▪ consulenze presso enti pubblici /privati	
▪ attività di volontariato all'estero	0,08 cad.
- ❖ La Commissione stabilisce di valutare la casistica operatoria per evidenziare l'effettiva esperienza e autonomia maturata nell'ambito delle competenze professionali richieste nel bando: "*esperienza di ostetricia programmata ed urgenza; competenza in ecografia ostetrica*" stabilendo un massimo di 4 punti;
- ❖ Non saranno valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi.
- ❖ Non saranno valutati gli attestati laudativi.
- ❖ Non saranno valutati i servizi prestati prima del conseguimento dell'abilitazione professionale e della specializzazione.

A5 SITUAZIONI FAMILIARI E SOCIALI (fino ad un massimo di 4 punti)

Nel rispetto del limite massimo sopra indicato, le situazioni familiari debitamente documentate saranno così valutate:

- familiari conviventi e non che necessitano di assistenza ai sensi della legge 104/1992 (handicap grave)
1,5 punti per familiare fino ad un max di 3 punti
- ricongiungimento al proprio nucleo familiare 1,5 punti
- assistenza a familiare dichiarato invalido con necessità di assistenza continua
e residente nella ASL ROMA 1 1,0 punti
- per ogni figlio minore di tre anni 0,5 punti
- figlio/i di età inferiore ai 14 anni conviventi con il lavoratore, genitore separato o
non coniugato e non convivente 0,5 punti
- per ogni figlio minore di età superiore ai tre anni 0,25 punti

mi R D'Alto



In applicazione della normativa sopra indicata inerente i criteri di valutazione dei titoli posseduti da ciascuno dei candidati, ai fini pratici la Commissione, approva una scheda individuale che verrà compilata per ciascuno di essi, indicando altresì, nella stessa, le domande che saranno formulate nella prova colloquio ed il giudizio complessivo.

La scheda, relativa a ciascun candidato, farà parte integrante e sostanziale dei verbali.

B PROVA COLLOQUIO

Come indicato nel bando di cui all'Avviso in questione, la convocazione al colloquio, deve essere comunicata ai candidati, almeno dieci giorni prima della data del suo espletamento.

La Commissione, pertanto, decide che il colloquio, dei 9 candidati ammessi alla selezione di cui alla determinazione dirigenziale n° 464 del 15/02/2017, si terrà il giorno 12 aprile 2017 alle ore 9,00 presso la Direzione Sanitaria Aziendale della ASL Roma 1 - sala riunioni - Borgo Santo Spirito, 3 – 00193 Roma.

Per quanto sopra, si dà mandato al segretario, in attuazione delle modalità previste nel bando di che trattasi, di provvedere alla convocazione per il colloquio dei candidati ammessi mediante: pubblicazione sul sito web aziendale nonché comunicazione via e-mail all'indirizzo indicato da ciascun candidato come richiesto al punto 2, lett. 1) del bando stesso.

I candidati che non si presenteranno per sostenere il colloquio, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno considerati rinunciatari alla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei candidati medesimi.

Il colloquio verterà su argomenti attinenti la disciplina a concorso, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire così come specificata alla pag. 1 del bando "Competenze Professionali": "esperienza di ostetricia programmata ed urgenza; competenza in ecografia ostetrica".

Immediatamente prima del colloquio, la Commissione predeterminerà i quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte.

La Commissione stabilisce che il colloquio consisterà nel proporre a ciascun candidato tre (3) quesiti, mediante estrazione a sorte.

Si terrà conto della chiarezza espositiva, correttezza dei contenuti esposti, competenza nelle risposte date sui quesiti tecnici posti.

In apertura della seduta, il Presidente dovrà illustrare ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio, precisando che:

1. si svolgerà in aula aperta al pubblico;
2. dovrà essere reso noto a ciascun candidato, prima dell'effettuazione del colloquio, il risultato conseguito nella valutazione dei titoli presentati;
3. si procederà in ordine alfabetico;
4. prevederà l'estrazione a sorte di tre (3) quesiti, finalizzati ad accertare le competenze tecnico/professionali;
5. al termine della seduta, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati che sarà affisso nella sede del colloquio stesso.



Il bando, inoltre, stabilisce che il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 36/60; il candidato che ottenga un punteggio inferiore o uguale a 35/60 nel colloquio è da considerarsi non idoneo.

Definiti come sopra indicato i criteri e le modalità di valutazione dei titoli, la Commissione esamina e valuta la documentazione prodotta da parte di tutti i 9 candidati, riportando i punteggi assegnati nella scheda individuale di ciascuno di essi (all.ti da 1 a 9).

La Commissione decide di autoconvocarsi per il giorno 12 aprile alle ore 8,30 presso la sala riunioni della Direzione Sanitaria Aziendale, per effettuare il previsto colloquio.

La seduta si chiude alla ore 16,00.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto, e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente: Dott. Vincenzo SCOTTO DI PALUMBO

Componente: Dott. Pietro SACCUCCI

Componente: Dott.^{ssa} Roberta LAURI

Segretario: Marina LONGO

Roma li

23/3/17

DISCIPLINA OSTETRICA E GINECOLOGIA

TITOLO: D. CARRIERA art. 27 e art. 11 c. 1 lett. a) DPR 483/97

		DAL	AL	ANNI	MESI	GIORNI	PUNTI
LETT. A.1) - Servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina 1,00 / anno	ASL di Frosinone	09/05/2015	22/12/2016	1	7	15	1,581
Servizio a tempo determinato c/o UUSLL o le AAO e servizi equipollenti (ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR 483/97) 1,00 / anno	ASL RM/H	12/08/2008	07/05/2015	6	8	26	6,747
						TOTALE	8,328

Valore massimo TITOLI Carriera ==> 20

TOTALE PUNTI	8.33
--------------	------

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO art. 27 c. 5 DPR 483/97

Specializzazione conseguita ai sensi del D. Leg dell'8/8/91 n° 257, anche se fatto valere come requisito di ammissione è valutato con uno specifico penteggio pari a 0,50 per anno di specializzazione	25/11/1998	24/11/2003		2,500
a) SPECIALIZZAZIONE NELLA DISCIPLINA OGGETTO DEL CONCORSO (PUNTI 1 SE NON E' REQUISITO ESSENZIALE)				
b) SPECIALIZZAZIONE IN UNA DISCIPLINA AFFINE (punti 0,50)				
c) SPECIALIZZAZIONE IN ALTRA DISCIPLINA (punti 0,25)				
d) ALTRA SPECIALIZZAZIONE DI CIASCUN GRUPPO (DA VALUTARE CON I PUNTEGGI DI CUI SOPRA RIDOTTI DEL 50%)				
e) ALTRE LAUREE COMPRESE TRA QUELLE PREVISTE PER L'APPARTENENZA AL RUOLO SANITARIO (punti 0,50 cad. MAX punti 1,00)				
			TOTALE	2,500
Valore massimo TITOLI Accademici ==>			4	TOTALE PUNTI 2,500

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI art. 11 c. 1 lett. b) DPR 483/97

RIVISTE INDICIZZATE (peer-review e con Impact factor) ATTINENTI - UNICO AUTORE FINO A PUNTI 0,600 IN COLLABORAZIONE FINO APUNTI 0,200			
1			
RIVISTE INDICIZZATE (peer-review e con impact factor) NON ATTINENTI - UNICO AUTORE FINO A PUNTI 0,200 IN COLLABORAZIONE FINO APUNTI 0,050			
1			
RIVISTE NON CLASSIFICATE ATTINENTI FINO A PUNTI 0,100 - NON ATTINENTI FINO A PUNTI 0,010			
1			
MONOGRAFIA O CAPITOLI DI LIBRO UNICO AUTORE FINO A PUNTI 1,00 - IN COLLABORAZIONE FINO A PUNTI 0,750			
1			
ABSTRACTS DI COMUNICAZIONE ATTINENTI FINO A PUNTI 0,020 - NON ATTINENTI FINO A PUNTI 0,010			
1			
		TOTALE	0,740
	Valore massimo Pubblicazioni e Titoli Scientifici ==>	4	TOTALE PUNTI 0,740

CURRICOLO INFORMATIVO E PROFESSIONALE art. 11 c. 1 lett. c) DPR 483/97

	Dottorato di ricerca	0,50 cad.	0,500
	Master, diplomi e corsi di perfezionamento post-laurea con frequenza almeno annuale - attinenti	0,30 cad.	
	Master, diplomi e corsi di perfezionamento post-laurea con frequenza almeno annuale - non attinenti	0,10 cad.	
	Corsi di aggiornamento di durata superiore a due settimane o con esami	0,05 cad.	
	Altri corsi di aggiornamento	0,01 cad.	
	Insegnamento in scuole per personale non laureato, per corso e per anno accademico	0,05 cad.	
	Insegnamento in corsi di laurea per corso e per anno accademico	0,10 cad.	
	Partecipazione a congressi, convegni, seminari e simili	0,01 cad.	0,270
	Idem c.s. con relazioni o comunicazioni	0,05 cad.	
	Collaborazione a riviste e periodici scientifici e professionali (max 0,05)	0,01 anno	
(*)	attività professionale presso istituti pubblici o enti privati (fino ad un massimo di 1 punto)	0,01 mese	0,280
	Esperienze lavorative a tempo determinato/indeterminato di natura privata	0,50 anno	
(*)	Esperienze lavorative con contratti di collaborazione/a progetto/prestazioni d'opera/borse di studio/consulenze presso enti pubblici/privati	0,50 anno	0,950
	Attività di volontariato all'estero	0,08 cad.	
	CASISTICA OPERATORIA	4,00 max	
		TOTALE	2,010
	Valore massimo Curriculum formativo e professionale ==>	8	TOTALE PUNTI: 2,010

SITUAZIONI FAMILIARI E SOCIALI

	TOTALE
Valore massimo Situazioni familiari e sociali ==> 4	TOTALE PUNTI

RIEPILOGO PUNTEGGI	
TITOLI CARRIERA	(punteggio massimo = 20)
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	(punteggio massimo = 4)
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	(punteggio massimo = 4)
CURRICULUM	(punteggio massimo = 8)
SITUAZIONI FAMILIARI E SOCIALI	(punteggio massimo = 4)
TOTALE SCHEDA VALUTAZIONE GENERALE	(punteggio massimo = 40)

PUNTI
8,33
2,50
0,74
2,01
0,00
13,58

All. n° 1

TOTALE GENERALE PUNTI

13,58

LA COMMISSIONE

Presidente Dott. Vincenzo SCOTTO DI PALUMBO

Componente Dott. Pietro SACCUCCI

Componente Dott.^{SSA} Roberta LAURI

Segretario Marina LONGO

(2)

Esperienze lavorative con contratti di collaborazione/a progetto/borse di studio/consulenze presso enti pubblici/privati (per anno) (CO.CO.CO)									
data inizio	data fine	descr. attività	anni	mesi	giorni	anni	mesi	giorni	punti
31/05/2004	17/09/2006	Villa Flaminia	2	3	18	2	7	28	0,000
18/09/2006	11/08/2008	Prestaz. d'opera	1	10	25	1	10	23	0,000
			0	0	0	0	0	0	0,000

0

01

SCADENZA 29/12/2016

All. n° 2

COGNOME	NOME	NATO/A	A	IL	CODICE FISCALE
ALTOMARE	FRANCESCO	ROMPEO	COSENZA	29/01/71	LTMFNC71A29D086H

LAUREA MED. CHIR. 19/12/96 UNIROMA "LA SAPIENZA"

DISCIPLINA OSTETRICIA E GINECOLOGIA

TITOLI DI CARRIERA art. 27 e art. 11 c. 1 lett. a) DPR 483/97

ART. 27 c. 4 lett. a) e b) D.P.R. 483/97 SERVIZI di RUOLO restati presso le
USSL o le AAO e servizi equipollenti (ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR 483/97)

		DAL	AL	ANNI	MESI	GIORNI	PUNTI
LETT. A.1) - Servizio nel livello dirigenziale e concorso, o livello superiore, nella disciplina 1,00 / anno	ASL di Viterbo	01/12/2009	01/12/2016	7	0	1	7,000
Servizio a tempo determinato c/o USSL o le AAO e servizi equipollenti (ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR 483/97) 1,00 / anno	ASL di Viterbo	16/09/2008	30/11/2009	1	2	15	1,166
Servizio a tempo determinato c/o USSL o le AAO e servizi equipollenti (ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR 483/97) 1,00 / anno	ASL di Viterbo	01/10/2006	31/05/2007	0	7	31	0,664
ART. 20 c. 2 D.P.R. 483/97 Servizio militare di leva 0,50 / anno	Stabilimento Militare dei Materiali di Difesa Nucleare Biologico Chimico di Civitavecchia	31/12/1997	23/11/1999	1	10	24	0,962
TOTALE							9,792

Valore massimo TITOLI Carriera ==> 20

TOTALE PUNTI 9,79

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO art. 27 c. 5 DPR 483/97

Specializzazione conseguita ai sensi del D. Leg. dell'8/8/91 n° 257, anche se fatto valere come requisito di ammissione è valutato con uno specifico punteggio pari a 0,50 per anno di specializzazione	17/11/2000	16/11/2005				2,500
a) SPECIALIZZAZIONE NELLA DISCIPLINA OGGETTO DEL CONCORSO (PUNTI 1 SE NON E' REQUISITO ESSENZIALE)						
b) SPECIALIZZAZIONE IN UNA DISCIPLINA AFFINE (punti 0,50)						
c) SPECIALIZZAZIONE IN ALTRA DISCIPLINA (punti 0,25)						
d) ALTRA SPECIALIZZAZIONE DI CIASCUN GRUPPO (DA VALUTARE CON I PUNTEGGI DI CUI SOPRA RIDOTTI DEL 60%)						
e) ALTRE LAUREE COMPRESSE TRA QUELLE PREVISTE PER L'APPARTENENZA AL RUOLO SANITARIO (punti 0,50 cad. MAX punti 1,00)						
TOTALE						2,500
Valore massimo TITOLI Accademici ==> 4						TOTALE PUNTI 2,500

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI art. 11 c. 1 lett. b) DPR 483/97

RIVISTE INDICIZZATE (peer-review e con Impact factor) ATTINENTI - UNICO AUTORE FINO A PUNTI 0,500 IN COLLABORAZIONE FINO A PUNTI 0,200	1					
RIVISTE INDICIZZATE (peer-review e con Impact factor) NON ATTINENTI - UNICO AUTORE FINO A PUNTI 0,200 IN COLLABORAZIONE FINO A PUNTI 0,050	1					
RIVISTE NON CLASSIFICATE ATTINENTI FINO A PUNTI 0,100 - NON ATTINENTI FINO A PUNTI 0,010	1					
MONOGRAFIA O CAPITOLO DI LIBRO UNICO AUTORE FINO A PUNTI 1,00 - IN COLLABORAZIONE FINO A PUNTI 0,750	1					
ABSTRACTS DI COMUNICAZIONE ATTINENTI FINO A PUNTI 0,020 - NON ATTINENTI FINO A PUNTI 0,010	1					
TOTALE						
Valore massimo Pubblicazioni e Titoli Scientifici ==> 4						TOTALE PUNTI 2,720

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE art. 11 c. 1 lett. c) DPR 483/97

Dottorato di ricerca	0,50 cad.	0,500
Master, diplomi e corsi di perfezionamento post-laurea con frequenza almeno annuale - attinenti	0,30 cad.	
Master, diplomi e corsi di perfezionamento post-laurea con frequenza almeno annuale - non attinenti	0,10 cad.	
Corsi di aggiornamento di durata superiore a due settimane o con esami	0,05 cad.	0,500
Altri corsi di aggiornamento	0,01 cad.	0,010
Insegnamento in scuole per personale non laureato, per corso e per anno accademico	0,05 cad.	
Insegnamento in corsi di laurea per corso e per anno accademico	0,10 cad.	0,100
Partecipazione a congressi, convegni, seminari e simili	0,01 cad.	0,920
Idem c.s. con relazioni o comunicazioni	0,05 cad.	
Collaborazione a riviste e periodici scientifici e professionali (max 0,05)	0,01 anno	
attività professionale presso Istituti pubblici o enti privati (fino ad un massimo di 1 punto)	0,01 mese	
Esperienze lavorative a tempo determinato/indeterminato di natura privata	0,50 anno	
Esperienze lavorative con contratti di collaborazione/a progetto/prestazioni d'opera/borse di studio/consulenze presso enti pubblici/privati	0,50 anno	0,620
Attività di volontariato all'estero	0,08 cad.	
CASISTICA OPERATORIA	4,00 max	
TOTALE		2,650
Valore massimo Curriculum formativo e professionale ==> 8		TOTALE PUNTI 2,650

(*)

(**)

BLS

Consulente ASL Viterbo

A U/du

SITUAZIONI FAMILIARI E SOCIALI

All. n° 2

							1,500
							0,250
						TOTALE	1,750
						TOTALE PUNTI	1,750

Valore massimo Situazioni familiari e sociali ==> 4

RIEPILOGO PUNTEGGI	
TITOLI CARRIERA	(punteggio massimo = 20)
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	(punteggio massimo = 4)
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	(punteggio massimo = 4)
CURRICULUM	(punteggio massimo = 8)
SITUAZIONI FAMILIARI E SOCIALI	(punteggio massimo = 4)
TOTALE SCHEDA VALUTAZIONE GENERALE	(punteggio massimo = 40)

PUNTI
9,79
2,50
2,72
2,65
1,75
19,41

TOTALE GENERALE PUNTI

19,41

LA COMMISSIONE

Presidente Dott. Vincenzo SCOTTO DI PALUMBO

Componente Dott. Pietro SACCUCCI

Componente Dott.^{ssa} Roberta LAURI

Segretario Marina LONGO

(2)

Esperienze lavorative con contratti di collaborazione/a progetto/borse di studio/consulenze presso enti pubblici/privati (per anno) (CO.CO.CO)						
data inizio	data fine	descr. attività	anni	mesi	giorni	punti
01/06/2007	15/09/2008	CONSULENTE	3	15	15	0,000

SCADENZA 29/12/2016

All. n° 3

COGNOME	NOME	NATO/A	A	IL	CODICE FISCALE
ARE	PIETRO	ROMA		04/02/63	RAEPTR63B04H501G

LAUREA

MED. CHIR. 02/11/89 UNIROMA "LA SAPIENZA"

DISCIPLINA

OSTETRICIA E GINECOLOGIA

TITOLI DI CARRIERA art. 27 c. 1 lett. a) DPR 483/97

ART. 27 c. 4 lett. a) e b) D.P.R. 483/97 SERVIZI di RUOLO prestati presso le
UUSLL o le AAOO e servizi equipollenti (ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR 483/97)

		DAL	AL	ANNI	MESI	GIORNI	PUNTI
LETT. A.1) - Servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina 1,00 / anno	ASL di Latina	01/06/2012	28/12/2016	4	6	28	4,581
Servizio a tempo determinato, cio UUSLL o le AAOO e servizi equipollenti (ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR 483/97) 1,00 / anno	ASL RM/G	31/12/2006	01/01/2012	5	0	2	5,000
Servizio a tempo determinato, cio UUSLL o le AAOO e servizi equipollenti (ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR 483/97) 1,00 / anno	ASL di Viterbo	26/09/2002	25/05/2003	0	7	30	0,664
Art. 22 c. 3 25% della durata e T.D. 1,00 / anno	Casa di Cura Convenzionata "S. Anna" di Pomezia 19/07/2001 25/09/2002 26/05/2003 28/02/2004 23 mesi 25% = 5 mesi 22 gg	07/09/2003	28/02/2004	0	5	22	0,498
ART. 21 D.P.R. 483/97 1,00 / anno	RAPPORTI CONVENZIONALI 1997 - 2000	01/01/2000	30/12/2000	0	11	30	0,996
TOTALE							11,739
Valore massimo TITOLI Carriera ==>							20
TOTALE PUNTI							11,74

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO art. 27 c. 5 DPR 483/97

Specializzazione conseguita ai sensi del D. Leg dell'8/9/91 n° 257, anche se fatto valere come requisito di ammissione è valutato con uno specifico penteggio pari a 0,50 per anno di specializzazione	16/11/1990	15/11/1994				2,000
a) SPECIALIZZAZIONE NELLA DISCIPLINA OGGETTO DEL CONCORSO (PUNTI 1 SE NON E' REQUISITO ESSENZIALE)						
b) SPECIALIZZAZIONE IN UNA DISCIPLINA AFFINE (punti 0,50)						
c) SPECIALIZZAZIONE IN ALTRA DISCIPLINA (punti 0,25)						
d) ALTRA SPECIALIZZAZIONE DI CIASCUN GRUPPO (DA VALUTARE CON I PUNTEGGI DI CUI SOPRA RIDOTTI DEL 50%)						
e) ALTRE LAUREE COMPRESSE TRA QUELLE PREVISTE PER L'APPARTENENZA AL RUOLO SANITARIO (punti 0,50 cad. MAX punti 1,00)						
TOTALE						2,000
Valore massimo TITOLI Accademici ==>						4
TOTALE PUNTI						2,000

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI art. 11 c. 1 lett. b) DPR 483/97

RIVISTE INDICIZZATE (peer-review e con impact factor) ATTINENTI - UNICO AUTORE FINO A PUNTI 0,500 IN COLLABORAZIONE FINO A PUNTI 0,200	1					
RIVISTE INDICIZZATE (peer-review e con impact factor) NON ATTINENTI - UNICO AUTORE FINO A PUNTI 0,200 IN COLLABORAZIONE FINO A PUNTI 0,050	1					
RIVISTE NON CLASSIFICATE ATTINENTI FINO A PUNTI 0,100 - NON ATTINENTI FINO A PUNTI 0,010	1					
MONOGRAFIA O CAPITOLO DI LIBRO UNICO AUTORE FINO A PUNTI 1,00 - IN COLLABORAZIONE FINO A PUNTI 0,750	1					
ABSTRACTS DI COMUNICAZIONE ATTINENTI FINO A PUNTI 0,020 - NON ATTINENTI FINO A PUNTI 0,010	1					
TOTALE						0,000
Valore massimo Pubblicazioni e Titoli Scientifici ==>						4
TOTALE PUNTI						0,910

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE art. 11 c. 1 lett. c) DPR 483/97

Dottorato di ricerca	0,50 cad.		
Master, diplomi e corsi di perfezionamento post-laurea con frequenza almeno annuale - attinenti	0,30 cad.		
Master, diplomi e corsi di perfezionamento post-laurea con frequenza almeno annuale - non attinenti	0,10 cad.		
Corsi di aggiornamento di durata superiore a due settimane o con esami	0,05 cad.		
Altri corsi di aggiornamento	0,01 cad.	0,010	BLSD
Insegnamento in scuole per personale non laureato, per corso e per anno accademico	0,05 cad.		
Insegnamento in corsi di laurea per corso e per anno accademico	0,10 cad.		
Partecipazione a congressi, convegni, seminari e simili	0,01 cad.	0,490	47+2
Idem c.s. con relazioni o comunicazioni	0,05 cad.	0,050	
Collaborazione a riviste e periodici scientifici e professionali (max 0,05)	0,01 anno		
attività professionale presso Istituti pubblici o enti privati (fino ad un massimo di 1 punto)	0,01 mese		
Esperienze lavorative a tempo determinato/indeterminato di natura privata	0,50 anno		
Esperienze lavorative con contratti di collaborazione/a progetto/prestazioni d'opera/borse di studio/consulenze presso enti pubblici/privati	0,50 anno	1,120	Prestaz. d'opera RM/G
Attività di volontariato all'estero	0,08 cad.		
CASISTICA OPERATORIA	4,00 max	1,000	
TOTALE		2,670	
Valore massimo Curriculum formativo e professionale ==>		8	
TOTALE PUNTI		2,670	

SITUAZIONI FAMILIARI E SOCIALI

All. n° 3

	1,500
TOTALE	1,500
TOTALE PUNTI	1,500
Valore massimo Situazioni familiari e sociali ==>	4

RIEPILOGO PUNTEGGI		PUNTI
TITOLI CARRIERA	(punteggio massimo = 20)	11,74
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	(punteggio massimo = 4)	2,00
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	(punteggio massimo = 4)	0,91
CURRICULUM	(punteggio massimo = 8)	2,67
SITUAZIONI FAMILIARI E SOCIALI	(punteggio massimo = 4)	1,50
TOTALE SCHEDA VALUTAZIONE GENERALE	(punteggio massimo = 40)	18,82

TOTALE GENERALE PUNTI	18,82
-----------------------	-------

LA COMMISSIONE

Presidente Dott. Vincenzo SCOTTO DI PALUMBO

Componente Dott. Pietro SACCUCCI

Componente Dott.^{SSA} Roberta LAURI

Segretario Marina LONGO

(*)

Esperienze lavorative con contratti di collaborazione/a progetto/borse di studio/consulenze presso enti pubblici/privati (per anno) (CO.CO.CO)									
data inizio	data fine	descr. attività	anni	mesi	giorni	anni	mesi	giorni	punti
19/07/2001	25/09/2002	C.Cura Conv. S. Anna	1	2	7	1	4	14	0,000
26/05/2003	28/02/2004	C.Cura Conv. S. Anna	0	9	3	0	9	3	0,000 23 mesi
01/03/2004	16/05/2006	prestaz. d'opera	2	2	16	2	26	27	0,000; 2 a. 3 m.

hi

SCADENZA 29/12/2016

Al. n° 4

COGNOME	NOME	NATO/A	A	IL	CODICE FISCALE
DI PAOLANTONIO	LARA	L'AQUILA	19/07/68		DPELLARA68L59A345S

LAUREA MED. CHIR. 13/04/95 UNIROMA "LA SAPIENZA" DISCIPLINA OSTETRICIA E GINECOLOGIA

TITOLI DI CARRIERA art. 127 e art. 11 c. 1 lett. a) DPR 483/97

ART. 27 c. 4 lett. a) e b) D.P.R. 483/97 SERVIZI di RUOLO prestati presso le UOSSL o le AAO e servizi equipollenti (ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR 483/97)

		DAL	AL	ANNI	MESI	GIORNI	PUNTI
LETT. A.1) - Servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina 1,00 / anno	ASL di Frosinone	28/12/2003	23/12/2016	12	11	26	12,996
Servizio a tempo determinato, c/o UOSSL o le AAO e servizi equipollenti (ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR 483/97) 1,00 / anno	ASL di Frosinone	04/08/2003	27/12/2003	0	4	24	0,415
ART. 21 D.P.R. 483/97 1,00 / anno	RAPPORTI CONVENZIONALI ASL di Frosinone ASL di Latina	01/05/2001	31/08/2001	0	3	31	0,332
TOTALE							13,743
Valore massimo TITOLI Carriera ==>							20
TOTALE PUNTI							13,74

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO art. 27 c. 5 DPR 483/97

Specializzazione conseguita ai sensi del D. Leg. dell'8/8/91 n° 257, anche se fatto valere come requisito di ammissione è valutato con uno specifico punteggio pari a 0,50 per anno di specializzazione							
a) SPECIALIZZAZIONE NELLA DISCIPLINA OGGETTO DEL CONCORSO (PUNTI 1 SE NON E' REQUISITO ESSENZIALE)							
b) SPECIALIZZAZIONE IN UNA DISCIPLINA AFFINE (punti 0,50)							
c) SPECIALIZZAZIONE IN ALTRA DISCIPLINA (punti 0,25)							
d) ALTRA SPECIALIZZAZIONE DI CIASCUN GRUPPO (DA VALUTARE CON I PUNTEGGI DI CUI SOPRA RIDOTTI DEL 50%)							
e) ALTRE LAUREE COMPRESSE TRA QUELLE PREVISTE PER L'APPARTENENZA AL RUOLO SANITARIO (punti 0,50 cad. MAX punti 1,00)							
TOTALE							0,000
Valore massimo TITOLI Accademici ==>							4
TOTALE PUNTI							0,000

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI art. 11 c. 1 lett. b) DPR 483/97

RIVISTE INDICIZZATE (peer-review e con impact factor) ATTINENTI - UNICO AUTORE FINO A PUNTI 0,500 IN COLLABORAZIONE FINO A PUNTI 0,200	1						
RIVISTE INDICIZZATE (peer-review e con impact factor) NON ATTINENTI - UNICO AUTORE FINO A PUNTI 0,200 IN COLLABORAZIONE FINO A PUNTI 0,050	1						
RIVISTE NON CLASSIFICATE ATTINENTI FINO A PUNTI 0,100 - NON ATTINENTI FINO A PUNTI 0,010	1						
MONOGRAFIA O CAPITOLI DI LIBRO UNICO AUTORE FINO A PUNTI 1,00 - IN COLLABORAZIONE FINO A PUNTI 0,750	1						
ABSTRACTS DI COMUNICAZIONE ATTINENTI FINO A PUNTI 0,020 - NON ATTINENTI FINO A PUNTI 0,010	1						
TOTALE							0,000
Valore massimo Pubblicazioni e Titoli Scientifici ==>							4
TOTALE PUNTI							0,650

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE art. 11 c. 1 lett. c) DPR 483/97

Dottorato di ricerca	0,50 cad.		
Master, diplom o corsi di perfezionamento post-laurea con frequenza almeno annuale - attinenti	0,30 cad.		
Master, diplom o corsi di perfezionamento post-laurea con frequenza almeno annuale - non attinenti	0,10 cad.		
Corsi di aggiornamento di durata superiore a due settimane o con esami	0,05 cad.	0,200	
Altri corsi di aggiornamento	0,01 cad.	0,010	BLS
Insegnamento in scuole per personale non laureato, per corso e per anno accademico	0,05 cad.		
Insegnamento in corsi di laurea per corso e per anno accademico	0,10 cad.		
Partecipazione a congressi, convegni, seminari e simili	0,01 cad.	0,480	
Idem c.s. con relazioni o comunicazioni	0,05 cad.	0,150	
Collaborazione a riviste e periodici scientifici e professionali (max 0,05)	0,01 anno		
attività professionale presso Istituti pubblici o enti privati (fino ad un massimo di 1 punto)	0,01 mese	0,030	Casa di Cura Privata
Esperienze lavorative a tempo determinato/indeterminato di natura privata	0,50 anno		
Esperienze lavorative con contratti di collaborazione/a progetto/prestazioni d'opera/borse di studio/consulenze presso enti pubblici/privati	0,50 anno		
Attività di volontariato all'estero	0,08 cad.		
CASISTICA OPERATORIA	4,00 max		
TOTALE		0,870	
Valore massimo Curriculum formativo e professionale ==>		8	
TOTALE PUNTI		0,870	

SITUAZIONI FAMILIARI E SOCIALI

	1,500	
	0,500	
	0,250	
TOTALE		2,250
Valore massimo Situazioni familiari e sociali ==>		4
TOTALE PUNTI		2,250

RIEPILOGO PUNTEGGI	
TITOLI CARRIERA	(punteggio massimo = 20)
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	(punteggio massimo = 4)
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	(punteggio massimo = 4)
CURRICULUM	(punteggio massimo = 8)
SITUAZIONI FAMILIARI E SOCIALI	(punteggio massimo = 4)
TOTALE SCHEDA VALUTAZIONE GENERALE	(punteggio massimo = 40)

PUNTI
13,74
0,00
0,65
0,87
2,25
17,51

All. n° 4

TOTALE GENERALE PUNTI

17,51

LA COMMISSIONE

Presidente Dott. Vincenzo SCOTTO DI PALUMBO

Componente Dott. Pietro SACCUCCI

Componente Dott.^{SSA} Roberta LAURI

Segretario Marina LONGO

pi

SCADENZA 29/12/2016

Al. n° 5

COGNOME	NOME	NATO/A	A	IL	CODICE FISCALE
GERVASIO	AURORA	ROMA	09/09/71		GRVRR71P46H501X

LAUREA MED. CHIR. 14/10/96 UNIROMA "TOR VERGATA" DISCIPLINA OSTETRICIA E GINECOLOGIA

TITOLI DI CARRIERA art. 27, c. 5, lett. a) DPR 483/97

ART. 27 c. 4 lett. a) e b) D.P.R. 483/97 SERVIZI di RUOLO restati presso le UUSLL o le AAOO e servizi equipollenti (ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR 483/97)

		DAL	AL	ANNI	MESI	GIORNI	PUNTI
LETT. A.1) - Servizio nel livello dirigenziale o concorso, o livello superiore, nella disciplina 1,00 / anno	ASL Roma 6	16/05/2016	20/12/2016	0	7	5	0,581
Servizio a tempo determinato c/o UUSLL o le AAOO e servizi equipollenti (ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR 483/97) 1,00 / anno	ASL RM G	01/09/2008	15/05/2016	7	8	15	7,664
Art. 22 c. 3 25% della durata e T.D. 1,00 / anno	Casa di Cura Convenzionata "San Luca" Roma 31/08/1997 01/10/2000 = 37 mesi 25% = 9 mesi 7 gg	25/12/1999	01/10/2000	0	9	7	0,747
TOTALE							8,992
Valore massimo TITOLI Carriera ==>							20
TOTALE PUNTI							8,99

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO art. 27, c. 5, DPR 483/97

Specializzazione conseguita ai sensi del D. Leg del 3/8/91 n° 257, anche se fatto valere come requisito di ammissione è valutato con uno specifico punteggio pari a 0,50 per anno di specializzazione	24/11/1999	23/11/2004				2,500
a) SPECIALIZZAZIONE NELLA DISCIPLINA OGGETTO DEL CONCORSO (PUNTI 1 SE NON E' REQUISITO ESSENZIALE)						
b) SPECIALIZZAZIONE IN UNA DISCIPLINA AFFINE (punti 0,50)						
c) SPECIALIZZAZIONE IN ALTRA DISCIPLINA (punti 0,25)						
d) ALTRA SPECIALIZZAZIONE DI CIASCUN GRUPPO (DA VALUTARE CON I PUNTEGGI DI CUI SOPRA RIDOTTI DEL 50%)						
e) ALTRE LAUREE COMPRESSE TRA QUELLE PREVISTE PER L'APPARTENENZA AL RUOLO SANITARIO (punti 0,50 cad. MAX punti 1,00)						
TOTALE						2,500
Valore massimo TITOLI Accademici ==>						4
TOTALE PUNTI						2,500

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI art. 11 c. 1 lett. b) DPR 483/97

RIVISTE INDICAZATE (peer-review e con impact factor) ATTINENTI - UNICO AUTORE FINO A PUNTI 0,500 IN COLLABORAZIONE FINO A PUNTI 0,200	1		
RIVISTE INDICAZATE (peer-review e con impact factor) NON ATTINENTI - UNICO AUTORE FINO A PUNTI 0,200 IN COLLABORAZIONE FINO A PUNTI 0,050	1		
RIVISTE NON CLASSIFICATE ATTINENTI FINO A PUNTI 0,100 - NON ATTINENTI FINO A PUNTI 0,010	1		
MONOGRAFIA O CAPITOLI DI LIBRO UNICO AUTORE FINO A PUNTI 1,00 - IN COLLABORAZIONE FINO A PUNTI 0,750	1		
ABSTRACTS DI COMUNICAZIONE ATTINENTI FINO A PUNTI 0,020 - NON ATTINENTI FINO A PUNTI 0,010	1		
		TOTALE	0,000
Valore massimo Pubblicazioni e Titoli Scientifici ==>		4	TOTALE PUNTI 0,050

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE art. 11 c. 1 lett. c) DPR 483/97

Dottorato di ricerca	0,50 cad.	
Master, diplomi e corsi di perfezionamento post-laurea con frequenza almeno annuale - attinenti	0,30 cad.	
Master, diplomi e corsi di perfezionamento post-laurea con frequenza almeno annuale - non attinenti	0,10 cad.	0,100
Corsi di aggiornamento di durata superiore a due settimane o con esami	0,05 cad.	
Altri corsi di aggiornamento	0,01 cad.	
Insegnamento in scuole per personale non laureato, per corso e per anno accademico	0,05 cad.	
Insegnamento in corsi di laurea per corso e per anno accademico	0,10 cad.	
Partecipazione a congressi, convegni, seminari e simili	0,01 cad.	0,770
Idem c.s. con relazioni o comunicazioni	0,05 cad.	
Collaborazione a riviste e periodici scientifici e professionali (max 0,05)	0,01 anno	
attività professionale presso Istituti pubblici o enti privati (fino ad un massimo di 1 punto)	0,01 mese	0,180
Esperienze lavorative a tempo determinato/indeterminato di natura privata	0,50 anno	
Esperienze lavorative con contratti di collaborazione/a progetto/prestazioni d'opera/borse di studio/consulenze presso enti pubblici/privati	0,50 anno	1,000
Attività di volontariato all'estero	0,08 cad.	
CASISTICA OPERATORIA	4,00 max	
TOTALE		2,050
Valore massimo Curriculum formativo e professionale ==>		8
TOTALE PUNTI		2,050

SITUAZIONI FAMILIARI E SOCIALI

	0,500
	0,250
TOTALE	0,750
Valore massimo Situazioni familiari e sociali ==>	4
TOTALE PUNTI	0,750

RIEPILOGO PUNTEGGI	
TITOLI CARRIERA	(punteggio massimo = 20)
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	(punteggio massimo = 4)
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	(punteggio massimo = 4)
CURRICULUM	(punteggio massimo = 8)
SITUAZIONI FAMILIARI E SOCIALI	(punteggio massimo = 4)
TOTALE SCHEDA VALUTAZIONE GENERALE	(punteggio massimo = 40)

PUNTI
8,99
2,50
0,05
2,05
0,75
14,34

All. n° 5

TOTALE GENERALE PUNTI

14,34

LA COMMISSIONE

Presidente Dott. Vincenzo SCOTTO DI PALUMBO

Componente Dott. Pietro SACCUCCI

Componente Dott.^{ssa} Roberta LAURI

Segretario Marina LONGO

(*)2

Esperienze lavorative con contratti di collaborazione/a progetto/borse di studio/consulenze presso enti pubblici/privati (per anno) (CO.CO.CO)						
data inizio	data fine	descr. attività	anni	mesi	giorni	punti
31/08/1997	01/10/2000	Casa di Cura Conv.ta	3	1	37	37
31/01/2005	07/03/2005	Casa di Cura Privata	0	5	1	5
08/03/2005	07/09/2006	Prestaz. D'opera	1	31	17	18
08/09/2006	23/08/2007	Casa di Cura Privata	0	11	16	12
24/08/2007	23/02/2008	Prestaz. D'opera	0	5	31	5
24/02/2008	01/08/2008	Casa di Cura Privata	0	5	9	5
					Tot. 37 M.	
					Tot. 24 M.	
					Tot. 18 M.	

SCADENZA 29/12/2016

AIL n° 6

COGNOME	NOME	NATO/A	A	IL	CODICE FISCALE
MANDARINO	EUGENIO	ROMA	20/03/67		MNDGNE67C20H501O

LAUREA MED. CHIR. Uniroma "LA SAPIENZA" 03/04/93

DISCIPLINA OSTETRICIA E GINECOLOGIA

TITOLI DI CARRIERA art. 27 e art. 11 c. 1 lett. a) DPR 483/97

ART. 27 c. 4 lett. a) e b) D.P.R. 483/97 SERVIZI di RUOLO restati presso le
USSL o le AAOO e servizi equipollenti (ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR 483/97)

	DAL	AL	ANNI	MESI	GIORNI	PUNTI	
LETT. A.1) - Servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina 1,00 / anno	ASL Roma 6	31/07/2005	28/12/2016	11	4	28	11,415
Servizio a tempo determinato c/o UOSSL o le AAOO e servizi equipollenti (ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR 483/97) 1,00 / anno	ASL di Viterbo	30/05/2004	01/11/2004	0	4	3	0,332
TOTALE						11,747	

Valore massimo TITOLI Carriera ==> 20

TOTALE PUNTI 11,75

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO art. 27 c. 5 DPR 483/97

Specializzazione conseguita ai sensi del D. Leg del 7/8/91 n° 257, anche se fatto valere come requisito di ammissione è valutato con uno specifico punteggio pari a 0,50 per anno di specializzazione						
a) SPECIALIZZAZIONE NELLA DISCIPLINA OGGETTO DEL CONCORSO (PUNTI 1 SE NON E' REQUISITO ESSENZIALE)						
b) SPECIALIZZAZIONE IN UNA DISCIPLINA AFFINE (punti 0,50)						
c) SPECIALIZZAZIONE IN ALTRA DISCIPLINA (punti 0,25)						
d) ALTRA SPECIALIZZAZIONE DI CIASCUN GRUPPO (DA VALUTARE CON I PUNTEGGI DI CUI SOPRA RIDOTTI DEL 50%)						
e) ALTRE LAUREE COMPRESSE TRA QUELLE PREVISTE PER L'APPARTENENZA AL RUOLO SANITARIO (punti 0,50 cad. MAX punti 1,00)						
TOTALE						0,000
Valore massimo TITOLI Accademici ==> 4						TOTALE PUNTI 0,000

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI art. 11 c. 1 lett. b) DPR 483/97

RIVISTE INDICIZZATE (peer-review e con impact factor) ATTINENTI - UNICO AUTORE FINO A PUNTI 0,500 IN COLLABORAZIONE FINO A PUNTI 0,200	1		
RIVISTE INDICIZZATE (peer-review e con impact factor) NON ATTINENTI - UNICO AUTORE FINO A PUNTI 0,200 IN COLLABORAZIONE FINO A PUNTI 0,050	1		
RIVISTE NON CLASSIFICATE ATTINENTI FINO A PUNTI 0,100 - NON ATTINENTI FINO A PUNTI 0,010	1		
MONOGRAFIA O CAPITOLO DI LIBRO UNICO AUTORE FINO A PUNTI 1,00 - IN COLLABORAZIONE FINO A PUNTI 0,750	1		
ABSTRACTS DI COMUNICAZIONE ATTINENTI FINO A PUNTI 0,020 - NON ATTINENTI FINO A PUNTI 0,010	1		
TOTALE			0,000
Valore massimo Pubblicazioni e Titoli Scientifici ==> 4			TOTALE PUNTI 0,000

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE art. 11 c. 1 lett. c) DPR 483/97

Dottorato di ricerca	0,50 cad.	
Master, diplomi o corsi di perfezionamento post-laurea con frequenza almeno annuale - attinenti	0,30 cad.	
Master, diplomi o corsi di perfezionamento post-laurea con frequenza almeno annuale - non attinenti	0,10 cad.	
Corsi di aggiornamento di durata superiore a due settimane o con esami	0,05 cad.	0,050
Altri corsi di aggiornamento	0,01 cad.	
Insegnamento in scuole per personale non laureato, per corso e per anno accademico	0,05 cad.	
Insegnamento in corsi di laurea per corso e per anno accademico	0,10 cad.	
Partecipazione a congressi, convegni, seminari e simili	0,01 cad.	0,030
Idem c.s. con relazioni o comunicazioni	0,05 cad.	
Collaborazione a riviste e periodici scientifici e professionali (max 0,05)	0,01 anno	
attività professionale presso istituti pubblici o enti privati (fino ad un massimo di 1 punto)	0,01 mese	
Esperienze lavorative a tempo determinato/indeterminato di natura privata	0,50 anno	
Esperienze lavorative con contratti di collaborazione/a progetto/prestazioni d'opera/borse di studio/consulenze presso enti pubblici/privati	0,50 anno	1,000
Attività di volontariato all'estero	0,08 cad.	0,080
CASISTICA OPERATORIA	4,00 max	
TOTALE		1,160
Valore massimo Curriculum formativo e professionale ==> 8		TOTALE PUNTI 1,160

SITUAZIONI FAMILIARI E SOCIALI

		0,500
		0,500
		TOTALE
		1,000
Valore massimo Situazioni familiari e sociali ==>		4
		TOTALE PUNTI
		1,000

RIEPILOGO PUNTEGGI	
TITOLI CARRIERA	(punteggio massimo = 20)
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	(punteggio massimo = 4)
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	(punteggio massimo = 4)
CURRICULUM	(punteggio massimo = 8)
SITUAZIONI FAMILIARI E SOCIALI	(punteggio massimo = 4)
TOTALE SCHEDA VALUTAZIONE GENERALE	(punteggio massimo = 40)

PUNTI
11,75
0,00
0,00
1,16
1,00
13,91

All. n° 6

TOTALE GENERALE PUNTI

13,91

LA COMMISSIONE

Presidente Dott. Vincenzo SCOTTO DI PALUMBO

Componente Dott. Pietro SACCUCCI

Componente Dott.^{SSA} Roberta LAURI

Segretario Marina LONGO

(*)2

Esperienze lavorative con contratti di collaborazione a progetto/borse di studio/consulenze presso enti pubblici/privati (per anno) (CO.CO.CO.)						
data inizio	data fine	descr. attività	anni	mesi	giorni	punti
31/12/1999	01/01/2002	Contratto libero prof.le	2	0	24	0,000

SCADENZA 29/12/2016

All. n° 7

COGNOME	NOME	NATO/A	A	IL	CODICE FISCALE
PATRIZI	MICHELA	ROMA	20/08/74		PTRMHL74M60H501G

LAUREA MED. CHIR. Università "LA SAPIENZA" 30/10/98 DISCIPLINA OSTETRICIA E GINECOLOGIA

TITOLI DI CARRIERA art. 27 e art. 11 c. 1 lett. a) DPR 483/97

ART. 27 c. 4 lett. a) e b) D.P.R. 483/97 SERVIZI di RUOLO prestatosi presso le
USSL o le AAO e servizi equipollenti (ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR 483/97)

		DAL	AL	ANNI	MESI	GIORNI	PUNTI
LETT. A.1) - Servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina	ASL di Viterbo/ ASL Roma 1	01/10/2009	27/12/2016	7	2	27	7,249
1,00 / anno							
Servizio a tempo determinato, c/o USSL o le AAO e servizi equipollenti (ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR 483/97)	ASL di Viterbo	09/12/2005	30/09/2009	3	9	22	3,830
1,00 / anno							
TOTALE							11,079

Valore massimo TITOLI Carriera ==> 20

TOTALE PUNTI 11,08

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO art. 27 c. 5 DPR 483/97

Specializzazione conseguita ai sensi del D. Leg dell'8/8/91 n° 257, anche se fatto valere come requisito di ammissione è valutato con uno specifico penteggio pari a 0,50 per anno di specializzazione							
a) SPECIALIZZAZIONE NELLA DISCIPLINA OGGETTO DEL CONCORSO (PUNTI 1 SE NON E' REQUISITO ESSENZIALE)							
b) SPECIALIZZAZIONE IN UNA DISCIPLINA AFFINE (punti 0,50)							
c) SPECIALIZZAZIONE IN ALTRA DISCIPLINA (punti 0,25)							
d) ALTRA SPECIALIZZAZIONE DI CIASCUN GRUPPO (DA VALUTARE CON I PUNTEGGI DI CUI SOPRA RIDOTTI DEL 50%)							
e) ALTRE LAUREE COMPRESSE TRA QUELLE PREVISTE PER L'APPARTENENZA AL RUOLO SANITARIO (punti 0,60 cad. MAX punti 1,00)							
TOTALE							0,000
Valore massimo TITOLI Accademici ==> 4							TOTALE PUNTI 0,000

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI art. 11 c. 1 lett. b) DPR 483/97

RIVISTE INDICIZZATE (peer-review e con Impact factor) ATTINENTI - UNICO AUTORE FINO A PUNTI 0,500 IN COLLABORAZIONE FINO A PUNTI 0,200	1						
RIVISTE INDICIZZATE (peer-review e con Impact factor) NON ATTINENTI - UNICO AUTORE FINO A PUNTI 0,200 IN COLLABORAZIONE FINO A PUNTI 0,050	1						
RIVISTE NON CLASSIFICATE ATTINENTI FINO A PUNTI 0,100 - NON ATTINENTI FINO A PUNTI 0,010	1						
MONOGRAFIA O CAPITOLI DI LIBRO UNICO AUTORE FINO A PUNTI 1,00 - IN COLLABORAZIONE FINO A PUNTI 0,750	1						
ABSTRACTS DI COMUNICAZIONE ATTINENTI FINO A PUNTI 0,020 - NON ATTINENTI FINO A PUNTI 0,010	1						
TOTALE							0,000
Valore massimo Pubblicazioni e Titoli Scientifici ==> 4							TOTALE PUNTI 0,600

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE art. 11 c. 1 lett. c) DPR 483/97

Dottorato di ricerca	0,50 cad.	0,500
Master, diplomi e corsi di perfezionamento post-laurea con frequenza almeno annuale - attinenti	0,30 cad.	
Master, diplomi e corsi di perfezionamento post-laurea con frequenza almeno annuale - non attinenti	0,10 cad.	
Corsi di aggiornamento di durata superiore a due settimane o con esami	0,05 cad.	0,200
Altri corsi di aggiornamento	0,01 cad.	
Insegnamento in scuole per personale non laureato, per corso e per anno accademico	0,05 cad.	
Insegnamento in corsi di laurea per corso e per anno accademico	0,10 cad.	
Partecipazione a congressi, convegni, seminari e simili	0,01 cad.	0,120
Idem c.s. con relazioni o comunicazioni	0,05 cad.	
Collaborazione a riviste e periodici scientifici e professionali (max 0,05)	0,01 anno	
attività professionale presso Istituti pubblici o enti privati (fino ad un massimo di 1 punto)	0,01 mese	0,140
Esperienze lavorative a tempo determinato/indeterminato di natura privata	0,50 anno	
Esperienze lavorative con contratti di collaborazione/a progetto/prestazioni d'opera/borse di studio/consulenze presso enti pubblici/privati	0,50 anno	
Attività di volontariato all'estero	0,08 cad.	
CASISTICA OPERATORIA	4,00 max	
TOTALE		0,960
Valore massimo Curriculum formativo e professionale ==> 8		TOTALE PUNTI 0,960

Nuova Itor

SITUAZIONI FAMILIARI E SOCIALI

	1,500	
	0,500	
	0,500	
TOTALE		2,500
Valore massimo Situazioni familiari e sociali ==> 4		TOTALE PUNTI 2,500

RIEPILOGO PUNTEGGI	
TITOLI CARRIERA	(punteggio massimo = 20)
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	(punteggio massimo = 4)
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	(punteggio massimo = 4)
CURRICULUM	(punteggio massimo = 8)
SITUAZIONI FAMILIARI E SOCIALI	(punteggio massimo = 4)
TOTALE SCHEDA VALUTAZIONE GENERALE	(punteggio massimo = 40)

PUNTI
11,08
0,00
0,80
0,96
2,50
15,14

All. n° 7

TOTALE GENERALE PUNTI

15,14

LA COMMISSIONE

Presidente Dott. Vincenzo SCOTTO DI PALUMBO

Componente Dott. Pietro SACCUCCI

Componente Dott.^{SSA} Roberta LAURI

Segretario Marina LONGO

(*)2

Esperienze lavorative con contratti di collaborazione/a progetto/borse di studio/consulenza presso enti pubblici/privati (per anno) (CO.CO.CO)						
data inizio	data fine	descr. attività	anni	mesi	giorni	punti
01/03/2000	01/05/2001	Nuova Ilor	2	2	14	14

SCADENZA 29/12/2016

COGNOME	NOME	NATO/A A	IL	CODICE FISCALE
PAVONE	VIRGINIA	LANCIANO (CH)	18/05/64	PVNNGN64E58E435S

LAUREA MED. CHIR. Università "LA SAPIENZA" 100491

DISCIPLINA OSTETRICIA E GINECOLOGIA

TITOLI DI CARRIERA art. 27 e art. 11 c. 1 lett. a) DPR 483/97

ART. 27 c. 4 lett. a) e b) D.P.R. 483/97 SERVIZI di RUOLO restati presso le
USSL o le AAO e servizi equipollenti (ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR 483/97)

		DAL	AL	ANNI	MESI	GIORNI	PUNTI
LETT. A.1) - Servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina 1,00 / anno	ASL di Viterbo	01/09/2004	26/12/2016	12	3	26	12,332
Servizio a tempo determinato c/o USSL o le AAO e servizi equipollenti (ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR 483/97) 1,00 / anno	ASL di Viterbo	01/07/2004	31/08/2004	0	1	31	0,166
Servizio a tempo determinato c/o USSL o le AAO e servizi equipollenti (ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR 483/97) 1,00 / anno	ASL di Viterbo	19/05/2003	30/06/2004	1	1	12	1,083
Servizio a tempo determinato c/o USSL o le AAO e servizi equipollenti (ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR 483/97) 1,00 / anno	ASL di Viterbo	24/12/2001	23/08/2002	0	7	31	0,664
Servizio a tempo determinato c/o USSL o le AAO e servizi equipollenti (ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR 483/97) 1,00 / anno	ASL di Viterbo	04/08/2000	03/12/2001	1	3	30	1,332
Servizio a tempo determinato c/o USSL o le AAO e servizi equipollenti (ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR 483/97) 1,00 / anno	ASL di Viterbo	01/12/1999	31/07/2000	0	7	31	0,664
Servizio a tempo determinato c/o USSL o le AAO e servizi equipollenti (ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR 483/97) 1,00 / anno	ASL di Viterbo	11/07/1998	10/11/1999	1	3	31	1,332
ART. 21 D.P.R. 483/97 1,00 / anno	RAPPORTI CONVENZIONALI USL RM/12 USL RME	06/10/2002	06/01/2003	0	3	1	0,249
TOTALE							17,822

Valore massimo TITOLI Carriera ==> 20

TOTALE PUNTI 17,82

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO art. 27 c. 5 DPR 483/97

Specializzazione conseguita ai sensi del D. Leg dell'8/8/91 n° 257, anche se fatto valere come requisito di ammissione è valutato con uno specifico punteggio pari a 0,50 per anno di specializzazione	12/11/1992	11/11/1996				2,000
a) SPECIALIZZAZIONE NELLA DISCIPLINA OGGETTO DEL CONCORSO (PUNTI 1 SE NON E' REQUISITO ESSENZIALE)						
b) SPECIALIZZAZIONE IN UNA DISCIPLINA AFFINE (punti 0,50)						
c) SPECIALIZZAZIONE IN ALTRA DISCIPLINA (punti 0,25)						
d) ALTRA SPECIALIZZAZIONE DI CIASCUN GRUPPO (DA VALUTARE CON I PUNTEGGI DI CUI SOPRA RIDOTTI DEL 50%)						
e) ALTRE LAUREE COMPRESE TRA QUELLE PREVISTE PER L'APPARTENENZA AL RUOLO SANITARIO (punti 0,50 cad. MAX punti 1,00)						
TOTALE						2,000
Valore massimo TITOLI Accademici ==> 4						TOTALE PUNTI 2,000

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI art. 11 c. 1 lett. b) DPR 483/97

RIVISTE INDICAZZATE (peer-review e con impact factor) ATTINENTI - UNICO AUTORE FINO A PUNTI 0,500 IN COLLABORAZIONE FINO A PUNTI 0,200	1	
RIVISTE INDICAZZATE (peer-review e con impact factor) NON ATTINENTI - UNICO AUTORE FINO A PUNTI 0,200 IN COLLABORAZIONE FINO A PUNTI 0,050	1	
RIVISTE NON CLASSIFICATE ATTINENTI FINO A PUNTI 0,100 - NON ATTINENTI FINO A PUNTI 0,010	1	
MONOGRAFIA O CAPITOLI DI LIBRO UNICO AUTORE FINO A PUNTI 1,00 - IN COLLABORAZIONE FINO A PUNTI 0,750	1	
ABSTRACTS DI COMUNICAZIONE ATTINENTI FINO A PUNTI 0,020 - NON ATTINENTI FINO A PUNTI 0,010	1	
TOTALE		0,000
Valore massimo Pubblicazioni e Titoli Scientifici ==> 4		TOTALE PUNTI 2,100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE art. 11 c. 1 lett. c) DPR 483/97

Dottorato di ricerca	0,50 cad.	0,500
Master, diplomi e corsi di perfezionamento post-laurea con frequenza almeno annuale - attinenti	0,30 cad.	0,300
Master, diplomi e corsi di perfezionamento post-laurea con frequenza almeno annuale - non attinenti	0,10 cad.	
Corsi di aggiornamento di durata superiore a due settimane o con esami	0,05 cad.	0,150
Altri corsi di aggiornamento	0,01 cad.	0,010
Insegnamento in scuole per personale non laureato, per corso e per anno accademico	0,05 cad.	
Insegnamento in corsi di laurea per corso e per anno accademico	0,10 cad.	

a.a. 96/97

BLS

SCADENZA 29/12/2016

All. n° 9

COGNOME	NOME	NATO/A	IL	CODICE FISCALE
PRINCIPE	ORESTE	BAR	14/12/62	PRNRST62T14A662Z

LAUREA MED. CHIR. Università "LA SAPIENZA" 31/10/91

DISCIPLINA OSTETRICIA E GINECOLOGIA

TITOLI DI CARRIERA art. 27 c. 1 lett. a) DPR 483/97

ART. 27 c. 4 lett. a) e b) D.P.R. 483/97 SERVIZI di RUOLO restati presso le UUSLL o le AAOO e servizi equipollenti (ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR 483/97)

		DAL	AL	ANNI	MESI	GIORNI	PUNTI
LETT. A.1) - Servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina 1,00 / anno	ASL Roma 4	16/09/2006	27/12/2016	10	3	12	10,249
Servizio a tempo determinato, cio' UUSLL o le AAOO e servizi equipollenti (ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR 483/97) 1,00 / anno	ASL RM F	13/03/2003	15/09/2006	3	6	3	3,498
Servizio a tempo determinato, cio' UUSLL o le AAOO e servizi equipollenti (ai sensi degli artt. 22 e 23 DPR 483/97) 1,00 / anno	ASL di Viterbo	22/11/1999	12/03/2003	3	3	19	3,332
TOTALE							17,079

Valore massimo TITOLI Carriera ==> 20

TOTALE PUNTI 17,08

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO art. 27 c. 5 DPR 483/97

Specializzazione conseguita ai sensi del D. Leg del 8/8/91 n° 257, anche se fatto valere come requisito di ammissione è valutato con uno specifico punteggio pari a 0,50 per anno di specializzazione						
a) SPECIALIZZAZIONE NELLA DISCIPLINA OGGETTO DEL CONCORSO (PUNTI 1 SE NON E' REQUISITO ESSENZIALE)						
b) SPECIALIZZAZIONE IN UNA DISCIPLINA AFFINE (punti 0,50)						
c) SPECIALIZZAZIONE IN ALTRA DISCIPLINA (punti 0,25)						
d) ALTRA SPECIALIZZAZIONE DI CIASCUN GRUPPO (DA VALUTARE CON I PUNTEGGI DI CUI SOPRA RIDOTTI DEL 50%)						
e) ALTRE LAUREE COMPRESSE TRA QUELLE PREVISTE PER L'APPARTENENZA AL RUOLO SANITARIO (punti 0,50 cad. MAX punti 1,00)						
TOTALE						0,000
Valore massimo TITOLI Accademici ==> 4						TOTALE PUNTI 0,000

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI art. 11 c. 1 lett. b) DPR 483/97

RIVISTE INDICIZZATE (peer-review e con Impact factor) ATTINENTI - UNICO AUTORE FINO A PUNTI 0,500 IN COLLABORAZIONE FINO A PUNTI 0,200	1		
RIVISTE INDICIZZATE (peer-review e con Impact factor) NON ATTINENTI - UNICO AUTORE FINO A PUNTI 0,200 IN COLLABORAZIONE FINO A PUNTI 0,050	1		
RIVISTE NON CLASSIFICATE ATTINENTI FINO A PUNTI 0,100 - NON ATTINENTI FINO A PUNTI 0,010	1		
MONOGRAFIA O CAPITOLO DI LIBRO UNICO AUTORE FINO A PUNTI 1,00 - IN COLLABORAZIONE FINO A PUNTI 0,750	1		
ABSTRACTS DI COMUNICAZIONE ATTINENTI FINO A PUNTI 0,020 - NON ATTINENTI FINO A PUNTI 0,010	1		
TOTALE			0,000
Valore massimo Pubblicazioni e Titoli Scientifici ==> 4			TOTALE PUNTI 0,000

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE art. 11 c. 1 lett. c) DPR 483/97

Dottorato di ricerca	0,50 cad.	
Master, diplomi e corsi di perfezionamento post-laurea con frequenza almeno annuale - attinenti	0,30 cad.	
Master, diplomi e corsi di perfezionamento post-laurea con frequenza almeno annuale - non attinenti	0,10 cad.	
Corsi di aggiornamento di durata superiore a due settimane o con esami	0,05 cad.	0,150
Altri corsi di aggiornamento	0,01 cad.	
Insegnamento in scuole per personale non laureato, per corso e per anno accademico	0,05 cad.	
Insegnamento in corsi di laurea per corso e per anno accademico	0,10 cad.	
Partecipazione a congressi, convegni, seminari e simili	0,01 cad.	0,510
Idem c.s. con relazioni o comunicazioni	0,05 cad.	
Collaborazione a riviste o periodici scientifici e professionali (max 0,05)	0,01 anno	
attività professionale presso istituti pubblici o enti privati (fino ad un massimo di 1 punto)	0,01 mese	
Esperienze lavorative a tempo determinato/indeterminato di natura privata	0,50 anno	
Esperienze lavorative con contratti di collaborazione/a progetto/prestazioni d'opera/borse di studio/consulenze presso enti pubblici/privati	0,50 anno	
Attività di volontariato all'estero	0,08 cad.	
CASISTICA OPERATORIA	4,00 max	
TOTALE		0,660
Valore massimo Curriculum formativo e professionale ==> 8		TOTALE PUNTI 0,660

SITUAZIONI FAMILIARI E SOCIALI

TOTALE		0,000
Valore massimo Situazioni familiari e sociali ==> 4		TOTALE PUNTI 0,000

RIEPILOGO PUNTEGGI	
TITOLI CARRIERA	(punteggio massimo = 20)
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	(punteggio massimo = 4)
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	(punteggio massimo = 4)
CURRICULUM	(punteggio massimo = 8)
SITUAZIONI FAMILIARI E SOCIALI	(punteggio massimo = 4)
TOTALE SCHEDA VALUTAZIONE GENERALE	(punteggio massimo = 40)

PUNTI
17,08
0,00
0,00
0,66
0,00
17,74

Al. n° 9

TOTALE GENERALE PUNTI

17,74

LA COMMISSIONE

Presidente Dott. Vincenzo SCOTTO DI PALUMBO

Componente Dott. Pietro SACCUCCI

Componente Dott.^{ssa} Roberta LAURI

Segretario Marina LONGO

ALL. N° 2



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
ROMA 1



REGIONE
LAZIO

COMMISSIONE ESAMINATRICE DELL'AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA REGIONALE, PER TITOLI E COLLOQUIO, TRA AZIENDE ED ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO, DISCIPLINA: OSTETRICIA E GINECOLOGIA.

VERBALE N° 2

Il giorno 12 del mese di aprile dell'anno 2017, alle ore 8,30 presso la sala riunioni della Direzione Sanitaria Aziendale della ASL Roma 1- Borgo Santo Spirito, 3 – 00193 Roma, si è riunita la Commissione esaminatrice dell' "Avviso pubblico di mobilità volontaria regionale, per titoli e colloquio, tra Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n° 1 posto di Dirigente Medico, disciplina Ostetricia e Ginecologia".

Sono presenti tutti i componenti della Commissione esaminatrice, formalizzata con determinazione dirigenziale n. 464 del 15/02/2017, e precisamente:

Presidente:	Dott. Vincenzo SCOTTO DI PALUMBO	Direttore UOC "Ostetricia e Ginecologia" Ospedale Santo Spirito"
Componente:	Dott. Pietro SACCUCCI	Direttore UOC "Ostetricia e Ginecologia" Ospedale San Filippo Neri
Componente:	Dott. ^{ssa} Roberta LAURI	Direttore provvisorio UOC " Consultori Familiari" ex ASL Rm/E
Segretario:	Marina LONGO	Collaboratore Amministrativo Prof.le presso la UOC Risorse Umane ex ASL Rm/A

Il Presidente constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti dichiara aperta la seduta per l'espletamento della prova colloquio e per la formulazione della graduatoria di idoneità e di merito.

Le modalità di svolgimento nonché la valutazione della suddetta prova sono esplicitate nel Verbale n. 1.

h k *Uff*

AL



La Commissione in via preliminare prende atto che, nel rispetto delle modalità previste nel bando, in data 10/03/2017, si è provveduto alla convocazione per il colloquio dei candidati ammessi, sia mediante pubblicazione sul sito web aziendale sia comunicata via e-mail all'indirizzo indicato da ciascun candidato come richiesto al punto 2, lett. 1) del bando di che trattasi.

La Commissione prende altresì atto di quanto indicato nel verbale n.1 sui criteri e le modalità di valutazione dei titoli nonché delle schede individuali dei 9 candidati, allegate al verbale n° 1, dalle quali risulta che, agli stessi sono stati assegnati i seguenti punteggi:

	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TITOLI
1	AGOSTINI	MASSIMILIANO	13,58
2	ALTOMARE	FRANCESCO POMPEO	19,41
3	ARE	PIETRO	18,82
4	DI PAOLANTONIO	LARA	17,51
5	GERVASIO	AURORA	14,34
6	MANDARINO	EUGENIO	13,91
7	PATRIZI	MICHELA	15,14
8	PAVONE	VIRGINIA	23,94
9	PRINCIPE	ORESTE	17,74

Tenuto conto che il colloquio verterà su argomenti attinenti la disciplina a concorso, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire così come specificata alla pag. 1 del bando "Competenze Professionali": "esperienza di ostetricia programmata ed urgenza; competenza in ecografia ostetrica", la Commissione predispone n° 65 quesiti tecnici oggetto del colloquio, ripartiti tra 19 quesiti di ginecologia, 31 quesiti di ostetricia e 15 quesiti di ecografia ostetrica, come di seguito specificati:

1. Donna di 45 anni LSIL persistente P16 positiva. Quale trattamento?

h / m *Uchi*

24 *DE*



2. Ca cervicale Ia1 (definizione) donna di 28 anni. Quale trattamento proposto? E' utile la linfadenectomia?
3. Ca cervicale Ia2 (definizione) donna di 45 anni. Quale trattamento proposto?
4. Ca cervicale Ib1 (definizione) donna di 50 anni. Quali le opzioni terapeutiche?
5. Ca cervicale Ib2 (definizione) donna di 40 anni. Quali le opzioni terapeutiche?
6. Ca cervicale IIb (definizione) in donna di 50 anni. Quali opzioni terapeutiche?
7. Donna di 50 anni al primo test di screening dopo ha una diagnosi di SIL HG al pap test. Quale deve essere l'approfondimento diagnostico?
8. Donna di 40 anni al primo test di screening ha un AGC. Quale approfondimento diagnostico?
9. ASCUS al pap test di screening in una donna di 42 anni. Quale approfondimento diagnostico?
10. LSIL al pap test di una donna di 25 anni. Cosa fare?
11. Donna di 70 anni con ispessimento endometriale 8 mm e perdite ematiche atipiche. Quali approfondimenti diagnostici?
12. Ca endometriale Ia G1 senza invasione miometriale alla RNM. Quale trattamento proponete?
13. Ca endometriale Ib G2 quale trattamento proponete?
14. Una donna di 40 anni con sterilità I da 4 anni ha un endometrioma di 4 cm vorrebbe aderire ad un programma di PMA; quale trattamento proponete?
15. Una donna di 35 anni si presenta al PS con algie pelviche intense, febbre 38,4 °C, PCR 20 e GB 16.000. Eco TV mostra presenza di fluido nel Douglas dolorabilissimo. Quale la diagnosi?
16. Una donna di 35 anni si presenta al PS con algie pelviche intense, febbre 38,4 °C, PCR 20 e GB 16.000. Eco TV mostra presenza di fluido nel Douglas dolorabilissimo. Quale il trattamento?
17. Dopo un trattamento di PMA per induzione dell'ovulazione una donna di 38 anni va incontro a una sindrome OHSS da iperstimolazione; le ovaie misurano 10 cm diam ha ascite. Quale trattamento intraprendereste?
18. Una donna di 38 anni si presenta al PS con dolore pelvico, febbre 38°C, PCR e GB elevati, sactolapingi bilaterali all'ecografia. Si fa diagnosi di PID. Quale il trattamento di prima istanza?
19. Quale il trattamento ideale di una paziente di 55 anni con IUS pura uretrocele di III grado uretra mobile, Qtip test 60°, non descensus del pavimento pelvico.
20. Una donna in gravidanza alla 13 settimana in normale evoluzione AB neg, si presenta al PS riferendo una perdita ematica. L'ecografia mostra solamente una piccola zona di distacco amniocoriale di 15x10 mm. Cosa fare?
21. Una donna di 25 anni alla sua prima gravidanza alla 38 settimane si presenta al PS ostetrico con una PA di 170/110. Lo stik nelle urine non mostra proteinuria. Riferisce di aver avuto sempre una normale PA. Come procedere?
22. Una donna a dilatazione completa ha una distocia della spalla anteriore, in sala parto si effettua la Mc Robert e la pressione soprapubica senza esito. Cosa altro si può fare?
23. Dopo un parto spontaneo alle ore 14,10 effettuata l'episiorrafia si controlla la contrazione uterina e si manda la donna sul letto accanto alla sala parto. Alle 14,30 l'ostetrica ci avvisa che la donna perde molto sangue dai genitali. Cosa può essere successo?
24. Quali le possibili cause dell'emorragia massiva nel post-partum? Le quattro T?
25. Diabete gestazionale. Come si definisce?
26. Quale test di screening per il diabete gestazionale? A che settimana è consigliato?
27. Una donna alla 12° settimana di gravidanza scopre di avere IgM positive per toxoplasma, mai fatte prima. Cosa fare?
28. Una donna al II giorno del postpartum ha una febbre a 39°C, GB normali, PCR lievemente elevata, utero ben contratto, lochi regolari. Cosa indagare?

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



29. Quando si considera fase attiva del travaglio di parto?
30. Come trattereste una minaccia di parto prematuro alla 32 settimana?
31. Dopo un travaglio durato molte ore con un periodo espulsivo prolungato nasce un bambino con pH 7,2 e BE- 9 meq e APGAR 6,8. Qualora sviluppi un deficit motorio (paralisi cerebrale) può questo essere attribuito al travaglio.
32. Il monitoraggio elettronico continuo ha una elevata sensibilità. Ha anche un'elevata specificità?
33. Quali farmaci utilizzereste in una minaccia di parto prematuro alla 34° settimana di gravidanza?
34. Induzione del travaglio in una donna primigravida a 41 sett e 3 gg con AFI 70 e B.S. < 5.
35. Induzione del travaglio in secondigravida a 41 sett oligoamnios BS 7.
36. Induzione dell'aborto a 20 settimane.
37. L'ambulanza porta al PS una donna a 29 settimane di gravidanza che ha avuto una crisi eclamptica in strada, la sua pressione è 180/120, amaurotica, il BCF è percepito. Cosa fare? Eseguire subito il TC o stabilizzarla? Come?
38. L'amaurosi successiva dopo una crisi eclamptica che prognosi ha?
39. Durante la fase espulsiva la PP di un feto a termine si arresta a +2 il BCF mostra decelerazioni durante le contrazioni; cosa si può fare?
40. Una donna alla 4° gravidanza presso il termine con 2 TC pregressi si presenta al PS. Cosa accertare prima di sottoporla al TC ripetuto.
41. Una donna arriva al PS alla 36 sett di una quarta gravidanza con 3 pregressi TC con una cospicua perdita di sangue dai genitali. Quale potrebbe essere la causa della perdita ematica.
42. Quali accortezze mettere in atto se si presenta una donna al PS con diagnosi di placenta accreta. Come espletare il parto.
43. Dopo il parto spontaneo di una grav 2 para 2 durante la trazione moderata sul funicolo si determina una inversione uterina completa; la placenta è rimasta adesa al fondo. Cosa si può fare?
44. Una donna a 35 settimane con diagnosi di preclampsia ricoverata in reparto mostra PA 180/110. L'aiuto anziano propone di iniziare la terapia con MgSO₄; come la conducete? Cosa altro proponete di fare? Cosa controllate durante la terapia?
45. Per un incidente stradale avvenuto in donna alla 35 settimane si determina una frattura di femore e distacco di placenta; al momento della visita il BCF è scomparso., l'HB è 7,5 e le PLT 50.000. Cosa fare?
46. Dopo un PS avvenuto alle 12,25 si attende 30 minuti e il secondamento non avviene, prima di effettuare il secondamento manuale cosa fare?
47. Quali i vantaggi del trattamento attivo del terzo stadio? In che cosa consiste?
48. Quale diagnosi per la placenta accreta? Eco, RNM?
49. Quali i fattori di rischio per la placenta accreta?
50. Quali sono i fattori di rischio che consigliano la profilassi eparinica nel post TC?
51. Ecografia del I trimestre di gravidanza
52. Esame morfologico fetale
53. Ecografia del II trimestre di gravidanza
54. Ecografia del III trimestre di gravidanza
55. Valutazione della crescita fetale
56. Flussimetria fetale
57. Ecografia nella gravidanza gemellare
58. Valutazione ecografica nell'aborto spontaneo
59. Ecografia nella gravidanza extrauterina

h/cu *U/bro* *sep* *R*



60. Ecografia in travaglio di parto
61. Valutazione ecografica della placenta
62. Ecografia del Sistema Nervoso Centrale fetale
63. Ecografia dell'apparato gastroenterico fetale
64. Ecografia dell'apparato urinario fetale
65. Ecografia dello scheletro fetale

Si terrà conto della chiarezza espositiva, correttezza dei contenuti esposti, competenza nelle risposte date sui quesiti tecnici posti.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 36/60; il candidato che ottenga un punteggio inferiore o uguale a 35/60 nel colloquio è da considerarsi non idoneo.

I candidati che non si presenteranno per sostenere il colloquio, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno considerati rinunciatari alla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei candidati medesimi.

Alle ore 9,00 il Presidente della Commissione fa procedere il segretario all'appello nominale dei candidati convocati.

Sono presenti i seguenti candidati:

- | | |
|-------------------|------------------|
| 1. AGOSTINI | MASSIMILIANO |
| 2. ALTOMARE | FRANCESCO POMPEO |
| 3. ARE | PIETRO |
| 4. DI PAOLANTONIO | LARA |
| 5. GERVASIO | AURORA |
| 6. MANDARINO | EUGENIO |
| 7. PATRIZI | MICHELA |
| 8. PAVONE | VIRGINIA |

E' assente il candidato ORESTE PRINCIPE.

Il Presidente illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio, precisando che:

1. si svolgerà in aula aperta al pubblico;
2. dovrà essere reso noto a ciascun candidato, prima dell' effettuazione del colloquio, il risultato conseguito nella valutazione dei titoli presentati;
3. si procederà in ordine alfabetico;
4. prevederà l'estrazione a sorte di tre (3) quesiti, finalizzati ad accertare le competenze tecnico/professionali;
5. al termine della seduta, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati che sarà affisso nella sede del colloquio stesso.

Al termine di ogni colloquio tutti i presenti dovranno lasciare l'aula per permettere alla Commissione di formulare la votazione da attribuire allo stesso.

Il Segretario della Commissione procede al riconoscimento dei candidati mediante registrazione degli estremi di un documento personale di identità valido sul foglio presenze, dagli stessi sottoscritto, che forma parte integrante del presente verbale (all. n° 1).

Alle ore 9,05 hanno inizio i colloqui.

Candidato dott. MASSIMILIANO AGOSTINI

Punteggio valutazione titoli: 13,58

Estrae i seguenti tre quesiti:

G. n° 17

O. n° 42

E. n° 56

Il candidato espone gli argomenti.

Valutazione della Commissione che all'unanimità si esprime con il punteggio di 44/60

Candidato dott. FRANCESCO POMPEO ALTOMARE

Punteggio valutazione titoli: 19,41

Estrae i seguenti tre quesiti:

G. n° 12

O. n° 21

E. n° 65

Il candidato espone gli argomenti.

Valutazione della Commissione che all'unanimità si esprime con il punteggio di 51/60



ASL
ROMA 1

Candidato dott. PIETRO ARE

Punteggio valutazione titoli: 18,82

Estrae i seguenti tre quesiti:

G. n° 9

O. n° 50

E. n° 64

Il candidato espone gli argomenti.

Valutazione della Commissione che all'unanimità si esprime con il punteggio di 55/60

Candidata dott.^{ssa} LARA DI PIETRANTUONO

Punteggio valutazione titoli: 17,51

Estrae i seguenti tre quesiti:

G. n° 16

O. n° 49

E. n° 63

Il candidato espone gli argomenti.

Valutazione della Commissione che all'unanimità si esprime con il punteggio di 55/60

Candidata dott.^{ssa} AURORA GERVASIO

Punteggio valutazione titoli: 14,34

Estrae i seguenti tre quesiti:

G. n° 3

O. n° 25

E. n° 55

Il candidato espone gli argomenti.

Valutazione della Commissione che all'unanimità si esprime con il punteggio di 48/60

Candidato dott. EUGENIO MANDARINO

Punteggio valutazione titoli: 13,91

Estrae i seguenti tre quesiti:

G. n° 1

O. n° 48

E. n° 60

Il candidato espone gli argomenti.

Valutazione della Commissione che all'unanimità si esprime con il punteggio di 43/60


**ASL
ROMA 1**

 Candidata dott.^{ssa} MICHELA PATRIZI

Punteggio valutazione titoli: 15,14

Estrae i seguenti tre quesiti:

G. n° 2

O. n° 47

E. n° 59

Il candidato espone gli argomenti.

Valutazione della Commissione che all'unanimità si esprime con il punteggio di 59/60

 Candidata dott.^{ssa} VIRIGNIA PAVONE

Punteggio valutazione titoli: 23,94

Estrae i seguenti tre quesiti:

G. n° 11

O. n° 41

E. n° 58

Il candidato espone gli argomenti.

Valutazione della Commissione che all'unanimità si esprime con il punteggio di 45/60

Alla ore 10,30 terminano i colloqui.

Il seguente prospetto, riepiloga il voto attribuito a ciascun candidato nella prova colloquio, considerati tutti idonei, avendo conseguito un punteggio pari o superiore a 36/60.

	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO COLLOQUIO 36/60
1	AGOSTINI	MASSIMILIANO	44
2	ALTOMARE	FRANCESCO POMPEO	51
3	ARE	PIETRO	55
4	DI PAOLANTONIO	LARA	55
5	GERVASIO	AURORA	48
6	MANDARINO	EUGENIO	43
7	PATRIZI	MICHELA	59
8	PAVONE	VIRGINIA	45
9	PRINCIPE	ORESTE	ASSENTE

h fir
V/P
sep
AE



La Commissione formula la graduatoria di merito dei candidati, formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, che è determinata sommando il punteggio assegnato nella valutazione dei titoli, e nel caso specifico, al voto attribuito nella prova colloquio, così come indicato nel seguente prospetto:

	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO COLLOQUIO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
1	PATRIZI	MICHELA	15,14	59,00	74,14
2	ARE	PIETRO	18,82	55,00	73,82
3	DI PAOLANTONIO	LARA	17,51	55,00	72,51
4	ALTOMARE	FRANCESCO POMPEO	19,41	51,00	70,41
5	PAVONE	VIRGINIA	23,94	45,00	68,94
6	GÉRVASIO	AURORA	14,34	48,00	62,34
7	AGOSTINI	MASSIMILIANO	13,58	44,00	57,58
8	MANDARINO	EUGENIO	13,91	43,00	56,91
9	PRINCIPE	ORESTE	17,74	ASSENTE	RINUNCIATARIO

Si dà mandato al Segretario di pubblicare la graduatoria di merito sul sito web aziendale e di trasmettere gli atti agli uffici amministrativi preposti per l'assunzione dei provvedimenti di competenza.

La seduta si conclude alle ore 12,00.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale letto, firmato e sottoscritto.

Presidente: Dott. Vincenzo SCOTTO DI PALUMBO

Componente: Dott. Pietro SACCUCCI

Componente: Dott.ssa Roberta LAURI

Segretario: Marina LONGO

AVVISO PUBBLICO - delib. n° 930 del 28/10/2016 - B.U.R.L. n° 95 29/11/2016
n° 1 posto di Dirigente Medico - disciplina "OSTETRICIA E GINECOLOGIA"

PROVA COLLOQUIO 12 APRILE 2017 ORE 9,00

	COGNOME	NOME	DOCUMENTO	FIRMA
1	AGOSTINI	MASSIMILIANO	C.I. n° [REDACTED] COMUNE DI [REDACTED]	[Signature]
2	ALTOMARE	FRANCESCO POMPEO	C.I. n° [REDACTED] COMUNE DI [REDACTED]	[Signature]
3	ARE	PIETRO	C.I. n° [REDACTED] COMUNE DI [REDACTED]	[Signature]
4	DI PAOLANTONIO	LARA	C.I. n° [REDACTED] COMUNE DI [REDACTED]	[Signature]
5	GERVASIO	AURORA	PATENTE n° [REDACTED]	[Signature]
6	MANDARINO	EUGENIO	C.I. n° [REDACTED] COMUNE DI [REDACTED]	[Signature]
7	PATRIZI	MICHELA	C.I. n° [REDACTED] COMUNE DI [REDACTED]	[Signature]
8	PAVONE	VIRGINIA	C.I. n° [REDACTED] COMUNE DI [REDACTED]	[Signature]
9	PRINCIPE	ORESTE	ASSENTE	[Signature]

[Signature]