



IDAutomation.com Inc DEMO



Az Osp SAN FILIPPO NERI

21/02/2014 - Prot. N. 0000132 (204504) -
DELIBERA

21 FEB. 2014

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 131/CS DEL

Struttura proponente UOC AFFARI GENERALI	
Centro di costo AL030000	
Oggetto: Rinnovo Convenzione con l'Università degli Studi della Tuscia di Viterbo per tirocini di formazione e orientamento.	
Estensore Maria Pia di Domenico	
Firma	
Parere del Direttore Amministrativo ff Dott Manuel Festuccia	
<input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE	<input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)
Firma	Data 18/02/2014
Parere del Direttore Sanitario ff Dott ssa Patrizia Magrini	
<input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE	<input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)
Firma	Data 19/02/2014
Il Dirigente addetto al controllo del budget con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico/investimento negoziato	
Voce del conto economico/investimento su cui si imputa la spesa	
Visto del Dirigente addetto al controllo di budget DIRIGENTE UOC BILANCIO	
Firma _____	Data _____
Il Dirigente e o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico	
Il Responsabile del procedimento	
Firma	Data 1h 2-2014
Il Dirigente D ssa Crocifissa Gagliano	
Firma	Data 1h- 2-2014
<input checked="" type="checkbox"/> Pubblicazione integrale dell'atto	<input type="checkbox"/> Atto sottratto alla pubblicazione per motivi di riservatezza

IL DIRETTORE UOC AFFARI GENERALI

- Visto l'art 4 c 2 del D Lgs 165 / 2001 e s m i .
- Visti gli artt 11 e 28 dell' Atto Aziendale,
- Premesso che con l'Università degli Studi della Tuscia di Viterbo il 9 7 2009 e stata sottoscritta una Convenzione per tirocini formativi,
- che tale collaborazione ha subito nel 2012 un'interruzione per la mancata disponibilità di tutors aziendali provocata dall'eccessiva presenza di allievi ai quali non poteva essere garantita la necessaria attenzione,
- Vista la nuova proposta avanzata in data 11 10 2013 dal Dipartimento di Scienze Ecologiche e Biologiche della predetta Università,
- Considerato che i programmi di tirocinio formativo e di orientamento – con l'acquisizione della conoscenza di realtà economiche e produttive – sono finalizzati ad integrare il percorso accademico dello studente ed agevolare la scelta professionale del laureato,
- che una "convenzione" della durata annuale, tacitamente rinnovabile in assenza di disdetta, può disciplinare gli aspetti generali dei tirocini di formazione e orientamento, prevedendo per ciascun programma formativo, di volta in volta preso in considerazione, la specifica accettazione da parte del tutor aziendale,
- Accertato che la collaborazione in argomento non comporterà spese a carico dell'Azienda,
- Visto il "parere favorevole" espresso dal Direttore Sanitario Aziendale f f con nota prot n 222/DSP del 7 2 2014, che indica il limite di accettazione dei tirocinanti,
- Attestato che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico. ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art 1 della L n 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art 1, primo comma, della L n 241/1990, come modificato dalla L n 15/2005,

7

PROPONE

- di stipulare una convenzione con l'Università degli Studi della Tuscia di Viterbo - Dipartimento di Scienze Ecologiche e Biologiche - nei termini contenuti dallo schema allegato al presente atto, del quale forma parte integrante e sostanziale (all 1), per consentire agli studenti proposti dallo stesso Ateneo di svolgere i tirocini di formazione previsti dalla L. 196/97 (art. 18),
- di subordinare l'accettazione di ogni studente alla presentazione del progetto formativo, ed al parere favorevole del *tutor* aziendale,
- di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio *on-line* aziendale ai sensi del art. 32, comma 1, della legge 18/6/2009 n. 69⁹⁹

Il Direttore UOC Affari Generali

(D.ssa Crocifissa Gagliano)

Crocifissa Gagliano

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

In virtù dei poteri di cui

- all'art. 3, comma 6, del D. Lgs. 502/92 e s.m.i.,
- all'art. 8, comma 7, della L. R. n. 18/94,
- all'art. 17 dell'Atto aziendale pubblicato sul B.U.R. Lazio del 21/5/2008,
- al Decreto del Presidente della Regione Lazio 100061 del 31/5/2013

Letta la proposta di delibera sopra riportata presentata dal Dirigente responsabile dell'Unità Operativa in frontespizio indicata,

Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. n. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla

J

stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art 1, primo comma, della L n 241/1990, come modificato dalla L n 15/2005,

Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo ff e del Direttore Sanitario Aziendale ff riportato in frontespizio,

DELIBERA

di adottare la deliberazione avente per oggetto **"Rinnovo Convenzione con l'Università degli Studi della Tuscia di Viterbo per tirocini di formazione e orientamento"**, e conseguentemente

- di stipulare una convenzione con l'Università degli Studi della Tuscia di Viterbo - Dipartimento di Scienze Ecologiche e Biologiche - nei termini contenuti dallo schema allegato al presente atto, del quale forma parte integrante e sostanziale (all 1), per consentire agli studenti proposti dallo stesso Ateneo di svolgere i tirocini di formazione previsti dalla L. 196/97 (art 18),
- di subordinare l'accettazione di ogni studente alla presentazione del progetto formativo, ed al parere favorevole del *tutor* aziendale,
- di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio *on line* aziendale ai sensi del art 32, comma 1, della legge 18 6 2009 n 69"

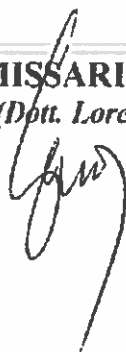
La presente deliberazione è composta di n 9 pagine di cui n 1 allegato nei termini indicati

Si invia agli uffici per l'adozione dei provvedimenti di competenza

Il provvedimento è pubblicato all'albo dell'Azienda per 15 giorni consecutivi secondo quanto previsto dall art 31 della L R 45/96

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. Lorenzo Sommella)



CONVENZIONE QUADRO PER TIROCINI DI FORMAZIONE E ORIENTAMENTO

TRA

Il Dipartimento di Scienze Ecologiche e Biologiche, C.F. 80029030568, nella persona del Direttore pro tempore Silvano ONOFRI, nella sua qualità di legale rappresentante, nato a Viterbo (VT) il 26/06/1951, domiciliato per la carica che riveste presso l'Università degli Studi della Tuscia di Viterbo, Largo dell'Università snc, di seguito denominato "Dipartimento"

E

L'Azienda Complesso Ospedaliero "San Filippo Neri", con sede legale in Roma, Piazza S. Maria della Pietà 5, (c.f. e p. IVA 04738701004), d'ora in poi denominato "soggetto ospitante" rappresentata dal Commissario Straordinario, dott. Lorenzo Sommella, nato a Roma il 17/3/1955,

premessi che

- al fine di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro e realizzare momenti d'alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi i soggetti richiamati all'art. 18, comma 1, lettera a) della legge 24/6/1997 n. 196, possono promuovere tirocini di formazione ed orientamento in enti pubblici ed aziende private a beneficio di coloro che abbiano già assolto l'obbligo scolastico,
- il regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento emanato dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, di concerto con il Ministero della Pubblica Istruzione e con il Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica con decreto del 25 marzo 1998, n. 142, all'art. 4 prevede che i tirocini sono svolti sulla base di convenzioni stipulate tra i soggetti promotori e i datori di lavoro pubblici e privati,
- i due soggetti sopra indicati intendono instaurare un rapporto di continuativa e reciproca collaborazione, al fine di porre in essere e realizzare iniziative congiunte.

si conviene quanto segue:

Art. 1 Ambito applicativo

La presente convenzione quadro regola i rapporti tra il "Dipartimento" ed il "soggetto ospitante" concernenti l'attivazione di tirocini di formazione e di orientamento, a favore di studenti e laureati compresi coloro che frequentano corsi di laurea, laurea specialistica, ed

equivalenti equiparati dei precedenti ordinamenti, dottorato di ricerca, alta formazione, scuole di specializzazione, master di I e di II livello Il "soggetto ospitante" si impegna ad accogliere presso le proprie strutture soggetti per tirocini formativi e di orientamento, ai sensi dell'art 18 della Legge 24 giugno 1997, n 196, con il limite di accoglienza fissato nella misura massima di 2 tirocinanti contemporaneamente e previo accordo con il *tutor* aziendale

Art. 2 Oggetto tirocinio

I programmi di tirocinio formativo e di orientamento concordati da entrambe le parti hanno come oggetto l'acquisizione nella pratica della conoscenza di realtà economiche e produttive al fine di integrare il percorso accademico dello studente

Art. 3 Natura giuridica del tirocinio e progetto formativo

I tirocini *formativi e di orientamento*, attivati ai sensi dell'art 18, comma 1, lettera d) della legge 196/97, non possono configurarsi in alcun modo come rapporto di lavoro L'attività di formazione del tirocinante durante il periodo di permanenza presso il "soggetto ospitante" e seguita e controllata da un tutor aziendale, cui il tirocinante si rivolgerà per ogni necessità e al quale risponderà senza vincoli gerarchici per la parte organizzativa e formativa dello *stage*, nonché da un *tutor* del "Dipartimento" Per ciascun tirocinante, iscritto nel "soggetto ospitante" in base alla presente convenzione verrà predisposto un progetto formativo e di orientamento. (Facsimile Allegato A), contenente il nominativo del tirocinante, i nominativi del tutor e del responsabile del "soggetto ospitante", il nominativo del tutor del "Dipartimento", obiettivi e modalità di svolgimento del tirocinio con l'indicazione dei tempi di presenza nel "soggetto ospitante", le strutture del "soggetto ospitante" (sedi, reparti e uffici) presso cui si svolge il tirocinio, gli estremi identificativi delle assicurazioni INAIL e per la responsabilità civile

Per la durata del tirocinio si fa riferimento a quanto previsto negli articoli 7 del Decreto Interministeriale 25 03 1998 n 142 e 11 del Decreto Legge 13 agosto 2011 n 138

Art. 4 Limite di accoglienza tirocinanti

Ai sensi dell'art 18 della legge 24 6 1997, n 196 e del suo regolamento attuativo, DM 25 marzo 1998 n 142, il "soggetto ospitante" si impegna ad accogliere presso le sue strutture tirocinanti nei limiti di seguito indicati

- a) aziende con non più di cinque dipendenti a tempo indeterminato, un tirocinante,
- b) con un numero di dipendenti a tempo indeterminato compreso tra sei e diciannove, non più di due tirocinanti contemporaneamente,
- c) con più di venti dipendenti a tempo indeterminato, tirocinanti in misura non superiore al dieci per cento dei suddetti dipendenti

Art. 5 Sicurezza

Il "soggetto ospitante" si impegna a garantire ai tirocinanti le condizioni di sicurezza e di igiene nel rispetto della vigente normativa in materia di sicurezza

Art. 6
Obblighi dei tirocinanti

Durante lo svolgimento dei tirocini formativi e di orientamento i tirocinanti sono tenuti a svolgere le attività previste dal progetto formativo e di orientamento, rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, mantenere, nel rispetto del decreto legislativo 30 06 2003 n. 196, la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio

Art. 7
Assicurazioni a carico dell'Università

Il "Dipartimento" assicura i tirocinanti contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore. In caso di incidente durante lo svolgimento del tirocinio, il "soggetto ospitante" si impegna a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi (facendo riferimento al numero della polizza sottoscritta dal soggetto promotore) ed al "Dipartimento"

Art. 8
Comunicazioni obbligatorie

Il "Dipartimento" nel caso di promozione di tirocini formativi e di orientamento curricolari, non ha l'obbligo di effettuare le comunicazioni obbligatorie, secondo le direttive emanate dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, con nota prot. 13/SEGR/0004746 del 14/02/2007

Art. 9
Dati personali

Le parti acconsentono che i dati personali comunque raccolti in conseguenza e nel corso dell'esecuzione della presente convenzione vengano trattati esclusivamente per la finalità della convenzione mediante consultazione, elaborazione manuale e/o automatizzata. Inoltre, per i fini statistici, i suddetti dati, trattati esclusivamente in forma anonima, potranno essere comunicati a soggetti pubblici, quando ne facciano richiesta per il proseguimento dei propri fini istituzionali, nonché a soggetti privati, quando lo scopo della richiesta sia compatibile con i fini istituzionali della parte contrattuale a cui si riferiscono. Titolari dei dati personali per quanto concerne il presente articolo, sono rispettivamente il "soggetto ospitante" e il "Dipartimento". Le parti dichiarano infine di essere informate sulle disposizioni dettate dal D. lgs. 196/2003 sul trattamento dei dati personali.

Art. 10
Durata

La presente Convenzione ha la durata di un anno dalla data della firma e potrà essere rinnovata tacitamente, salvo disdetta da comunicarsi a mezzo lettera raccomandata entro i tre mesi precedenti la scadenza annuale.

Art. 11
Risoluzione anticipata della Convenzione

Qualora il 'Dipartimento' accerti delle irregolarità nello svolgimento del tirocinio riconducibili ad attività del 'soggetto ospitante', la presente convenzione si risolve di diritto con effetto dalla data della dichiarazione espressa ai sensi dell'art 1456 cod. civ.

Roma, li

A C O SAN FILIPPO NERI
Il Commissario Straordinario
(Dott. Lorenzo Sommella)

Viterbo, li

Università degli Studi della Tuscia
Dipartimento di Scienze Ecologiche e Biologiche
Il Direttore
(Prof. Silvano Onori)

Compilare in triplice copia originale

(ALLEGATO A)

**MODELLO DI PROGETTO FORMATIVO
PROGETTO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO**

Nominativo del tirocinante

nato a _____ il _____

residente in _____

codice fiscale _____

Attuale condizione (barrare)

- laureando in _____
- laureato in data _____
- frequentante post-laurea
- allievo della formazione professionale
- disoccupato in mobilità
- inoccupato

(barrare se trattasi di soggetto portatore di handicap *Sì/No*)

Azienda ospitante _____

Sede del tirocinio _____

Tempi di accesso ai locali aziendali _____

Periodo di tirocinio n. mesi _____ dal _____ al _____

Tutore (indicato dal soggetto promotore) _____

Tutore Aziendale _____

Polizze assicurative

- Infortuni sul lavoro INAIL posizione n. 05784175 gestione per conto dello Stato
- Responsabilità civile posizione n. RCT n. 332/65/49418440 compagnia UNIPOL

Obiettivi e modalità del tirocinio _____

Facilitazioni previste _____

Obblighi del tirocinante

• seguire le indicazioni dei tutor e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo od altre evenienze,

• rispettare gli obblighi di riservatezza circa processi produttivi, prodotti o altre notizie relative all'azienda di cui venga a conoscenza sia durante che dopo lo svolgimento del tirocinio,

• rispettare i regolamenti aziendali e le norme in materia di igiene e sicurezza

_____ data _____

Firma per presa visione ed accettazione del tirocinante _____

Firma per il soggetto promotore _____

Firma per l'azienda _____