



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1127 del 10/11/2020

**OGGETTO:** Conferimento dell'incarico di durata quinquennale, eventualmente rinnovabile, per la copertura del posto di Direttore della Unità Operativa Complessa (U.O.C.) "Medicina Interna Santo Spirito" afferente al Dipartimento di Emergenza Accettazione del Presidio Ospedaliero Santo Spirito della ASL Roma 1, a seguito di espletamento di avviso pubblico indetto con deliberazione n. 846 del 04/09/2019, con decorrenza 01/12/2020.

**STRUTTURA PROPONENTE:** Dipartimento Amministrativo e delle Risorse Umane - UOC Stato Giuridico del Personale

Centro di costo: 194

L'estensore dr.ssa Michela Anna Di Stefano

Il Dirigente del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

Il Responsabile  
del procedimento  
(Dr.ssa Michela Anna Di Stefano)

Firma Michela Anna Di Stefano

Data 17/11/2020

Il Direttore della UOC Stato  
Giuridico del Personale  
(Dr.ssa Maria Noella Santi)

Firma Maria Noella Santi

Data 18.11.2020

Il Direttore del Dipartimento  
Amministrativo e delle Risorse Umane  
(Dr.ssa Mirella Peracchi)

Firma Mirella Peracchi

Data 20.11.2020

Il presente Atto contiene dati sensibili: SI  NO

Il Funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Il Funzionario addetto al controllo di budget, il Direttore della UOC Trattamento Economico, Alpi e Personale a Convenzione

(Dr.ssa Silvia Dionisi) (data) 27/11/2020 firma Silvia Dionisi

Il Dirigente della UOC Pianificazione Strategica, Programmazione e Controllo di Gestione con la sottoscrizione del presente atto attesta la copertura economica della spesa di cui al presente provvedimento.

Il Direttore della UOC Pianificazione Strategica, Programmazione e Controllo di Gestione dott.ssa Maura Bettini

(data) \_\_\_\_\_ firma \_\_\_\_\_

Parere del Direttore Amministrativo **Dott.ssa Cristina Matranga**

Favorevole  Non favorevole  (con motivazioni allegate al presente atto)

data 8.XII.2020 firma Cristina Matranga

Parere del Direttore Sanitario **Dott. Mauro Goletti**

Favorevole  Non favorevole  (con motivazioni allegate al presente atto)

data 9.11.2020 firma Mauro Goletti

Il Presente provvedimento si compone di n. 12 pagine di cui n. 6 pagine di allegati.

Il Direttore Generale

Dott. Angelo Tanese

*M. 1127 DGR del 10/11/2020*

### Il Direttore UOC Stato Giuridico del Personale

**Vista** la deliberazione n. 1 del 1° gennaio 2016 del Commissario Straordinario dell'Azienda Locale Roma 1, con la quale si è provveduto a prendere atto dell'avvenuta istituzione della stessa a far data dal 1° gennaio 2016, come previsto dalla legge regionale n. 17 del 31/12/2015 e dal DCA n. 606 del 30/12/2015;

**Visto** il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00250 del 23/11/2016 con il quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 1 nella persona del Dott. Angelo Tanese;

**Visto** il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00241 del 03 Ottobre 2019 con il quale viene differito il termine di scadenza contrattuale del Direttore Generale;

**Visto** il nuovo Atto di Autonomia Aziendale, adottato con Deliberazione n. 1153 del 17/12/2019, recepito con DCA n. U00020 del 27/01/2020, pubblicato sul BURL del 30/01/2020 n. 9;

#### PREMESSO CHE

- a seguito dell'autorizzazione regionale acquisita con il DCA n. U00164 del 13 maggio 2019, questa ASL Roma 1 ha indetto, con deliberazione n. 846 del 04.09.2019 un avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento, ai sensi del DPR 484/97, dell'incarico di Direttore titolare della UOC "Medicina Interna Santo Spirito";
- il bando della suddetta selezione è stato pubblicato sul B.U.R. Lazio n. 91 del 12.11.2019 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 95 del 03.12.2019, nonché sul sito istituzionale dell'Azienda, con scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione in data 02/01/2020;

**DATO ATTO** che il predetto avviso pubblico è stato indetto in attuazione delle disposizioni in materia di attribuzione degli incarichi di struttura complessa al personale dirigenziale del ruolo sanitario del SSN, in particolare ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., come novellato dal D.L. n.158/2012, convertito in legge n.189/2012, ai sensi del D.P.R. n. 484/97 e s.m.i., per quanto applicabile, nonché ai sensi della deliberazione n. 574/2019 della Giunta Regionale del Lazio con la quale sono state approvate le nuove Linee di indirizzo in applicazione del D.L. 158/2012 per il conferimento degli incarichi di struttura complessa alla Dirigenza Medica e Sanitaria delle Aziende Sanitarie del Lazio;

**RICHIAMATA** la determinazione dirigenziale n. 600 del 02/03/2020 con la quale si è provveduto alla verifica dei requisiti posseduti dai candidati ed alla conseguente ammissione o esclusione degli stessi;

**RILEVATO** che l'apposita Commissione di Valutazione, individuata dal Direttore Generale con deliberazione n. 249 del 19/03/2020, parzialmente rettificata con Deliberazione n. 568 del 16/07/2020 e composta da tre Dirigenti Medici Direttori di Struttura Complessa nella Disciplina di Medicina Interna e dal Direttore Sanitario di questa ASL, ha completato i propri lavori in data 21/07/2020 e, nella previsione di quanto indicato nel bando di selezione, con nota prot. n. 104611 del 21/07/2020, sono stati trasmessi al Direttore Generale tutti i verbali relativi alle operazioni di selezione svolte, unitamente alla relazione sintetica;

**ATTESO** che la Commissione, preso atto del profilo professionale del Dirigente da incaricare così come delineato nell'avviso di selezione per il conferimento dell'incarico in oggetto, ha provveduto alla valutazione del curriculum e del colloquio ed ha predisposto, sulla base dei migliori punteggi attribuiti, la terna di candidati idonei come segue:

- **Dr. Fabrizio TIRATTERRA (63,50 punti)**
- **Dr.ssa Antonella VELARDI (62 punti)**
- **Dr. Paolo SOSSAI (59,30 punti)**



*h*



**CONSIDERATO** che nella previsione di quanto stabilito dall'art. 8 del bando di selezione, in ottemperanza agli obblighi di trasparenza previsti dalla delibera n. 574/2019 della Giunta Regionale del Lazio, sul sito aziendale di questa ASL è stato pubblicato il profilo professionale delineato (fabbisogno soggettivo) del dirigente da incaricare sulla struttura organizzativa oggetto di selezione, nonché i curricula dei candidati presenti al colloquio e la relazione sintetica della Commissione di Valutazione;

**EVIDENZIATO** che il successivo art. 9 del bando di selezione prevede che, ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna di idonei predisposta dalla Commissione; ove intenda nominare uno dei candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente tale scelta;

#### **RILEVATO CHE**

- il Direttore Generale, presa visione delle risultanze contenute nei verbali della Commissione di Valutazione, ha ritenuto di espletare i colloqui con i tre professionisti individuati nella terna di candidati idonei e che, a seguito dell'espletamento di tali colloqui, ha esercitato le prerogative concesse dalla normativa vigente in materia di affidamento degli incarichi di direzione di Unità Operativa Complessa;

- in particolare, con nota prot. n. 161777 del 09/11/2020 che, allegata al presente atto è da considerarsi parte integrante dello stesso, ha evidenziato analiticamente la motivazione per la quale intende affidare l'incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. "Medicina Interna Santo Spirito" alla dott.ssa Antonella Velardi, a decorrere dal 01/12/2020, invitando gli Uffici competenti a predisporre gli atti conseguenti;

- la U.O.C. "Stato Giuridico del Personale", nelle more dell'adozione del presente provvedimento, ha comunicato all'interessata, con nota prot. n. 163525 del 12/11/2020, l'esito dell'avviso pubblico di cui trattasi e dunque il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della UOC Medicina Interna Santo Spirito;

**ACCERTATA** la regolarità degli atti compiuti dalla Commissione di Valutazione, così come descritti nei verbali delle operazioni di selezione custoditi presso la UOC Stato Giuridico del Personale, si ritiene di dover prendere atto delle risultanze espresse nei suddetti verbali;

**DATO ATTO** che la dott.ssa Antonella Velardi presta attualmente servizio presso questa ASL quale Dirigente Medico, disciplina Medicina Interna, con incarico di Direttore f.f. UOC Medicina Interna Santo Spirito;

#### **RILEVATO** inoltre che:

- il rapporto di lavoro che viene instaurato con la dott.ssa Antonella Velardi sarà costituito e disciplinato in apposito contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, con attribuzione dell'incarico di direzione della struttura complessa ai sensi dell'art. 18 comma 1, par. 1, lett. a) CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria 2016-2018 con effetto dal 1 dicembre 2020;

- l'incarico di Direttore della UOC "Medicina Interna Santo Spirito" avrà durata quinquennale, eventualmente rinnovabile, con effetto dal 01/12/2020 al 30/11/2025 e non potrà comunque protrarsi oltre i limiti di età previsti dalle vigenti disposizioni per il personale della Dirigenza Medica di posizione funzionale apicale. Il rinnovo o il mancato rinnovo dovranno disporsi con provvedimento motivato, previa effettuazione di apposita verifica nei modi previsti dall'art. 15 comma 5 del D.lgs. 502/92 e s.m.i.;

- l'incarico di cui trattasi è disciplinato dalle vigenti norme legislative e contrattuali del CCNL e dai vigenti accordi aziendali anche per quanto attiene il trattamento economico;

- la dott.ssa Antonella Velardi, ai sensi del novellato art. 15 comma 7-ter, del D.lgs. n. 502/92, sarà soggetto al periodo di prova della durata di mesi sei, prorogabile di altri sei, a decorrere dal 1 dicembre 2020;



- la dott.ssa Antonella Velardi, in ragione del conferimento dell'incarico di cui trattasi, ha l'obbligo di partecipare al corso di formazione manageriale previsto dall'art. 7 del DPR 484/97, che verrà organizzato dalla Regione Lazio e/o dalle Aziende Sanitarie ai sensi della DGR n. 318/2012 e che la mancata partecipazione ed il mancato superamento del primo corso utile successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dell'incarico stesso;

**DATO ATTO** che per quanto attiene la retribuzione di posizione da corrispondere alla dott.ssa Antonella Velardi, si ritiene che in via provvisoria possa essere mantenuta in godimento quella corrispondente alla graduazione della preesistente UOC "Medicina Interna Santo Spirito" pari a punti 72 per una valorizzazione economica pari ad euro 38.880,00 annui, rinviando a successivi provvedimenti l'attribuzione del valore definitivo da riferirsi alla UOC "Medicina Interna Santo Spirito", all'esito della definizione del percorso di graduazione degli incarichi;

**RILEVATO** inoltre che il conferimento dell'incarico di cui trattasi non comporta un incremento di spesa per il bilancio aziendale, atteso che la dott.ssa Antonella Velardi presta già servizio presso questa Amministrazione quale Dirigente Medico, disciplina Medicina Interna, con incarico di Direttore f.f. della UOC Medicina Interna Santo Spirito e dunque, i relativi oneri sono già sostenuti da questa ASL;

**DATO ATTO** che l'incarico in argomento è disciplinato dal vigente CCNL dalla Dirigenza Medica e Veterinaria;

**VISTO** lo schema di contratto individuale di lavoro disciplinante l'incarico di cui trattasi, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

**RITENUTO** dunque di conferire l'incarico quinquennale di Direttore della UOC "Medicina Interna Santo Spirito" alla dott.ssa Antonella Velardi, seconda classificata nella terna dei candidati idonei predisposta dalla Commissione, in considerazione del fatto che le caratteristiche risultano pienamente rispondenti alle necessità di tipo professionale ed organizzativo che contraddistinguono la posizione apicale da ricoprire, in linea con il fabbisogno delineato dall'Azienda con riferimento alla struttura complessa in argomento;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge n. 20/1994 e successive modifiche nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art., 1, comma 1, della legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni;

### PROPONE

Per i motivi espressi in narrativa che s'intendono integralmente riportati:

- **di approvare** i verbali dei lavori della Commissione di Valutazione addetta all'espletamento dell'avviso pubblico per il conferimento ex D.P.R. 484/97 dell'incarico di Direttore della UOC "Medicina Interna Santo Spirito", indetto con deliberazione n. 846 del 04.09.2019;

- **di prendere atto** che la Commissione di Valutazione ha individuato la terna dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti come segue:

- **Dr. Fabrizio TIRATTERRA (63,50 punti)**
- **Dr.ssa Antonella VELARDI (62 punti)**
- **Dr. Paolo SOSSAI (59,30 punti)**

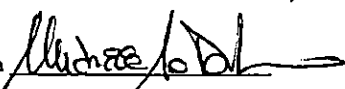
- **di prendere atto** della nota prot. n. 161777 del 09/11/2020 che, allegata al presente atto è da considerarsi parte integrante dello stesso, con la quale il Direttore Generale ha individuato la dott.ssa Antonella Velardi quale componente della terna cui affidare l'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Medicina Interna Santo Spirito";

- **di conferire** alla dott.ssa Antonella Velardi, ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i., l'incarico quinquennale di Direttore della struttura complessa "Medicina Interna Santo Spirito", con effetto dal 01/12/2020;

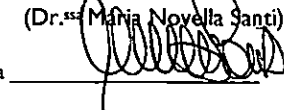


- **di stabilire** che, per detto incarico, verrà stipulato con la dott.ssa Antonella Velardi un contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i e dell'art. 14 del CCNL 2016-2018 con rapporto di lavoro esclusivo;
- **di dare atto** che l'incarico conferito è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei a decorrere dal 01/12/2020, e comporta l'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- **di approvare** lo schema di contratto individuale disciplinante l'incarico di cui trattasi, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **di disporre** che il presente atto venga pubblicato in versione integrale nell'Albo Pretorio on line aziendale ai sensi dell'art.32, comma 1, della legge 18.06.2009 n.69.

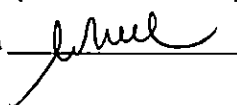
Il Responsabile del procedimento  
(Dr.<sup>ssa</sup> Michela Anna Di Stefano)

Firma 

Il Direttore U.O.C.  
Stato Giuridico del Personale  
(Dr.<sup>ssa</sup> Maria Novella Ganti)

Firma 

Il Direttore del Dipartimento  
Amministrativo e delle Risorse  
Umane  
(Dr.<sup>ssa</sup> Mirella Peracchi)

Firma 

### IL DIRETTORE GENERALE

**IN VIRTÙ** dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D. Lgs 502/1992 e ss.mm.ii;
- dall'art. 8 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii

nonché delle funzioni e dei poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00250 del 23.11.2016 e con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00241 del 03/10/2019;

**LETTA** la proposta di delibera sopra riportata presentata dal Dirigente Responsabile dell'Unità in frontespizio indicata;

**PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge n. 20/1994 e successive modifiche nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art., 1, comma 1, della legge 24/1990 e successive modifiche ed integrazioni;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio;

### DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione avente per oggetto: *"Conferimento dell'incarico di durata quinquennale, eventualmente rinnovabile, per la copertura del posto di Direttore della Unità Operativa Complessa (U.O.C.) "Medicina Interna Santo Spirito" afferente al Dipartimento di Emergenza Accettazione del Presidio Ospedaliero Santo Spirito della ASL Roma 1, a seguito di espletamento di avviso pubblico indetto con deliberazione n. 846 del 04/09/2019, con decorrenza 01/12/2020"* e conseguentemente, per i motivi e le valutazioni sopra riportate, che formano parte integrante del presente atto:

- **di approvare** i verbali dei lavori della Commissione di Valutazione addetta all'espletamento dell'avviso pubblico per il conferimento ex D.P.R. 484/97 dell'incarico di Direttore della UOC "Medicina Interna Santo Spirito", indetto con deliberazione n. 846 del 04.09.2019;



ASL  
ROMA 1

- **di prendere atto** che la Commissione di Valutazione ha individuato la terna dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti come segue:

- **Dr. Fabrizio TIRATTERRA (63,50 punti)**
- **Dr.ssa Antonella VELARDI (62 punti)**
- **Dr. Paolo SOSSAI (59,30 punti)**

- **di prendere atto** della nota prot. n. 161777 del 09/11/2020 (che allegata al presente atto è da considerarsi parte integrante dello stesso), con la quale il Direttore Generale ha individuato la dott.ssa Antonella Velardi quale componente della terna cui affidare l'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Medicina Interna Santo Spirito";

- **di conferire** alla dott.ssa Antonella Velardi, ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i., l'incarico quinquennale di Direttore della struttura complessa "Medicina Interna Santo Spirito", con effetto dal 01/12/2020;

- **di stabilire** che, per detto incarico, verrà stipulato con la dott.ssa Antonella Velardi un contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i e dell'art. 14 del CCNL 2016-2018 con rapporto di lavoro esclusivo;

- **di dare atto** che l'incarico conferito è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei a decorrere dal 01/12/2020, e comporta l'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

- **di approvare** lo schema di contratto individuale disciplinante l'incarico di cui trattasi, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- **di disporre** che il presente atto venga pubblicato in versione integrale nell'Albo Pretorio on line aziendale ai sensi dell'art.32, comma 1, della legge 18.06.2009 n.69.

Il Responsabile della struttura proponente provvederà all'attuazione della presente deliberazione curandone altresì la relativa trasmissione agli uffici/organismi rispettivamente interessati.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Angela Tanese

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO CON ATTRIBUZIONE  
DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE TITOLARE DELLA U.O.C.  
" \_\_\_\_\_ " AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DI  
\_\_\_\_\_ DELL'ASL ROMA 1**

tra

L'Azienda Sanitaria Locale Roma 1, p. iva 13664791004, in persona del Direttore Generale Dott. Angelo Tanese

e

il dott.re/la dott.ssa, nato/a a \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_,  
residente in \_\_\_\_\_, Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

**PREMESSO**

- a seguito delle operazioni di valutazione effettuate con le modalità di cui all'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., dalla Commissione di Valutazione, nominata con deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, in relazione all'avviso pubblico ex DPR 484/97 per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore Titolare della U.O.C. " \_\_\_\_\_ " afferente al Dipartimento \_\_\_\_\_ della ASL Roma I si è provveduto con deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ a conferire al/alla dott./dott.ssa \_\_\_\_\_ l'incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore titolare di detta Struttura Complessa;

- che il rapporto di lavoro dei Direttori Medici e dei Responsabili Medici è costituito e regolato da contratti individuali, secondo le disposizioni di legge e le norme contrattuali attualmente vigenti;

- che con la firma apposta al presente contratto il dott.re/la dott.ssa \_\_\_\_\_ dichiara di non aver altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. e dal Decreto Lgs. vo n. 39 dell'8 aprile 2013;

- che il rapporto di lavoro con il dott.re/la dott.ssa \_\_\_\_\_ viene instaurato a tempo indeterminato e a tempo pieno con rapporto di lavoro esclusivo;

Tutto ciò premesso tra le parti si conviene e si stipula quanto segue

**Art. 1 (Oggetto del contratto)**

L'ASL ROMA 1, conferisce, a decorrere dal \_\_\_\_\_, al dott./alla dott.ssa \_\_\_\_\_, l'incarico ex art. 18 comma 1, par. 1, lettera a) del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria 2016-2018, di Direttore della U.O.C. " \_\_\_\_\_ ", ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 e seguenti del Decreto Lgs. vo n. 502/92 e s.m.i., con rapporto di lavoro a tempo pieno ed esclusivo;

Ai sensi dell'art. 15 comma 7-ter del d. lgs. vo 502/92 l'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico.

**Art. 2 (Sede di lavoro)**

La sede di destinazione è individuata nella Unità Organizzativa Complessa di " \_\_\_\_\_ ", ubicata presso \_\_\_\_\_.

Art. 3 (durata del contratto – cause di risoluzione – termine di preavviso)

Il presente contratto decorre dal \_\_\_\_\_ con scadenza al \_\_\_\_\_.

Ai sensi e per gli effetti dell'art.15 –ter del D. Lvo n.502/92 e s.m.i., l'incarico di direttore di struttura complessa ha durata quinquennale ed è rinnovabile, previa verifica positiva, non oltre il compimento del limite massimo di età consentito dalla vigente normativa per il collocamento a riposo.

E' prevista la conferma dell'incarico di Direttore di struttura complessa, dopo un periodo di prova di sei mesi decorrenti dalla nomina. Tale periodo è prorogabile di altri sei mesi.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto individuale è regolato dai contratti collettivi vigenti nel tempo anche per i termini di preavviso.

Le parti si danno reciprocamente atto che costituisce risoluzione del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento o revoca dei provvedimenti che costituiscono il presupposto del presente contratto.

Il presente contratto può essere risolto dall'ASL Roma 1 per giusta causa ai sensi dell'art. 2119 del codice civile ed in ogni altra ipotesi espressamente prevista dalle norme di legge e contrattuali vigenti.

Le parti convengono che il contraente dirigente ha facoltà di recedere dal presente contratto, anteriormente alla scadenza, previo avviso di mesi tre; in caso di inosservanza dell'obbligo predetto, il contraente dovrà corrispondere all'ASL un'indennità pari all'importo spettante per il periodo di mancato preavviso.

Art. 4 (Funzioni)

Il dott./la dott.ssa \_\_\_\_\_ si impegna a svolgere in favore dell'ASL ROMA 1 le funzioni di Direttore della UOC di " \_\_\_\_\_ " stabilite dall'art.15 e seguenti del D.lgvo n. 502/92 e smi, nonché ogni altra attività e funzione demandata da atti di organizzazione, gestione e programmazione dell'Amministrazione.

Art. 5 (Obblighi)

Il dott./la Dott.ssa \_\_\_\_\_ avrà l'obbligo di partecipare al corso di formazione manageriale previsto dall'art. 7 del DPR 484/97, che verrà organizzato dalla Regione Lazio e/o dalle Aziende Sanitarie ai sensi della DGR n. 318/2012, fermo restando che la mancata partecipazione e il mancato superamento del primo corso utile successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso;

Il dirigente, fermo restando il rispetto delle norme di cui alla legge n.241/90 e s.m.i. e del D. Lgs.196/2003 e s.m.i., è responsabile dei dati trattati in conseguenza dell'incarico attribuito ed è tenuto alla riservatezza ed al segreto sulle informazioni di cui sia venuto a conoscenza a seguito dello svolgimento della propria attività istituzionale.

Art. 6 (Obiettivi)

Il Direttore Generale provvede a stabilire gli obiettivi da conseguire e le risorse da attribuire, in relazione all'incarico assegnato, in sede di negoziazione di budget, nonché a fissare temporalmente, con riferimento alla vigente normativa contrattuale, le modalità di verifica dell'attività svolta e del raggiungimento dei predetti obiettivi anche ai fini dell'indennità di risultato.

In ogni caso, gli obiettivi generali da conseguire sono:

- dare esecuzione, anche verso l'esterno, ai provvedimenti adottati dal Direttore Generale;
- rispettare i programmi aziendali di lavoro;
- analizzare i problemi presenti nella struttura ed elaborare piani specifici per la risoluzione degli stessi;
- programmare le attività valutandone le implicazioni economiche nel rispetto dei limiti del budget assegnato;
- favorire la crescita professionale e formativa dei collaboratori;
- migliorare i livelli qualitativi delle prestazioni;





ASL  
ROMA 1

- operare secondo principi di diligenza e fedeltà secondo quanto previsto dagli artt.2014 e 2015 del codice civile, rispettando, altresì, il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni
- assicurare il rispetto delle norme di cui al d. lgs.n.81/2008 e smi.

#### Art.7 (Trattamento economico)

Il trattamento economico attribuito è quello derivante dall'applicazione del vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, con retribuzione annuale complessiva pari ad Euro \_\_\_\_\_ al lordo delle ritenute di legge previdenziali, assistenziali e fiscali così articolata

- Stipendio base
- Ind. Spec. Medica
- Retribuzione posizione
- Indennità di esclusività
- Indennità RX
- Indennità di vacanza contrattuale
- Indennità direzione struttura complessa
- Retr. posizione parte fissa

Spettano altresì, le quote di assegno per il nucleo familiare ove dovute, il trattamento accessorio ed ogni altra indennità, comunque denominata, se ed in quanto dovuti.

La retribuzione di posizione attribuita al dott./alla \_\_\_\_\_ è definita in relazione alla graduazione delle funzioni e all'incarico di direzione della UOC " \_\_\_\_\_ ", la cui graduazione, allo stato, è pari a punti \_\_\_\_\_, come stabilito nella delibera n. \_\_\_\_\_.

#### Art. 8 (orario di lavoro)

L'orario di lavoro è disciplinato dalla vigente normativa contrattuale di cui all'art. 25 del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria 2016-2018, verificato per il tramite del sistema di rilevazioni automatica della presenza a mezzo timbrature con badge, con orario flessibile da correlare alle esigenze della struttura cui afferisce il posto conferito ed all'espletamento della posizione dirigenziale attribuita, in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare per il cui accertamento si adottano le procedure previste dalla normativa di legge e contrattuale vigente. Il dirigente è tenuto ad essere a disposizione anche oltre l'orario di servizio per esigenze connesse alle funzioni affidategli senza che possa vantare diritto a particolari compensi.

Per quanto non contemplato nel presente contratto si rimanda alle norme di legge contrattuali vigenti.

#### Art. 9 (Trattamento previdenziale-assistenziale)

L'ASL Roma 1 provvede ad iscrivere il dott./la Dott.ssa \_\_\_\_\_, agli effetti del trattamento di previdenza, assistenza e quiescenza, agli istituti relativi previsti dalla vigente normativa per il personale medico di ruolo del livello apicale, con rapporto di lavoro a tempo pieno, del Servizio Sanitario Nazionale

#### Art. 10 (Codice di comportamento – disciplinare)

Il Dott./la Dott.ssa \_\_\_\_\_ deve ispirare il proprio comportamento in servizio al dovere di contribuire con impegno e responsabilità alla tutela dei valori posti a fondamento del modello organizzativo aziendale nonché alla sottostante osservanza del codice di comportamento dei dipendenti dell'ASL ROMA 1 così come approvato con delibera n.6 del 11.1.2016, pubblicato sul portale aziendale e delle disposizioni riguardanti la responsabilità penale, civile, amministrativa, disciplinare e dirigenziale dei pubblici dipendenti.

#### Art. 11 (Norme di rinvio)

Per quanto non previsto dall'art.15 e seguenti del D.Lgs.vo 502/92 e smi e dal presente contratto si fa rinvio alle norme ed ai CC.CC.NN.LL vigenti nel tempo per la dirigenza medica e veterinaria.

Art. 12 (Controversie)

Il foro competente per qualsiasi controversia sull'applicazione del presente contratto sarà esclusivamente quello di Roma, ferma restando l'individuazione della giurisdizione secondo la vigente normativa.

Il presente contratto è redatto in duplice copia originale per ciascuna delle parti contraenti.

Roma,

Il Direttore UOC  
Dott./Dott.ssa \_\_\_\_\_

Il Direttore Generale  
Dott. Angelo Tanese

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

ASL  
ROMA 1

DIREZIONE GENERALE

Prot. 164777  
del 9.11.2020

UOC Stato Giuridico del Personale  
Dott.ssa Maria Novella Santi

p.c. Direttore Sanitario  
Dott. Mauro Goletti

Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Cristina Matranga

**Oggetto: avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della UOC Medicina Interna Santo Spirito" ai sensi del DPR 484/97**

Avendo preso visione dei verbali trasmessi dalla Commissione esaminatrice in data 21.07.2020, ho provveduto in data 14.09.2020 a effettuare un approfondito colloquio con ciascuno dei tre professionisti inseriti nella terna graduata di candidati idonei con il miglior punteggio complessivo individuata dalla stessa Commissione, al fine di valutarne il profilo e le caratteristiche in ragione dell'incarico da conferire.

A seguito di tali colloqui, per le motivazioni analitiche di seguito espresse comunico di voler conferire l'incarico in oggetto alla dott.ssa Antonella Velardi.

La dott.ssa Velardi, sulla base di quanto emerso dal colloquio si distingue per una particolare sensibilità sulle dimensioni e gli aspetti più propriamente organizzativi della medicina interna, legati alla costruzione di percorsi di assistenza e presa in carico strutturati, coordinati ed integrati con le altre aree diagnostico-cliniche, con una capacità di orientare il ruolo della Medicina Interna al trattamento di casi più complessi, fattori che appaiono particolarmente in linea con gli obiettivi della programmazione aziendale e con la risposta che l'Ospedale Santo Spirito è chiamato a garantire nell'ambito della rete ospedaliera, anche nella fase pandemica in corso.

La Dott.ssa Velardi denota inoltre una chiara visione e solide competenze nella gestione del cambiamento, con un atteggiamento particolarmente attento a coniugare la cura del rapporto con il paziente con la crescita complessiva dell'equipe medica, ben rappresentando quindi la figura e il ruolo di Direzione di Unità Operativa che mira alla crescita complessiva del gruppo e del sistema organizzativo, non solo sotto il profilo dell'appropriatezza clinico-organizzativa e della qualità dei percorsi diagnostico-terapeutici, ma anche della qualità delle relazioni interne e esterne.



Da ultimo, è doveroso valorizzare anche la notevole flessibilità e sicurezza di azione che la dott.ssa Velardi ha mostrato e mette in campo nell'attuale fase emergenziale, con una risposta tempestiva alla rimodulazione della struttura per la valutazione e l'assistenza anche di pazienti sospetti e confermati affetti da Covid-19.

Le valutazioni sopra espresse alla luce del confronto tra i candidati, tutti dotati di elevata qualificazione ed esperienza professionale, inducono questa Direzione a propendere per una scelta che individua nella dottoressa Velardi la professionista in grado di meglio interpretare e garantire una gestione efficace e in continuità dei profondi processi di riorganizzazione e rimodulazione delle attività di medicina interna all'interno della struttura.

Atteso che la posizione della dott.ssa Antonella Velardi nella terna dei candidati con il miglior punteggio è lievemente inferiore a quella del dott. Fabrizio Tiratterra, in un quadro comunque di elevato livello e sostanziale comparabilità dei punteggi espressi dalla Commissione, sia sotto il profilo del curriculum che del colloquio, dopo attenta e ponderata valutazione dei loro profili, unitamente a quello anche del dott. Paolo Sossai, altro candidato in possesso di un punteggio e di un profilo di alto rilievo, per le motivazioni sopra espresse, in relazione ad una valutazione del ruolo che il Direttore della UOC in questione ritengo debba essere chiamato a svolgere all'interno del P.O. Santo Spirito e della ASL Roma 1, ed esercitando le prerogative concesse al Direttore Generale dalla normativa vigente in materia di affidamento degli incarichi di direzione di Unità Operativa Complessa ai sensi del DPR 484/97, individuo nella dott.ssa Antonella Velardi il componente della terna cui affidare l'incarico.

Invito pertanto la S.V. a voler comunicare all'interessata la volontà dell'Amministrazione di procedere al conferimento dell'incarico a decorrere dal 1° dicembre 2020, e a voler predisporre gli atti conseguenti.

Cordiali saluti.

Il Direttore Generale  
Dott. Angelo Tanese