

Dipartimento Amministrativo e delle Risorse Umane
UOC Formazione e Sviluppo delle Competenze
Direttore Dott. Franco Cocchi
e-mail aform@aslroma1.it

AVVISO di selezione per il conferimento di n.2 incarichi per il Progetto di Studio denominato "Definizione dei Profili di competenza del Promotore di Salute nella Asl Roma I".

In esecuzione della deliberazione D.G. n. 917 del 22.10.2020 e della determinazione dirigenziale UOC Formazione e Sviluppo delle Competenze n. 2800 del 30.11.2020, la ASL Roma I intende procedere al conferimento di n.2 incarichi per la realizzazione del progetto di studio denominato "Definizione dei Profili di competenza del Promotore di Salute nella Asl Roma I":

- a) "Modelli di valutazione pre e post dei programmi e delle azioni di promozione della salute";
- b) "Profili di competenze dei promotori della salute";

di cui alla sinossi allegata e secondo quanto stabilito dal presente Avviso.

La figura professionale necessaria all'espletamento del progetto, è quella di ricercatore junior in possesso di diploma di laurea in medicina o psicologia o sociologia.

DURATA E CORRISPETTIVO

Ciascun incarico avrà la durata di 12 (dodici) mesi decorrenti dalla data del conferimento dello stesso.

A fronte delle prestazioni necessarie per il completo e diligente svolgimento dell'incarico di ciascun progetto di ricerca è prevista la corresponsione di una borsa di ricerca del valore di € 10.000,00 onnicomprensivi e al lordo di ogni onere.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione all'avviso gli aspiranti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti generali di ammissione:

- a) possesso della cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle vigenti leggi, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea; Ai sensi della L. n. 97/2013 sono ammessi a partecipare anche i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno e del diritto di soggiorno permanente nonché i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo e che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (in tal caso dichiarare il possesso dei requisiti di regolarità per il soggiorno in Italia). I cittadini di uno Stato straniero devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) idoneità fisica alla mansione specifica
- c) assenza di condizioni conflitto interesse
- d) godimento dei diritti politici;
- e) età non inferiore a 18 anni;
- f) Laurea in medicina o psicologia o sociologia

CANDIDATURE

I soggetti, in possesso dei requisiti di cui al punto precedente, che intendessero candidarsi alla conduzione della ricerca connessa ad uno dei due subprogetti dovranno presentare apposita domanda corredata da proposta di progetto di ricerca relativo che si intende eseguire con esplicita indicazione dei seguenti elementi:

- Ricognizione sugli studi e sugli attuali orientamenti in materia
- Descrizione dettagliata dell'ipotesi di ricerca
- Metodologia
- Cronoprogramma

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva di cui al presente avviso, redatta in forma di dichiarazione sostitutiva di cui al D.P.R. 445/2000, debitamente firmata in originale a pena di esclusione dalla procedura medesima, dovrà essere indirizzata al Direttore Generale della ASL Roma I, Borgo S. Spirito 3 - 00193 Roma, e dovrà pervenire entro il 15° giorno dalla data di pubblicazione del presente Avviso sui siti web internet e intranet aziendali, **ESCLUSIVAMENTE** con la seguente modalità:

- ✓ Mediante invio tramite utilizzo della casella di Posta Elettronica Certificata P.E.C. entro la data di scadenza dell'avviso, all'indirizzo protocollo@pec.aslroma1.it

L'utilizzo della P.E.C. è consentito solo da indirizzo di posta elettronica certificata personale. La domanda e tutta la documentazione allegata dovranno essere contenute in un unico formato PDF. La domanda dovrà essere firmata dal candidato in maniera autografa, scannerizzata e inviata unitamente alla documentazione alla stessa allegata in unico file in formato PDF. Il messaggio dovrà avere per oggetto: **“DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AVVISO di selezione per il conferimento di n.2 incarichi per il Progetto di Studio denominato “Definizione dei Profili di competenza del Promotore di Salute nella Asl Roma1”.**

Non sarà ritenuto valido l'invio di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla P.E.C. aziendale o inviata da P.E.C. non personale.

La validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna. L'Amministrazione non si assume la responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei files. L'invio della domanda in altro formato comporterà l'irricevibilità della domanda stessa e la conseguente esclusione dall'avviso.

Non si considerano valide:

Le domande inviate da casella di posta semplice/ordinaria del candidato o di altra persona;

Domande inviate da casella di posta elettronica certificata (PEC) intestata ad altra persona che non sia il candidato.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata, tardiva o inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente né per eventuali disguidi postali o telegrafici imputabili a terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Nella domanda gli aspiranti devono tassativamente dichiarare per quale SUBprogetto di ricerca intendono concorrere **(non è ammissibile presentare proposte per entrambi i subprogetti)** indicandolo con la numerazione e l'oggetto di cui in premessa, e dichiarare sotto la propria responsabilità:

- il cognome e nome, la data, il luogo di nascita e la residenza, il codice fiscale;
- il possesso della cittadinanza italiana ovvero di un paese dell'Unione Europea, salve le equiparazioni stabilite dalle vigenti leggi;
- il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- le eventuali condanne penali riportate e i procedimenti penali a proprio carico in corso, ovvero di non aver riportato condanne penali;
- il possesso, con dettagliata specificazione, dei requisiti specifici di ammissione richiesti dall'avviso con indicazione del diploma di laurea posseduto fra quelli richiesti;
- dichiarazione conflitto d'interessi e incompatibilità;
- il domicilio (ed il recapito telefonico) presso il quale deve essere fatta al candidato, ad ogni effetto, ogni necessaria comunicazione; a tal fine è richiesta anche l'indicazione di un indirizzo e-mail presso il quale effettuare validamente ogni comunicazione relativa all'espletamento dell'avviso.

L'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003; i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dall'ufficio competente per lo svolgimento della procedura e saranno trattati presso una banca dati, sia automatizzata che cartacea, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione senza riserva di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando e di tutte le norme in esso richiamate.

Il candidato, nella domanda, deve esprimere il proprio assenso all'utilizzo dei dati personali forniti per le finalità inerenti alla gestione dell'avviso, così come segue:

“Il sottoscritto dichiara di essere informato che, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 Codice in materia di protezione dei dati personali (decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i.), i dati personali acquisiti saranno raccolti dall'ufficio competente per lo svolgimento della procedura e saranno trattati presso una banca dati, sia automatizzata che cartacea, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo ai sensi dell'art. 112 del citato Codice”.

La domanda deve essere firmata. Ai sensi dell'art.39, comma 1 del DPR 25.12.2000 n.445 non è richiesta l'autentica di tale firma. La mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione determina l'esclusione dall'avviso.



4. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione il candidato deve allegare:

- proposta di progetto di ricerca relativo che si intende eseguire con esplicita indicazione dei seguenti elementi:
 - Ricognizione sugli studi e sugli attuali orientamenti in materia
 - Descrizione dettagliata dell'ipotesi di ricerca
 - Metodologia
 - Cronoprogramma
- Fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Apposita Commissione giudicatrice, nominata dal Direttore Generale della ASL Roma I e formalizzata con Determinazione Dirigenziale, effettuerà la valutazione delle proposte di ricerca, fissando nella prima seduta utile i criteri di valutazione.

Al termine della valutazione la Commissione formulerà una graduatoria di merito delle proposte per ciascun subprogetto per il conseguente affidamento dell'incarico di ricerca.

DISPOSIZIONI FINALI

Con la partecipazione al presente avviso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso.

Ai ricercatori cui verrà conferito l'incarico di ricerca della durata di mesi 12 (dodici), la cui remunerazione è stabilita in lordi € 10.000,00 onnicomprensivi di ogni onere per il completo e diligente svolgimento dell'incarico stesso, sarà stipulato un contratto di diritto privato a seguito di procedura comparativa, ai sensi dell'art. 7, comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. Con il presente avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale o para concorsuale.

L'istanza di partecipazione ha il solo scopo di manifestare la disponibilità al conferimento dell'eventuale incarico, nonché le condizioni del presente avviso.

L'eventuale conferimento dell'incarico o della collaborazione avverrà sulla base di specifiche esigenze ed in funzione delle competenze del candidato e della sua disponibilità ad assumere l'incarico professionale o ad accettare il contratto di collaborazione alle condizioni proposte.

L'eventuale conferimento dell'incarico non determinerà la costituzione di rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere e revocare il presente Avviso.

I dati personali saranno trattati ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003 nonché ai sensi del Regolamento generale sulla protezione dei dati di cui al Regolamento U.E. n. 2016/679.

L'Avviso verrà pubblicato per 15 giorni sui siti web internet e intranet aziendali.

Il Direttore della UOC Formazione e Sviluppo delle Competenze
Dott. Franco Cocchi



Progetto di studio

Definizione dei profili di competenza del Promotore di salute nella Asl Roma1.



Premessa

La Asl Roma1 ha recentemente costituito, nell'ambito delle proprie finalità istituzionali¹, un proprio Centro per la Promozione della Salute e del Benessere (Deliberazione del Direttore Generale n.315/2019) con l'obiettivo di indirizzare le proprie azioni in tema di Promozione della Salute verso il ruolo fondamentale di coordinamento dei programmi e degli interventi, svolgendo al contempo una funzione di advocacy all'interno e all'esterno del sistema sanitario, mirante al coinvolgimento di diversi attori/istituzioni su comuni obiettivi di salute, coerentemente con quanto previsto dal Piano Nazionale della Prevenzione (PNP) e dalla sua declinazione regionale².

In questa prospettiva riveste importanza critica nel ri-orientamento complessivo delle attività, non solo nelle aree tradizionali della prevenzione la funzione di *promozione della salute* come indicata nella Carta di Ottawa del 1986, quale " processo che mette in grado le persone di aumentare il controllo sulla propria salute e di migliorarla" e per cui: "Per raggiungere uno stato di completo benessere fisico, mentale e sociale, un individuo o un gruppo deve essere capace di identificare e realizzare le proprie aspirazioni, di soddisfare i propri bisogni, di cambiare l'ambiente circostante o di farvi fronte. La salute è quindi vista come una risorsa per la vita quotidiana, non è l'obiettivo del vivere. La salute è un concetto positivo che valorizza le risorse personali e sociali, come pure le capacità fisiche. Quindi la promozione della salute non è una responsabilità esclusiva del settore sanitario, ma va al di là degli stili di vita e punta al benessere"³.

Il progetto di studio.

Detti principi che ispirano le più attuali politiche sanitarie pubbliche, richiedono una serie di misure organizzative e di adeguamento delle professionalità sanitarie e non, che possono giocare un ruolo significativo nella Promozione della salute.

A partire dal Convegno Internazionale organizzato dalla Asl Roma 1, con il coinvolgimento di eminenti studiosi internazionali, il 6 ottobre 2018, la successiva costituzione del Centro per la Promozione della Salute e del Benessere, le diverse iniziative formative realizzate, in particolare la International Summer School on Promotion of Health and Wellbeing "First Course - Towards a New Culture of Health: Changing Concepts, Practices, and Perspectives" 21-28 settembre 2019 e il seminario "The social determinants of health and local strategies of health and wellbeing promotion", 29 gennaio 2020, la Asl Roma1 ha avviato una concreta riflessione nel confronto con i maggiori esperti internazionali su come la Promozione della Salute possa essere implementata nella pratica quotidiana di una Azienda Sanitaria.

¹ Atto Aziendale della Asl Roma1, approvato dalla Regione Lazio con Decreto del Commissario ad Acta 7 novembre 2016, n. U00347: "LA MISSIONE. L'Azienda Sanitaria Locale, nel quadro delle risorse ad essa destinate, ha come scopo la promozione e la tutela della salute, sia individuale che collettiva, della popolazione residente e comunque presente a qualsiasi titolo nel proprio ambito territoriale, per consentire la migliore qualità di vita possibile[...] (art.3).

² Regione Lazio Decreto del Commissario ad Acta 16 dicembre 2015, n. U00593.

³ WHO, *Ottawa Charter for Health Promotion, 1986*,

https://www.euro.who.int/__data/assets/pdf_file/0004/129532/Ottawa_Charter.pdf



La constatazione della relativa scarsa consistenza in merito al dibattito scientifico intorno alla riflessione su buone pratiche ed esperienze di promozione, in particolare circa le competenze necessarie agli operatori professionali per un'efficace azione in materia, motivano il presente progetto di studio.

Fin dalle prime elaborazioni seguite alla adozione della Carta di Ottawa, sono state evidenziate le implicazioni per i professionisti e i ricercatori per la promozione della salute e, in particolare, sul miglioramento dell'empowerment e la verifica dei risultati dei cambiamenti interpersonali, organizzativi e di comunità che possono verificarsi quando le persone partecipano alle loro comunità per migliorare la salute individuale e sociale⁴.

Tuttavia sono stati piuttosto limitati, anche per la oggettiva difficoltà delle misurazioni, sia gli studi di efficacia su azioni di promozione della salute e dall'altro lato la ricerca sui profili e sulle competenze necessarie ai promotori della salute.

Su quest'ultimo versante sono state prevalenti le ricerche⁵ su contesti educativo-scolastici o su campagne di educazione sanitaria in contesti sanitari critici⁶, tuttavia anche in questi casi poca attenzione è riposta sulle caratteristiche dei promotori di salute.

Di particolare interesse, pertanto, sono i pochi studi di carattere metodologico in psicologia della salute⁷ e quelli specificamente mirati sulla definizione delle competenze dei promotori⁸.

Il progetto di ricerca, pertanto, punterà alla elaborazione di:

- a) Uno o più modelli di valutazione pre e post dei programmi e delle azioni di promozione della salute

⁴ Vds. in particolare Wallerstein N., *Powerlessness, Empowerment, and Health: Implications for Health Promotion Programs*, American Journal of Health Promotion, January/February 1992, Vol. 6, No. 3, pp.198-205

⁵ Vds. ad es.:

Mendoza-Núñez, V.M., et al., *A randomized control trial: training program of university students as health promoters*: BMC Public Health, 2013, 13(1):162.

Pickett, K. et al, M., *Teachers as health promoters: a longitudinal study of the effect of a health education curriculum for trainee teachers on their practice in schools*, The Lancet. 2015, 386(S63).

⁶ Vds. ad es.:

Mcdermott-Levy, R. and Weatherbie, K., *Health Promoters' Perceptions of their Communities' Health Needs, Knowledge, and Resource Needs in Rural Nicaragua*. Public Health Nursing. 2012. 30(2): 94-105.

Botes, A., Majikela-Dlangamandla, B., & Mash, R. *The ability of health promoters to deliver group diabetes education in south African primary care*: African Journal of Primary Health Care and Family Medicine. 2013. 5: 1-8.

Mash, R., et al.. *Cost-effectiveness of a diabetes group education program delivered by health promoters with a guiding style in underserved communities in Cape Town, South Africa*. Patient Education Counselling. 2015. 98(5): 622-626

⁷ Vds. a proposito:

Kok G. et al., *Intervention Mapping: A Protocol for Applying Health Psychology Theory to Prevention Programmes*, Journal of Health Psychology, 2004, Vol.9(1) 85-98.

⁸ Vds. a proposito:

Capwell E. *"Health education graduate standards: expansion of the framework"*, Health Education & Behavior, (1997) Vol 24 (2) pp.137-150

Shilton T. et al. *Review of competencies for Australian Health Promotion*, IUHPE Promotion & Education, (2003) Vol 10(4) pp. 162-171

La promozione della salute è la combinazione di supporti educativi e ambientali per lo sviluppo di azioni e condizioni di vita favorevoli alla salute⁹. L'educazione sanitaria, insieme alle azioni di politiche sociali quali la fornitura di risorse, politiche dei costi dei servizi e dei beni e normative, sono i principali mezzi per raggiungere gli obiettivi della promozione della salute. Questa molteplicità induce un approccio ecologico in cui la salute è vista come una funzione delle persone e dei loro ambienti, inclusi famiglia, social network, organizzazioni, comunità e politiche pubbliche.

I programmi e le azioni di promozione della salute richiedono, perciò, il controllo di un molteplice numero di variabili che può articolarsi in schemi procedurali e metodologici su quattro componenti principali: la necessità di pianificare, l'importanza della valutazione, l'uso di teorie scientifiche sociali e comportamentali e l'applicazione sistematica di dati empirici e teoria delle scienze sociali nello sviluppo di programmi di promozione della salute¹⁰.

b) Profili di competenze dei promotori della salute

Riferiti sia al promotore professionale, che al professionista della salute che riorienta la propria attività in direzione della promozione, che di quello non professionale "laico".

In alcuni paesi le politiche governative sanitarie hanno incluso il promotore della salute tra le specifiche figure professionali dei programmi sanitari.

L'esempio conosciuto è quello del Canada che, sulla base di uno specifico studio, ha definito il profilo del promotore della salute¹¹ identificando nove competenze:

- Health Promotion Knowledge and Skills
- Situational Assessments
- Plan and Evaluate Health Promotion Action
- Policy Development and Advocacy
- Community Mobilization and Building Community Capacity
- Partnership and Collaboration
- Communication
- Diversity and Inclusiveness
- Leadership and Building Organizational Capacity

Si tratta di un approccio operativo simile a quello adottato da altri Paesi (ad es. Regni Uniti, Australia e Nuova Zelanda¹² dove si trovano correntemente definizioni dell'Health promoter e relativa job description.

Tuttavia, la identificazione di una figura specifica di promotore ha sollevato perplessità per il rischio di separatezza dall'intervento sanitario e per il rischio del mancato riorientamento delle professioni

⁹ Green, L. W., Kreuter, M. W. *Health promotion and planning: An educational and ecological approach*, Mayfield, 1999.

¹⁰ Kok, cit.

¹¹ *The Pan-Canadian Health Promoter Competencies and Glossary*. 2015 <https://www.healthpromotioncanada.ca/wp-content/uploads/2016/07/2015-HPComp-CompletePackage3-new-logo.pdf>

¹² Lovell S, A et al., *Health promotion funding, workforce recruitment and turnover in New Zealand*, J. Prim Health Care. 2015, Jun 1;7(2):153-7.

sanitarie per le quali è auspicato un ampliamento delle competenze professionali piuttosto che la creazione di una nuova disciplina professionale¹³.

Il progetto della durata di dodici mesi richiede la collaborazione di due ricercatori Junior, laureati in medicina o psicologia o sociologia cui affidare ciascuno uno dei sub progetti.

La selezione avverrà sulla base della presentazione di un piano dettagliato di ricerca che sarà valutato da apposita commissione di valutazione che contenga almeno i seguenti punti fondamentali:

- Ricognizione sugli studi e sugli attuali orientamenti internazionali in materia
- Dettaglio dell'ipotesi di ricerca
- Metodologia
- Cronoprogramma

La borsa conferita a ciascun ricercatore sarà di €. 10.000 al lordo di tasse, contributi e ogni altro onere, da corrispondere per stadi di avanzamento del progetto di ricerca in non più di quattro tranches di cui l'ultima non inferiore al 30% del compenso complessivo.

Roma 15 luglio 2020

Dr.ssa Antonina Santisi



Dr. Franco Cocchi



¹³ Graham. J R., *Letter to the Editor- Who benefits from the professionalization of health promotion?* Health Promot. Chronic Dis Prev Can. 2017 Jan; 37(1): 32.

