

**PROCEDURA NEGOZIATA AI SENSI DELL'ART.36 COMMA 2 LETT.B) DEL D.LGS.N.50/2016, PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE DELLA ASL ROMA I PER GLI ADEMPIMENTI DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE L.190/2012 E D.LGS.33/2013 E SS.MM.II..**

**RDO N°2113654**

**Oggetto: Risposte alle richieste di chiarimenti**

**Domanda 1**

Non riusciamo a visualizzare gli allegati firmati digitalmente. Sarebbe possibile riceverli in pdf?

**Risposta**

E' possibile visionare ed estrarre tutti i documenti di gara sul sito della ASL Roma I, di seguito il Link:

<https://www.aslroma1.it/bandi/formazione-del-personale-asl-roma-i-normativa-anticorruzione>

**Domanda 2**

E' richiesta nella documentazione da allegare il pagamento ANAC, ma in base alla delibera ANAC n.1300/2017 risulta che quando la base d'asta è inferiore alla soglia dei 150.000 € ( come in questo caso che è 75.000 €) l'operatore economico è esente dal pagamento di tale contributo. Per tale motivo, al fine di poter procedere alla trasmissione di quanto dovuto per partecipare alla gara, si chiedono specificazioni in merito a quanto richiesto.

**Risposta**

Si precisa così come espressamente previsto a pag. 12 punto 12 del disciplinare di gara che l'operatore economico è esente dal pagamento del contributo ANAC.

**Domanda 3**

Come risulta da screenshot allegato, il contributo ANAC risulta un allegato obbligatorio per cui senza lo stesso non riusciamo ad inoltrare la domanda. Come possiamo ovviare a questa problematica?

**Risposta**

Si precisa che l'operatore economico dovrà caricare una dichiarazione di esenzione dal contributo ANAC nella riga denominata "Pagamento ANAC".

**Domanda 4**

All'interno del documento "progetto tecnico" viene fatto riferimento ad uno schema di offerta tecnica che però non vediamo tra gli allegati. Sarebbe possibile riceverlo?

**Risposta**

Si precisa che nel Progetto Tecnico, per mero errore materiale la dicitura "Schema offerta tecnica" è da intendersi "schema offerta economica" (allegato 2).

**Domanda 5**

Si chiede se sia possibile partecipare alla gara in qualità di libero professionista dimostrando, in luogo dell'iscrizione alla CCIAA, l'iscrizione al relativo albo professionale.

**Risposta**

E' ammesso purché vengano erogati i servizi previsti nel Capitolato Tecnico.

**Domanda 6**

Si chiede di conoscere se nell'esecuzione del servizio debba essere esclusivamente impiegato personale dipendente (la nostra società si avvale anche di professionisti in forma di collaborazione).

**Risposta**

E' ammessa la partecipazione anche delle società che si avvalgono di professionisti in forma di collaborazione.

**Domanda 7**

In riferimento all'art. 7.1 del Disciplinare di gara - REQUISITI DI IDONEITÀ – si chiede di chiarire se l'iscrizione nel registro tenuto dalla Camera di commercio industria, artigianato e agricoltura oppure nel registro delle commissioni provinciali per l'artigianato per attività coerenti con quelle oggetto della presente procedura di gara, è relativa al registro della CCIAA di Roma o anche di altre città/province?

**Risposta**

Si conferma, così come espressamente previsto nell'art.7.1 del Disciplinare di gara, l'iscrizione nel registro tenuto dalla Camera di commercio industria, artigianato e agricoltura oppure nel registro delle commissioni provinciali per l'artigianato per attività coerenti con quelle oggetto della presente procedura di gara.

**Domanda 8**

I 450 dipendenti saranno coinvolti tutti su tutte le attività previste dal capitolato tecnico dal momento che sono richiesti 2 consulenti per attività di progettazione ed erogazione dei corsi, la quantità massima di giornate stimate è 54/consulente o 54 in totale?

**Risposta**

Si precisa, così come espressamente riportato a pag.3 del Capitolato Tecnico, che gli utenti coinvolti sono costituiti da circa 450 persone (afferenti alle 171 Strutture dell'Azienda cui 25 macrostrutture dipartimentali o aree, 118 UOC e 26 UOSD), che saranno individuati dalla struttura UOC Formazione e dall'RPC in collaborazione con i riferimenti di linea manageriale e sulla base dei criteri definiti con il supporto del Fornitore aggiudicatario.

Le giornate richieste sono quelle riportate nella documentazione di gara. Il numero di giorni complessivo stimato è pari a 108, di cui 54 previste per la figura consulente senior e 54 per la figura consulente

**Domanda 9**

Un libero professionista iscritto all'Albo Professionale e non iscritto alla CCIAA può partecipare sopperendo con il deposito di certificato iscrizione.

**Risposta**

E' ammesso purché vengano erogati i servizi previsti nel Capitolato Tecnico.

**Domanda 10**

Sul sito ANAC, nella sezione di creazione del Passoe risulta che il CIG 7669835411 non esiste o non è stato ancora definito, per cui al momento non ci è possibile produrre tale documento.

**Risposta**

Il CIG è stato perfezionato, pertanto è possibile generare il PASSOE.

**Domanda 11**

Non è possibile scaricare gli allegati relativi all'offerta in oggetto. Si prega di fornire chiarimenti in merito ed, eventualmente, l'invio della relativa documentazione.

**Risposta**

E' possibile visionare ed estrarre tutti i documenti di gara sul sito della ASL Roma I, di seguito il Link: <https://www.aslroma1.it/bandi/formazione-del-personale-asl-roma-i-normativa-anticorruzione>.

**Domanda 12**

In merito alla relazione tecnica, a pag. 16 del Disciplinare di gara, art. 16, è indicato che la relazione tecnica debba essere fascicolata con rilegatura. Cosa si intende? La relazione tecnica deve essere inviata tramite corriere o allegata in pdf tramite piattaforma MePa.

**Risposta**

Si precisa, che per mero errore materiale a pag.16 del Disciplinare di gara è stato indicato che la relazione tecnica

dovrà essere fascicolata con rilegatura. La relazione tecnica non dovrà essere fascicolata con rilegatura in quanto la documentazione di gara dovrà essere inoltrata attraverso la piattaforma MEPA.

### **Domanda 13**

Alla fine della domanda di partecipazione c'è una voce con scritto allegati 1,2,3, oltre al documento d'identità cosa bisogna allegare?

#### **Risposta**

E' possibile allegare eventuale documentazione amministrativa aggiuntiva che dovrà essere indicata negli spazi presenti nei punti 1,2,3 a corredo della domanda di partecipazione.

### **Domanda 14**

Si richiedono documenti presenti in firma digitale, in quanto non riusciamo a visualizzarli.

#### **Risposta**

E' possibile visionare ed estrarre tutti i documenti di gara sul sito della ASL Roma I, di seguito il Link: <https://www.aslroma1.it/bandi/formazione-del-personale-asl-roma-1-normativa-anticorruzione>

### **Domanda 15**

Nel Disciplinare, a pag. 8 – primo capoverso - si fa riferimento al “requisito di cui al precedente punto 7.2 lett. a)” e più avanti al “requisito di cui al precedente punto 7.2 lett. b”); non essendo presenti tali punti contenenti informazioni su requisiti, si chiede conferma si tratti di un refuso.

#### **Risposta**

Si conferma trattarsi di refuso

### **Domanda 16**

Nel Disciplinare, all'art 16, si precisa che per i profili Consulente Sr e Jr possono essere presentati, rispettivamente, minimo 1 e massimo 2 CV; nel Capitolato invece non viene riportato un limite massimo (si parla solo di almeno una/due figure) per cui si chiede conferma se c'è un numero massimo di risorse che possono essere impiegate per i profili di Consulente.

#### **Risposta**

Si conferma quanto riportato nel Capitolato tecnico per cui in sede di offerta l'operatore dovrà prevedere almeno due risorse per il profilo professionale Consulente e una risorsa per il profilo professionale Consulente Senior. Per mero errore materiale nel disciplinare di gara per il profilo Consulente è stato riportato “deve essere inserito in offerta tecnica minimo 1 e massimo 2 CV”

### **Domanda 17**

Rispetto a quanto indicato in Capitolato sul dimensionamento della fornitura, il numero di giornate per profilo Sr e Jr (54) è da ritenersi complessivo, da dividere tra i consulenti impegnati o per consulente? In relazione a quanto indicato nel Capitolato, in relazione al dimensionamento della fornitura e alle descrizioni dei profili di Consulente Senior e Junior, si evince che per il Senior non è prevista l'attività di erogazione, invece indicata per lo Junior. Pertanto, si chiede se l'erogazione della formazione (docenza in presenza) è limitata alla sola figura del Consulente Junior. In questo senso il numero massimo di giornate di formazione in presenza erogabili è pari a 54? C'è un numero (o percentuale) minimo di giornate da erogare in presenza? E' comunque obbligatorio prevedere giornate in presenza?

#### **Risposta**

Le giornate richieste sono quelle riportate nella documentazione di gara. Il numero di giorni complessivo stimato è pari a 108, di cui 54 previste per la figura consulente senior e 54 per la figura consulente. L'operatore potrà prevedere in sede di offerta tecnica la partecipazione del consulente senior anche nelle attività di docenza.

Si precisa, così come espressamente riportato a pag.3 del Capitolato Tecnico, che gli utenti coinvolti sono costituiti da circa 450 persone (afferenti alle 171 Strutture dell'Azienda cui 25 macrostrutture dipartimentali o aree, 118 UOC e 26 UOSD), che saranno individuati dalla struttura UOC Formazione e dall'RPC in collaborazione con i riferimenti di linea manageriale e sulla base dei criteri definiti con il supporto del Fornitore aggiudicatario.

Si precisa, altresì, così come espressamente previsto a pag. 9 del Capitolato Tecnico che i corsi di formazione saranno erogati attraverso un numero di edizioni da definire sulla base degli effettivi partecipanti, considerando un numero massimo di discenti per edizione pari a 10/15.

### **Domanda 18**

Si chiede cortese conferma che nella tabella a pag. 18 del Disciplinare di Gara, per i punti da 1.1 a 2.3, il valore del coefficiente "C" vada da un minimo di 0 ad un massimo di 1.

#### **Risposta**

Si conferma quanto riportato nel Disciplinare di gara.

### **Domanda 19**

Premesso che i concorrenti dovranno presentare nell'offerta tecnica almeno uno e massimo due profili appartenenti alle categorie "consulente senior" e "consulente", si chiede gentilmente di specificare il metodo di attribuzione del punteggio relativo ai punti da 1.1 a 2.3; Prendendo ad esempio il punto 1.2, infatti, attribuendo 1 punto per ogni profilo professionale "consulente senior" avente esperienza  $\geq 9$  anni, si dovrebbero raggiungere massimo due punti (e non quattro come indicato nella colonna "PUNTI T MAX").

#### **Risposta**

Rispetto ai profili richiesti il punteggio viene associato al cv caratterizzato dalla maggiore esperienza maturata.

### **Domanda 20**

Con riferimento all'esperienza maturata relativamente alla formazione specialistica su tematiche della L. 190/12 e D.lgs. 33/2013, si segnala rispettosamente l'impossibilità oggettiva di fornire personale che abbia maturato esperienza superiore ai 9 anni indicati per l'attribuzione del punteggio massimo. Tra la data della normativa indicata (2012 - 2013) e l'anno corrente sono trascorsi infatti rispettivamente 6 e 5 anni. Diversamente, si chiede cortesemente di indicare la normativa "originaria" da prendere a riferimento per la verifica/conteggio dell'esperienza maturata dai professionisti.

#### **Risposta**

Il criterio proposto mira a premiare l'esperienza maturata sulle tematiche contenute nella Legge 190/2012 e dal D.lgs. 33/2013. Si evidenzia che le tematiche contenute nelle due disposizioni sono state oggetto di precedenti provvedimenti e disposizioni quale a titolo esemplificativo il D.lgs. 150/2009, L. 241/1990, D.Lgs. 231/2001 ecc.

### **Domanda 21**

Si prende atto dei 15 punti massimi attribuibili per la chiamata n. 5 "metodologia impiegata nell'esecuzione del servizio" e si segnala che la somma dei punteggi indicati nella colonna "PUNTI D MAX" a pag. 19 del Disciplinare di Gara corrisponde a 22.

#### **Risposta**

Si precisa che per mero errore di trascrizione a pag.19 del Disciplinare di gara nella colonna "PUNTI MAX" sono stati indicati 15 punti anziché 22 punti così come si evince correttamente dalla somma dei singoli punteggi indicati nella colonna PUNTI D MAX.

### **Domanda 22**

Nel capitolato tecnico si afferma che "Tutto il personale addetto al servizio deve essere alle dipendenze e sotto l'esclusiva responsabilità della Ditta aggiudicataria", questo significa che non è possibile coinvolgere risorse esterne per lo svolgimento del servizio?

#### **Risposta**

E' ammessa la partecipazione anche delle società che si avvalgono di professionisti in forma di collaborazione.

### **Domanda 23**

In relazione alle giornate richieste per i consulenti e non erogate attraverso formazione in presenza, dovranno essere erogate in presenza presso l'ASL e/o certificate attraverso timesheet (o analogo strumento)?

#### **Risposta**

Le modalità verranno stabilite in sede di stipula del contratto

### **Domanda 24**

A pag. 5 del Capitolato tecnico è previsto che il personale addetto al servizio deve essere alle dipendenze della ditta. Nel nostro caso, le figure di Consulente Senior e Consulente non sono dipendenti ma professionisti

contrattualizzati con la società. Sono, infatti, 3 avvocati che, in quanto tali, non possono essere dipendenti ma hanno un rapporto di consulenza e collaborazione con la Società da anni, con relativo contratto. Si chiede se tale situazione sia ostativa alla partecipazione.

**Risposta**

E' ammessa la partecipazione anche delle società che si avvalgono di professionisti in forma di collaborazione.

**Domanda 25**

Considerato che sono previste tre sessioni formative. E' possibile chiare quante edizioni devono essere organizzate per ciascuna sessione, considerato che non tutti i 450 discenti parteciperanno alle sessioni specialistiche?

**Risposta**

Si precisa, così come espressamente riportato a pag.3 del Capitolato Tecnico, che gli utenti coinvolti sono costituiti da circa 450 persone (afferenti alle 171 Strutture dell'Azienda cui 25 macrostrutture dipartimentali o aree, 118 UOC e 26 UOSD), che saranno individuati dalla struttura UOC Formazione e dall'RPC in collaborazione con i riferimenti di linea manageriale e sulla base dei criteri definiti con il supporto del Fornitore aggiudicatario.

Si precisa, altresì, così come espressamente previsto a pag. 9 del Capitolato Tecnico che i corsi di formazione saranno erogati attraverso un numero di edizioni da definire sulla base degli effettivi partecipanti, considerando un numero massimo di discenti per edizione pari a 10/15.

**Domanda 26**

Confermate che le giornate formative complessive - comprese eventuali e concordate edizioni delle tre sessioni, sono pari a 54 giornate complessive corrispondenti all'attività stimata per il Consulente? E se i consulenti previsti sono due, le giornate complessive sono 108?

**Risposta**

Le giornate richieste sono quelle riportate nella documentazione di gara. Il numero di giorni complessivo stimato è pari a 108, di cui 54 previste per la figura consulente senior e 54 per la figura consulente.

**Domanda 27**

Mentre nel disciplinare di gara è richiesto di indicare minimo 1 e max 2 CV sia per il consulente senior che per il consulente, nel capitolato è richiesto invece di prevedere almeno due risorse per il profilo di consulente e almeno una risorsa per il profilo di consulente senior. Si chiede di chiarire il punto e di indicare quante risorse effettive minime e massime sono richieste sia per il consulente senior che per il consulente.

**Risposta**

Si conferma quanto riportato nel Capitolato tecnico per cui in sede di offerta l'operatore dovrà prevedere almeno due risorse per il profilo professionale Consulente e una risorsa per il profilo professionale Consulente Senior. Per mero errore materiale nel disciplinare di gara per il profilo Consulente è stato riportato "deve essere inserito in offerta tecnica minimo 1 e massimo 2 CV"

**Domanda 28**

E' previsto che il consulente senior fornisca anche giornate di formazione oltre alle attività indicate nel capitolato di gara a pag. 6?

**Risposta**

L'operatore potrà prevedere in sede di offerta tecnica la partecipazione del consulente senior anche nelle attività di docenza.

**Domanda 29**

Si chiede di confermare che l'apporto del consulente senior è stimato in una quantità max pari a 54 giornate/persona così come indicato nel capitolato tecnico a pag. 4.

**Risposta**

Si conferma

**Domanda 30**

Considerato che nel capitolato sono previsti due consulenti (pag.6), confermate che ciascun consulente deve fornire max 54 giornate? Quindi per un totale complessivo di 108 giornate formative per almeno due consulenti?

### **Risposta**

Le giornate richieste sono quelle riportate nella documentazione di gara. Il numero di giorni complessivo stimato è pari a 108, di cui 54 previste per la figura consulente senior e 54 per la figura consulente.

### **Domanda 31**

Con riferimento ai criteri di valutazione n. 1 e n. 2 riportati nel documento “Disciplinare di gara” (par. 18.2, pag. 18), recanti le diciture «Caratteristiche della figura professionale Consulente Senior» e «Caratteristiche della figura professionale Consulente», qualora vengano presentati all’interno dell’Offerta due profili (CV), si chiede se l’attribuzione dei punteggi relativi agli anni di esperienza consideri l’esperienza di entrambe o anche di una sola delle figure professionali (ad esempio, per il profilo senior, se una figura ha 11 anni di esperienza complessiva e l’altra ne ha 9, il coefficiente sarà 1 oppure 0,50 o una media dei due?).

### **Risposta**

Rispetto ai profili richiesti il punteggio viene associato al cv caratterizzato dalla maggiore esperienza maturata.

### **Domanda 32**

Con riferimento ai criteri di valutazione n.1.2 e n.1.3 nonché n.2.2. e n.2.3 riportati nel documento “Disciplinare di gara” (par. 18.2, pag. 18), recanti la dicitura «esperienza maturata (anni) nell’ambito della formazione specialistica del personale su tematiche relative alla L. 190/12 e al D.Lgs. 33/13)», si chiede quali siano i requisiti necessari per dimostrare l’esperienza tale da ottenere il massimo del punteggio (i.e. almeno 9 anni di esperienza in ambito 190 e trasparenza) considerato che la legge 190 è entrata in vigore nel novembre 2012 (quindi da 6 anni) e il Decreto in materia di trasparenza nel 2013 (quindi da 5 anni). Inoltre, con riferimento alla stessa tematica si chiede se l’esperienza nell’ambito della formazione del personale su tematiche anticorruzione e trasparenza possa ricomprendere anche l’esperienza nella formazione relativa al D.Lgs. 231/2001, in maniera tale da essere valutata ai fini del conteggio degli anni di esperienza richiesti.

### **Risposta**

Il criterio proposto mira a premiare l’esperienza maturata sulle tematiche contenute nella Legge 190/2012 e dal D.lgs. 33/2013. Si evidenzia che le tematiche contenute nelle due disposizioni sono state oggetto di precedenti provvedimenti e disposizioni quale a titolo esemplificativo il D.lgs. 150/2009, L. 241/1990, D.Lgs. 231/2001 ecc.