

UOC RADIOLOGIA SAN FILIPPO NERI

DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

Profilo soggettivo - competenze specifiche per ricoprire la funzione

Al direttore della "U.O.C Radiologia San Filippo Neri" sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali:

competenze professionali:

1. comprovata esperienza nella diagnostica in regime di urgenza-emergenza nelle principali metodiche radiologiche, con evidenza di recenti volumi di attività refertata;
2. esperienza nella diagnostica programmata con particolare riferimento a TAC, RMN, ecografia con evidenza di recenti volumi di attività refertata;
3. attività di screening mammografico e di supporto alla Breast Unit con evidenza di recenti volumi di attività refertata
4. esperienza in ambito di radiologia Interventistica e neuroradiologia in elezione e in urgenza con evidenza di recenti volumi di attività refertata;
5. possesso di comprovate capacità di conoscenza, utilizzo ed implementazione dei sistemi ris-pAcs anche in relazione alla progettazione di nuove modalità di tele refertazione.

competenze manageriali:

6. comprovate capacità nel favorire l'introduzione di nuovi modelli organizzativi flessibili e l'adozione di procedure innovative promuovendo il corretto ed efficiente utilizzo delle apparecchiature anche in base all'adozione di procedure innovative;
7. esperienze programmatiche in ordine alle attività di competenza finalizzate al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget in termini di volumi tipologia delle attività, costi e risorse impiegate;
8. comprovata esperienza nella gestione delle risorse umane con particolare riferimento ai processi di valutazione, valorizzazione delle competenze dei collaboratori, incentivazione e promozione dei percorsi di sviluppo professionale, progettando piani formativi coerenti con le attitudini personali e gli obiettivi aziendali;
9. capacità di studio e realizzazione di sistemi di definizione delle presenze del personale anche su più strutture con massimizzazione dell'efficienza organizzativa;
10. capacità di leadership e nella costruzione di un buon clima organizzativo, con comprovate capacità organizzative e gestionali anche in unità operative con più sedi di attività;
11. possesso di competenza maturata nella produzione di protocolli, procedure e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multi professionali
12. capacità organizzativa dimostrata nella partecipazione e conduzione di gruppi di progetto, anche a valenza interaziendale
13. dimostrata capacità di assicurare la promozione della qualità in tutti i suoi aspetti (tecnologica, di appropriatezza, di radioprotezione, di sicurezza, etc.) assicurando esperienza nella definizione e nella implementazione di linee guida e protocolli professionali ed organizzativi, tesi al miglioramento continuo della qualità e della sicurezza assistenziale;
14. capacità ed attitudini relazionali, per favorire la positiva soluzione dei conflitti, per facilitare la collaborazione tra le diverse professionalità presenti nella UOC, anche al fine di garantire una migliore capacità organizzativa e gestionale basata su partecipazione e confronto, multidisciplinare e multiprofessionale.
15. capacità, nell'ambito dell'equipe, di comunicare, motivare, valorizzare, favorire lo sviluppo professionale anche attraverso una forte autorevolezza clinica, una spiccata propensione all'innovazione ed una comprovata attitudine alle sfide
16. Comprovata competenza nel sostenere ed implementare la ricerca e la didattica