



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 0777. . DEL 06-08-2018

OGGETTO: Conferimento incarico quinquennale di Direttore della Unità Operativa Complessa (U.O.C.) "Direzione Sanitaria S. Spirito e Nuovo Regina Margherita", afferente l'Area Direzione Ospedaliera dell'ASL Roma 1, indetto con deliberazione n.769 del 4.8.2017

STRUTTURA PROPONENTE: Dipartimento Amministrativo – UOC Stato Giuridico del Personale

Centro di costo: 194

L'estensore dr.ssa Elisa Cascinu

Il Dirigente del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza

Il Responsabile del
procedimento
(dr. Alessandro Falcone)

Il Direttore della UOC Stato
Giuridico del Personale
(Dr.ssa Maria Novella Santi)

Il Coordinatore Area
Interdipartimentale
Risorse Umane
(Dr.ssa Silvia Dionisi)

Il Direttore del Dipartimento
Amministrativo
(Dr.ssa Mirella Peracchi)

Firma
Data 3/8/2018

Firma
Data 3.8.18

Firma
Data 3.8.2018

Firma
Data 3.8.2018

Il presente Atto contiene dati sensibili: SI NO

Il Funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Il Funzionario addetto al controllo di budget:

Il Direttore ad interim della UOC Trattamento Economico del Personale (Dr.ssa Silvia Dionisi)

(data) _____ firma _____

Il Dirigente della UOC Pianificazione Strategica, Programmazione e Controllo di Gestione con la sottoscrizione del presente atto attesta la copertura economica della spesa di cui al presente provvedimento.

Il Direttore dell'UOC Pianificazione Strategica, Programmazione e Controllo di Gestione dott. Carlo Saitto
(data) _____ firma _____

Parere del Direttore Amministrativo **Dott.ssa Cristina Matranga** ~~ISOSTITUTO: MIRELLA PERACCHI~~
Favorevole Non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

data 3.8.2018 firma

Parere del Direttore Sanitario **Dott. Mauro Goletti** ~~IL SOSTITUTO DOTT.SSA MARIA ROSARIA ROMAGNOLI~~
Favorevole Non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

data 3.8.2018 firma

Il Presente provvedimento si compone di
n. 9 pagine di cui n. 3 pagine di allegati

Il Direttore Generale

Dott. Angela Tarrese

ASL ROMA 1

Borgo S Spirito 3

00193 Roma

www.aslroma1.it

0777. del 06.08.2018

Il Responsabile UOC Stato Giuridico del Personale

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00250 del 23.11.2016 con il quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale Roma I nella persona del Dott. Angelo Tanese;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 1° gennaio 2016, con la quale si è provveduto a prendere atto dell'avvenuta istituzione dell'Azienda Sanitaria Locale Roma I a far data dal 1° gennaio 2016, come previsto dalla legge regionale n. 17 del 31.12.2015 e dal DCA n. 606 del 30.12.2015;

PREMESSO che

- a seguito dell'autorizzazione regionale acquisita con il DCA U00071 del 7.3.2017, questa ASL ha indetto, con deliberazione n. 769 del 4.8.2017, un avviso pubblico per titoli e colloquio, per il conferimento, ai sensi del DPR 484/97 e s.m.i., dell'incarico quinquennale di direttore della U.O.C. "Direzione Sanitaria Santo Spirito e Nuovo Regina Margherita" – area di Sanità Pubblica - disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero;

- il bando della suddetta selezione è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n.83 del 17.10.2017 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n.84 del 3.11.2017, nonché sul sito istituzionale di questa ASL, con scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione in data 4.12.2017;

DATO ATTO che il predetto avviso pubblico è stato indetto in attuazione delle disposizioni contenute in materia di attribuzione degli incarichi di struttura complessa al personale dirigenziale del ruolo sanitario del SSN, in particolare ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs.n. 502/92, come novellato dal D.L. n. 158/2012, convertito nella legge n.189/2012, ai sensi del D.P.R. n. 484/97 e s.m.i. per quanto applicabile, nonché ai sensi della deliberazione n. 174 del 10.7.2013 della Giunta Regionale del Lazio con la quale sono state approvate le nuove Linee di indirizzo, in applicazione del D.L.n.158/2012, per il conferimento degli incarichi di struttura complessa alla Dirigenza Medica e Sanitaria delle Aziende Sanitarie del Lazio;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 1262 del 4.6.2018 con la quale si è provveduto alla verifica dei requisiti posseduti dai candidati ed alla conseguente ammissione o esclusione degli stessi;

RILEVATO che l'apposita Commissione di Valutazione, individuata dal Direttore Generale con nota prot. n.58965 del 10.5.2018 successivamente formalizzata con provvedimento n.536 del 6.6.2018 e composta da tre dirigenti medici Direttori di Struttura complessa nella disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero e dal Direttore Sanitario di questa ASL, ha completato i propri lavori in data 6.12.2017 ad integrazione delle operazioni di selezione svolte in data 19 giugno 2018 e nella previsione di quanto indicato nel bando di selezione, con nota prot. n. 78805 del 21.6.2018, sono stati trasmessi al Direttore Generale tutti i verbali relativi alle operazioni di selezione svolte unitamente alla relazione sintetica;

ATTESO che la Commissione, preso atto del profilo professionale del dirigente da incaricare così come delineato nell'avviso di selezione per il conferimento dell'incarico in argomento, ha provveduto alla valutazione del curriculum dei candidati e del colloquio ed ha predisposto, sulla base dei migliori punteggi attribuiti, la terna di candidati idonei come segue:

- dott.ssa **Patrizia CHERCHINI**: punti 86,5
 - dott.ssa **Assunta DE LUCA**: punti 82
 - dott. **Jacopo Ceradini**: punti 80
- coordinamento

CONSIDERATO che nella previsione di quanto previsto dall'art. 10 del bando di selezione, in ottemperanza agli obblighi di trasparenza previsti dalla delibera n.174/2013 della Giunta Regionale del Lazio, sul sito aziendale di questa ASL è stato pubblicato il profilo professionale delineato (fabbisogno soggettivo) del dirigente da incaricare sulla struttura organizzativa oggetto di selezione, nonché i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e la relazione sintetica della Commissione di Valutazione;

EVIDENZIATO che il successivo art. 11 del bando di selezione prevede che, ai sensi dell'art.15 comma 7 bis del D.Lgs.502/92 e s.m.i, il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna di idonei



predisposta dalla Commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente tale scelta;

RILEVATO che il Direttore Generale, con nota prot. n. 90635 del 16.7.2018, presa visione delle risultanze contenute nei verbali della Commissione di Valutazione, ha attribuito l'incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. "Direzione Sanitaria S.Spirito e Nuovo Regina Margherita" alla dott.ssa Patrizia Chierchini, dando mandato alla U.O.C. "Stato Giuridico del Personale" di predisporre gli atti conseguenti con effetto dal 1° agosto 2018;

CHE la U.O.C. "Stato Giuridico del Personale", nelle more dell'adozione del presente provvedimento, ha comunicato all'interessata con nota prot.96336 del 26/7/2017, l'esito dell'avviso pubblico di cui trattasi e dunque il conferimento dell'incarico quinquennale di direttore della UOC Direzione Sanitaria S.Spirito e Nuovo Regina Margherita;

ACCERTATA la regolarità degli atti compiuti, si ritiene di dover prendere atto delle risultanze espresse nei verbali redatti dalla Commissione di Valutazione addetta all'espletamento dell'avviso di cui trattasi;

DATO ATTO che la dott.ssa Chierchini presta attualmente servizio presso questa ASL in posizione di comando quale dirigente medico con incarico di direzione della UOC Direzione Sanitaria Oftalmico e Centro S'Anna nonché *ad interim* della UOC Direzione Sanitaria S. Spirito e Nuovo Regina Margherita con contestuale affidamento delle funzioni di Direttore dell'Area di Direzione Ospedaliera;

RILEVATO inoltre che

- il rapporto di lavoro che viene instaurato con la dott.ssa Patrizia Chierchini sarà costituito e disciplinato da apposito contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, con attribuzione dell'incarico di direzione della struttura complessa ai sensi dell'art. 27 comma 1 CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria 8.6.2000 e s.m.i con effetto dal 1° agosto 2018 e con contestuale cessazione del comando al 30.7.2018.;
- l'incarico di direttore della UOC "Direzione Sanitaria S. Spirito e Nuovo Regina Margherita" avrà durata quinquennale, eventualmente rinnovabile, con effetto dal 1.8.2018 al 31.7.2023 e non potrà comunque protrarsi oltre i limiti di età previsto dalle vigenti disposizioni per il personale della Dirigenza medica di posizione funzionale apicale. Il rinnovo o il mancato rinnovo dovranno disporsi con provvedimento motivato, previa effettuazione di apposita verifica nei modi previsti dall'art.15 comma 5 del D.lgs. 502/92 e s.m.i.;
- l'incarico di cui trattasi è disciplinato dalle vigenti norme legislative e contrattuali del CCNL e dai vigenti accordi aziendali anche per quanto attiene il trattamento economico;
- la dott.ssa Patrizia Chierchini, ai sensi del novellato art.15. comma 7-ter, del D.lgs. n.502/92, sarà soggetto al periodo di prova della durata di mesi sei, prorogabile di altri sei, a decorrere dal 1° agosto 2018;
- la dott.ssa Patrizia Chierchini, in ragione del conferimento dell'incarico di cui trattasi, ha l'obbligo di partecipare al corso di formazione manageriale previsto dall'art.7 del DPR 484/97, che verrà organizzato dalla Regione Lazio e/o dalle Aziende Sanitarie ai sensi della DGR n. 318/2012 e che la mancata partecipazione e il mancato superamento del primo corso utile successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso;

DATO ATTO che per quanto attiene la retribuzione di posizione da corrispondere alla dr.ssa Chierchini, si ritiene che in via provvisoria possa essere mantenuta in godimento quella corrispondente alla graduazione della preesistente UOC "Direzione Sanitaria Ospedale S.Spirito e Presidio Ospedaliero Oftalmico" pari a punti 67 per una valorizzazione economica pari ad euro 36.180 annui, rinviando a successivi provvedimenti l'attribuzione del valore definitivo da riferirsi alla UOC "Direzione Sanitaria S.Spirito e Nuovo Regina Margherita", all'esito della definizione del percorso di graduazione degli incarichi;



RILEVATO inoltre che il conferimento dell'incarico di cui trattasi non comporta un incremento di spesa per il bilancio aziendale, atteso che la dott.ssa Chierchini già presta servizio presso questa Amministrazione in posizione di comando (proveniente dall'ASL di Viterbo) e dunque i relativi oneri sono già sostenuti da questa ASL;

DATO ATTO che l'incarico in argomento è disciplinato dal vigente CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria;

VISTO lo schema di contratto individuale di lavoro disciplinante l'incarico di cui trattasi, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

RITENUTO dunque di conferire l'incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. "Direzione Sanitaria S. Spirito e Nuova Regina Margherita" alla dott.ssa Patrizia Chierchini, prima classificata nella terna dei candidati idonei predisposta dalla Commissione, in considerazione del fatto che le caratteristiche risultano pienamente rispondenti alle necessità di tipo professionale ed organizzativo che contraddistinguono la posizione apicale da ricoprire, in linea con il fabbisogno delineato dall'Azienda con riferimento alla struttura complessa in argomento;

ATTESTATO che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge n. 20/1994 e successive modifiche nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, comma 1, della Legge 241/1990 e successive modifiche e integrazioni;

PROPONE

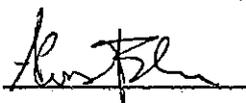
Per i motivi e le valutazioni sopra riportate, che formano parte integrante del presente atto:

- **di approvare** i verbali dei lavori della Commissione di Valutazione addetta all'espletamento dell'avviso pubblico per il conferimento ex D.P.R. 484/97 dell'incarico di Direttore della U.O.C. "Direzione Sanitaria S.Spirito e Nuovo Regina Margherita", indetto con deliberazione n.769 del 4.8.2017;
- **di prendere atto** che la Commissione di Valutazione ha individuato la terna dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti, come segue:
dott.ssa Patrizia CHIERCHINI: punti 86,5
dott.ssa Assunta DE LUCA: punti 82
dott. Jacopo Ceradini: punti 80
- **di conferire** alla dott.ssa Patrizia Chierchini, ai sensi dell'art.15 del D.Lgs. n.502/92 e s.m.i., l'incarico quinquennale di direttore della struttura complessa "Direzione Sanitaria S.Spirito e Nuovo Regina Margherita", con effetto dal 1° agosto 2018;
- **di stabilire** che per detto incarico verrà stipulato con la dott.ssa Patrizia Chierchini un contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art.15 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. e dell'art.13 del CCNL 8.6.2000 con rapporto di lavoro esclusivo;
- **di dare atto** che l'incarico conferito è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dal 1° agosto 2018, e comporta l'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- **di approvare** lo schema di contratto individuale disciplinante l'incarico di cui trattasi, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **di disporre** che il presente atto venga pubblicato in versione integrale nell'Albo Pretorio on line aziendale ai sensi dell'art.32, comma 1, della legge 18.06.2009 n.69.



ASL
ROMA 1

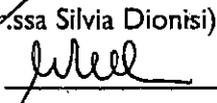
Il Responsabile del
procedimento
(Dr.^{ssa} Maria Novella Santi)

Firma 

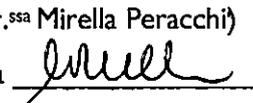
Il Direttore della UOC
Stato Giuridico del
Personale
(Dr.^{ssa} Maria Novella Santi)

Firma 

Il Coordinatore Area
Interdipartimentale
Risorse Umane
(Dr.^{ssa} Silvia Dionisi)

Firma 

Il Direttore del
Dipartimento
Amministrativo
(Dr.^{ssa} Mirella Peracchi)

Firma 

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTÙ dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii;
- dall'art. 8 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii;

nonché delle funzioni e dei poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00250 del 23.11.2016;

LETTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal Dirigente Responsabile dell'unità in frontespizio indicata;

PRESO ATTO che il Direttore della Struttura proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e

proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge n. 20/1994 e successive modifiche nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, comma 1, della Legge 24/1/1990 e successive modifiche ed integrazioni;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione avente per oggetto: "Conferimento incarico quinquennale di Direttore della Unità Operativa Complessa (U.O.C.) "Direzione Sanitaria S. Spirito e Nuovo Regina Margherita", afferente l'Area Direzione Ospedaliera dell'ASL Roma 1, indetto con deliberazione n.769 del 4.8.2017, e conseguentemente, per i motivi e le valutazioni sopra riportate, che formano parte integrante del presente atto:

- **di approvare** i verbali dei lavori della Commissione di Valutazione addetta all'espletamento dell'avviso pubblico per il conferimento ex D.P.R. 484/97 dell'incarico di Direttore della U.O.C. "Direzione Sanitaria S.Spirito e Nuovo Regina Margherita", indetto con deliberazione n.769 del 4.8.2017;

- **di prendere atto** che la Commissione di Valutazione ha individuato la terna dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti, come segue:

dott.ssa Patrizia CHERCHINI: punti 86,5
dott.ssa Assunta DE LUCA: punti 82
dott. Jacopo Ceradini: punti 80

- **di conferire** alla dott.ssa Patrizia Chierchini, ai sensi dell'art.15 del D.Lgs. n.502/92 e s.m.i., l'incarico quinquennale di direttore della struttura complessa "Direzione Sanitaria S.Spirito e Nuovo Regina Margherita", con effetto dal 1° agosto 2018;

- **di stabilire** che per detto incarico verrà stipulato con la dott.ssa Patrizia Chierchini un contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art.15 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. e dell'art.13 del CCNL 8.6.2000 con rapporto di lavoro esclusivo;
- **di dare atto** che l'incarico conferito è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dal 1° agosto 2018, e comporta l'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- **di approvare** lo schema di contratto individuale disciplinante l'incarico di cui trattasi, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **di disporre** che il presente atto venga pubblicato in versione integrale nell'Albo Pretorio on line aziendale ai sensi dell'art.32, comma 1, della legge 18.06.2009 n.69.

Il Direttore della Struttura proponente provvederà all'attuazione della presente deliberazione curandone altresì la relativa trasmissione agli uffici/organi rispettivamente interessati.

Il DIRETTORE GENERALE

Dott. Angelo Tancredi





CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO CON ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE TITOLARE DELLA U.O.C. " _____ " NELL'AMBITO DEL DIPARTIMENTO/AREA _____

tra

L'ASL ROMA 1, C.F. 13664791004 in persona del Direttore Generale dott. Angelo Tanese

e il dr. _____, nato a _____ in data _____, codice fiscale _____, residente in _____, via _____

PREMESSO

- che a seguito delle operazioni di valutazione effettuate con le modalità di cui all'art.15 del D.Lgs.n.502/92 e smi, dalla Commissione di Valutazione, nominata con deliberazione n. _____, in relazione all'avviso pubblico ex DPR 484/97 per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore Medico della U.O.C. " _____ " afferente al _____, si è provveduto con deliberazione n. _____ del _____ a conferire al dott./ssa _____ l'incarico quinquennale rinnovabile di direttore titolare di detta struttura complessa;
- che il rapporto dei lavoro dei Direttori Medici e dei Responsabili medici è costituito e regolato da contratti individuali, secondo le disposizioni di legge e le norme contrattuali attualmente vigenti;
- che con la firma apposta al presente contratto il dott. _____ dichiara di non aver altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D.lgs.30 marzo 2001, n.165 e smi e dal Decreto Lgs.vo n.39 dell' 8 aprile 2013;
- che il rapporto di lavoro con il dott. _____ viene instaurato a tempo indeterminato e a tempo pieno con rapporto di lavoro esclusivo

Tutto ciò premesso tra le parti si conviene e si stipula quanto segue

Art. 1 (Oggetto del contratto)

L'ASL ROMA 1, conferisce, a decorrere dal _____, al dott. _____, l'incarico ex art.27 comma 1 lettera a) del CCNL 8.6.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, di Direttore della U.O.C. " _____ ", ai sensi e per gli effetti dell'art.15 e seguenti del D.lvo n.502/92 e s.m.i., con rapporto di lavoro a tempo pieno ed esclusivo;

Ai sensi dell'art. 15 comma 7-ter del d.lgs.vo 502/92 l'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico.

Art. 2 (Sede di lavoro)

La sede di destinazione è individuata nella Unità Organizzativa Complessa di " _____ ", ubicata presso il _____

Art. 3 (durata del contratto – cause di risoluzione – termine di preavviso)

Il presente contratto decorre dal _____ con scadenza al _____.

Ai sensi e per gli effetti dell'art.15 -ter del D. Lvo n.502/92 e s.m.i., l'incarico di direttore di struttura complessa ha durata quinquennale ed è rinnovabile, previa verifica positiva, non oltre il compimento del limite massimo di età consentito dalla vigente normativa per il collocamento a riposo.

E' prevista la conferma dell'incarico di Direttore di struttura complessa, dopo un periodo di prova di sei mesi decorrenti dalla nomina. Tale periodo è prorogabile di altri sei mesi.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto individuale è regolato dai contratti collettivi vigenti nel tempo anche per i termini di preavviso

Le parti si sono reciprocamente atto che costituisce risoluzione del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento o revoca dei provvedimenti che costituiscono il presupposto del presente contratto.

Il presente contratto può essere risolto dall'ASL Roma 1 per giusta causa ai sensi dell'art.2119 del codice civile ed in ogni altra ipotesi espressamente prevista dalle norme di legge e contrattuali vigenti.

Le parti convengono che il contraente dirigente ha facoltà del presente contratto, anteriormente alla scadenza, previo avviso di mesi tre; in caso di inosservanza dell'obbligo predetto, il contraente dovrà corrispondere all'ASL un'indennità pari all'importo spettante per il periodo di mancato preavviso.

Art. 4 (Funzioni)

Il dott. _____ si impegna a svolgere in favore dell'ASL ROMA 1 le funzioni di Direttore della UOC di _____ stabilite dall'art.15 e seguenti del D.lgvo n.502/92 e smi, nonché ogni altra attività e funzione demandata da atti di organizzazione, gestione e programmazione dell'Amministrazione.

Art. 5 (Obblighi)

Il dott. _____ avrà l'obbligo di partecipare al corso di formazione manageriale previsto dall'art. 7 del DPR 484/97, che verrà organizzato dalla Regione Lazio e/o dalle Aziende Sanitarie ai sensi della DGR n. 318/2012, fermo restando che la mancata partecipazione e il mancato superamento del primo corso utile successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso;

Il dirigente, fermo restando il rispetto delle norme di cui alla legge n.241/90 e s.m.i. e del D.Lgs.196/2003 e s.m.i., è responsabile dei dati trattati in conseguenza dell'incarico attribuito ed è tenuto alla riservatezza ed al segreto sulle informazioni di cui sia venuto a conoscenza a seguito dello svolgimento della propria attività istituzionale.

Art. 6 (Obiettivi)

Il Direttore Generale provvede a stabilire gli obiettivi da conseguire e le risorse da attribuire, in relazione all'incarico assegnato, in sede di negoziazione di budget, nonché a fissare temporalmente, con riferimento alla vigente normativa contrattuale, le modalità di verifica dell'attività svolta e del raggiungimento dei predetti obiettivi anche ai fini dell'indennità di risultato.

In ogni caso, gli obiettivi generali da conseguire sono:

- dare esecuzione, anche verso l'esterno, ai provvedimenti adottati dal Direttore Generale;
- rispettare i programmi aziendali di lavoro;
- analizzare i problemi presenti nella struttura ed elaborare piani specifici per la risoluzione degli stessi;
- programmare le attività valutandone le implicazioni economiche nel rispetto dei limiti del budget assegnato;
- favorire la crescita professionale e formativa dei collaboratori;
- migliorare i livelli qualitativi delle prestazioni;
- operare secondo principi di diligenza e fedeltà secondo quanto previsto dagli artt.2014 e 2015 del codice civile, rispettando, altresì, il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni
- assicurare il rispetto delle norme di cui al d.lgs.n.81/2008 e smi.

Art.7 (Trattamento economico)

Il trattamento economico attribuito è quello derivante dall'applicazione del vigente CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria, con retribuzione annuale complessiva pari a _____ al lordo delle ritenute di legge previdenziali, assistenziali e fiscali così articolata

- Stipendio tabellare
- Indennità di esclusività
- Retribuzione posizione
- Indennità incarico direzione struttura complessa



ASL
ROMA 1

- Ind. Spec. Medica
- Indennità di vacanza contrattuale

Spettano altresì il rateo di tredicesima mensilità, le quote di assegno per il nucleo familiare, il trattamento accessorio ed ogni altra indennità, comunque denominata, se ed in quanto dovuti.

La retribuzione di posizione attribuita al dott. _____ è definita in relazione alla graduazione delle funzioni e all'incarico di direzione della UOC _____, la cui graduazione, allo stato, è pari a punti ____, come stabilito nella delibera _____.

Art.8 (orario di lavoro)

L'orario di lavoro è disciplinato dalla vigente normativa contrattuale di cui all'art.15 del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria del 3.11.2005, verificato per il tramite del sistema di rilevazioni automatica della presenza a mezzo timbrature con badge, con orario flessibile da correlare alle esigenze della struttura cui afferisce il posto conferito ed all'espletamento della posizione dirigenziale attribuita, in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare per il cui accertamento si adottano le procedure previste dalla normativa di legge e contrattuale vigente. Il dirigente è tenuto ad essere a disposizione anche oltre l'orario di servizio per esigenze connesse alle funzioni affidategli senza che possa vantare diritto a particolari compensi.

Per quanto non contemplato nel presente contratto si rimanda alle norme di legge contrattuali vigenti.

Art. 9 (Trattamento previdenziale-assistenziale)

L'ASL Roma 1 provvede ad iscrivere il dott. _____, agli effetti del trattamento di previdenza, assistenza e quiescenza, agli istituti relativi previsti dalla vigente normativa per il personale medico di ruolo del livello apicale, con rapporto di lavoro a tempo pieno, del Servizio Sanitario Nazionale

Art. 10 (Codice di comportamento – disciplinare)

Il dott. _____ deve ispirare il proprio comportamento in servizio al dovere di contribuire con impegno e responsabilità alla tutela dei valori posti a fondamento del modello organizzativo aziendale nonché alla sottostante osservanza del codice di comportamento dei dipendenti dell'ASL ROMA 1 così come approvato con delibera n.6 del 11.1.2016, pubblicato sul portale aziendale e delle disposizioni riguardanti la responsabilità penale, civile, amministrativa, disciplinare e dirigenziale dei pubblici dipendenti.

Art. 11 (Norme di rinvio)

Per quanto non previsto dall'art.15 e seguenti del D.Lgs.vo 502/92 e smi e dal presente contratto si fa rinvio alle norme ed ai CC.CC.NN.LL vigenti nel tempo per la dirigenza medica e veterinaria.

Art. 12 (Controversie)

Il foro competente per qualsiasi controversia sull'applicazione del presente contratto sarà esclusivamente quello di Roma, ferma restando l'individuazione della giurisdizione secondo la vigente normativa.

Il presente contratto è redatto in duplice copia originale per ciascuna della parti contraenti.

Roma,

Il Direttore UOC

Il Direttore Generale
dott. Angelo Tanese