



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. **928** DEL **12-10-2017**

**OGGETTO:** Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di collaborazione per la durata di mesi dodici, eventualmente rinnovabili, di n° 1 esperto in possesso di laurea magistrale o di secondo livello con eventuale titolo di perfezionamento o qualifica post universitaria ed esperienza almeno quinquennale a livello senior di programmazione e valutazione di progetti di promozione della salute dei migranti:

- Approvazione atti e graduatoria finale di merito;
- Nomina della vincitrice: dr.ssa Elisabetta CONFALONI.
- Conferimento incarico di collaborazione alla dr.ssa Elisabetta CONFALONI, dal 1° agosto 2017 al 31 luglio 2018.

**STRUTTURA PROPONENTE:** Dipartimento Amministrativo - U.O.C. Stato Giuridico del Personale

Centro di costo: D0405

L'estensore (Marina Longo)

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

Il Responsabile del procedimento  
(Marina Longo)

Firma Marina Longo

Data 13/09/2017

Il Direttore della  
U.O.C. Stato Giuridico del Personale  
(Dr.ssa Maria Novella Santi)

Firma Maria Novella Santi

Data 16.09.2017

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo  
(Dr.ssa Mirella Peracchi)

Firma Mirella Peracchi

Data 15.09.2017

Il presente Atto contiene dati sensibili SI ☐ NO ☒

Il Funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico 2017 - 2018 in quanto finanziato:

Spesa prevista: € 23.499,23 - Esercizio anno 2017 - C.E. n. 50.20.20.204 "Collaborazioni coordinate e continuative non sanitarie da privati".

€ 32.898,93 - Esercizio anno 2018 - C.E. n. 50.20.20.204 "Collaborazioni coordinate e continuative non sanitarie da privati".

Il Funzionario addetto al controllo di budget: il Direttore ad interim UOC Trattamento Economico del Personale (Dr. ssa Silvia Dionisi)

Data 18/09/2017 firma Dr. ssa Silvia Dionisi

Il Direttore della UOC Pianificazione Strategica, programmazione e Controllo di Gestione, con la sottoscrizione del presente atto, attesta la copertura economica della spesa di cui al presente provvedimento

Il Direttore della UOC Pianificazione Strategica, programmazione e Controllo di Gestione Dott. Carlo Saitto

Data 3.10.17 firma Dr. Carlo Saitto

Parere del Direttore Amministrativo **Dr.ssa Cristina Matranga**

Favorevole ☒

Non favorevole ☐

(con motivazioni allegate al presente atto)

data 10.X.2017 firma Dr.ssa Cristina Matranga

Parere del Direttore Sanitario **Dott. Mauro Goletti**

Favorevole ☒

Non favorevole ☐

(con motivazioni allegate al presente atto)

data 10.10.2017 firma Dott. Mauro Goletti

Il Presente provvedimento si compone di n. 21 pagine di cui n. 15 pagine di allegati.

Il Direttore Generale

Dr. Angelo Tanese



928 del 12-10-2017

**IL DIRETTORE DELLA U.O.C. STATO GIURIDICO DEL PERSONALE**

- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00250 del 23.11.2016 con il quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 1 nella persona del Dr. Angelo Tanese;
- VISTA** la deliberazione n. 1 del 1° Gennaio 2016 del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 1, con la quale si è provveduto a prendere atto dell'avvenuta istituzione della stessa (fusione delle ex AA.SS.LL. "Roma A" e "Roma E"), a far data dal 1° Gennaio 2016, come previsto dalla legge regionale n. 17 del 31.12.2015 e dal DCA n. 606 del 30.12.2015;
- VISTO** l'articolo 7 del Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, e s.m.i., che disciplina la gestione delle risorse umane;
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n° 391 del 28/04/2017, con la quale è stato indetto "l'Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di collaborazione per la durata di mesi dodici, eventualmente rinnovabili, di n° 1 esperto in possesso di laurea magistrale o di secondo livello con eventuale titolo di perfezionamento o qualifica post universitaria ed esperienza almeno quinquennale a livello senior di programmazione e valutazione di progetti di promozione della salute dei migranti";
- VISTA** la pubblicazione del bando relativo all'avviso di selezione de quo, sul sito internet aziendale della ASL Roma 1, avvenuta in data 5/05/2017;
- VISTA** la Determinazione Dirigenziale dell'Area Risorse Umane e AA.GG. ex ASL Roma A n° 1629 del 01/06/2017, con la quale è stata formalizzata la nomina dei componenti la Commissione esaminatrice (d'ora innanzi denominata "Commissione esaminatrice");
- VISTA** la Determinazione Dirigenziale dell'Area Risorse Umane e AA.GG. ex ASL Roma A n° 1632 del 01/06/2017, con la quale è stata disposta l'ammissione alla selezione di cui trattasi, di tutti i quattro candidati che avevano avanzato istanza di partecipazione, in quanto risultati in possesso dei requisiti prescritti e le cui istanze di partecipazione sono state presentate entro il termine di scadenza previsto dal bando;
- VISTA** altresì la Determinazione Dirigenziale dell'Area Risorse Umane e AA.GG. ex ASL Roma A n° 1857 del 21/06/2017, con la quale viene rettificata la summenzionata determina dirigenziale n°1632 del 01/06/2017, in quanto, a seguito di una ulteriore e più approfondita disamina delle istanze dei candidati da parte della Commissione esaminatrice, è stata disposta l'esclusione di un candidato in quanto il medesimo, non è risultato in possesso dei requisiti richiesti dal bando;
- ACCERTATA** la legittimità del procedimento seguito dalla Commissione esaminatrice e la sua conformità a quanto previsto dal bando;
- VISTO** che, di ogni seduta, il segretario della Commissione esaminatrice, ha redatto il pertinente processo verbale, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto (all.ti n°1 e n° 2), dai quali risultano tutte le fasi del procedimento dell'Avviso in questione, riferito ai 3 candidati ammessi:
- VERBALE n° 1 – seduta del 16 giugno 2017 - insediamento della Commissione, determinazione dei criteri generali per la valutazione dei titoli, esamina e valutazione della documentazione prodotta 3 candidati;
  - VERBALE n°2 – seduta del 10 luglio 2017 - espletamento dei colloqui e formulazione della graduatoria finale di merito.

I suddetti verbali sono comprensivi degli attinenti allegati.



**RILEVATO** dunque, che la Commissione esaminatrice, ha concluso i lavori dell'Avviso nella seduta del 10 luglio 2017 e come risultante dal verbale n° 2 (cfr. all. n° 2) ha stilato la graduatoria finale di merito, formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, che è determinata sommando il punteggio assegnato nella valutazione dei titoli, e nel caso specifico, al voto attribuito nella prova colloquio, così come indicato nel seguente prospetto:

|   | COGNOME          | NOME       | PUNTEGGIO<br>TITOLI | PUNTEGGIO<br>COLLOQUIO | PUNTEGGIO<br>COMPLESSIVO |
|---|------------------|------------|---------------------|------------------------|--------------------------|
| 1 | dr.ssa CONFALONI | ELISABETTA | 7,90/10             | 40/40                  | 47,90/50                 |
| 2 | dr.ssa MANTELLO  | ANGELA     | 4,50/10             | 32/40                  | 36,50/50                 |
| 3 | dr.ssa PEDONE    | GIOVANNA   | 3,60/10             | 28/40                  | 31,60/50                 |

**CONSIDERATO** che è dichiarato vincitore, nel limite del posto messo a bando, il candidato utilmente collocato nella graduatoria finale di merito;

**RITENUTO** pertanto, in esito alla conclusione dell' *Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di collaborazione per la durata di mesi dodici, eventualmente rinnovabili, di n° 1 esperto in possesso di laurea magistrale o di secondo livello con eventuale titolo di perfezionamento o qualifica post universitaria ed esperienza almeno quinquennale a livello senior di programmazione e valutazione di progetti di promozione della salute dei migranti*, si dichiara vincitrice la candidata dr.<sup>ssa</sup> Elisabetta CONFALONI utilmente collocata nella sopraindicata graduatoria finale di merito, con il punteggio complessivo conseguito di punti 47,90/50;

**CONSIDERATO** che questa Azienda, ha stabilito il 1° Agosto 2017 come data d'inizio dell'incarico di collaborazione della suddetta esperta;

**VISTA** la disponibilità della dr.ssa Elisabetta CONFALONI ad accettare l'incarico in argomento;

**RITENUTO** pertanto, di conferire alla dr.ssa Elisabetta CONFALONI un incarico di collaborazione per la durata di mesi dodici dal 01/08/2017 al 31/07/2018, eventualmente rinnovabili, cui affidare il ruolo di expertise per l'implementazione del Piano Aziendale Salute Migranti e Vulnerabili, operando interfacciandosi con il responsabile della UOSD Salute Migranti, in staff alla Direzione Sanitaria a cui risponderà direttamente;

**TENUTO CONTO** che la spesa da sostenere per l'assunzione della sopraindicata expertise, non graverà sul Bilancio Aziendale, in quanto il sopra richiamato Piano Aziendale Salute Migranti e Vulnerabili della ASL Roma I, rientra tra le linee progettuali regionali che scaturiscono dagli obiettivi del Patto per la salute 2014-2016, come da DCA 184/2016, con il quale viene recepito l'Accordo Stato Regioni del 23 dicembre 2015 e da Determina regionale n. G16027 del 23/12/2016 avente ad oggetto: "Quota del Fondo sanitario nazionale vincolata – Impegno dell'importo di € 101.500.600,00 sul capitolo H11101 – Esercizio Finanziario 2016", con la quale vengono impegnate sul Bilancio Regionale 2016 le risorse destinate alla realizzazione degli obiettivi del PSN per l'anno 2016;

**RITENUTO** di assumere, in relazione all'incarico affidato, l'impegno di spesa annua pari a € 56.398,16, che sarà sostenuta attraverso l'utilizzazione di finanziamento vincolato previsto per la realizzazione degli "Obiettivi PSN", come indicato nel precedente capoverso, e verrà così registrata:

Bilancio 2017 euro 23.499,23 per il periodo dal 01/08/2017 fino al 31/12/2017;

Bilancio 2018 euro 32.898,93 per il periodo dal 01/01/2018 fino al 31/07/2018;

C.E. 50.20.20.204 "Collaborazioni coordinate e continuative non sanitarie da privati".



**ATTESTATO** che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge n. 20/1994 e successive modifiche nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, comma 1, della Legge 241/1990 e successive modifiche e integrazioni;

### PROPONE

Per i motivi e le valutazioni sopra riportate, che formano parte integrante del presente atto:

- **di approvare** gli atti e la graduatoria finale di merito risultanti dai due processi verbali che costituiscono parte integrante del presente atto (all.ti n°1 e n° 2), dai quali risultano tutte le fasi "Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di collaborazione per la durata di mesi dodici, eventualmente rinnovabili, di n° 1 esperto in possesso di laurea magistrale o di secondo livello con eventuale titolo di perfezionamento o qualifica post universitaria ed esperienza almeno quinquennale a livello senior di programmazione e valutazione di progetti di promozione della salute dei migranti";
- **di dichiarare** vincitrice dell'Avviso di selezione in questione la candidata utilmente collocatasi nella graduatoria finale di merito: dr.ssa Elisabetta CONFALONI;
- **di conferire** alla dr.ssa Elisabetta CONFALONI un incarico di collaborazione per la durata di mesi dodici dal 01/08/2017 al 31/07/2018, eventualmente rinnovabili, cui affidare il ruolo di expertise per l'implementazione del Piano Aziendale Salute Migranti e Vulnerabili, operando interfacciandosi con il responsabile della UOSD Salute Migranti, in staff alla Direzione Sanitaria a cui risponderà direttamente;
- **di dare atto** che la spesa da sostenere per l'assunzione della sopraindicata expertise, non graverà sul Bilancio Aziendale, in quanto il sopra richiamato Piano Aziendale Salute Migranti e Vulnerabili della ASL Roma 1, rientra tra le linee progettuali regionali che scaturiscono dagli obiettivi del Patto per la salute 2014-2016, come da DCA 184/2016, con il quale viene recepito l'Accordo Stato Regioni del 23 dicembre 2015 e da Determina regionale n. G16027 del 23/12/2016 avente ad oggetto: "Quota del Fondo sanitario nazionale vincolata – Impegno dell'importo di € 101.500.600,00 sul capitolo H11101 – Esercizio Finanziario 2016", con la quale vengono impegnate sul Bilancio Regionale 2016 le risorse destinate alla realizzazione degli obiettivi del PSN per l'anno 2016;
- **di assumere**, in relazione all'incarico affidato, l'impegno di spesa annua pari a € 56.398,16, che sarà sostenuto attraverso l'utilizzazione di finanziamento vincolato previsto per la realizzazione degli "Obiettivi PSN", come indicato nel precedente capoverso, e verrà così registrato:

Bilancio 2017 euro 23.499,23 per il periodo dal 01/08/2017 fino al 31/12/2017;

Bilancio 2018 euro 32.898,93 per il periodo dal 01/01/2018 fino al 31/07/2018;

C.E. 50.20.20.204 "Collaborazioni coordinate e continuative non sanitarie da privati".

- **di procedere** alla pubblicazione del presente provvedimento sul portale istituzionale della ASL Roma 1 (<http://www.aslRoma1.it/>).
- **di disporre** che il presente atto venga pubblicato in versione integrale nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.06.2009 n. 69.

Il Responsabile del  
procedimento

(Marina Longo)

Il Direttore della U.O.C.  
Stato Giuridico del Personale

(Dr.ssa Maria Novella Santi)

Il Direttore del Dipartimento  
Amministrativo

(Dr.ssa Mirella Peracchi)

**IL DIRETTORE GENERALE**

**IN VIRTÙ** dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii;
- dall'art. 8 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii;
- nonché delle funzioni e dei poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00250 del 23.11.2016;

**LETTA** la proposta di delibera sopra riportata presentata dal Dirigente Responsabile dell'Unità in frontespizio indicata;

**PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge n. 20/1994 e successive modifiche nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, comma 1, della legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio;

**DELIBERA**

Di adottare la proposta di deliberazione avente per oggetto: "Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di collaborazione per la durata di mesi dodici, eventualmente rinnovabili, di n° 1 esperto in possesso di laurea magistrale o di secondo livello con eventuale titolo di perfezionamento o qualifica post universitaria ed esperienza almeno quinquennale a livello senior di programmazione e valutazione di progetti di promozione della salute dei migranti: Approvazione atti graduatoria finale di merito. Nomina della vincitrice: dr.ssa Elisabetta CONFALONI. Conferimento incarico di collaborazione alla dr.ssa Elisabetta CONFALONI, dal 1° agosto 2017 al 31 luglio 2018", conseguentemente, per i motivi e le valutazioni sopra riportate, che formano parte integrante del presente atto:

- **di approvare** gli atti e la graduatoria finale di merito risultanti dai due processi verbali che costituiscono parte integrante del presente atto (all.ti n° 1 e n° 2), dai quali risultano tutte le fasi "Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di collaborazione per la durata di mesi dodici, eventualmente rinnovabili, di n° 1 esperto in possesso di laurea magistrale o di secondo livello con eventuale titolo di perfezionamento o qualifica post universitaria ed esperienza almeno quinquennale a livello senior di programmazione e valutazione di progetti di promozione della salute dei migranti";
- **di dichiarare** vincitrice dell'Avviso di selezione in questione la candidata utilmente collocatasi nella graduatoria finale di merito: dr.ssa CONFALONI ELISABETTA;
- **di conferire** alla dr.ssa Elisabetta CONFALONI un incarico di collaborazione per la durata di mesi dodici dal 01/08/2017 al 31/07/2018, eventualmente rinnovabili, cui affidare il ruolo di expertise per l'implementazione del Piano Aziendale Salute Migranti e Vulnerabili, operando interfacciandosi con il responsabile della UOSD Salute Migranti, in staff alla Direzione Sanitaria a cui risponderà direttamente;
- **di dare atto** che la spesa da sostenere per l'assunzione della sopraindicata expertise, non graverà sul Bilancio Aziendale, in quanto il sopra richiamato Piano Aziendale Salute Migranti e Vulnerabili della ASL Roma I, rientra tra le linee progettuali regionali che scaturiscono dagli obiettivi del Patto per la salute 2014-2016, come da DCA 184/2016, con il quale viene recepito l'Accordo Stato Regioni del 23 dicembre 2015 e da Determina regionale n. G16027 del 23/12/2016 avente ad oggetto: "Quota del Fondo sanitario nazionale vincolata – Impegno dell'importo di € 101.500.600,00 sul capitolo H11101 – Esercizio Finanziario 2016"; con la quale vengono impegnate sul Bilancio Regionale 2016 le risorse destinate alla realizzazione degli obiettivi del PSN per l'anno 2016;



- **di assumere**, in relazione all'incarico affidato, l'impegno di spesa annua pari a € 56.398,16, che sarà sostenuto attraverso l'utilizzazione di finanziamento vincolato previsto per la realizzazione degli "Obiettivi PSN", come indicato nel precedente capoverso, e verrà così registrato:

Bilancio 2017 euro 23.499,23 per il periodo dal 01/08/2017 fino al 31/12/2017;

Bilancio 2018 euro 32.898,93 per il periodo dal 01/01/2018 fino al 31/07/2018;

C.E. 50.20.20.204 "Collaborazioni coordinate e continuative non sanitarie da privati";

- **di procedere** alla pubblicazione del presente provvedimento sul portale istituzionale della ASL Roma I (<http://www.aslRoma1.it/>).
- **di disporre** che il presente atto venga pubblicato in versione integrale nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.06.2009 n. 69.

Il Responsabile della struttura proponente provvederà all'attuazione della presente deliberazione curandone altresì la relativa trasmissione agli uffici/organismi rispettivamente interessati.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Angelo CANESE



COMMISSIONE ESAMINATRICE RELATIVA "ALL'AVVISO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE PER LA DURATA DI MESI DODICI, EVENTUALMENTE RINNOVABILI, DI N° 1 ESPERTO IN POSSESSO DI LAUREA MAGISTRALE O DI SECONDO LIVELLO CON EVENTUALE TITOLO DI PERFEZIONAMENTO O QUALIFICA POST UNIVERSITARIA ED ESPERIENZA ALMENO QUINQUENNALE A LIVELLO SENIOR DI PROGRAMMAZIONE E VALUTAZIONE DI PROGETTI DI PROMOZIONE DELLA SALUTE DEI MIGRANTI".

### VERBALE N° 1

Il giorno 16 del mese di giugno dell'anno 2017, alle ore 9,00 presso la A.S.L. Roma 1, nella sala riunioni della Direzione Sanitaria Aziendale - Borgo Santo Spirito, 3 - 00193 Roma a seguito di convocazione via e-mail del 07/06/2017, si riunisce la Commissione esaminatrice relativa all'Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di collaborazione per la durata di mesi dodici, eventualmente rinnovabili, di n° 1 esperto in possesso di laurea magistrale o di secondo livello con eventuale titolo di perfezionamento o qualifica post universitaria ed esperienza almeno quinquennale a livello senior di programmazione e valutazione di progetti di promozione della salute dei migranti.

La Commissione esaminatrice, nominata con determinazione dirigenziale n. 1629 del 01/06/2017, è così composta:

Presidente: dott. Filippo GNOLFO

Responsabile U.O.S. Assistenza Immigrati (a valenza interdistrettuale) ex ASL Roma/A

Componente: dott.<sup>ssa</sup> Roberta LAURI

Direttore provvisorio UOC "Consultori Familiari" ex ASL Roma/E

Componente: dr.<sup>ssa</sup> Maria Teresa MICELI

Coordinatore provvisorio "Distretto 1°" ex ASL Roma/E

Segretario: Marina LONGO

Collaboratore Amministrativo Professionale presso la UOC Risorse Umane ex ASL Roma/A

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende preliminarmente visione:

1. della deliberazione n° 391 del 28/04/2017, con la quale è stato indetto l'Avviso di selezione di cui trattasi;
2. della pubblicazione del bando relativo all'avviso di selezione de quo, sul sito internet aziendale della ASL Roma 1, avvenuta in data 5/05/2017;

PG HP SP 1



3. della determinazione dirigenziale n° 1632 del 01/06/2017 relativa all'ammissione ed esclusione dei candidati.

Con la soprarichiamata determinazione è stata disposta l'ammissione dei sotto indicati quattro candidati, che hanno presentato entro il termine di scadenza previsto dal bando, 15° giorno successivo alla data di pubblicazione, ovvero 20/05/2017, domanda di partecipazione all'Avviso di selezione in questione e sono risultati in possesso dei requisiti previsti dal bando stesso:

|   | COGNOME                      | NOME       |
|---|------------------------------|------------|
| 1 | dr BARBERINI                 | FERNANDO   |
| 2 | dr. <sup>SSA</sup> CONFALONI | ELISABETTA |
| 3 | dr. <sup>SSA</sup> MANTELLO  | ANGELA     |
| 4 | dr. <sup>SSA</sup> PEDONE    | GIOVANNA   |

I componenti della Commissione, presa visione dell'elenco nominativo dei quattro candidati ammessi, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9 c. 2 del D.P.R. 483/97, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria personale responsabilità, dichiarano:

1. che non sussistono motivi di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, di cui agli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili e del D.lgs. 39/2013, ed in particolare di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso;
2. di essere a conoscenza che ai sensi e per gli effetti dell'art. 35, comma 3, lettera e), del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., i componenti delle Commissioni incaricate dell'espletamento dei concorsi e degli avvisi pubblici non devono ricoprire cariche politiche e né essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

La Commissione esaminatrice, prende altresì atto che, nel bando di indizione, i punteggi di cui può disporre per i titoli e per il colloquio, sono complessivamente 50 (cinquanta) così suddivisi:

**A. 10 (dieci) punti per i titoli, a loro volta così ripartiti;**

- |                                         |                  |
|-----------------------------------------|------------------|
| 1. titoli di carriera                   | massimo 4 punti; |
| 2. titoli accademici e di studio        | massimo 2 punti; |
| 3. pubblicazioni e titoli scientifici   | massimo 1 punti; |
| 4. curriculum formativo e professionale | massimo 3 punti; |

**B. 40 (quaranta) punti per il colloquio.**

Per quanto riguarda il superamento del colloquio, esso è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 28/40; il candidato che ottenga un punteggio inferiore o uguale a 27/40 nel colloquio è da considerarsi non idoneo.





La Commissione, nell'ambito dei sopraindicati punteggi massimi di cui può disporre per i titoli di carriera, stabilisce di assegnare i seguenti punteggi:

**A1 TITOLI DI CARRIERA** (fino ad un massimo di 4 punti):

Relativamente ai titoli di carriera, tenuto conto della specificazione contenuta nel bando che richiede "una comprovata esperienza nel coordinamento e supervisione di progetti istituzionali, nazionali ed internazionali e nella costruzione di reti socio-sanitarie, formatore esperto di operatori sociosanitari e mediatori culturali, esperto di comunicazione interculturale e networking, con comprovata esperienza nella promozione della salute dei migranti con metodologie di comunità":

- |                                                                                                                              |      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| ▪ per ciascuna attività espletata in strutture pubbliche, ma per progetti non attinenti a quelli richiesti nel bando;        | 0,20 |
| ▪ per ciascuna attività di coordinamento per progetti attinenti a quelli richiesti nel bando;                                | 0,30 |
| ▪ per anno di attività a livello senior di programmazione e valutazione di progetti di promozione della salute dei migranti. | 1,00 |

**A2 TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO** (fino ad un massimo di 2 punti)

Solo se attinenti all'incarico da conferire.

**A3 PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI** ( fino ad un massimo di 1 punti)

Se attinenti:

- |                     |                                       |
|---------------------|---------------------------------------|
| ▪ unico autore      | fino ad un massimo di punti 0,10 cad; |
| ▪ in collaborazione | fino ad un massimo di punti 0,05 cad; |

**A4 CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE** (fino ad un massimo di 3 punti)

Valutazione globale.

**B PROVA COLLOQUIO**

I candidati che non si presenteranno per sostenere il colloquio, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno considerati rinunciatari alla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei candidati medesimi.

M

FG RAL

3



Come indicato nel bando di cui all'Avviso in questione, il contenuto del colloquio è finalizzato ad accertare la capacità tecnico professionale posseduta dal candidato per lo svolgimento delle funzioni oggetto dell'incarico.

Si terrà conto della chiarezza espositiva, correttezza dei contenuti esposti, competenza nelle risposte date sui quesiti tecnici posti.

Immediatamente prima del colloquio, la Commissione, stabilisce che predeterminerà otto quesiti, quattro per ciascuna delle seguenti Aree: "A - Accesso dei Servizi" e "B - Salute della donna", da proporre a ciascun candidato mediante estrazione a sorte.

Si ribadisce quanto indicato nel bando, ossia che il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 28/40. Il candidato che ottenga un punteggio inferiore o uguale a 27/40 nel colloquio è da considerarsi non idoneo.

In apertura della seduta, il Presidente dovrà illustrare ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio, precisando che:

1. si svolgerà in aula aperta al pubblico;
2. sarà reso noto a ciascun di essi, prima dell'effettuazione del colloquio, il risultato conseguito nella valutazione dei titoli;
3. inizierà i colloqui il candidato il cui cognome corrisponderà ad una delle tre lettere (C - M - P) che verrà estratta a sorte da uno dei presenti, proseguendo dalla stessa poi in ordine alfabetico;
4. prevederà l'estrazione a sorte di un quesito nell'ambito di ciascuna delle due Aree, finalizzati ad accertare le competenze tecnico/professionali del candidato;
5. al termine di ciascun colloquio, tutti i presenti dovranno lasciare l'aula per permettere alla Commissione di attribuirne la votazione;
6. il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 28/40. Il candidato che ottenga un punteggio inferiore o uguale a 27/40 nel colloquio è da considerarsi non idoneo.

Alle ore 9,45, il Presidente dà inizio ai lavori relativi alla valutazione dei titoli.

La Commissione, dopo attenta e scrupolosa valutazione della documentazione prodotta da parte dei quattro candidati, assegna loro i seguenti punteggi, secondo le singole ripartizioni dei titoli come di seguito indicato, ad esclusione del candidato BARBERINI Ferdinando.

La Commissione ha accertato per il candidato BARBERINI Ferdinando la mancanza del possesso di alcuni dei "requisiti generali e specifici di ammissione" di cui al punto I del bando e precisamente quelli di cui alle lettere:

- d) esperienza almeno quinquennale a livello senior di programmazione e valutazione di progetti di promozione della salute dei migranti;
- e) comprovata esperienza nel coordinamento e supervisione di progetti istituzionali, nazionali ed internazionali e nella costruzione di reti socio-sanitarie, formatore esperto di operatori socio sanitari e mediatori culturali, esperto di comunicazione interculturale e networking, con comprovata esperienza nella promozione della salute dei migranti con metodologie di comunità.

Per quanto rilevato, la Commissione ritiene necessario escludere il candidato BARBERINI FERNANDO dall'Avviso di selezione di cui trattasi, dando mandato al segretario di provvedere a

FG 4 AD



renderne comunicazione al Direttore della U.O.C. Risorse Umane e AA.GG. ex ASL Roma A, per il provvedimento di competenza (all. n° 1).

I punteggi attribuiti dalla Commissione agli altri tre candidati, sono di seguito indicati:

**dr.<sup>SSA</sup> ELISABETTA CONFALONI**

**TITOLI DI CARRIERA**

La candidata ha espletato 7 anni di attività a livello senior di programmazione e valutazione di progetti di promozione della salute dei migranti

La Commissione all'unanimità attribuisce:

punti 7 (max 4) = punti 4

**TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO**

Assenti

punti 0

**PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI**

Alla candidata, sono valutate le seguenti pubblicazioni:

5 come unico autore = 0,50

8 in collaborazione = 0,40

La Commissione all'unanimità attribuisce:

punti 0,90

**CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE**

Dal curriculum della candidata si evince un'esperienza specifica coerente con l'incarico messo a selezione. Coordinatrice di 22 corsi specifici. Consulenze, partecipazioni a gruppi di lavoro ed incarico di esperto.

La Commissione all'unanimità attribuisce:

punti 3

**dr.<sup>SSA</sup> ANGELA MANTELLO**

**TITOLI DI CARRIERA**

La candidata, dal 2007 al 2015 ha svolto, una attività di coordinamento per 5 progetti attinenti a quelli richiesti nel bando.

La Commissione all'unanimità attribuisce:

punti 1,50



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL  
ROMA 1

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO



REGIONE  
LAZIO

punti 0

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

punti 0

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

Dal curriculum della candidata si rilevano 6 attività in qualità di formatore, numerosi corsi, convegni e seminari attinenti.

La Commissione all'unanimità attribuisce:

punti 3

dr.<sup>SSA</sup> GIOVANNA PEDONE

TITOLI DI CARRIERA

La candidata, ha svolto, nel settore pubblico attività nel profilo professionale di psicologa, ma non nell'attività specifica richiesta dal bando.

La Commissione all'unanimità attribuisce:

punti 0,50

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

punti 0

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

Alla candidata, sono valutate 2 pubblicazioni in collaborazione

punti 0,10

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

Dal curriculum della candidata si rilevano consulenza interculturale e numerosi corsi non attinenti.

La Commissione all'unanimità attribuisce:

punti 2

Alle ore 12,00 la Commissione termina i lavori di valutazione dei titoli.

M

FGP AP - 6 11/11



Il prospetto sotto riportato riepiloga il punteggio complessivo assegnato alle tre candidate:

|   | COGNOME                      | NOME       | PUNTEGGIO TITOLI |
|---|------------------------------|------------|------------------|
| 1 | dr. <sup>ssa</sup> CONFALONI | ELISABETTA | 7,90             |
| 2 | dr. <sup>ssa</sup> MANTELLO  | ANGELA     | 4,50             |
| 3 | dr. <sup>ssa</sup> PEDONE    | GIOVANNA   | 3,60             |

La Commissione, decide che l'espletamento dei colloqui si terrà il giorno 10 luglio alle ore 9,30 presso la A.S.L. Roma I, nella sala riunioni della Direzione Sanitaria Aziendale della ASL Roma I - Borgo Santo Spirito, 3 - 00193 dando mandato al segretario di convocare i tre candidati, secondo la modalità indicata nel bando.

La Commissione, come sopra stabilito, si riunirà il giorno 10 luglio alle ore 9,00 per l'espletamento del colloquio.

La seduta si chiude alla ore 12,30.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto, e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente: dott. Filippo GNOLFO

Componente: dott.<sup>ssa</sup> Roberta LAURI

Componente: dr.<sup>ssa</sup> Maria Teresa MICELI

Segretario: Marina LONGO



Roma, 16/06/2017

Al Direttore della  
U.O.C. Risorse Umane e AA.GG. ex ASL Roma A  
Dr. Valerio PREMOLI

OGGETTO: Esclusione candidato.

SEDE

In data odierna, si è riunita la Commissione esaminatrice dell'Avviso di selezione per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico di collaborazione per la durata di mesi dodici, eventualmente rinnovabili, di n° 1 esperto in possesso di laurea magistrale o di secondo livello con eventuale titolo di perfezionamento o qualifica post-universitaria ed esperienza almeno quinquennale a livello senior di programmazione e valutazione di progetti di promozione della salute dei migranti.

La Commissione dopo aver preso visione della determinazione dirigenziale n. 1632 del 01/06/2017 con la quale tra l'altro è stata disposta l'ammissione di 4 candidati, ha proceduto con la valutazione dei titoli prodotti dagli stessi.

La Commissione, ha accertato per il candidato BARBERINI FERNANDO, dopo un'attenta valutazione dei titoli prodotti dal suddetto, la mancanza del possesso di alcuni dei "requisiti generali e specifici di ammissione" di cui al punto 1 del bando e precisamente quelli di cui alla lettera:

- d) esperienza almeno quinquennale a livello senior di programmazione e valutazione di progetti di promozione della salute dei migranti;
- e) comprovata esperienza nel coordinamento e supervisione di progetti istituzionali, nazionali ed internazionali e nella costruzione di reti socio-sanitarie, formatore esperto di operatori socio sanitari e mediatori culturali, esperto di comunicazione interculturale e networking, con comprovata esperienza nella promozione della salute dei migranti con metodologie di comunità.

Per quanto sopra esposto, si ritiene necessario procedere alla esclusione del candidato BARBERINI FERNANDO dall'Avviso di selezione di cui trattasi.

Presidente: Dott. Filippo GNOLFO

Componente: Dott.ssa Teresa MICELI

Componente: Dott.ssa Roberta LAURI

Segretario: Marina LONGO

ALL. 2



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL  
ROMA 1



REGIONE  
LAZIO

COMMISSIONE ESAMINATRICE RELATIVA "ALL'AVVISO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE PER LA DURATA DI MESI DODICI, EVENTUALMENTE RINNOVABILI, DI N° 1 ESPERTO IN POSSESSO DI LAUREA MAGISTRALE O DI SECONDO LIVELLO CON EVENTUALE TITOLO DI PERFEZIONAMENTO O QUALIFICA POST UNIVERSITARIA ED ESPERIENZA ALMENO QUINQUENNALE A LIVELLO SENIOR DI PROGRAMMAZIONE E VALUTAZIONE DI PROGETTI DI PROMOZIONE DELLA SALUTE DEI MIGRANTI".

## VERBALE N° 2

Il giorno 10 del mese di luglio dell'anno 2017, alle ore 9,00 presso la A.S.L. Roma 1, nella sala riunioni della Direzione Sanitaria Aziendale della ASL Roma 1 - Borgo Santo Spirito, 3 - 00193 Roma, si riunisce la Commissione esaminatrice relativa all'Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di collaborazione per la durata di mesi dodici, eventualmente rinnovabili, di n° 1 esperto in possesso di laurea magistrale o di secondo livello con eventuale titolo di perfezionamento o qualifica post universitaria ed esperienza almeno quinquennale a livello senior di programmazione e valutazione di progetti di promozione della salute dei migranti.

La Commissione esaminatrice, nominata con determinazione dirigenziale n. 1629 del 01/06/2017, è così composta:

Presidente: dott. Filippo GNOLFO

Responsabile U.O.S. Assistenza Immigrati (a valenza interdistrettuale) ex ASL Roma/A

Componente: dott.<sup>ssa</sup> Roberta LAURI

Direttore provvisorio UOC " Consultori Familiari" ex ASL Roma/E

Componente: dr.<sup>ssa</sup> Maria Teresa MICELI

Coordinatore provvisorio "Distretto 1°" ex ASL Roma/E"

Segretario: Marina LONGO

Collaboratore Amministrativo Professionale presso la UOC Risorse Umane ex ASL Roma/A

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende preliminarmente visione:

- della determinazione dirigenziale n° 1857 del 21/06/2017 relativa all'esclusione del candidato Ferdinando BARBERINI, come da richiesta della Commissione di cui alla nota del 16/06/2017 (cfr. all. n° 1 del verbale 1);
- dell'avvenuta convocazione al colloquio, tramite e-mail del 22 giugno c.a., dei tre candidati ammessi;

Tenuto conto che il contenuto del colloquio, come indicato nel bando di cui all'Avviso in questione, è finalizzato ad accertare la capacità tecnico professionale posseduta dal candidato per lo svolgimento delle

M FG eu

HP AD



funzioni oggetto dell'incarico, la Commissione predetermina i seguenti otto quesiti ripartiti nell'ambito delle seguenti due Aree come di seguito indicato:

## **AREA A - ACCESSO AI SERVIZI**

### **1A-IL PUNTO UNICO DI ACCESSO**

L'istituzione delle Case della Salute rappresenta uno dei fulcri del processo di innovazione del sistema di assistenza che la Regione Lazio sta portando avanti negli ultimi anni, infatti prossimamente è prevista l'apertura di altre sei Case della Salute in ambito regionale. Per quanto riguarda la ASL Roma 1 nel dicembre 2014 è stata inaugurata la CDS Prati Trionfale, a breve aprirà quella di Labaro nel Distretto XV e altre seguiranno ....

Tra i servizi all'interno della Casa della Salute, è attivo il Punto Unico di Accesso (PUA). Secondo Le linee d'indirizzo della Regione Lazio (DGR n.315/2011), il PUA deve porre una particolare attenzione alle "persone straniere presenti stabilmente o temporaneamente sul territorio di competenza, che presentino problematiche sanitarie e/o sociali complicate da difficoltà di relazione con i servizi determinate da problemi linguistici e/o culturali"

Come immagina l'accoglienza dei migranti all'interno della Casa della Salute, per assicurare informazione e orientamento ai servizi in modo efficace, ed in alcuni casi per promuovere azioni di offerta attiva dell'assistenza anche in collaborazione con associazioni di volontariato ?

### **2A-L'OFFERTA DELLE VACCINAZIONI**

Il Piano Regionale di Prevenzione 2014-2018 individua tra le priorità relative alla prevenzione e controllo delle malattie infettive, il miglioramento delle coperture vaccinali.

Per la prevenzione e il contrasto delle disuguaglianze di salute, sono previste azioni specifiche finalizzate a favorire l'accessibilità agli interventi di prevenzione e la diminuzione delle vulnerabilità nei gruppi marginali, in particolare gli immigrati in condizioni di irregolarità giuridica.

Sulla base delle esperienze e buone pratiche realizzate in passato sul territorio regionale, come immagina di sviluppare azioni di miglioramento della comunicazione all'utenza straniera, e azioni di offerta attiva nei centri di aggregazione considerando che qualsiasi progetto deve essere trasversale prevedendo il coinvolgimento anche del terzo settore ?

### **3A-LA FORMAZIONE DEGLI OPERATORI**

Esiste spesso la criticità rappresentata dalla carenza di un lavoro di rete non solo tra i servizi aziendali, ma anche tra la ASL e le istituzioni pubbliche (enti locali, scuole, prefettura) e il privato sociale, che si acuisce in relazione al tema della salute dei migranti, pertanto individuiamo la formazione degli operatori dei diversi servizi aziendali come una delle priorità da perseguire.

Su quali temi dovrebbe focalizzarsi l'offerta del Piano formativo aziendale? Come andrebbe ridefinita la metodologia formativa per sviluppare le competenze culturali degli operatori socio sanitari?

### **4A-L'OFFERTA DEGLI SCREENING**

Il Piano Regionale di Prevenzione 2014-2018 individua tra le priorità relative alla prevenzione e controllo delle malattie croniche non trasmissibili, il miglioramento delle coperture dei programmi di screening organizzati.

Per la prevenzione e il contrasto delle disuguaglianze di salute, sono previsti interventi dedicati ai gruppi vulnerabili, in particolare soggetti che hanno scarsa conoscenza della lingua italiana, miranti a favorire l'adesione consapevole quindi l'accessibilità agli screening.

M FG ecc R AD 2





ASL  
ROMA 1



REGIONE  
LAZIO

Sulla base delle esperienze e buone pratiche realizzate in passato sul territorio regionale, come immagina di sviluppare azioni di miglioramento della comunicazione all'utenza straniera, e azioni di offerta attiva nei centri di aggregazione considerando che qualsiasi progetto deve essere trasversale prevedendo il coinvolgimento anche del terzo settore?

## AREA B - SALUTE DELLA DONNA

### 1B-LA VIOLENZA DI GENERE

Fenomeno nascosto e talora addirittura negato, la violenza nei confronti delle donne è una tragica realtà confermata da dati impressionanti: Secondo le statistiche nazionali, le donne vittime di violenza nel nostro Paese sono circa 7 milioni, di cui circa 746 mila hanno subito un tentativo di stupro. I dati sono certamente sottostimati poiché spesso, soprattutto le violenze domestiche, non sono denunciate e quindi non sono incluse nei dati ufficiali.

Secondo le stime dell'OMS a livello mondiale 1 donna su 3 tra i 16 e i 70 anni ha vissuto un'esperienza di violenza fisica e/o sessuale da parte del partner o di violenza sessuale da parte di una persona estranea e le violenze sono molto più frequenti nei contesti di migrazione: l'Euro Mediterranean Human Rights Network stima che più di 60.000 donne siriane sono state vittime di molestie sessuali e stupro da quando la crisi ha avuto inizio.

Descriva le Azioni prioritarie da intraprendere per contrastare questo fenomeno

### 2B-IL PERCORSO NASCITA

La tutela sociale della gravidanza e maternità, compreso l'accesso ai consultori familiari, a parità di condizioni con le cittadine italiane è esplicitamente assicurata. Il Servizio Sanitario Nazionale (SSN) assicura a tutte le donne italiane o straniere gli interventi di prevenzione, tutela della maternità, assistenza ai bambini, vaccinazioni, diagnosi e cura delle malattie infettive. Il processo di femminilizzazione dei flussi migratori (le donne straniere sono circa la metà degli immigrati, oltre 2,5 milioni con una media di 2,13 figli ciascuna) e la conseguente concentrazione di donne in età fertile portano in primo piano le questioni sanitarie, in particolare quella della salute riproduttiva e materno-infantile. Alcune di esse, soprattutto in alcune comunità etniche, sono sostanzialmente escluse dall'accesso alle cure e soprattutto alla prevenzione, per questioni per lo più culturali e sociali. Le immigrate hanno infatti maggiore difficoltà a fruire dei servizi a disposizione nel percorso nascita e a cogliere le opportunità di salute e assistenza nel periodo della gravidanza e del post-partum, nonostante facciano riferimento al consultorio più che le donne italiane.

Come attuare un processo di vera inclusione sociale?

### 3B - IL PERCORSO NASCITA

Il quadro relativo all'assistenza sociosanitaria in gravidanza ripropone una sorta di perversa concatenazione causale: la marginalità sociale, vissuta come estraneità ai consueti circuiti dell'informazione e scarsa conoscenza dei percorsi sanitari, si traduce in difficoltà di accesso alle strutture; questa difficoltà è causa a sua volta di sorveglianza prenatale ritardata e/o ridotta, che finisce per accrescere il rischio di esiti negativi per la salute della donna e del bambino (rischio già reso elevato dalle condizioni di marginalità).

Uno dei primi problemi che le donne incontrano rispetto alla gravidanza, al parto e alla cura dei figli, è il profondo senso di isolamento: sradicate dal loro entourage familiare e amicale, dai loro riferimenti culturali relativi alla maternità, si trovano a partorire in ospedali asettici tra operatori che hanno difficoltà a comprenderle, sole o alla presenza del marito o di un'amica proveniente dallo stesso paese.

"Come intercettare il bisogno di salute della donna e del neonato?"



## 4B - L'INTERRUZIONE VOLONTARIA DI GRAVIDANZA

È proprio l'area delle scelte riproduttive quella che fa registrare una significativa differenza tra donne italiane e straniere.

Le immigrate fanno anche maggior ricorso all'**Interruzione Volontaria di Gravidanza** (età media pari a 27,9 anni).

Queste ultime infatti fanno ricorso all'IVG in percentuale significativamente superiore a quella delle donne italiane, anche quando provengono da Paesi culturalmente più orientati verso maternità ricercate e ripetute. Sebbene in generale si conferma che le donne immigrate che fanno ricorso all'IVG sono prevalentemente coniugate o conviventi con partner in Italia, hanno figli, possiedono un buon livello di istruzione e lavorano come colf o assistenti familiari

"Quali potrebbero essere gli obiettivi specifici di un Progetto orientato alla riduzione del fenomeno?"

Si terrà conto della chiarezza espositiva, correttezza dei contenuti esposti, competenza nelle risposte date sui quesiti tecnici posti

Si ricorda che i candidati che non si presenteranno per sostenere il colloquio, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno considerati rinunciatari alla selezione, quale che sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei candidati medesimi.

Alle ore 9,50 il Presidente della Commissione fa procedere il segretario all'appello nominale dei tre candidati convocati.

Sono presenti i seguenti candidati:

|                              |            |
|------------------------------|------------|
| dr. <sup>ssa</sup> CONFALONI | ELISABETTA |
| dr. <sup>ssa</sup> MANTELLO  | ANGELA     |
| dr. <sup>ssa</sup> PEDONE    | GIOVANNA   |

Il Segretario della Commissione, procede, dunque al riconoscimento dei candidati mediante registrazione degli estremi di un documento personale di identità valido sul foglio presenze, dagli stessi sottoscritto, che forma parte integrante del presente verbale (all. n° 1).

Alle ore 9, 55 il Presidente illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio, precisando che:

- 1 si svolge in aula aperta al pubblico;
- 2 è reso noto a ciascuno di essi, prima dell'effettuazione del colloquio stesso, il risultato conseguito nella valutazione dei titoli;
- 3 inizierà i colloqui il candidato il cui cognome corrisponderà ad una delle tre lettere (C -M -P) che verrà estratta a sorte da uno dei presenti, proseguendo dalla stessa poi in ordine alfabetico;
- 4 prevederà l'estrazione a sorte di un quesito nell'ambito di ciascuna delle due Aree, finalizzati ad accertare le competenze tecnico/professionali del candidato;
- 5 al termine di ciascun colloquio, tutti i presenti dovranno lasciare l'aula, per permettere alla Commissione di attribuirne la votazione;



- 6 il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 28/40. il candidato che ottenga un punteggio inferiore o uguale a 27/40 nel colloquio è da considerarsi non idoneo.

La candidata dr.<sup>ssa</sup> G. PEDONE, si offre per l'estrazione della lettera, corrispondente al cognome della candidata che inizierà i colloqui.

Viene estratta la lettera "M", corrispondente alla candidata dr.<sup>ssa</sup> Angela MANTELLO.

Alle ore 10,00 hanno inizio i colloqui.

- 1 Candidata dr.<sup>ssa</sup> ANGELA MANTELLO Punteggio valutazione titoli: 4,50

Estrae i seguenti quesiti:

4 A  
2 B

La candidata espone gli argomenti.

Valutazione della Commissione che all'unanimità si esprime con il punteggio di 32/40

- 2 Candidata dr.<sup>ssa</sup> GIOVANNA PEDONE Punteggio valutazione titoli: 3,60

Estrae i seguenti quesiti:

3 B  
2 A

La candidata espone gli argomenti.

Valutazione della Commissione che all'unanimità si esprime con il punteggio di 28/40

- 3 Candidata dr.<sup>ssa</sup> ELISABETTA CONFALONI Punteggio valutazione titoli: 7,90

Estrae i seguenti quesiti:

3 A  
1 B

La candidata espone gli argomenti.

Valutazione della Commissione che all'unanimità si esprime con il punteggio di 40/40

FG

ltt

fl n



Alla ore 12,00 terminano i colloqui

Il seguente prospetto, riepiloga il voto attribuito a ciascun candidato nella prova colloquio:

|   | COGNOME                      | NOME       | PUNTEGGIO<br>COLLOQUIO<br>28/40 |
|---|------------------------------|------------|---------------------------------|
| 1 | dr. <sup>ssa</sup> CONFALONI | ELISABETTA | 40                              |
| 2 | dr. <sup>ssa</sup> MANTELLO  | ANGELA     | 32                              |
| 3 | dr. <sup>ssa</sup> PEDONE    | GIOVANNA   | 28                              |

La Commissione formula la graduatoria di merito finale, formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, che è determinata sommando il punteggio assegnato nella valutazione dei titoli, e nel caso specifico, al voto attribuito nella prova colloquio.

I sottoindicati candidati, si considerano idonei avendo gli stessi conseguito nel colloquio un punteggio pari o superiore a 28/40, così come indicato nel seguente prospetto:

|   | COGNOME                      | NOME       | PUNTEGGIO<br>TITOLI | PUNTEGGIO<br>COLLOQUIO | PUNTEGGIO<br>COMPLESSIVO |
|---|------------------------------|------------|---------------------|------------------------|--------------------------|
| 1 | dr. <sup>ssa</sup> CONFALONI | ELISABETTA | 7,90                | 40                     | 47,90                    |
| 2 | dr. <sup>ssa</sup> MANTELLO  | ANGELA     | 4,50                | 32                     | 36,50                    |
| 3 | dr. <sup>ssa</sup> PEDONE    | GIOVANNA   | 3,60                | 28                     | 31,60                    |

Si dà mandato al Segretario di pubblicare la graduatoria finale di merito sul sito web aziendale e di trasmettere gli atti agli uffici amministrativi preposti per l'assunzione dei provvedimenti di competenza.

La seduta si chiude alla ore 13,30. Del che si è redatto il presente verbale che, letto, e confermato, viene sottoscritto come segue:

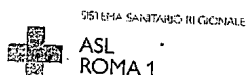
Presidente: dott. Filippo GNOLFO

Componente: dott.<sup>ssa</sup> Roberta LAURI

Componente: dr.<sup>ssa</sup> Maria Teresa MICELI

Segretario: Marina LONGO

All. n° 1



ASL ROMA 1 - Avviso di selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di collaborazione per la durata di mesi dodici, eventualmente rinnovabili, di n° 1 esperto in possesso di laurea magistrale o di secondo livello con eventuale titolo di perfezionamento o qualifica post universitaria ed esperienza almeno quinquennale a livello senior di programmazione e valutazione di progetti di promozione della salute dei migranti.

COLLOQUI del 10 LUGLIO 2017 ore 9,30

|   | COGNOME                      | NOME       | DOCUMENTO        | FIRMA                |
|---|------------------------------|------------|------------------|----------------------|
| 1 | dr. <sup>ssa</sup> CONFALONI | ELISABETTA | CI N° [REDACTED] | Elisabetta Confaloni |
| 2 | dr. <sup>ssa</sup> MANTELLO  | ANGELA     | CI N° [REDACTED] | Angela Mantello      |
| 3 | dr. <sup>ssa</sup> PEDONE    | GIOVANNA   | CI N° [REDACTED] | Giovanna Pedone      |

3

lito #G M