

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA**

TITOLO DEL PROGETTO
<b>Raccontare il patrimonio, educare alla salute</b>  (Codice Ente <b>SU 00193</b> codice progetto <b>PTXSU0019321011492NXTX</b> )
SETTORE E AREA DI INTERVENTO
Settore <b>Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale, e dello sport</b> Area di intervento <b>Attività artistiche finalizzate a processi di inclusione</b> Codifica <b>E21</b>
DURATA DEL PROGETTO
<b>12 mesi</b>
OBIETTIVO DEL PROGETTO
Obiettivo del progetto è il recupero e la divulgazione delle memorie e della storia dell'ex manicomio di Roma. Rientrano tra gli obiettivi da raggiungere in questo progetto la realizzazione di azioni volte ad accrescere la qualità dei servizi offerti, come la programmazione e l'attuazione di iniziative educative e culturali che coinvolgano la comunità del territorio, che dunque prevedono la capacità di sviluppare relazioni con le Istituzioni, le Associazioni e la cittadinanza in generale.
ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI
I Volontari del Servizio Civile Universale sono coinvolti nelle principali operazioni che contraddistinguono le attività di un museo e la gestione, più in generale, della totalità del patrimonio dell'ex Ospedale psichiatrico di Santa Maria della Pietà. I Volontari si occupano della gestione dei rapporti con il pubblico, in particolare nelle fasi di accoglienza e di accompagnamento e di visite guidate, anche nell'ambito di specifici percorsi didattici ed eventi organizzati in collaborazione con i partner. Fondamentale sarà il supporto dei Volontari del Servizio Civile Universale alla progettazione e alla realizzazione delle attività di promozione ed educazione al patrimonio e alle principali attività culturali organizzate dal museo, compresa la realizzazione di mostre.

I Volontari inoltre, per migliorare la qualità del servizio che il Museo offre e per arrivare al pubblico in maniera sempre più efficace apprenderanno: - come curare le relazioni con i referenti scientifici e istituzionali, organismi scientifici, istituti culturali e singoli studiosi – come realizzare attività di promozione e divulgazione scientifica attraverso la gestione di attività editoriali – come organizzare attività di marketing per comunicare il Museo.  
Affiancati dagli operatori museali e dai partner organizzeranno e gestiranno un laboratorio didattico per le scuole del territorio del Municipio 14.  
Insieme ai volontari del progetto “La valorizzazione delle fonti documentali a servizio della salute mentale” condurranno 6 visite guidate nel parco di Santa Maria della Pietà e organizzeranno e gestiranno, con la collaborazione dei partner, l’evento iniziale di presentazione del programma e quello conclusivo centrato sull’apertura straordinaria al pubblico del complesso e degli exhibits museali.  
Affiancati dai partner e dagli operatori museali gestiranno la comunicazione del patrimonio in relazione alla loro esperienza documentata quotidianamente tramite il diario di bordo.

SEDE DI SVOLGIMENTO

Museo della Mente (179655)      PIAZZA SANTA MARIA DELLA PIETA', 5 pal. 6      00135 ROMA

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI

Museo della Mente      Numero posti senza vitto e alloggio **4**

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

I volontari devono rendersi disponibili alla turnazione per poter coprire gli orari ordinari del Museo (dal lunedì al sabato ore, 9-17) ed eventualmente, in occasione di eventi, concordandolo preventivamente con gli OLP, avere la disponibilità a coprire orari serali di servizio (entro e non oltre le 23).

Si richiede disponibilità agli spostamenti presso altre sedi o enti con cui la struttura collabora, disponibilità a partecipare agli eventi organizzati dalla struttura/ente (es.: convegni, seminari, fiere, congressi, mostre, corsi di formazione ecc.) anche in orario diverso da quello previsto per il servizio (compresi eventuali i giorni festivi).

È richiesta altresì la disponibilità a far coincidere le proprie ferie con il periodo di chiusura obbligatorio della sede di servizio, prevista nel corso del mese di agosto. I Volontari hanno obbligo di riservatezza nel trattamento delle informazioni relative ai servizi svolti e rispetto all’utenza con la quale entrano in contatto.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE

La selezione prevede:

- Valutazione curriculare dei candidati;
- Colloquio individuale per verificare il possesso delle informazioni di base relative al Servizio Civile Universale e agli elementi caratteristici dei progetti nonché comprendere le motivazioni e la compatibilità tra il candidato e il profilo del volontario richiesto dal singolo progetto scelto.

L'assenza al colloquio comporta l'esclusione dalla selezione.

I candidati saranno selezionati utilizzando una scala di **100 punti** così composta (cfr. TAB 1 e TAB 2):

- valutazione dei titoli di studio, professionali, altra formazione extra-scolastica, altre conoscenze certificabili: max **10 punti**
- valutazione esperienze pregresse: max **20 punti**
- colloquio: max **70 punti**

L'esito della valutazione curriculare e il punteggio attribuito nel corso del colloquio serviranno a formare la graduatoria.

TAB 1 Scala per valutazione:  
TITOLI DI STUDIO, PROFESSIONALI - FORMAZIONE EXTRASCOLASTICA - ALTRE CONOSCENZE -  
ESPERIENZE PREGRESSE

Tipologia di titoli valutabili	Punteggio massimo ottenibile
<b>Titoli di studio (si valuta solo il titolo che fornisce il punteggio più alto)</b>	<b>5</b>
laurea specialistica attinente al progetto	5 punti
laurea specialistica non attinente al progetto	3 punti
laurea breve attinente al progetto	4 punti
laurea breve non attinente al progetto	2,5 punti
diploma attinente al progetto	3 punti
diploma non attinente al progetto	2 punti
frequenza scuola media superiore (periodo max. valutabile 4 anni) per ogni anno di frequenza 0,25 punti	
<b>Formazione specifica extra scolastica attinente al progetto</b>	<b>5</b>
Attestato di frequenza di corsi di formazione in materie attinenti al progetto di durata non inferiore a 12 giornate ovvero a 75 ore (0.50 a corso) max 3 punti	

Attestato di frequenza di corsi di formazione in materie attinenti al progetto di durata inferiore a 12 giornate ovvero a 75 ore (periodo minimo valutabile 1 giornata ovvero 6 ore di formazione) (0.25 a corso) max 2 punti			
<b>Totale punteggio per titoli di studio, professionali, formazione extra-scolastica, altre conoscenze</b>		<b>10</b>	
<b>Durata e tipologia dell'esperienza</b>		<b>giudizio max</b>	
Esperienze di volontariato nello stesso o analogo settore di intervento. Periodo max valutabile 12 mesi per ogni mese 0,75 punti		<b>9</b>	
Esperienze di volontariato in settori diversi da quello del progetto. Periodo max valutabile 12 mesi per ogni mese 0,5 punti		<b>6</b>	
Altre esperienze diverse dalle precedenti. per ogni mese 0,25 punti		<b>5</b>	
<b>Totale punteggio Esperienze pregresse</b>		<b>20</b>	
TAB 2 Scala per la valutazione COLLOQUIO			
<b>Fattori di valutazione e loro intensità</b>	<b>Giudizio max (A)</b>	<b>Coefficiente di importanza (B)</b>	<b>Punteggio finale max P=(A*B)</b>
1. Conoscenza e condivisione delle finalità del servizio civile universale max 100 punti	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>100</b>
2. Conoscenza e condivisione degli obiettivi e delle attività del progetto max 100 punti	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>100</b>
3. Disponibilità alle condizioni previste dal progetto prescelto e compatibilità della condizione personale del candidato con esse max 100 punti	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>100</b>
4. Idoneità del candidato allo svolgimento delle mansioni previste dal progetto max. 100 punti	<b>100</b>	<b>0,50</b>	<b>50</b>
5. Conoscenza dell'area di intervento del progetto max 100 punti	<b>100</b>	<b>0,50</b>	<b>50</b>

6) Capacità di interazione con gli altri max 100 punti	<b>100</b>	<b>0,50</b>	<b>50</b>
7) Altre doti e abilità umane possedute dal candidato max 100 punti	<b>100</b>	<b>0,40</b>	<b>40</b>
<b>Totale punteggio colloquio</b> media aritmetica (somma dei valori numerici divisa per il numero di valori numerici considerati) dei punteggi finali per ciascun fattore di valutazione $P=A*B$ dove A rappresenta il giudizio attribuito (su una scala di 100 punti), B rappresenta il coefficiente di importanza e P il punteggio finale.			<b>70</b>

#### CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI

L'Università LUMSA, agli studenti del corso di Laurea in Scienze del Servizio Sociale e del non profit-L39, che svolgono il Servizio Civile Universale nei tempi e nelle modalità indicati dai progetti, riconosce **6 crediti in attività libere a scelta dello studente**

L'Università LUMSA, agli studenti del corso di Laurea in Scienze del Servizio Sociale e del non profit-L39, che svolgono il Servizio Civile Universale nei tempi e nelle modalità indicati dai progetti, riconosce **9 crediti in attività di tirocinio**.

I volontari del Servizio Civile acquisiranno durante l'anno di impegno nel progetto competenze importanti, le quali verranno riportate in un attestato specifico rilasciato e sottoscritto dal seguente ente terzo con esperienza specifica nella certificazione di competenze nel volontariato: **Attestato specifico rilasciato da ente terzo, Centro Provinciale Istruzione Adulti di Roma (CPIA 3)**

#### FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI

La formazione generale si terrà presso la Sala Basaglia, primo piano del padiglione 26, piazza Santa Maria della Pietà n 3 Roma.

Il progetto prevede **54 ore** di formazione generale

La formazione generale, qualora fosse necessario, verrà realizzata online mediante l'uso di piattaforme sincrone o asincrone per massimo il 50% del totale delle ore previste

#### FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI

La formazione specifica per un totale di **72 ore** verrà effettuata presso la Sala Basaglia, primo piano del padiglione 26, piazza Santa Maria della Pietà n 3

Argomenti trattati: Lineamenti di storia della Psichiatria, Storia dell'ex Ospedale psichiatrico di Santa Maria della Pietà, Museologia, Didattica museale, Elementi di comunicazione del patrimonio culturale

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO

**PER UNA CULTURA DELLA CURA Il patrimonio culturale come risorsa per la salute della comunità**

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

“Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili” è l’obiettivo n. 11 dell’Agenda Onu 2030: il progetto “Raccontare il patrimonio, educare alla salute”, intende rispondere all’obiettivo sopra menzionato lavorando sul potenziale educativo delle arti visive e del patrimonio del Museo della mente

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA

L’ambito d’azione dentro il quale il progetto intende operare è quello della “Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali”: si propone di sviluppare percorsi volti alla conoscenza, valorizzazione e fruizione del patrimonio culturale dell’ex manicomio con il fine di promuovere l’educazione alla salute, all’inclusione sociale e la lotta allo stigma

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

DURATA DEL PERIODO DI TUTORAGGIO

**3 mesi**

ORE DEDICATE

**25 h (20 h collettive 5 h individuali)**

TEMPI, MODALITÀ E ARTICOLAZIONE ORARIA

Sintesi del percorso di tutoraggio

Tipologia di attività	Attività	Monte ore	Percorso individuale/ collettivo
Attività obbligatorie	Autovalutazione di ciascun volontario e valutazione globale dell’esperienza di servizio civile, analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile	5 ore	individuale
	Laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web	6 ore	collettivo

	e dei social network e di orientamento all'avvio d'impresa		
	Conoscenza e contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro	3 ore	collettivo
Attività facoltative	Presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee	4 ore	collettivo
	Altre iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro	7 ore	collettivo

#### ATTIVITÀ DI TUTORAGGIO

##### **Autovalutazione di ciascun volontario e valutazione globale dell'esperienza, analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile.**

La valutazione dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite dall'operatore volontario sarà svolta sulla base di un modello di emersione e messa in trasparenza delle competenze elaborato nell'ambito del progetto Erasmus+ VOYCE (si veda <http://voyceproject.eu/it/english-resources/>) in collaborazione con il CPIA 3 di Roma (Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti).

Lo strumento utilizzato sarà un questionario di valutazione delle competenze che verrà somministrato sia all'operatore volontario (autovalutazione) che all'OLP (valutazione esterna). La valutazione finale, svolta nel dodicesimo mese di servizio civile, sarà preceduta da altre 2 sessioni di compilazione dei questionari di autovalutazione e valutazione esterna al fine di rilevare le competenze in entrata e di monitorare lo sviluppo durante l'anno di servizio civile.

##### **Le competenze valutate comprenderanno sia le soft skills che le competenze specifiche legate alle mansioni del singolo progetto e del singolo operatore volontario.**

All'operatore volontario sarà quindi consegnato un documento controfirmato da un ente terzo come il CPIA 3 che elencherà le competenze da lui acquisite.

L'attività di tutoraggio prevede altresì laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network e di orientamento all'avvio d'impresa.

I volontari saranno coinvolti nella **presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee.**

Verranno altresì organizzata **altre iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro**