



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI COLLABORAZIONE AUTONOMA, AI SENSI DELL'ART. 7, COMMA 6, D.LGS. 165/2001 E S.M.I., DELLA DURATA DI 24 MESI, DA ATTRIBUIRE A N. 1 MEDICO SPECIALISTA IN MEDICINA INTERNA, QUALE REFERENTE CLINICO DEL PDTA "SALUTE ATTIVA" - PREVENZIONE PRIMARIA DELLA DONNA, NELL'AMBITO DEL PROGETTO OPERATIVO DI RILANCIO DEL CENTRO SALUTE DELLA DONNA "SANT'ANNA" DI ASL ROMA I.

In esecuzione della delibera aziendale n. 1448 del 5/08/2026 è indetto un avviso di selezione pubblica, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione autonoma, della durata di 24 mesi, nell'ambito del Progetto Operativo di Rilancio del Centro Salute della Donna «Sant'Anna», da attribuire ad un **Medico Specialista in Medicina Interna, con orientamento documentato alla prevenzione cardiometabolica, alla medicina dello stile di vita e alla medicina di genere**, quale Referente Clinico del Percorso Diagnostico-Terapeutico Assistenziale (PDTA) «Salute Attiva» — Prevenzione Primaria della Donna, il cui obiettivo prioritario è la prevenzione primaria cardiometabolica e oncologica della donna asintomatica o a rischio basso-moderato.

1) FINALITA' ED OGGETTO DELL'INCARICO

L'incarico, di natura libero-professionale clinico-assistenziale, ha per oggetto l'attuazione, il coordinamento clinico-funzionale e il monitoraggio del Percorso Diagnostico-Terapeutico Assistenziale (PDTA) «Salute Attiva» del Centro Sant'Anna. Il professionista opera quale Referente Clinico del percorso, senza attribuzione di funzioni dirigenziali, poteri gerarchici o rappresentanza organica dell'Azienda, e assicura le seguenti attività:

- supporto clinico e metodologico alla messa a regime, all'aggiornamento e alla revisione periodica del PDTA, dei criteri di inclusione/esclusione, dei protocolli operativi e degli strumenti di rilevazione e follow-up;
- prima visita internistica delle donne eleggibili, con anamnesi ed esame obiettivo, misurazione della pressione arteriosa, valutazione antropometrica (peso, altezza, IMC e circonferenza vita) e stratificazione del rischio cardiovascolare mediante SCORE2 o SCORE2-OP, con differenziazione pre e post-menopausa;
- verifica dei criteri di accesso al percorso, identificazione dell'unico bisogno prevalente della paziente (nutrizionale, motivazionale-motorio o psicologico), definizione del piano individuale di prevenzione primaria e re-indirizzo tempestivo agli altri PDTA in presenza di profili ad alto rischio o di patologia conclamata;
- prescrizione, valutazione e refertazione degli esami metabolici di baseline e dell'ECG, nonché indicazione degli ulteriori approfondimenti clinico-strumentali previsti dal PDTA e verifica dei relativi esiti;
- coordinamento clinico-funzionale, senza poteri gerarchici, degli interventi selettivi del team multidisciplinare (dietista/nutrizionista, fisiatra o kinesiologo per l'Attività Fisica Adattata, psicologo e case manager), garantendo appropriatezza, sequenzialità e continuità della presa in carico;
- verifica dell'adesione e raccordo operativo con i programmi regionali di screening oncologico cervico-vaginale, mammografico e del colon-retto, nonché identificazione dei profili di rischio familiare o ereditario da avviare ai percorsi senologico, oncogenetico e di genetica predittiva;
- rivalutazione clinica a sei mesi, eventuale follow-up annuale, predisposizione del report personalizzato e della lettera di continuità per il medico di medicina generale, con registrazione completa e tempestiva delle attività nella Cartella di Continuità Assistenziale (CCA);
- raccordo con le Strutture di ASL Roma I, con i medici di medicina generale e con gli altri PDTA del Centro, assicurando la tracciabilità degli invii e la continuità informativa e assistenziale;
- partecipazione alle riunioni bimestrali del Comitato Scientifico, agli audit clinici e alle attività di monitoraggio; analisi degli indicatori e dei KPI del PDTA, dei volumi e della produzione SIAS, predisposizione di relazioni periodiche e proposta di azioni correttive o di miglioramento.

2) REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione alla presente procedura selettiva è richiesto il possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

- Possesso della cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle vigenti leggi, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea; Ai sensi della L. n. 97/2013 sono ammessi a partecipare anche i familiari di cittadini

degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno e del diritto di soggiorno permanente nonché i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo e che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (in tal caso dichiarare il possesso dei requisiti di regolarità per il soggiorno in Italia). I cittadini di uno Stato straniero devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- Idoneità fisica alla mansione specifica; la visita medica preassuntiva, in applicazione dell'art. 41 del D. Lgs. n. 81 del 9 aprile 2008, è effettuata a cura di questa Azienda prima dell'inizio del rapporto di collaborazione con oneri a carico del professionista;

- Godimento dei diritti politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati dispensati o destituiti dall'impiego presso pubbliche amministrazioni o interdetti da pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

- Assenza di condanne penali che impediscano l'assunzione presso le pubbliche amministrazioni;

Requisiti specifici

Alla data di scadenza dell'avviso, il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti, da documentare analiticamente nel curriculum vitae con indicazione di enti, periodi, funzioni svolte e risultati conseguiti:

- laurea in Medicina e Chirurgia, abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione in corso di validità all'Ordine dei Medici Chirurghi;
- specializzazione in Medicina Interna;
- comprovata esperienza professionale almeno quinquennale nella progettazione, nel coordinamento o nella conduzione clinica di percorsi strutturati di prevenzione primaria e promozione della salute, con particolare riferimento alla prevenzione cardiometabolica, oncologica o alla medicina dello stile di vita, preferibilmente maturata in ambito universitario;
- conoscenza ed esperienza applicativa degli strumenti di stratificazione del rischio cardiovascolare SCORE2/SCORE2-OP, della valutazione antropometrica e dei principali interventi di modifica degli stili di vita;
- esperienza di lavoro in équipe multidisciplinari e capacità di coordinamento clinico-funzionale e di raccordo tra servizi, programmi di screening e differenti percorsi assistenziali;

Costituiscono titoli preferenziali, da valutare comparativamente:

- pregressa qualifica di professore universitario, ordinario o associato, ovvero documentata attività didattica e scientifica universitaria nei settori coerenti con l'oggetto dell'incarico;
- responsabilità scientifica o organizzativa di programmi universitari, del SSN o di ricerca dedicati alla prevenzione primaria e alla promozione della salute;
- esperienza documentata in medicina di genere e nei programmi di screening oncologico organizzato;
- produzione scientifica indicizzata in materia di prevenzione cardiometabolica, medicina dello stile di vita, prevenzione oncologica o medicina di genere.

3) CONFERIMENTO DELL'INCARICO, DURATA E COMPENSO

L'incarico ha durata di ventiquattro (24) mesi, con decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale, e non è tacitamente rinnovabile.

L'impegno richiesto è pari a dodici (12) ore settimanali, per un monte ore massimo stimato di 1.248 ore nel biennio, calcolato su 52 settimane annue. Il 70% del monte ore complessivo, pari indicativamente a 874 ore nel biennio, deve essere svolto in orario pomeridiano; la restante quota è programmata secondo le esigenze del percorso e il calendario concordato, nel rispetto della natura autonoma dell'incarico.

A fronte delle prestazioni sopra indicate è previsto un compenso pari ad € 99.840,00 per l'intera durata biennale (importo lordo onnicomprensivo degli oneri fiscali previdenziali e assistenziali a carico del collaboratore). Dalla collaborazione in oggetto non matureranno altri oneri né mensilità aggiuntive, né indennità di cessazione dell'incarico.

Per l'effettuazione di prestazioni libero professionali è richiesto il possesso della partita IVA.

Il vincitore dovrà inoltre dichiarare il regolare assolvimento degli obblighi ECM, il possesso di idonea copertura assicurativa per responsabilità professionale ed il possesso dei requisiti di legge previsti circa la mancanza di situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi con l'incarico e circa la consapevolezza che il contratto di collaborazione non instaura alcun rapporto di lavoro subordinato.

La dichiarazione mendace, anche su una sola delle affermazioni di cui sopra, comporterà l'automatica risoluzione dell'incarico medesimo oltre ad eventuale denuncia alla autorità giudiziaria, ove previsto.

La liquidazione del compenso è subordinata all'attestazione di regolare esecuzione da parte del Referente del Progetto, Direttore Sanitario del Centro Sant'Anna, sulla base delle ore validate e della verifica periodica delle attività e degli obiettivi previsti dal PDTA.

4) MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione all'avviso, redatta in carta semplice, in forma di dichiarazione sostitutiva di cui al D.P.R. 445/2000, secondo lo schema esemplificativo allegato (MODELLO ALLEGATO A), debitamente firmata in originale a pena di esclusione dell'avviso medesimo, dovrà essere indirizzata al Direttore Generale ASL Roma I Borgo S. Spirito 3 - 00193 Roma, e dovrà pervenire entro l' 8° giorno dalla data di pubblicazione del presente bando sul sito Aziendale, www.aslroma1.it, sezione "Concorsi e Avvisi", mediante invio tramite utilizzo della casella di Posta Elettronica Certificata P.E.C. entro la data di scadenza dell'avviso, all'indirizzo: **alpipersonaleaconvensioneeliberoprofessionale@pec.aslroma1.it**

L'utilizzo della P.E.C. è consentito solo da indirizzo di posta elettronica certificata personale. La domanda dovrà essere firmata dal candidato in maniera autografa, scannerizzata e inviata unitamente alla documentazione alla stessa allegata in unico file in formato PDF. Il messaggio dovrà avere per oggetto: "AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI COLLABORAZIONE AUTONOMA, AI SENSI DELL'ART. 7, COMMA 6, D.LGS. 165/2001 E S.M.I., DELLA DURATA DI 24 MESI, DA ATTRIBUIRE A N. 1 MEDICO SPECIALISTA IN MEDICINA INTERNA, QUALE REFERENTE CLINICO DEL PDTA "SALUTE ATTIVA" - PREVENZIONE PRIMARIA DELLA DONNA, NELL'AMBITO DEL PROGETTO OPERATIVO DI RILANCIO DEL CENTRO SALUTE DELLA DONNA "SANT'ANNA" DI ASL ROMA I".

Non sarà ritenuto valido l'invio di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla P.E.C. aziendale o inviata da P.E.C. non personale.

La validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna. L'Amministrazione non si assume la responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei files. L'invio della domanda in altro formato comporterà l'irricevibilità della domanda stessa e la conseguente esclusione dall'avviso.

Non si considerano valide:

- le domande inviate da casella di posta semplice/ordinaria del candidato o di altra persona;
- le domande inviate da casella di posta elettronica certificata (PEC) intestata ad altra persona che non sia il candidato.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata, tardiva o inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente né per eventuali disguidi postali o telegrafici imputabili a terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Il candidato, nella domanda, deve esprimere il proprio assenso all'utilizzo dei dati personali forniti per le finalità inerenti alla gestione dell'avviso pubblico, dichiarando di essere informato che, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 Codice in materia di protezione dei dati personali (decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i.), i dati personali acquisiti saranno raccolti dall'ufficio competente per lo svolgimento della procedura e saranno trattati presso una banca dati, sia automatizzata che cartacea, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo ai sensi dell'art. 112 del citato Codice.

La domanda deve essere firmata. Ai sensi dell'art. 39, comma 1 del DPR 25.12.2000 n. 445, non è richiesta l'autentica di tale firma. La mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione determina l'esclusione dall'avviso.

Alla domanda dovrà essere allegato:

- Fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- Un curriculum formativo e professionale, redatto su carta semplice e in forma di dichiarazione sostitutiva di cui al DPR 445/2000, datato e firmato, con indicazione dei documenti, titoli specifici e di carriera che il candidato ritiene opportuno dichiarare nel proprio interesse, agli effetti della valutazione.

5) AMMISSIONE E/O ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'Ammissione e/o l'eventuale esclusione dei candidati è disposta con apposito provvedimento dell'ASL Roma I immediatamente efficace. La comunicazione ai candidati verrà effettuata esclusivamente tramite pubblicazione sul sito www.aslroma1.it sezione "Concorsi e Avvisi". Tale pubblicazione avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge.

6) COMMISSIONE VALUTATRICE

La Commissione valutatrice, nominata dal Direttore Generale, sarà composta dal responsabile della struttura interessata o del progetto, da 2 componenti individuati tra il personale dipendente con adeguata conoscenza in merito alla gestione delle attività oggetto dell'incarico da conferire, e da un'unità in servizio nel profilo di assistente o collaboratore amministrativo, in qualità di segretario.

7) MODALITÀ DI SELEZIONE

La Commissione provvede ad esaminare le candidature pervenute, verificando il possesso dei requisiti richiesti ed espletando un colloquio, se necessario, che verterà sull'approfondimento delle conoscenze in ordine alle attività da svolgere.

La selezione dei candidati - come previsto dal Regolamento Aziendale - prevede che la Commissione effettuerà la valutazione tramite l'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, delle necessarie competenze, dell'aderenza al profilo ricercato, redigendo una scheda per ogni candidato nella quale riporterà il giudizio complessivo. Formulerà, poi, una graduatoria e seguendo l'ordine della stessa, individuerà il vincitore cui conferire l'incarico di collaborazione libero professionale.

Si ribadisce che il colloquio sarà espletato solo se ritenuto strettamente necessario.

Nel dettaglio, la Commissione dispone complessivamente di 50 punti, così ripartiti:

- MACRO AREA - CURRICULUM, punteggio massimo 30 punti

(esperienza acquisita in ruoli analoghi a quello oggetto dell'incarico, qualificazione professionale, attività scientifica e ulteriori elementi significativi atti a verificare la qualificazione professionale e formativa acquisita);

- MACRO AREA - COLLOQUIO (se previsto), punteggio massimo 20 punti

(Approfondimento delle esperienze professionali maturate, verifica del possesso delle specifiche competenze in relazione all'incarico da conferire e delle capacità di intervento nel progetto);

L'approvazione degli atti della Commissione di valutazione nonché il conferimento dell'incarico avverranno con delibera del Direttore Generale.

La graduatoria finale rimane efficace per due anni a decorrere dalla data di esecutività del provvedimento di approvazione dello stesso, ferma restando la facoltà dell'Azienda di procedere ad una nuova valutazione comparativa nel caso in cui siano necessarie competenze diverse, pur se riferite allo stesso profilo.

8) DIARIO DELLA PROVA D'ESAME

La data e il luogo della prova colloquio - ove prevista, per sostenere la quale i candidati dovranno essere muniti di adeguato documento di riconoscimento in corso di validità, saranno comunicati attraverso la pubblicazione del calendario sul sito web aziendale www.aslroma1.it sezione "concorsi e avvisi", almeno 15 giorni prima dello svolgimento della prova, senza invio di comunicazione al domicilio o alla PEC. La mancata presentazione alla prova colloquio, a qualsiasi motivo imputabile, equivarrà a rinuncia alla partecipazione al presente avviso.

9) INFORMATIVA DATI PERSONALI "PRIVACY"

L'Azienda Sanitaria Locale Roma I, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati per finalità di selezione e gestione della procedura concorsuale (compresa, se prevista, la gestione della graduatoria che verrà formata, anche nell'interesse di altre pubbliche amministrazioni) e per l'eventuale istaurazione e gestione del conseguente rapporto di lavoro con questa Azienda Sanitaria.

La base giuridica del trattamento dei dati personali è, comunque, costituita da disposizioni di legge o, **nei casi previsti dalla legge, di regolamento, disciplinanti** l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, come, ad esempio, le pertinenti disposizioni di cui al: D. Lgs. n. 165/2001, D.P.R. n. 487/1994, D.P.R. n. 220/2001, D.P.R. n. 761/1979,

D. Lgs. n. 198/2006, L. n. 104/1992, L. n. 68/1999, L. n. 3/2003, come successivamente ed eventualmente modificati e integrati.

Il trattamento dei dati personali è effettuato dalle persone preposte alla gestione del procedimento amministrativo, anche da parte della commissione esaminatrice, mediante elaborazioni manuali o strumenti elettronici o comunque automatizzati, informatici o telematici, con logiche correlate strettamente alle finalità sopra citate e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati, anche nella fase di conservazione. Per il perseguimento delle finalità di trattamento sopra descritte, i dati non saranno tuttavia sottoposti a processi decisionali automatizzati e non verranno utilizzati per la profilazione.

In adempimento di obblighi stabiliti dalla legge o, nei casi stabiliti dalla legge, di regolamento, è consentito: comunicare i dati ad altre amministrazioni pubbliche, anche per verificarne la veridicità; l'esercizio da parte di terzi del diritto di accesso documentale e civico, in presenza dei relativi presupposti; pubblicare i dati, con misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi dei candidati, nella sezione "Albo on line" e "Trasparenza" del sito web istituzionale dell'Azienda (artt. 32 della L. n. 69/2009 e s.m.i., 19 del D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii); trattare i dati *in una forma che consenta l'identificazione degli interessati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati*, salva la conservazione per altre e diverse finalità previste da espressa disposizione di legge o, nei casi previsti dalla legge, dal regolamento, come ad es. l'archiviazione nel pubblico interesse.

I dati possono essere trattati anche da soggetti - in qualità di Responsabili del trattamento - di cui l'Azienda si avvale per servizi strettamente connessi con lo svolgimento del concorso.

Il conferimento dei dati richiesti è facoltativo ma necessario ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e valutazione dei titoli, pena rispettivamente l'esclusione dal concorso ovvero la mancata valutazione dei titoli stessi. L'acquisizione automatizzata dei dati da parte dell'Azienda, nei modi determinati dalle norme esplicitate nel bando, è obbligatoria e il mancato conferimento da parte del candidato di tali dati, preclude l'inoltro della domanda e la sua partecipazione alla procedura concorsuale.

Ciascun candidato, quale interessato, può esercitare, nei confronti del titolare del trattamento, i diritti di cui agli artt. 15-22 del citato Regolamento (UE) 2016/679; i dati di contatto del titolare del trattamento sono i seguenti: Azienda Sanitaria Locale Roma I, Via Borgo S. Spirito n. 3, 00193 Roma; Pec: protocollo@pec.aslroma1.it; i dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti: dpo@aslroma1.it; tel. 0633062794; fax 0633062792.

L'interessato che ritenga che il trattamento dei dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal citato Regolamento (UE) 2016/679 ha, anche, il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo (Garante per la protezione dei dati personali) o di adire le opportune sedi giudiziarie (artt. 77 e 79 del citato Regolamento europeo).

10) DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa riferimento al Regolamento Aziendale relativo al conferimento di incarichi di lavoro autonomo approvato con delibera n. 103 del 11/05/2022, nonché alle disposizioni di legge in vigore sopra richiamate. La partecipazione all'avviso pubblico implica da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando.

L'ASL ROMA I si riserva la facoltà di disporre la proroga dei termini del bando, la loro sospensione e modificazione, la revoca ed annullamento del bando stesso in relazione all'esistenza di ragioni di pubblico interesse concreto ed attuale. Per quanto non previsto nel presente bando, valgono le vigenti disposizioni normative in materia.

Per eventuali ulteriori informazioni, gli interessati possono rivolgersi agli uffici della UOC Gestione Alpi, Personale a Convenzione e Libero Professionale ASL ROMA I, Via Ariosto n. 3 00185 Roma - tel. 0660108022/8031 - mail: personaleaconvenzione@aslroma1.it o consultare il sito internet: www.aslroma1.it sezione "concorsi".

II DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Quintavalle

