

revisione della stessa procedura. La stessa rientra nelle Raccomandazioni pubblicate dal Ministero della Salute- Dipartimento della qualità Direzione generale della programmazione sanitaria, dei livelli di assistenza e dei principi etici di sistema come Raccomandazione n. 5 aggiornamento del gennaio 2020.

Ha ottenuto per il Centro Trasfusionale dell'Ospedale S. Spirito la certificazione secondo la norma ISO 9001: 2008 dal 2013 al 2016 da parte della prestigiosa Società Kiwa Cermet.

**Amministrazione ASL RM E (divenuta ASL Roma 1 dal 1 gennaio 2016)
Ospedale Santo Spirito, Roma**

Periodo 1 Aprile 2015 – 29 febbraio 2020

- Direttore sostituto a tempo pieno della UOC Medicina Trasfusionale (ai sensi dell'art. 18 CCNL)
Nota Direttore Generale prot. n. 0015559 del 1.04.2015
- Direttore sostituto a tempo pieno della UOC Centro Produzione Emocomponenti (ai sensi dell'art. 18 CCNL) dal 13 febbraio 2017 fino al 30 giugno 2018
Delibera DG n. 0859 del 27/8/2018
- Responsabile di ruolo a tempo pieno dell'U.O.S.D. SIMT
Delibera n 140 del 13.02.2017

Competenze Organizzative:

- Nell'anno 2016 ha svolto un corso di aggiornamento in due sessioni presso la Struttura Aziendale "Villa Betania" intitolato "Prevenzione della reazione trasfusionale da incompatibilità ABO alla luce del Decreto n. 300 pubblicato sulla G.U. del 28.12.2015; diffusione della Procedura Aziendale". Analogo corso è stato tenuto all'Ospedale S. Spirito per gli operatori delle varie UUOO dell'ospedale.
- Negli anni 2017 – 2018 – 2019 ha coordinato "Audit clinici e organizzativi per il miglioramento continuo della qualità clinica, assistenziale e tecnica
- Coordinamento dell'attività trasfusionale in entrambe le Strutture Trasfusionali Aziendali (P.O. San Filippo Neri e S. Spirito).
- Mantenimento dell'Accreditamento Istituzionale per le Strutture Trasfusionali da parte dei valutatori nazionali del CRS prot. 501 e 502 del 31.07.2018.
- Mantenimento dell'Accreditamento Istituzionale per il CPE da parte dei valutatori nazionali del CRS prot. 503 del 1.08.2018
- Redazione delle linee guida per l'uso appropriato degli emoderivati gestiti dalla UOC Farmacia Ospedaliera.
- Redazione e stipula idonea convenzione per prestazioni mediche-infermieristiche con il personale della ASL Roma 1. Con le Associazioni di sangue
- In occasione dell'incendio che si era sviluppato nell'Ospedale S. Pietro Fatebenefratelli nella notte tra il 2 e il 3 novembre dell'anno 2018, nonostante l'orario notturno, ha dato immediate disposizioni in modo che le Strutture Trasfusionali della ASL Roma 1 (SFN e SSP) accogliessero e stoccassero adeguatamente tutte le unità di sangue ed emc di quella Struttura Trasfusionale nelle proprie frigoemoteche in modo che non andassero distrutte e che proseguisse l'attività di distribuzione del sangue in tutte le cliniche convenzionate con l'ospedale S. Pietro. Nei giorni successivi ha accolto e integrato il personale di quella Struttura in quella del S. Filippo Neri, vicariandone per diversi mesi (fino al maggio dell'anno 2019) l'attività trasfusionale verso le Cliniche di pertinenza di quella Struttura. Per lo stesso

periodo ha consentito che l'attività di raccolta esterna di sangue effettuata dall'Associazione AVIS Intercomunale S. Pietro potesse proseguire senza interruzioni in collaborazione con la Struttura Trasfusionale del S. Filippo Neri.

- Nel mese di gennaio 2019 in collaborazione con le UUOO Chirurgiche degli Ospedali Aziendali e degli Ospedali e Cliniche convenzionati ha stabilito ed emanato, congiuntamente alla Direzione Sanitaria Aziendale il nuovo Protocollo MSBOS (richiesta massima di unità di concentrati eritrocitari per tipologia di interventi di chirurgia elettiva) finalizzata al buon uso del sangue e all'appropriatezza delle richieste trasfusionali.
- Contrattazione degli obiettivi di budget con la Direzione Aziendale raggiungimento con il fattivo coinvolgimento del personale, gli obiettivi assegnati
- Ampliamento dell'attività di lavorazione del sangue con acquisizione delle unità di sangue provenienti dall'Ospedale S. Pietro e unità di raccolta associate, in linea con il DCA 207/2014

Competenze manageriali:

- Nel II semestre dell'anno 2016 ha partecipato in qualità di relatore al Corso Aziendale ECM "Quality e sicurezza trasfusionale nei servizi sanitari gruppi per il miglioramento continuo dei processi gestionali e organizzativi nella ex ASL RM E".
- Nell'anno 2016 in occasione del terremoto che sconvolse l'Italia Centrale alla fine del mese di agosto e nonostante il periodo di ferie estive e l'esiguità del personale presente, come da disposizioni regionali, visto l'enorme afflusso di donatori di sangue, con la sua stessa presenza e fattiva partecipazione, si è adoperata per consentire l'attività di donazione dalle h. 8,00 del mattino fino alle h 20,00 di sera sia nella Struttura Trasfusionale dell'Ospedale S. Spirito che in quella dell'Ospedale S. Filippo Neri selezionando personalmente centinaia di donatori. Nell'arco di 3/7 giorni furono raccolte circa 1000 unità di sangue.
- Concertato e contrattato gli obiettivi di budget con la Direzione Aziendale ed ha sempre raggiunto, con il fattivo coinvolgimento del personale, gli obiettivi assegnati con punteggio > 94
- Relativamente alla situazione epidemica dovuta al virus Chikungunya ha proposto, durante le riunioni in Regione, il CPE dell'Ospedale S. Filippo Neri quale Struttura di Riferimento per l'inattivazione virale degli emocomponenti labili: HUB per la ASL Roma 1 a cui sono affluiti per l'inattivazione gli emocomponenti provenienti dalla ASL Roma 4 Ospedale S. Paolo di Civitavecchia, Az. Ospedaliera S. Andrea, Policlinico di Tor Vergata, Az. Ospedaliera S. Giovanni, Ospedale S. Pertini e fornendo la disponibilità di kit per l'inattivazione all'Az. Ospedaliera S. Camillo Forlanini.
- Ha revisionato e approvato nuove procedure per l'assegnazione a distanza degli emocomponenti (Telemedicina) da parte della Struttura Trasfusionale dell'Ospedale S. Filippo Neri, sede di HUB, con la Struttura periferica dell'Ospedale di Civitavecchia (ASL Roma 4), dal mese di settembre dell'anno 2019 l'attivazione della Telemedicina in orario notturno tra la Struttura Trasfusionale dell'Ospedale S. Filippo Neri, sede di HUB e la Struttura Trasfusionale dell'Ospedale S. Pietro Fatebenefratelli, sede periferica e dal mese di giugno 2019, ha attivato procedure di telemedicina tra la Struttura Trasfusionale dell'Ospedale S. Filippo Neri, sede di HUB e la Struttura Trasfusionale periferica dell'Ospedale S. Spirito per l'orario notturno, in ottemperanza ai DCA regionali 551 e 117.

- Nel mese di settembre 2017 in occasione della diffusione nella Regione Lazio dell'infezione da Chikungunya ha coordinato le attività di inattivazione virale dei patogeni negli emocomponenti labili presso la Struttura Trasfusionale dell'Ospedale S. Filippo Neri (sede del Centro di Produzione Emocomponenti), attività indispensabile per evitare la sospensione dei donatori per 28 giorni dal momento dell'eventuale esposizione al patogeno.
- Redazione ed approvazione le procedure relative alle misure di prevenzione dell'infezione da Chikungunya mediante la trasfusione del sangue seguendo le indicazioni del Centro Nazionale Sangue (CNS) e del Centro Regionale Sangue (CRS).
- Concertato e contrattato gli obiettivi di budget con la Direzione Aziendale ed ha sempre raggiunto, con il fattivo coinvolgimento del personale, gli obiettivi assegnati con punteggio > 90
- Nominata in data 21.03. 2019 prot. n.47482 DG ASL Roma 1 Referente Aziendale per il PBM

Competenze tecniche:

- Nel mese di marzo 2016 in collaborazione con il Dipartimento Programmazione Economica e Sociale, Direzione Regionale Bilancio, Ragioneria, Finanza e Tributi, Area Centrale Acquisti e Crediti Sanitari della Regione Lazio è stata Membro della Commissione Regionale per la predisposizione della gara comunitaria centralizzata regionale per il trasporto del sangue e degli emocomponenti (base d'asta: 2.398.824,00 €).
- Ha partecipato personalmente all'attività di raccolta sangue organizzata sul territorio con i Municipi XII, XIV, XV unitamente alle equipe di prelievo delle Associazioni di sangue
- Nell'anno 2018 ha fatto parte del "Gruppo di Lavoro" della Società Italiana di Medicina Trasfusionale e Immunoematologia (SIMTI) coordinato dal Dott. Giovanni Camisasca per lo "Sviluppo delle Competenze nelle Strutture Trasfusionali": schede delle competenze del medico selezionatore e schede delle competenze dei tecnici.
- Capacità nell'implementazione dalla conoscenza delle più recenti acquisizioni della ricerca clinica e biologica internazionale relativamente alla produzione di Emocomponenti per Uso Non Trasfusionale (EUNT) che hanno assunto un ruolo centrale nell'attività di rigenerazione tissutale in particolare nel campo ortopedico mediante l'uso di EUNT autologhi per il trattamento delle artropatie degenerative, condropatie e tendinopatie non responsive ai trattamenti convenzionali.

Amministrazione ASL Roma 1, Roma

Dal 1 marzo 2020 - presente

- Incarico di Direttore ff di ruolo a tempo pieno UOC SIMT e Centro Produzione Emocomponenti attuazione Atto Aziendale ASL Roma 1 Delibera Regione Lazio n.1153 del 17 dicembre 2019 - decorrenza 1 marzo 2020 con unificazione della UOSD SIMT e UOC CPE in UOC SIMT-CPE delibera n.179 del 27 febbraio 2020

Competenze Organizzative:

- Coordinamento dell'attività trasfusionale in entrambe le Strutture Trasfusionali Aziendali (P.O. San Filippo Neri e S. Spirito).
- Definizione ed approvazione dell'organigramma e funzionigramma della struttura con identificazione dei referenti delle varie attività

- Implementazione dei programmi di screening sui donatori di sangue con la ricerca del virus Covid 19 mediante test anticorpali ed eventualmente molecolari

Competenze manageriali:

- Conseguimento il 19 settembre 2020 per entrambe le Strutture Trasfusionali ed il Centro Produzione Emocomponenti la Certificazione ISO 9001:2015 per l'Italia da parte della Soc. GCERTI-Italy e per l'Europa da parte della United Registrar of System.
- Mantenimento dell'autosufficienza aziendale di sangue ed emocomponenti,
- Mantenimento dell'autosufficienza aziendale di emoderivati mediante l'invio del plasma prodotto all'industria di lavorazione convenzionata con la Regione Lazio.
- In piena emergenza COVID -19, nel mese di marzo 2020, redazione ed approvazione delle procedure Aziendali per la gestione dei campioni di sangue e sulla gestione delle unità di emocomponenti nei reparti COVID: " Gestione dei campioni biologici provenienti da reparti COVID - 19" e "Gestione emocomponenti per reparti COVID - 19".

Competenze tecniche:

- Partecipazione a protocolli nazionali di ricerca, il più recente dei quali è il protocollo di studio interventistico nazionale "Plasma da donatori guariti da COVID - 19 come terapia precoce per pazienti con polmonite da SARS-CoV2: Studio multicentrico randomizzato controllato aperto" denominato TSUNAMI (TransFusion of coNvalescent plASma for the early treatment of pneuMonia due to SARS CoV2) promosso dall'AIFA, dall'ISS, da GIMEMA, con il coordinamento dell'Università di Pisa e dell'IRCSS Policlinico San Matteo di Pavia. Ottenuto il parere favorevole del comitato etico della ASL Roma 1, ha approntato specifiche procedure per il reclutamento dei donatori di plasma iperimmune da donatori convalescenti da SARS-CoV2 e la gestione clinica delle unità di plasma iperimmune.
- Il 5 gennaio 2020 il SIMT della AL Roma 1, nella persona della Dott.ssa Stigliano, ha avuto comunicazione dall'AREU (Azienda Regionale Emergenza Urgenza della Lombardia) quale capofila nazionale del progetto, dell'approvazione di Application CCP-ITALY, con un punteggio dignitoso che ci permette di accedere al 100 % del finanziamento (è stata richiesta la somma di € 7.800.365,27). I Centri Trasfusionali che hanno ricevuto l'approvazione nel Lazio sono 6 compreso il SIMT ASL Roma 1.

Elaborazione di lavori scientifici pubblicati su riviste del settore (Blood Transfusion - impact factor 2018: 3.325 e Transfusion impact factor 2018: 3.111) e precisamente 18 negli ultimi 5 anni.

Esperienze acquisite nel Corso di perfezionamento in "Programmazione, Organizzazione e Gestione delle Aziende dei Servizi Sanitari.

Università Cattolica del Sacro Cuore, Roma 2006-2007

- Responsabilità professionale e comportamento organizzativo: approcci e strumenti per motivare, sviluppare e valorizzare le persone
- La gestione del personale secondo il modello per competenze: strumenti e il ruolo del Dirigente
- PDTA e indicatori di performance
- Le competenze di leadership tra autorità e autorevolezza: la gestione dei conflitti
- La valutazione dei collaboratori: la responsabilità del dirigente
- Comunicare efficacemente nelle organizzazioni complesse: dal

hul

- comportamento dei professionals alla customer satisfaction
- Budget & Reporting
- Qualità in sanità: sistema, criteri standard e indicatori.

Esperienze acquisite nel Corso Aziendale ASL Roma 1: "La Gestione della responsabilità professionale in una azienda sanitaria a due anni dall'entrata in vigore della Legge Gelli – Bianco n. 24/2017. Tre Aziende a confronto".

Roma, 24 Ottobre 2019

- Trasparenza controlli e responsabilità. Responsabilità amministrativa e contabile dei dirigenti delle strutture sanitarie alla luce della normativa anticorruzione
- Anticorruzione. Le attività investigative per contrastare la corruzione in sanità

Esperienze acquisite nel Corso di formazione in e-learning Regione Marche – Marlene

Periodo 21/22 novembre 2019

Partecipazione al corso di formazione dei lavoratori ai sensi dell'articolo 37 del D.Lgs. 81/08 Formazione Dirigenti

- Formazione Giuridico normativo
- Gestione ed organizzazione della sicurezza
- Individuazione e valutazione dei rischi
- Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori

Esperienze acquisite nel:

Corso di formazione Manageriale per Direttori di Unità Operativa Complessa

Con verifica conclusiva superata positivamente 16.07.2020

Dicembre 2019 – Luglio 2020

Istituto Regionale di Studi Giuridici del Lazio - Arturo Carlo Jemolo

- Programmazione e pianificazione Aziendale
- Principi e metodi di analisi e progettazione organizzativa
- Modelli emergenti di organizzazione ospedaliera
- Prevenzione e Screening
- Livelli Essenziali di Assistenza-Il DPCM 12.1.2017
- Piano di Rientro Aziendale
- Il nuovo Sistema Informativo sanitario Sistemi Informativi Aziendali nei loro diversi aspetti
- Appropriatelyzza e Linee guida
- La qualità nei servizi sanitari (criteri, indicatori, standard) Tecniche di benchmarking
- Rischio clinico: Prevenzione degli eventi avversi
- La responsabilità professionale. Le diverse forme di responsabilità
- Risk management: le diverse forme di responsabilità (amministrativa, contabile, penale)
- Il bilancio e la sua certificazione
- Il processo di Programmazione Economico finanziario
- Contabilità analitica e controllo di gestione
- Sicurezza delle cure
- Politiche d'Integrazione sociosanitaria Governance e committenza dell'azienda
- Il sistema degli acquisti
- Acquisti e Appalti in sanità
- Il sistema di budget nelle aziende
- Le risorse umane nel sistema sanitario: aspetti istituzionali, normativi, contrattuali.
- Sistemi di valutazione del personale e assegnazione degli incarichi

	<ul style="list-style-type: none"> - Gestione del cambiamento/ Leadership, e team working - Le Risorse Umane nella pianificazione strategica - Responsabilità medica, sanitaria aziendale sui luoghi di lavoro al tempo del COVID-19. - Sicurezza delle cure. - Gestione del ciclo Budget - Comunicazione efficace online - Gestione del cambiamento/Leadership e team working
--	---

Data _____ Firma _____

La sottoscritta è consapevole che in caso di dichiarazione mendace sarà punito ai sensi del Codice Penale secondo quanto prescritto dall'art.76 del succitato D.P.R. 445/2000 e che, inoltre, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. 445/2000).

E' informato ed autorizza la raccolta dei dati per l'emanazione del provvedimento amministrativo ai sensi dell'art. 13 del D.L.vo 196/03.

Data _____ Firma _____
