

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO NOTORIO**  
(Artt. 19 e 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e s.m.i.)

Il sottoscritto Dott. Aldo Di Blasi, nato a Roma, il 04/05/1961, residente a Roma, [REDACTED], [REDACTED], consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dagli artt. 75 e 76 del D.P.R.445 del 2 dicembre 2000, con riferimento all'allegata istanza di partecipazione all'avviso pubblico, per il conferimento di un incarico di Direttore di Struttura Complessa – UOC Radiologia San Filippo Neri,

**DICHIARA**

**Curriculum formativo e professionale**

**Informazioni personali**

Cognome/Nome	Di Blasi Aldo
Luogo e Data di nascita di Nascita	Roma, 04/05/1961
Indirizzo	[REDACTED]
Telefono	[REDACTED]
Fax	[REDACTED]
E-mail	[REDACTED]
Cittadinanza	Italiana
Sesso	M

**Sezione A-Formazione accademica e abilitazioni**

**1-Formazione Universitaria:**

2010	Master di II livello in: "Economia management dei servizi sanitari" presso la Facoltà di Economia dell'Università di Roma "Tor Vergata" (allegato 7).
2007	Master di I livello in : "Governare clinico ed economico delle strutture sanitarie" presso la Facoltà di Economia dell'Università di Roma "Tor Vergata" (allegato 6).
1994	Specializzazione in Radiodiagnostica e Scienza delle Immagini, conseguita in data 17/11/1994 (64/70), presso Università degli Studi "La Sapienza" di Roma (allegato 3).
1990	Laurea in Medicina (110/110 e Lode) conseguita in data 21/07/1990, presso Università degli Studi "La Sapienza" di Roma (allegato 2).

**2-Abilitazione all'esercizio della professione:**

1991	Abilitazione all'esercizio della professione medica, Università di Roma "La Sapienza" (allegato 4).
------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------

**3-Iscrizione ad ordini Professionali:**

1991	Iscrizione all'Ordine dei Medici di Roma n. 42775 (allegato 5).
------	-----------------------------------------------------------------

**Sezione B-Istruzione e formazione specialistica post accademica**

Corsi di Formazione con e senza esame finale	
2017	Attestato di partecipazione al seminario "Andiamo per GRADE". Presentazione del Centro del Grading of Recommendations, Assessment, Development and

	Evaluation Working Group (Roma, 28/04/2017) (allegato 34).
2015	Corso: "2° corso Teorico-Pratico di Eco-Color-Doppler vascolare con mezzo di contrasto" (allegato 20).
2013	Corso: "Risonanza Magnetica Prostatica. Tecnica d'esame, post-processing e semeiotica RM" (allegato 21).
2013	10° Corso di Ecografia Vascolare in Emergenza (allegato 22).
2003	Corso di "Cardio-radiologia" (Roma 14 novembre 2003) (allegato 23).
1996	Corso di "Avanzamenti nell'Ecografia e nell'Eco-Color-Doppler" (Roma, 13-02-1996) (allegato 24).
1996	Corso "I mezzi di contrasto in ecografia: una rivoluzione?". (Roma, 24-01-1997) (allegato 25).
1995	Corso Teorico-Pratico di "Diagnostica ecografica uro-ginecologica, con esame finale e relativo giudizio (ottimo). (Roma, dal 09-12-1993 al 10-06-1994) (allegato 26).
1994	Corso Teorico-Pratico di "Diagnostica per Immagini nella patologia addominale ", con esame finale e relativo giudizio (ottimo), (Roma, dal 06-12-1993 al 17-06-1994) (allegato 27).

### Sezione C-Esperienze professionali ed incarichi tecnico-professionali

#### I-esperienze professionali come radiologo in strutture pubbliche

<ul style="list-style-type: none"> <li>• dal 1/12/2003 - presente</li> <li>• Nome Azienda</li> <li>• Qualifica conseguita</li> </ul>	<p>A.C.O. - ASL RME - ASL Roma 1 Ospedale S. Filippo Neri di Roma (RM).                      Mobilità Regionale con Assunzione a tempo indeterminato Dir. Medico in Radiodiagnostica.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• dal 01/11/1995 - al 30/11/2003</li> <li>• Nome Azienda</li> <li>• Qualifica conseguita</li> </ul>	<p>ASL RM C Ospedale S. Eugenio di Roma (RM) - Regione Lazio.                      Vincitore per titoli e concorso dell'avviso di Mobilità Regionale con Assunzione a tempo indeterminato per Assistente Medico in Radiodiagnostica.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• dal 01/06/1995 - al 31/10/1995</li> <li>• Nome Azienda</li> <li>• Qualifica conseguita</li> </ul>	<p>ASL Roma F Ospedale S. Paolo di Civitavecchia (RM) - Regione Lazio.                      Vincitore per titoli e concorso dell'avviso di Mobilità Regionale con Assunzione a tempo indeterminato per Assistente Medico in Radiodiagnostica.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• dal 30/12/1993 - al 31/05/1995</li> <li>• Nome Azienda</li> <li>• Qualifica conseguita</li> </ul>	<p>USL FR 7 Ospedale SS. Trinità di Sora (FR) - Regione Lazio.                      Qualifica conseguita Assunzione a tempo indeterminato come Assistente Medico in Radiodiagnostica.</p>

<b>2-Posizione funzionale ed incarichi ricevuti (nelle strutture di cui al punto 1) e competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2014</li> <li>• Nome Azienda</li> <li>• Qualifica conseguita</li> </ul>	<p>Presidio Ospedaliero S. Filippo Neri di Roma. Referente per l'Eco-Color-Doppler vascolare presso il servizio di Diagnostica per Immagini.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2009</li> <li>• Qualifica conseguita</li> </ul>	<p>Superamento con esito positivo della verifica alla maturazione dei 15 anni di esperienza professionale.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2006</li> <li>• Qualifica conseguita</li> </ul>	<p>Inserimento nell'organico di Radiologia interventistica presso UOC Ospedale S. Filippo Neri per la parte extra-vascolare.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2004</li> <li>• Qualifica conseguita</li> </ul>	<p>Incarico di alta specializzazione presso la U.O.C. Radiologia II Ospedale S. Filippo Neri per TC RM Body.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1998-2000</li> <li>• Nome Azienda</li> <li>• Qualifica conseguita</li> </ul>	<p>ASL RM C – Ospedale S. Eugenio di Roma. Referente Medico Radiologo per la UOC di Urologia dell'Ospedale S. Eugenio per la parte diagnostica-Interventistica non vascolare.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1993-1995</li> <li>• Nome Azienda</li> <li>• Qualifica conseguita</li> </ul>	<p>Ospedale "SS. Trinità" di Sora (Fr). Incarico di organizzazione del servizio TC.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1994</li> <li>• Nome Azienda</li> <li>• Qualifica conseguita</li> </ul>	<p>Università di Roma "La Sapienza". Vincitore di premio di laurea finanziato dalla "Cassa di Risparmio di Roma" da destinarsi a laureati in medicina e chirurgia negli aa. 1989-1990 e 1990-1991 (allegato 35).</p>

<b>3-Incarichi e attività professionali presso strutture sanitarie private</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1991-1994</li> <li>• Nome Azienda</li> <li>• Attività</li> </ul>	<p>U.S.I. Consulente Medico Radiologo per svolgimento di esami TC ed RM.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1997-1999</li> <li>• Nome Azienda</li> <li>• Attività</li> </ul>	<p>Rome American Hospital e Università "Campus Biomedico" di Roma. Consulente Medico Radiologo, per svolgimento di esami Rx, ETG, TC ed RM.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2015-2016</li> <li>• Nome Azienda</li> <li>• Attività</li> </ul>	<p>Poliambulatorio SMS Castelfidardo di Roma. Attività libero professionale in regime di convenzione con l'azienda per l'effettuazione di procedure biottiche sulla prostata.</p>

**Sezione D- incarichi elettivi e di rappresentanza, incarichi tecnico gestionali**

<b>Incarichi elettivi e tecnico-professionali ricevuti nelle strutture pubbliche di cui al punto B1</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2016- continua</li> </ul>	<p>Membro della Commissione Paritetica A.L.P.I. della ASL Roma 1.</p>

• 2010 - continua	Membro di Segreteria Aziendale ACO S. Filippo Neri - ASL Roma 1 del sindacato autonomo dei medici ospedalieri Anaao-Assomed.
• 2010 - continua	Membro di Segreteria Regionale sindacato autonomo dei medici ospedalieri Anaao-Assomed.
• 1999-2003	Membro di Segreteria Aziendale del sindacato autonomo dei medici ospedalieri Anaao-Assomed presso ASL RM C - Presidio Ospedaliero S. Eugenio di Roma.

### Sezione E- Attività didattica in qualità di docente e organizzazione di eventi

#### 1-Presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario

• 2012-2016	Incarico di insegnamento al corso di Laurea in scienze infermieristiche, Università Cattolica del Sacro Cuore: "Fondamenti Diagnostico-terapeutici; Diagnostica per Immagini e Radioprotezione" (allegato 13).
• 2003-2008	Incarico di insegnamento al corso di laurea in Fisioterapia, Università degli studi di Roma "Tor Vergata": Diagnostica per immagini e Radiologia interventistica della colonna vertebrale (allegato 14).
• 1999-2000	Incarico di insegnamento alla scuola per tecnici di Radiologia, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" "Anatomia dell'apparato circolatorio e del sistema linfatico.
• 1998-1999	Incarico di insegnamento alla scuola per tecnici di Radiologia, Università degli studi di Roma "Tor Vergata" dal titolo: Anatomia dell'apparato circolatorio e del sistema linfatico.
• 1997	Incarico di insegnamento alla scuola di specializzazione in Radiologia, Università degli studi di Roma "Tor Vergata": "Ecografia del ginocchio".
• 1996	Incarico di insegnamento alla scuola di specializzazione di Radiologia Università degli studi di Roma "Tor Vergata", "diagnostica per immagini in urgenza".

#### 2-Altre Attività di docenza

• 2014-2016	Corso di Imaging in urgenza dal titolo: "Eco Fast" (Docente ed organizzatore scientifico) (allegato 15).
• 2009	Evento formativo: Il trattamento multidisciplinare del Carcinoma della prostata (allegato 16).
• 2008	Attestato di partecipazione al convegno "Modelli di telemedicina militare e civile" in qualità di relatore. Titolo: "Progetti di utilizzo della teleradiologia nel presidio sanitario territoriale della Regione Lazio: Valutazione dei costi di un servizio di radiologia mobile (a domicilio)" (allegato 19).
• 2004	Corso Teorico-Pratico per Infermieri dal titolo: Assistenza domiciliare: una sfida prioritaria. Altri interventi specialistici in assistenza domiciliare (allegato 17).
• 2003	Corso di formazione: "Aspetti clinici ed organizzativi dell'ospedalizzazione domiciliare", per "La diagnostica radiologica nel pz. ospedalizzato a domicilio" (allegato 18).

#### 3-Organizzazione di eventi di convegni

• 2011	"La salute tra vecchi diritti e nuovi doveri. Idee e proposte per una sanità sostenibile" presso il Comune di Roma (Relatore e organizzatore) (allegato 28).
--------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

• 2008	"Progetti di utilizzo della teleradiologia nel presidio sanitario territoriale della Regione Lazio: Valutazione dei costi di un servizio di radiologia mobile (a domicilio)" (allegato 19).
--------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Sezione F-Competenze linguistiche**

Madrelingua	Italiano	
Altre lingue	Inglese	B1

**Sezione G- Volume dell'attività svolta. Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate (le certificazioni ai sensi dell'art. 6, comma 2, DPR 484/1997 sono riportate negli allegati 8-9-10 in originale)**

Esercita la specializzazione di Medico Radiologo dal 1993 presso strutture pubbliche e private della Regione Lazio, come riportato nella sezione C (Esperienze professionali ed incarichi tecnico-professionali). Tutte le strutture pubbliche nelle quali ha esercitato sono sede di Pronto Soccorso, con una presenza di reparti medici e chirurgici. Ha esperienza di gestione di attività programmata e in urgenza.

In particolare dal 2003 presta servizio presso l'Ospedale San Filippo Neri che ha tutte le specialità previste dal bando. Pertanto, in tale periodo ha:

- fornito sostegno diagnostico-terapeutico all'emergenza, ai reparti di ricovero, ed ha garantito attività diagnostiche di II livello per il territorio;
- effettuato indagini diagnostiche con varie metodologie (Radiologia Convenzionale, Ecografia, Tomografia Computerizzata Multistrato, Risonanza Magnetica, Angiografia, Radiologia Interventistica e Neuroradiologia).

Negli ultimi 5 anni ha effettuato 17.730 prestazioni (oltre 3500 per anno) pari a oltre il 6% dell'intera attività radiologica dell'Ospedale riportata nel bando. Considerando che nell'ultimo quinquennio la radiologia del S. Filippo Neri ha avuto un organico medio di 25 radiologi che hanno effettuato una media di 2300 esami/radiologo, pur considerando le differenze per tipologia di esame il Dott. Di Blasi ha effettuato un numero medio di esami mediamente superiore di oltre il 40% a quello stimabile per singolo radiologo.

**Rispondenza alle competenze specifiche richieste dal bando per ricoprire la funzione** (i punti del bando sono di seguito riportati in corsivo, grassetto e sottolineato)

**Competenze professionali:**

**1. Comprovata esperienza nella diagnostica in regime di urgenza-emergenza nelle principali metodiche radiologiche, con evidenza di recenti volumi di attività refertata su richiesta del P.S. e in particolare:**

- 3888 prestazioni/anno pari al 6,9% dei volumi di attività totale dell'Ospedale;
- Il 91,6% delle prestazioni riguardano Alta Diagnostica (TC ed RM). Di questi, il 70% sono stati eseguiti per quesiti finalizzati a percorsi diagnostici per la cura dello Stroke e per la Neuro-traumatologia;
- Il 27 % delle prestazioni erano finalizzate al supporto diagnostico per differenziare l'urgenza medica da quella chirurgica. Il restante 3% erano finalizzate alla valutazione di traumatologia ortopedica;
- Gli esami RM sono stati eseguiti in urgenza ad integrazione degli esami TC per il percorso diagnostico sullo Stroke;
- Il 7% erano prestazioni di Radiologia Tradizionale e l'1,4 % Ecografie per urgenza mediche.

**2. Esperienza nella diagnostica programmata con particolare riferimento a TAC, RMN, ecografia con evidenza di recenti volumi di attività refertata**

Il volume delle prestazioni è riportato nelle sezioni A e B della certificazione allegata delle prestazioni quali-quantitative.

Le prestazioni in elezione erano finalizzate ai percorsi:

- di diagnosi e stadiazione oncologica e di pianificazione di procedure di Radiologia Interventistica Vascolare ed Extra-Vascolare (31%);
- di diagnosi e cura per il trattamento dello Stroke (17,5%);
- per la prevenzione e il trattamento delle artropatie degenerative (6%).

L'attività in elezione si integra a quella prestata in P.S. per l'inquadramento di patologie finalizzate alla valutazione della necessità di ricovero (appropriatezza di occupazione del posto letto) per un totale di circa 18.000 prestazioni nell'arco dei 5 anni.

Inoltre, da Novembre 2014 a Febbraio 2016 ha eseguito per attività di prevenzione oncologica, 518 esami Ecografici, presso il centro di Prevenzione Oncologica della Regione Lazio, in regime di convenzione debitamente autorizzata dall'Azienda (vedi dichiarazione del responsabile amministrativo dei servizi al personale della Direzione Risorse Umane della Regione Lazio).

**3. Attività di screening mammografico e di supporto alla Breast Unit con evidenza di recenti volumi di attività refertata (allegato 9)**

Ha effettuato attività di prevenzione senologica, autorizzata dall'Azienda, in regime di convenzione con il centro di Prevenzione Oncologica della Regione Lazio.

Da Novembre 2014 a Febbraio 2016 ha eseguito 263 esami Ecografici, come si evince dalla dichiarazione rilasciata dal responsabile amministrativo dei servizi al personale della Direzione Risorse Umane della Regione Lazio. Inoltre ha valutato le Mammografie effettuate in altra sede dall'utenza come parte del percorso di valutazione diagnostica prima dell'effettuazione dell'esame ecografico.

**4. Esperienza in ambito di radiologia Interventistica e neuroradiologia in elezione e in urgenza con evidenza di recenti volumi di attività refertata;**

L'attività di radiologia Interventistica e neuroradiologia effettuate in ospedale nell'ultimo quinquennio (come riportato nell'allegata dichiarazione quali-quantitativa di prestazioni), conta 282 (biopsie eco e TC guidate per la diagnosi di patologie oncologiche tiroidee, polmonari e prostatiche).

Inoltre, nel periodo 2015-2016 ha eseguito in attività libero professionale in regime di convenzione con l'azienda presso il Poliambulatorio SMS Castelfidardo di Roma 63 procedure biotiche sulla prostata. Queste ultime realizzate nel periodo compreso fra 2015 e 2016, anche con tecnologia innovativa (Biopsia Fusion), con risultati correlati ad altissima percentuale di positività (78%) e senza complicanze (allegato 10).

Ha inoltre comprovata esperienza in ambito neuro-radiologico avendo eseguito 2472 dei 3888 esami in urgenza (circa il 65% della propria attività) e 2438 dei 13911 esami (il 17,5%) della propria attività in elezione (vedi tabella B,C, B1 e C1 della certificazione delle prestazioni quali-quantitative).

**5. Possesso di comprovate capacità di conoscenza, utilizzo ed implementazione dei sistemi ris-pAcs anche in relazione alla progettazione di nuove modalità di tele refertazione**

Ha esperienza ventennale di utilizzo del programma RIS (Radiology Information System per la gestione del flusso dei dati legati ai pazienti) e PACS (Picture archiving and communication system ovvero sistema di archiviazione e trasmissione di immagini) con agevole acquisizione del nuovo sistema attualmente in uso presso la ASL Roma 1, aggiornato per la creazione della messa in rete dell'intera Azienda.

Ha seguito tutti corsi di aggiornamento realizzati dalle società che hanno installato i nuovi sistemi informatizzati di refertazione e archiviazione immagini.

**Competenze manageriali:**

**6. Comprovate capacità nel favorire l'introduzione di nuovi modelli organizzativi flessibili e l'adozione di procedure innovative promuovendo il corretto ed efficiente utilizzo delle apparecchiature anche in base all'adozione di procedure innovative**

Oltre quanto riportato nella certificazione allegata delle prestazioni quali-quantitative, ha:

- organizzato ed implementato il nuovo servizio di Eco-color-doppler Vascolare nella UOC di Radiologia del SFN;
- Promosso protocolli Innovativi RM (Risonanza multi-parametrica della prostata) e nuove procedure di trattamento per le artropatie infiammatorie/degenerative (infiltrazioni eco guidate delle articolazioni);
- sviluppato una specifica competenza con la frequenza del master Universitario in Economia e Management dei Servizi Sanitari (vedi sezione Sezione A-Formazione accademica).

**7. Esperienze programmatiche in ordine alle attività di competenza finalizzate al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget in termini di volumi tipologia delle attività, costi e risorse impiegate**

Ha organizzato la propria attività istituzionale, secondo i criteri concordati con il Direttore dell'UOC in sede di Budget con pieno raggiungimento degli obiettivi. I volumi di lavoro programmati, come riportato nelle tabelle A, B e C allegate, sono stati realizzati secondo tipologie e tempistiche in linea con i programmi e le risorse aziendali, come testimoniato dalle schede di valutazione firmate dal Direttore di UOC allegate (allegato 11). In particolare, pur considerando la differente struttura nel corso degli anni degli strumenti di valutazione utilizzati, le schede testimoniano un livello altissimo (>90%) di interscambiabilità all'interno della struttura e massimo grado di autonomia.

La lunga esperienza sindacale, a livello aziendale e regionale, (vedi Sezione D-incarichi elettivi e di rappresentanza), è stata estremamente utile per sviluppare ed applicare competenze per la definizione ed il raggiungimento di obiettivi di budget. Le stesse tematiche sono state anche analizzate nel master Universitario in Governo clinico ed economico delle strutture sanitarie (vedi sezione Sezione A-Formazione accademica).

**8. Comprovata esperienza nella gestione delle risorse umane con particolare riferimento ai processi di valutazione, valorizzazione delle competenze dei collaboratori, incentivazione e promozione dei percorsi di sviluppo professionale, progettando piani formativi coerenti con le attitudini personali e gli obiettivi aziendali.**

a-esperienza nella gestione delle risorse umane

Come riportato nella allegata certificazione delle prestazioni quali-quantitative ha sviluppato esperienza nella gestione delle risorse umane (tecnici di radiologia ed infermieri di radiologia) in situazioni di attività programmata e di urgenza (allegato 8).

#### b-valutazione e valorizzazione delle competenze

Ha avuto una partecipazione attiva quale rappresentante sindacale per parte medica per la stesura del regolamento aziendale in materia di valutazione, affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali di tipo professionale e/o gestionale, con discussione della struttura delle relative schede di valutazione delle figure professionali mediche.

Nell'ambito del Master di I livello ha seguito corsi specifici del Professor Tommaso Russo per:

- rafforzare le figure gestionali orientate a mantenere l'equilibrio complessivo dell'azienda e l'integrazione tra tutti i soggetti, ed a rispondere di costi e risultati complessivo dell'organizzazione;
- disegnare strutture organizzative con pochi livelli gerarchici, rapporti basati sulla cultura del consenso e meccanismi di integrazione orizzontale.

#### c-progettazione di piani formativi

Nel corso dell'attività riportata nella Sezione E (Attività didattica in qualità di docente, e organizzazione di eventi) ha sviluppato modelli e percorsi didattici specifici per la popolazione di discenti destinatari della formazione stessa (laurea in medicina o specializzazione in radiologia, laurea in infermieristica), l'aggiornamento professionale di medici ed infermieri (sezioni E2). Inoltre ha organizzato eventi per personale sanitario e non (sezione E3).

#### 9. Capacità di studio e realizzazione di sistemi di definizione delle presenze del personale anche su più strutture con massimizzazione dell'efficienza organizzativa

Nel corso della propria attività professionale ha sviluppato esperienza nelle procedure per l'utilizzo delle risorse umane (tecnici di radiologia ed infermieri di radiologia), monitorandone l'operato nell'impiego nelle postazioni per la gestione dell'elezione e dell'emergenza, come anche per dare continuità agli approfondimenti diagnostici utilizzando le tecniche disponibili nelle diverse postazioni o all'interno dei reparti con l'impiego di apparati mobili di diagnostica per immagini.

Oltre quanto sopra riportato, trovandosi ad operare sia in ospedale che in altre strutture esterne nell'ambito di una convenzione tra l'Azienda e la Regione Lazio, che in attività libero professionale (vedi sezioni G3 e G4) ha studiato e messo in pratica procedure per l'organizzazione delle presenze del personale in più strutture contemperando l'utilizzo ottimale del tempo persona e del tempo macchina cercando di massimizzare l'efficienza organizzativa.

#### 10. Capacità di leadership e nella costruzione di un buon clima organizzativo, con comprovate capacità organizzative e gestionali anche in unità operative con più sedi di attività

Come riportato nella allegata certificazione delle prestazioni quali-quantitative rilasciata dal Direttore dell'UOC, è naturalmente portato alle relazioni umane con un approccio positivo per favorire la positiva soluzione dei conflitti, per promuovere la collaborazione tra le diverse professionalità presenti nella UOC. Questo aspetto della personalità riconosciutogli associato alle riconosciute capacità organizzative e gestionali in situazioni di attività programmata e di urgenza gli hanno consentito di sviluppare nel corso degli anni una buona capacità di leadership. In ogni unità struttura, sia dell'azienda di appartenenza che esterna, dove ha prestato la propria opera professionale, ha sempre organizzato l'attività clinica con riconosciuta e ottimale sinergia con la catena direttiva dell'UO e dell'azienda, con i colleghi e con il personale di supporto collaborante, dal quale ha sempre ricevuto disponibilità e cooperazione necessaria alla finalizzazione dei percorsi diagnostici dell'utenza. Questo ha permesso la realizzazione di un buon clima organizzativo e

testimonia le capacità organizzative e gestionali anche nel corso di attività professionali svolte in più sedi di attività (vedi sezione E9).

La capacità di leadership è testimoniata anche dalla lunga esperienza sindacale, con responsabilità di rappresentanza di interessi condivisi a livello aziendale (S. Filippo Neri e ASL Roma 1) e regionale ininterrotta negli ultimi 6 anni (vedi Sezione D-incarichi elettivi e di rappresentanza). Tale posizione essendo elettiva premia la capacità di avere un ruolo di leader all'interno della struttura. In passato (nel periodo 1999-2003) aveva avuto ruolo di rappresentanza a livello aziendale presso l'azienda dove prestava servizio all'epoca. La leadership che gli viene riconosciuta, e che ha portato al successo nei processi elettivi, è frutto della capacità di: coinvolgimento dei medici e del personale; analisi delle situazioni e dei comportamenti; ascolto e comprensione dei bisogni degli altri; orientamento alla soluzione dei problemi e dei conflitti; valutazione dei contesti per l'identificazione di aree e strumenti di miglioramento; relazione con gli organi del vertice strategico dell'Azienda; cultura dell'organizzazione.

### 11. Possesso di competenza maturata nella produzione di protocolli, procedure e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multi professionali

Ha acquisito, con i Master di I e II livello che ha seguito, strumenti metodologici e competenze metodologiche per lo sviluppo con un approccio teoricamente rigoroso e nello stesso tempo operativo per la produzione di protocolli, procedure e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multi professionali.

Ha seguito nel 2017 il programma del DEPLazio/ASL RM1 per il Grading delle raccomandazioni.

In termini di specifica competenza, maturata nel corso dell'attività professionale presso l'amministrazione di appartenenza, ha:

- progettato e organizzato l'attivazione del servizio ALPI della UOC di Radiologia del SFN;
- diretto e coordinato il gruppo di lavoro multi-professionale costituito da medici, tecnici e infermieri;
- curato il percorso e gestito il concordamento con l'ufficio amministrativo delle tariffe, le prestazioni e le procedure di pagamento;
- partecipato in qualità di radiologo a gruppi multidisciplinari per la stesura di protocolli e percorsi per:
  - la diagnosi precoce e del percorso di cura del cancro della prostata in cooperazione con la UOC di Urologia e Radioterapia;
  - diagnosi e stadiazione per il trattamento appropriato delle patologie oncologiche in cooperazione con la UOC di Chirurgia Oncologica, Oncologia, Radioterapia e Anatomia Patologica.

Inoltre, come testimoniato dalle schede di valutazione firmate dal Direttore di UOC allegate nel corso degli anni ha avuto una valutazione estremamente positiva per la "standardizzazione dei protocolli diagnostici".

### 12. Capacità organizzativa dimostrata nella partecipazione e conduzione di gruppi di progetto, anche a valenza interaziendale

Oltre a quanto già riportato in termini di partecipazione a gruppi multidisciplinari per la definizione di percorsi diagnostico terapeutici (vedi punto 11), ha avuto un ruolo attivo all'interno di gruppi multidisciplinari nella pianificazione, preparazione e redazione di documenti di lavoro (*Working Papers*) finalizzati al Progetto di Ricerca Applicata ai Programmi di Screening dell'Agenzia Sanitaria Regionale della Regione Abruzzo.

L'attività si è concentrata sulle seguenti tematiche:

- 1) Le procedure diagnostiche, chirurgiche, mediche e radioterapiche per i carcinomi mammari, e relativi costi standard (Valutazione economica basata sul metodo del "costo standard" applicato a ciascun livello (fase di invito, test di primo livello ed indagini di secondo livello) dei programmi di screening dei tumori della mammella);
- 2) La Diagnostica per Immagini per la stadiazione del cervico-carcinoma [Analisi dei costi sostenuti per realizzazione e gestione del programma regionale di Screening del cervico-carcinoma a gestione centralizzata in un decennio di attività (annualità 2000-2009)];
- 3) Il Percorso Diagnostico-Terapeutico (PDT) per la stadiazione dei carcinomi del colon-retto.

I *Working Papers* sono stato oggetto di pubblicazione (vedi nella sezione H), per 2 dei 3 documenti il dott. Di Blasi ha avuto il ruolo di coordinatore, come testimoniato anche dal primo nome nelle pubblicazioni.

**13. Dimostrata capacità di assicurare la promozione della qualità in tutti i suoi aspetti (tecnologica, di appropriatezza, di radioprotezione, di sicurezza, etc.) assicurando esperienza nella definizione e nella implementazione di linee guida e protocolli professionali ed organizzativi, tesi al miglioramento continuo della qualità e della sicurezza assistenziale**

Oltre a quanto riportato al punto 11 in tema di competenze nella produzione di protocolli, procedure e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multi professionali ed al punto 12 in tema di capacità organizzativa in gruppi di progetto (ai quali si rimanda), come riportato nella allegata certificazione delle prestazioni quali-quantitative rilasciata dal Direttore dell'UOC, gli viene riconosciuto di essere "capace di assicurare implementazione di linee guida e protocolli professionali ed organizzativi, tesi al miglioramento continuo della qualità e della sicurezza assistenziale".

**14. Capacità ed attitudini relazionali, per favorire la positiva soluzione dei conflitti, per facilitare la collaborazione tra le diverse professionalità presenti nella UOC, anche al fine di garantire una migliore capacità organizzativa e gestionale basata su partecipazione e confronto, multidisciplinare e multiprofessionale.**

Le capacità ed attitudini relazionali finalizzate alla positiva soluzione dei conflitti, alla collaborazione tra le diverse professionalità per garantire una migliore capacità organizzativa e gestionale sono descritte al punto 8 (in riferimento all'esperienza nella gestione delle risorse umane) e al punto 10 (in tema di capacità di leadership e costruzione di un buon clima organizzativo, partecipazione e confronto, soluzione dei conflitti) ai quali si rimanda.

Oltre a quanto già riportato ai punti citati in precedenza e a quanto riportato nella allegata certificazione delle prestazioni quali-quantitative rilasciata dal Direttore dell'UOC, in cui vengono il Dott. Di Blasi ha affinato le proprie capacità e attitudini relazionali attraverso la frequenza, nell'ambito dei Master effettuati di corsi specifici per:

- la gestione delle risorse umane, finalizzato all'acquisizione di competenze e strumenti per rispondere alle esigenze dell'assetto organizzativo ed i comportamenti delle persone;
- la progettazione e la messa in atto di sistemi organizzativi finalizzati a valorizzare competenze e conoscenze e a favorire processi di trasferimento e diffusione del know-how nell'ambito di istituzioni sanitarie.

A mero titolo di esempio viene segnalato il raggiungimento dell'obiettivo di apertura del servizio ALPI di Radiodiagnostica, riuscito, attraverso un continuo confronto e mediazione, a conciliare la soddisfazione professionale e organizzativa dei ruoli infermieristico e TSRM, con le risorse fornite dall'azienda.

**15. Capacità, nell'ambito dell'equipe, di comunicare, motivare, valorizzare, favorire lo sviluppo professionale anche attraverso una forte autorevolezza clinica, una spiccata propensione all'innovazione ed una comprovata attitudine alle sfide**

Per gli aspetti relativi alle capacità di comunicazione e valorizzazione e sviluppo professionale si rimanda a quanto già riportato ai punti 8, 9 e 10 per quanto sviluppato nella UOC di appartenenza, nelle strutture pubbliche e private nelle quali ha operato, nelle attività sindacali e di relazione con gli organi di gestione strategica di aziende sanitarie.

Per lo sviluppo professionale anche attraverso una forte autorevolezza clinica si rimanda ai punti 1-3 in cui viene riportato il volume di attività di "Alta Diagnostica".

Per l'innovazione e la attitudine alle sfide si segnala la messa a punto di tecnologia innovativa per la biopsia della prostata con valutazione di efficacia (come riportato al punto 3), con risultati correlati ad altissima percentuale di positività (78%) e senza complicanze.

Per le sfide anche in contesti di grande dimensione come una regione e su aspetti eminentemente gestionali si segnala il ruolo avuto nei Programmi di Screening dell'Agenzia Sanitaria Regionale della Regione Abruzzo riportato al punto 12.

**16. Comprovata competenza nel sostenere ed implementare la ricerca e la didattica**

Per la comprovata competenza nel sostenere e implementare la ricerca si rimanda a quanto riportato al punto 12, che testimonia la capacità di organizzare e gestire sezioni di Progetto di Ricerca Applicata ai Programmi di Screening dell'Agenzia Sanitaria Regionale della Regione Abruzzo.

Dal 2009 collabora, in qualità di esperto radiologo (era previsto un solo esperto per ogni disciplina medica), con l'Istituto di Ricerche sulla Popolazione e le Politiche Sociali del Consiglio Nazionale delle Ricerche a Progetti di Ricerca Applicata per la valutazione economica dei singoli interventi diagnostici per ciascun livello: I livello (test di screening), II livello (test di approfondimento diagnostico) e III livello (test di controllo delle terapie e di follow up).

Nel periodo (2009-2011) l'attività di ricerca ha ricevuto specifici finanziamenti per la definizione clinica e la valutazione economica dei Percorsi Diagnostico Terapeutici di tumori soggetti a screening, in particolare per la parte relativa alla diagnostica. Successivamente, negli ultimi 5 anni, le attività di ricerca svolte in collaborazione con il CNR hanno riguardato:

-un progetto per un nuovo servizio domiciliare di diagnostica per immagini ha valutato gli aspetti organizzativi, l'appropriatezza e le possibili ricadute sui servizi sanitari. I risultati stanno per essere pubblicati sui Working Paper dell'IRPPS-CNR.

Per la comprovata competenza nel sostenere e implementare la didattica si rimanda a quanto riportato nella Sezione E (1-3) relativo alla didattica in corsi laurea o di specializzazione, scuole per la formazione di personale sanitario.

Inoltre, come testimoniato dalle schede di valutazione firmate dal Direttore di UOC allegate nel corso degli anni ha avuto una valutazione estremamente positiva per la "disponibilità a trasferire l'apprendimento": N. di eventi (docenze, eventi informativi/formativi, eventi in qualità di relatore o moderatore, audit, briefing clinici, etc.).

**Sezione H-Pubblicazioni Scientifiche**

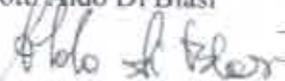
**PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE IN COLLABORAZIONE CON CNR (Attestato allegato 12)**

2017	HTA Papers in corso di Pubblicazione dal Titolo: <i>Progetto per un Nuovo Servizio Domiciliare di Diagnostica per Immagini</i> . In corso di stampa su IRPS-CNR.
------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Working papers pubblicati	
2011	1. <b>DI BLASI A</b> , FERRANTE D, GRANATA O, PALAZZO F. <i>Le procedure diagnostiche e terapeutiche per le Neoplasie benigne, ed i loro costi standard.</i> In Palazzo F, Leo CG, Maccallini V, Angeloni C (a cura di). <i>Valutazione economica basata sul metodo del "costo standard" applicato a ciascun livello (fase di invito, test di primo livello ed indagini di secondo livello) dei programmi di screening dei tumori della mammella.</i> Documento di lavoro del Progetto di Ricerca Applicata ai Programmi di Screening. Agenzia Sanitaria Regionale della Regione Abruzzo. Capitolo IV pp. da IV-7 a IV-20 (allegato 29).
	2. <b>DI BLASI A</b> , PALAZZO F. <i>Le procedure diagnostiche, chirurgiche, mediche e radioterapiche per i carcinomi mammari, e relativi costi standard. La Diagnostica strumentale.</i> In Palazzo F, Leo CG, Maccallini V, Angeloni C (a cura di). <i>Valutazione economica basata sul metodo del "costo standard" applicato a ciascun livello (fase di invito, test di primo livello ed indagini di secondo livello) dei programmi di screening dei tumori della mammella.</i> Documento di lavoro del Progetto di Ricerca Applicata ai Programmi di Screening. Agenzia Sanitaria Regionale della Regione Abruzzo. Capitolo V da pp. V-13 a pp. V-15 (allegato 30).
	3. <b>DI BLASI A</b> , PALAZZO F. <i>La diagnostica per imaging per la stadiazione del cervico-carcinoma.</i> In Angeloni C., Leo CG., Palazzo F. (a cura di). <i>Analisi dei costi sostenuti per realizzazione e gestione del programma regionale di Screening del cervico-carcinoma a gestione centralizzata in un decennio di attività (annualità 2000-2009).</i> Documento di lavoro del Progetto di Ricerca Applicata ai Programmi di Screening. Agenzia Sanitaria Regionale della Regione Abruzzo. Capitolo IV, pp. da IV-26 a IV-28 (allegato 31).
	4. RAFFAELE M, <b>DI BLASI A</b> , PALAZZO F. <i>Il Percorso Diagnostico-Terapeutico (PDT) per la stadiazione dei carcinomi [del colon-retto].</i> In Maccallini V, Leo CG, Palazzo F (a cura di). <i>Valutazione dei Costi e dell'Efficacia di Modalità Innovative Rivolte alla Massimizzazione dell'Adesione ai Programmi di Screening delle Neoplasie Colorettali.</i> Documento di lavoro del Progetto di Ricerca Applicata ai Programmi di Screening. Agenzia Sanitaria Regionale della Regione Abruzzo. Capitolo IV, pp. da IV-16 a IV-21 (allegato 32).
	5. <b>DI BLASI A</b> , PALAZZO F. <i>La Diagnostica per Imaging [per la stadiazione dei carcinomi del colon-retto].</i> In Maccallini V, Leo CG, Palazzo F (a cura di). <i>Valutazione dei Costi e dell'Efficacia di Modalità Innovative Rivolte alla Massimizzazione dell'Adesione ai Programmi di Screening delle Neoplasie Colorettali.</i> Documento di lavoro del Progetto di Ricerca Applicata ai Programmi di Screening. Agenzia Sanitaria Regionale della Regione Abruzzo. Capitolo IV, pp. da IV-20 a IV-21 (allegato 33).

Roma, 29/04/2017

In fede  
Dott. Aldo Di Blasi



In base a quanto disposto dal codice in materia di protezione dei dati personali, adottato con D. Lgs. N. 196/2003, con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda autorizza incondizionatamente l'Amministrazione al trattamento dei dati personali necessari all'espletamento della procedura di selezione di cui trattasi.

Roma, 29/04/2017

Dott. Aldo Di Blasi

