

successive modifiche (DCA 274/2016, 238/2017, 261/2019).

Competenze acquisite nel Corso di formazione "Gestione dei conflitti in Sanità. Modelli teorici e applicazioni pratiche". GIMBE Education

Webinar – 7.07.2021

- Il conflitto in sanità: "fisiologia e fisiopatologia"
- Inquadramento generale del conflitto nelle organizzazioni e nei sistemi
- Principali tipologie e cause dei conflitti in ambito sanitario:
- Conflitti intra-professionali e interprofessionali
- Conflitti intra-dipartimentali, interdipartimentali e interaziendali
- Conflitti sindacali
- Conflitti manageriali e amministrativi
- Conflitti interpersonali
- Modelli di conflict management
 - Letteratura scientifica e best practice
 - Modelli di conflict management applicabili all'ambito sanitario
 - Conflitti interpersonali: modelli di gestione dei conflitti nei gruppi di lavoro e nei team
 - Modelli di risposta organizzativa ai conflitti

Competenze acquisite nel Corso Aziendale ASL Roma 1 "La Gestione della responsabilità professionale in una azienda sanitaria a due anni dall'entrata in vigore della Legge Gelli – Bianco n. 24/2017. Tre Aziende a confronto".

Roma, 09 Settembre 2019

- Trasparenza, controlli e responsabilità. Responsabilità amministrativa e contabile dei dirigenti delle strutture sanitarie alla luce della normativa anticorruzione
- Anticorruzione. Le attività investigative per contrastare la corruzione in sanità.

Competenze acquisite nel Corso di formazione in e-learning Regione Marche – Marlene

Periodo dicembre 2019

Partecipazione al corso di formazione dei lavoratori ai sensi dell'articolo 37 del D.Lgs. 81/08 Formazione Dirigenti.

- Formazione Giuridico normativo
- Gestione e organizzazione della sicurezza
- Individuazione e valutazione dei rischi

- Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori

Competenze acquisite nel "Corso di formazione Manageriale per Direttori di Unità Operative Complessa"

Con verifica finale superata positivamente 28.05.2019
Febbraio – maggio 2019

Istituto Regionale di Studi Giuridici del Lazio – Arturo Carlo Jemolo

- Programmazione e pianificazione Aziendale
- Principi e metodi di analisi e progettazione organizzativa
- Modelli emergenti di organizzazione ospedaliera
- Prevenzione e screening
- Livelli Essenziali di Assistenza – DPCM 12.01.2017
- Piano di Rientro Aziendale
- Il nuovo Sistema Informativo sanitario. Sistemi Informativi Aziendali nei loro diversi aspetti.
- Appropriatezza e Linee guida
- La qualità nei servizi sanitari (criteri, indicatori, standard). Tecniche di benchmarking
- Rischio clinico: prevenzione degli eventi avversi
- La responsabilità professionale. Le diverse forme di responsabilità.
- Risk management: le diverse forme di responsabilità (amministrativa, contabile, penale)
- Il bilancio e la sua certificazione
- Il processo di Programmazione Economico finanziario
- Contabilità analitica e controllo di gestione
- Sicurezza delle cure
- Politiche d'integrazione sociosanitaria, Governance e committenza dell'azienda
- Il sistema degli acquisti
- Acquisti e appalti in sanità
- Acquisti e appalti in sanità
- Il sistema di budget nelle aziende
- Le risorse umane nel sistema sanitario: aspetti istituzionali, normativi, contrattuali.
- Sistemi di valutazione del personale e assegnazione degli incarichi
- Gestione del cambiamento/Leadership e team working
- Le Risorse Umane e la pianificazione strategica

- Sicurezza delle cure.
- Gestione del ciclo di Budget.
- Comunicazione efficace online

Competenze acquisite nel "Corso di perfezionamento Executive Programme in Lean e Operation Management in Sanità", Specializzazione di Lean Health Management, in distance learning - Luiss Business School – Divisione Guido Carli di Roma, periodo maggio – luglio 2020

- Lea Healthcare Management
- Processi e tecniche di mappatura processi
- Operation Management 1. Percorso paziente ambulatoriale
- Operation Management 2. Percorso paziente chirurgico e supply chain.
- Lean Project Management
- La Gestione Strategica delle risorse umane. Leadership, gestione del gruppo e sviluppo delle competenze.

Competenze acquisite nel Master di II Livello "Executive Master in Management delle Aziende Sanitarie" presso Luiss Business School – Divisione Luiss Guido Carli di Roma, aa 2016-17:

- L'Assetto istituzionale e dei rapporti di erogazione
- Modelli sanitari regionali a confronto
- Sistemi di finanziamento dei Servizi Sanitari e finanziamento a prestazione
- Politiche della salute
- Il Processo di pianificazione strategica nelle aziende sanitarie: quadro concettuale, fasi e strumenti
- Il Bilancio nelle Organizzazioni Sanitarie
- I sistemi di controllo nelle Organizzazioni Sanitarie
- La gestione strategica delle risorse umane per il miglioramento della performance aziendale
- Qualità e gestione dei cambiamenti organizzativi
- Evidence Based Medicine e PCA (Percorsi Clinici Assistenziali)
- Project Management in Sanità
- La Gestione del Rischio Clinico
- Logistica e acquisti in sanità e Health Tecnology Assessment

		<ul style="list-style-type: none"> - ICT in sanità - Consenso informato e privacy e corretto trattamento dei dati - Comunicazione e marketing in sanità - Laboratorio di competenze manageriali - Responsabilità civile e penale degli operatori • Dall'83 al '90 ha frequentato l'Istituto di II Clinica Medica, Policlinico Umberto I, 1^a Cattedra di Endocrinologia, partecipando sia all'attività clinica che di laboratorio, in particolare presso il Laboratorio di Immuno-Endocrinologia;

Data 27.02.2022

Firma



La sottoscritta è consapevole che, in caso di dichiarazione mendace, sarà punita ai sensi del Codice Penale secondo quanto prescritto dall'art. 76 del succitato DPR 445/2000 e che, inoltre, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. 445/2000).

E' informata e autorizza la raccolta dei dati per l'emanazione del provvedimento amministrativo ai sensi dell'art. 13 del D.L.vo 196/03.

Data 27.02.2022

Firma

